

池州市发电

发电单位:池州市人力资源和社会保障局 签批盖章

陈胜昔

等级 特急·明电

池人社明电〔2020〕2号

池机发电专号

关于补录刘中翔等 132 位高校毕业生 到我市基层特定岗位工作及开展新春慰问 和政策落实调研推动活动的通知

各县、区人力资源和社会保障局，九华山风景区社会保障局，开发区党群工作局，平天湖风景区管委会政治处：

根据市人社局《池州市 2019 年高校毕业生基层特定岗位人员补录工作实施方案》（池人社秘〔2019〕303 号）要求，经个人报名、笔试、资格复审、递补、体检等程序，择优补录刘中翔等 132 名同志到基层从事就业、社保等服务工作。现将补录人员名单（附件 1）下发给你们，并提出如下意见，请一并贯彻落实。

一、做好补录人员岗位分配等工作。请各地按要求做好补录人员岗位分配、劳动合同签订、聘用上岗、就业资金信息系统和

就业失业和劳动用工备案信息系统录入等相关工作，于2020年1月15日前，将2019年补录的特岗岗位分配方案报送市人社局备案。

二、完善在岗基层特岗人员基础台账信息。请各地统计在岗基层特岗人员基本情况，完善基层特岗基础台账，并于2020年2月7日前，填写所有在岗的特岗人员基础信息表（附件2），报送市人社局。

三、做好基层特岗人员新春慰问和政策落实调研工作。各地人社部门要履行牵头责任，会同岗位主管部门，开展基层特岗走访慰问与政策落实调研工作。通过见一次面、谈一次心、开一次座谈会等多种形式，与特岗人员面对面交流，发放适当的慰问金或慰问品。特别是，要格外关注长期在基层艰苦岗位上工作的高校毕业生，了解他们的思想动态和工作生活情况，及时帮助解决实际困难。要深入挖掘特岗人员先进典型，加强正面宣传引导，鼓励引导更多高校毕业生扎根基层、服务基层。把高校毕业生基层特定岗位最新政策讲细、讲深、讲透，重点宣传特岗人员劳动合同管理、工资待遇等政策，引导合理预期。要督促指导用人单位切实履行劳动合同主体责任，结合当地经济社会发展状况，建立更加科学合理的工资增长机制，重点建立与工龄、工作绩效等挂钩的工资分配机制，提高特岗人员的获得感、幸福感和安全感。走访慰问和政策落实调研推动活动要于2020年春节前完成，活动结束后，各地要及时总结，重点总结走访慰问和调研推动落实情况、特岗人员管理服务过程中的经验做法、管理服务存在的问题以及下一步工作安排和建议，形成书面材料，并于2020年2月7日前将电子版和纸质版报送市人社局就业科。

联系人：叶 青 电话：2030157

电子邮箱：1014343113@qq.com

附件：1、池州市 2019 年高校毕业生基层特定岗位补录人员名单
2、池州市在岗基层特定岗位人员基本信息表

池州市人力资源和社会保障局

2020 年 1 月 7 日

附件2:

在~~岗~~基层特定岗位人员基本信息情况表

序号	姓名	性别	身份证号码	政治面貌	学历	毕业学校	所学专业	毕业时间	签约时间	工作单位	联系电话
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											

负责人:

填表人:

联系电话: