

池人社函〔2020〕57号

关于印发《池州市 2020 年第二季度就业 失业动态监测分析报告》的通知

各县、区人力资源和社会保障局，皖江江南新兴产业集中区管委会综合部、开发区党群工作局，九华山风景区社会保障局：

现将《池州市 2020 年第二季度就业失业动态监测分析报告》印发给你们，供参考。

池州市人力资源和社会保障局

2020 年 7 月 13 日

池州市 2020 年第二季度 就业失业动态监测分析报告

一、人力资源市场职业供求状况

（一）总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求人数 14337 人，登记求职人数 11949 人，求人倍率为 1.20。

（二）人力资源市场供求主要特点

1、市场供求均有所下降，仍处动态平衡。本季度，全市各级公共就业服务机构以“百日千万网络招聘会”等活动为契机，以高校毕业生、退役军人、农村转移劳动力和城镇就业困难人群为重点，通过现场招聘和网络直播等形式积极搭建就业平台，积极推动劳动者就业创业，有效帮助企业解决了招工难的问题。

2、产业供需人数均下降，制造业需求呈上升态势。从产业需求看，二、三产业仍是吸纳劳动力的主体产业。与上季度相比，第二产业和第三产业需求人数分别下降 5000 人和 1397 人；与去年同期相比，第二产业、第三产业需求人数分别下降 218 人和 1568 人。从行业需求看，制造业对劳动力的需求占总体需求比重的 65.20%，同比上升 5.49 个百分点，用工量明显上升。

3、用人需求以生产运输设备操作工和商业服务业人员为

主，市场对具有职业资格和专业技术人才需求大。生产运输设备操作工和商业服务业人员仍然是用人需求的主体，所占需求比重分别为 53.25%和 18.62%，二者合计占总需求量的 71.87%。从供求状况对比看，求职人员技术等级构成与用人单位需求的技术等级仍有差距，职业供求存在不相匹配问题，我市技能人才总量无法满足市场需求。数据显示，用人单位对在初、中、高级技能和初、中、高级专业技术职务的需求比重合计为 32.72%，表示市场对于技能型人才需求旺盛。

（三）供求总体情况

二季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 14337 人，与上季度相比减少 6427 人，减幅 30.95%；与去年同期相比减少 1766 人，减幅 10.97%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 11949 人，与上季度相比减少 5582 人，减幅 31.84%；与去年同期相比减少 1599 人，减幅 11.80%；岗位空缺与求职人数的比率为 1.20。

表 1. 供求总体人数

	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	14337	11949	1.20

（四）各产业劳动力需求情况

本季度需求主要集中在第二和第三产业，占总量的 71.86%和 28.00%。与上季度相比分别下降 32.67%和 25.82%；与去年同

期相比分别下降 2.07%和 28.09%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
产业	(人)	(%)	(%)
第一产业	20	0.14	-60.00
第二产业	10303	71.86	-32.67
第三产业	4014	28.00	-25.82
合计	14337	100	/

(五) 行业需求情况

从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 9348 人，占总量的 65.20%，环比下降 36.35%，同比下降 2.78%。第三产业中批发业和零售业是本季度吸纳就业的主体行业，其比重占 10.03%，环比上升 2.57%，同比下降 1.84%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	人	%	%
农、林、牧、渔业	20	0.14	-60.00
采矿业	89	0.62	/
制造业	9348	65.20	-36.35
电力、燃气及水的生产和供应业	198	1.38	127.59
建筑业	668	4.66	26.04
交通运输、仓储和邮政业	66	0.46	-79.82
信息传输、计算机服务和软件业	86	0.60	24.64
批发和零售业	1438	10.03	2.57

住宿和餐饮业	1311	9.14	-28.83
金融业	201	1.40	29.68
房地产业	304	2.12	-15.32
租赁和商务服务业	244	1.70	-66.58
水利、环境和公共设施管理业	2	0.01	-83.33
居民服务和其他服务业	362	2.52	-26.87
合计	14337	100	/

备注：采矿业，本季度科学研究、技术服务和地质勘查业，教育，文化体育和社会福利业，公共管理与社会组织和国际组织无数据。

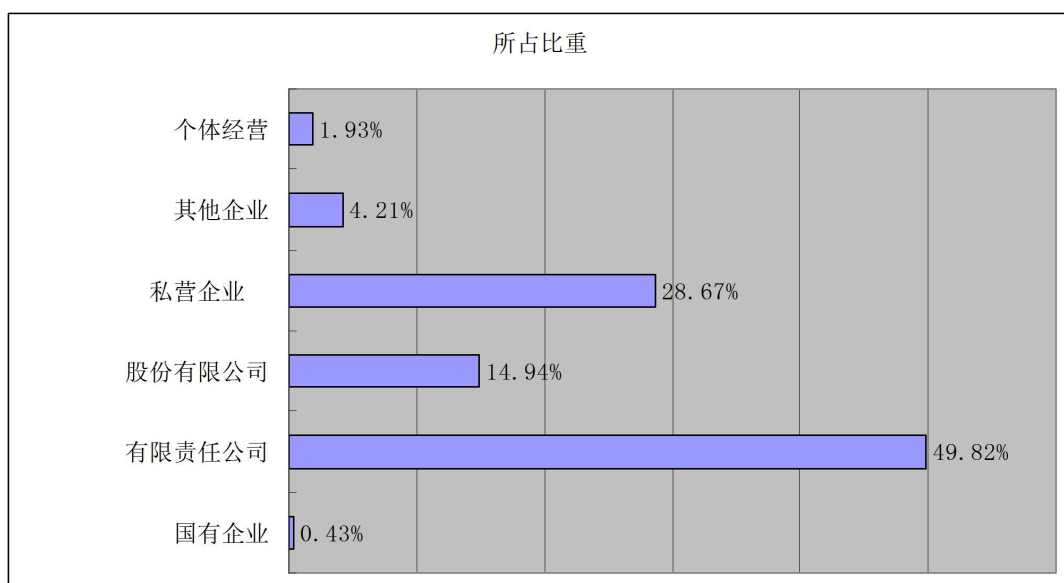
（六）用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达百分之百，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 49.82%、28.67%和 14.94%，与上季度相比分别下降 11.18%，40.87%和 53.49%，与去年同期相比下降 18.43%，下降 16.20%和上升 3.13%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
企业	14337	100.00	-30.95
其中：内资企业	14061	98.07	-31.34
国有企业	62	0.43	-43.12
有限责任公司	7143	49.82	-11.18
股份有限公司	2142	14.94	-53.49
私营企业	4111	28.67	-40.87
其他企业	603	4.21	-24.25
个体经营	276	1.93	6.56
合计	14337	100	/

备注：本季度股份合作企业、联营企业、集体企业，外商投资企业、其他和港、澳、台商投资企业、事业、机关无数据。



（七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产运输设备操作工、商业和服务业人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 53.25% 和 18.62%，二者合计约占全部用人需求的 71.87%，其中生产运输设备操作工需求环比下降 39.00%，同比下降 8.92%；商业和服务业人员需求环比下降 22.84%，同比下降 24.09%。求人倍率方面，与上季度相比，生产运输设备操作工下降 0.06，商业和服务业人员上升 0.19。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产运输设备操作工及商业和服务业人员，所占比重分别为 51.80% 和 17.73%，二者合计约占总求职人数的 69.54%。与上季度相比，生产运输设备操作工的求职比重下降 36.21%，商业和服务业人员的求职

比重下降 34.23%；与去年同期相比，生产运输设备操作工的求职比重下降 10.17%，商业和服务业人员的求职比重下降 31.09%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	221	1.54	-24.83	172	1.44	-38.57	1.28
专业技术人员	1110	7.74	-12.94	917	7.67	-22.35	1.21
办事人员和有关人员	1827	12.74	-19.02	1695	14.19	-29.84	1.08
商业和服务业人员	2669	18.62	-22.84	2119	17.73	-34.23	1.26
农林牧渔水利生产人员	20	0.14	-60.00	10	0.08	0.00	2.00
生产运输设备操作工	7635	53.25	-39.00	6190	51.80	-36.21	1.23
其他	855	5.96	-6.46	442	3.70	86.50	1.93
无要求	/	/	/	404	3.38	-16.01	/
合 计	14337	100	/	11949	100	/	/

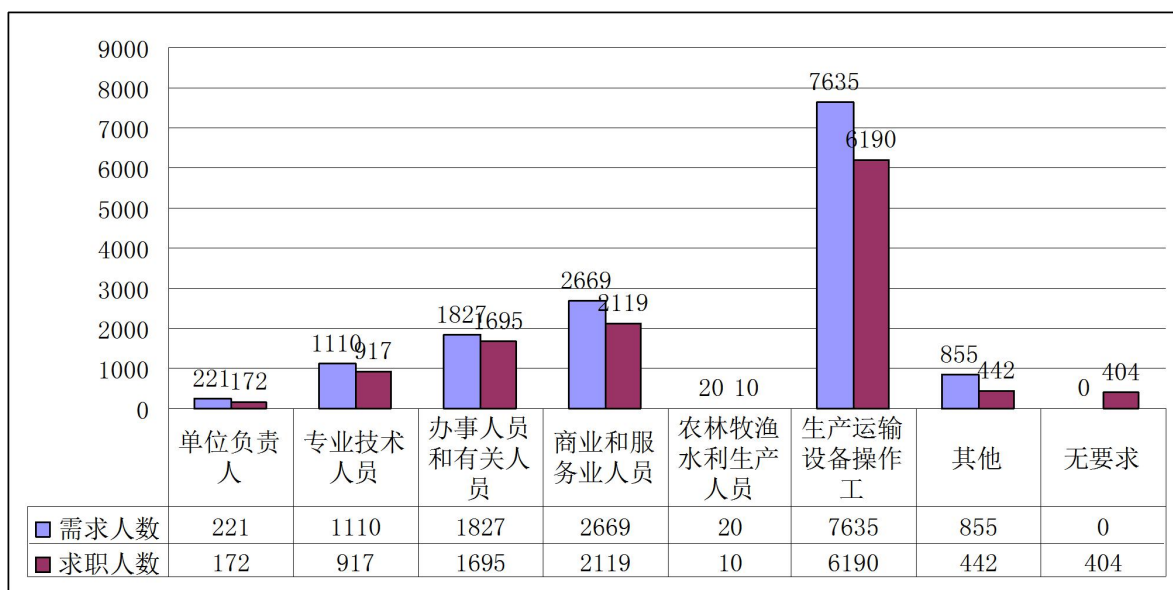


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	半导体芯片制造工	1151	824	327	1.40
2	缝纫工	1023	729	294	1.40
3	机械制造工程技术人员	786	567	219	1.39
4	商品营业员	642	486	156	1.32
5	餐厅服务员	526	385	141	1.37
6	冶炼工程技术人员	415	302	113	1.37
7	房地产经纪人	381	282	99	1.35
8	营销员	246	185	61	1.33
9	包装工	217	165	52	1.32
10	家政服务员	126	92	34	1.37

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	916	1052	136	0.87
2	保卫管理员	762	871	109	0.87
3	后勤管理员	525	607	82	0.86
4	会计专业人员	462	526	64	0.88
5	信息通信营业员	326	377	51	0.86
6	仓储管理员	217	256	39	0.85
7	物业管理员	151	187	36	0.81
8	保安员	76	105	29	0.72
9	人力资源服务专业人员	53	77	24	0.69
10	邮政营业员	58	73	15	0.79

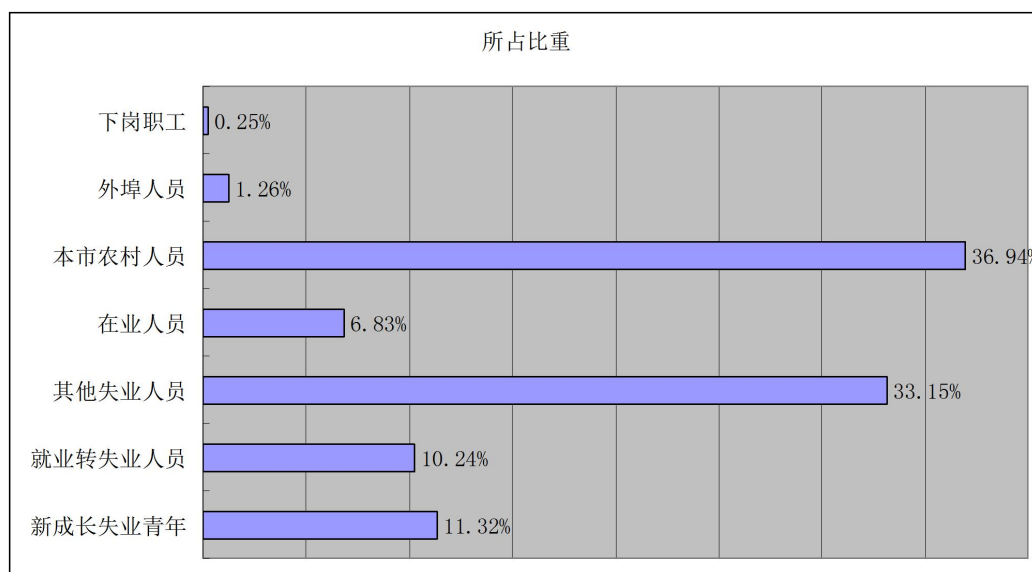
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

（八）求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 54.72%，较上季度下降 24.79%，与去年同期相比下降 37.03%。其中新成长失业青年求职比重与上季度相比上升 1.94%，与去年同期相比下降 6.12%（应届高校毕业生的求职比重与上季度相比下降 0.91%，与去年同期相比上升 1.71%）；本市农村人员所占比重与上季度相比下降 3.43%，与去年同期相比上升 18.97%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
新成长失业青年	1353	11.32	-17.70
其中:应届高校毕业生	377	27.86	-20.30
就业转失业人员	1224	10.24	4.44
其他失业人员	3961	33.15	-32.60
在业人员	816	6.83	-48.94
本市农村人员	4414	36.94	-37.64
外埠人员	151	1.26	-6.79
下岗职工	30	0.25	
合计	11949	100	/



(九) 招聘、应聘条件情况

1. 性别

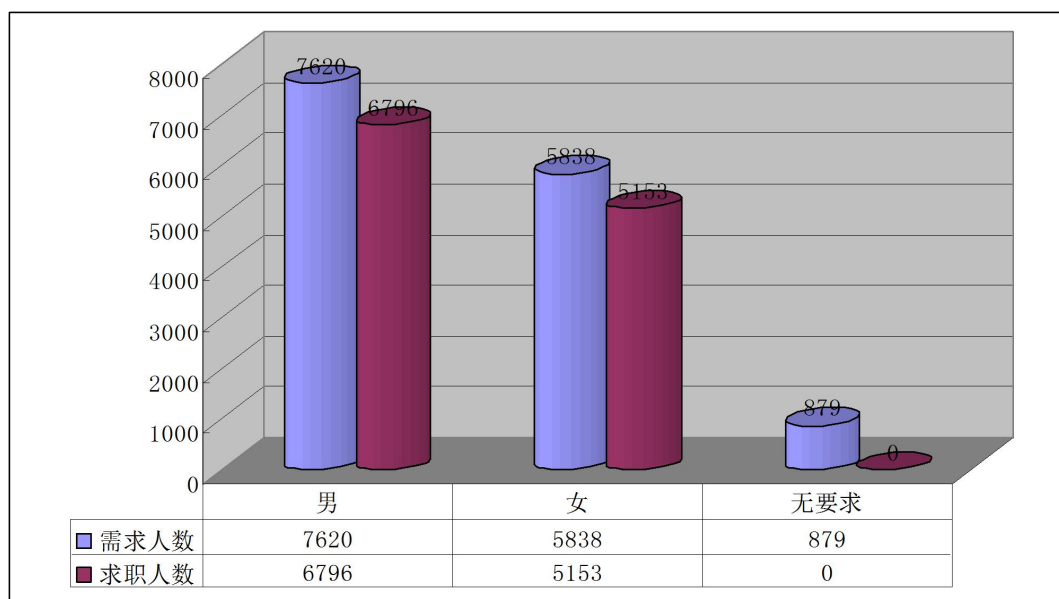
从对求职者的性别需求看 93.87%的用人单位对求职者的性别有明确要求,对男性的用人需求依然高于女性。男性和女性用人需求分别为 53.15%和 40.72%。与上季度相比,分别下降 32.27%

和 31.16%；与去年同期相比，分别下降 16.36%和 10.73%。

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 56.88%和 43.12%，与上季度相比，分别下降 28.54%和 35.76%；与去年同期相比，分别下降 17.82%和 2.37%，男性用工比女性的高出 13.76 个百分点。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
男	7620	53.15	-32.27	6796	56.88	-28.54	1.12
女	5838	40.72	-31.16	5153	43.12	-35.76	1.13
无要求	879	6.13	-14.83	/	/	/	/
合计	14337	100	/	11949	100	/	/

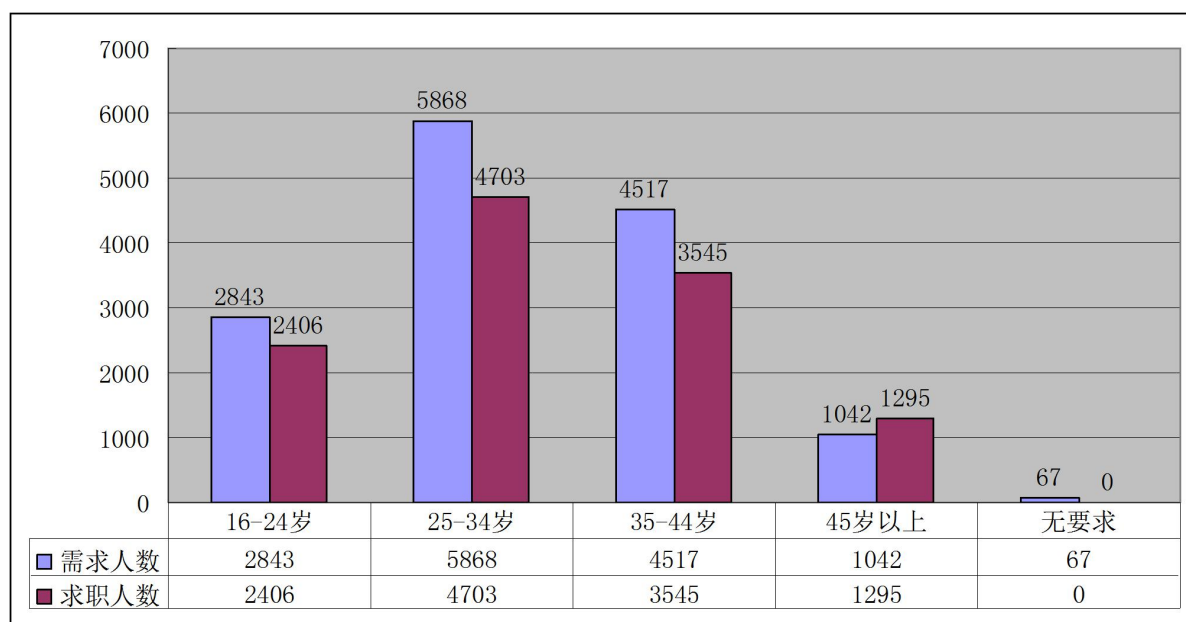


2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 40.93%，与上季度相比下降 30.71%，与去年同期相比下降 9.76%，35-44 岁需求占 31.51%，与上季度相比下降 38.07%，与去年同期相比下降 13.50%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 39.36%，与上季度相比下降 27.95%，与去年同期相比下降 11.93%；35-44 岁的占 29.67%，与上季度相比下降 41.74%，与去年同期相比下降 14.87%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	2843	19.83	-17.59	2406	20.14	-20.36	1.18
25-34 岁	5868	40.93	-30.71	4703	39.36	-27.95	1.25
35-44 岁	4517	31.51	-38.07	3545	29.67	-41.74	1.27
45 岁以上	1042	7.27	-29.26	1295	10.84	-31.77	0.80
无要求	67	0.47	-14.10	/	/	/	/
合计	14337	100	/	11949	100	/	/



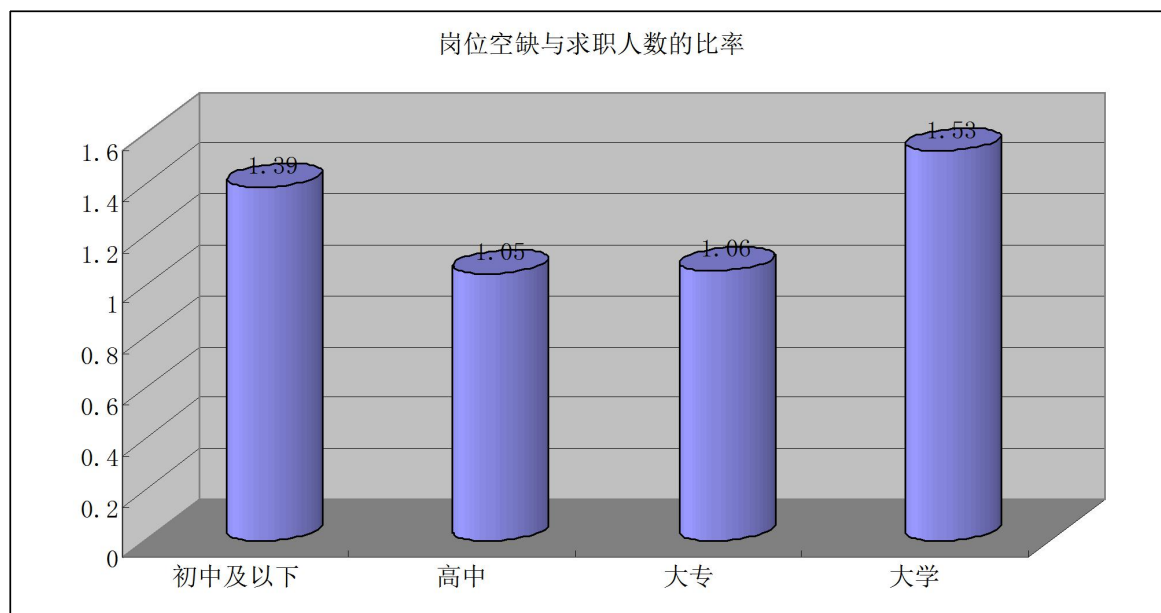
3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。96.12%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的41.98%，环比下降21.45%，同比下降0.97%（其中21.30%的用人需求是对具有职高、技校、中专文化程度的要求）；其次为初中及文化程度的用人需求，占27.85%，环比下降48.34%，同比下降2.54%；对大专文化程度的用人需求占20.97%，环比下降12.59%，同比下降32.91%。

从求职者的文化程度来看，47.94%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为23.85%和24.07%；大学及以上学历的求职比重为4.14%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
初中及以下	3993	27.85	-48.34	2876	24.07	-46.92	1.39
高中 其中:职高、 技校、中专	6019	41.98	-21.45	5728	47.94	-29.41	1.05
	1282	21.30	-15.32	1109	19.36	-16.74	1.16
大专	3007	20.97	-12.59	2850	23.85	-13.66	1.06
大学	758	5.29	-24.73	495	4.14	-28.88	1.53
硕士以上	4	0.03	-66.67	/	/	/	/
无要求	556	3.88	-39.10	/	/	/	/
合计	14337	100	/	11949	100	/	/



4. 技术等级或职称

从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 37.72%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 12.76%和 12.26%，二者约占需求总量的 25.02%，上季度相比分别下降 35.98%和 29.62%，与去年同期相比分别下降 40.17%和 25.57%。

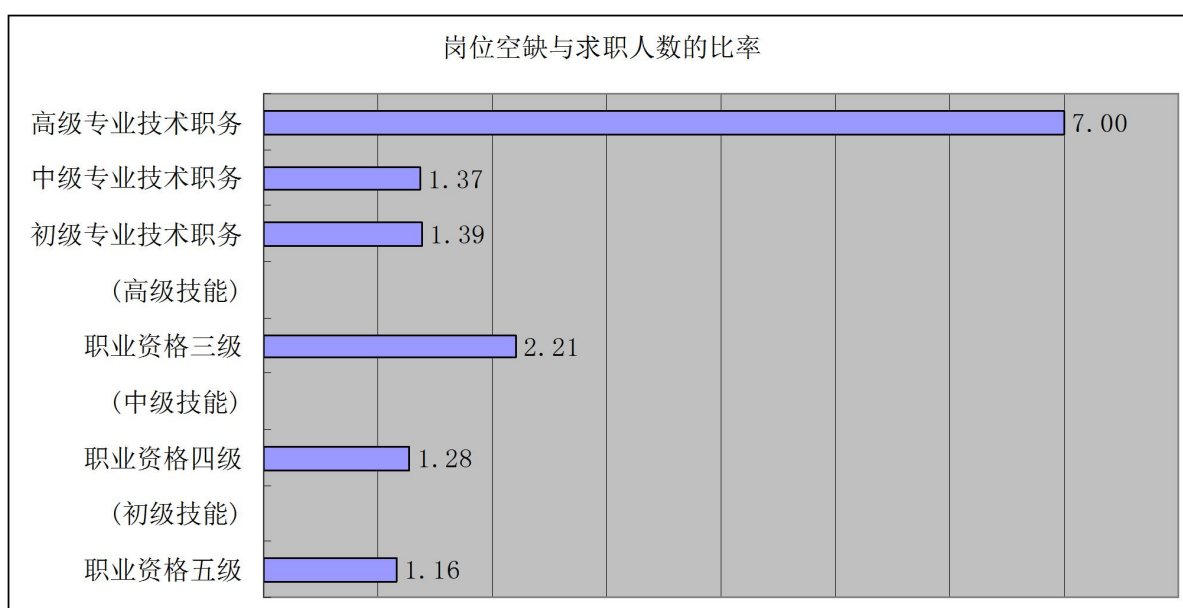
从求职人员的技术等级构成来看，30.68%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 13.22%和 10.57%，二者合计为 23.79%，与上季度相比分别下降 25.22%和 26.36%，与去年同期相比分别下降 32.62%和 20.62%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
职业资格五级（初级技能）	1829	12.76	-35.98	1580	13.22	-25.22	1.16
职业资格四级（中级技能）	581	4.05	-42.30	453	3.79	-39.11	1.28
职业资格三级（高级技能）	31	0.22	-50.79	14	0.12	0.00	2.21
职业资格二级（技师）							
初级专业技术职务	1758	12.26	-29.62	1263	10.57	-26.36	1.39

中级专业技术职务	485	3.38	-52.54	355	2.97	-49.21	1.37
高级专业技术职务	7	0.05	-73.08	1	0.01	-50.00	7.00
无技术等级或职称	/	/	/	8283	69.32	-32.35	/
无要求	9646	67.28	-27.33	/	/	/	/
合计	14337	100	/	11949	100	/	/

备注：本季度职业资格一级(高级技师)无数据。



(十) 下步工作举措

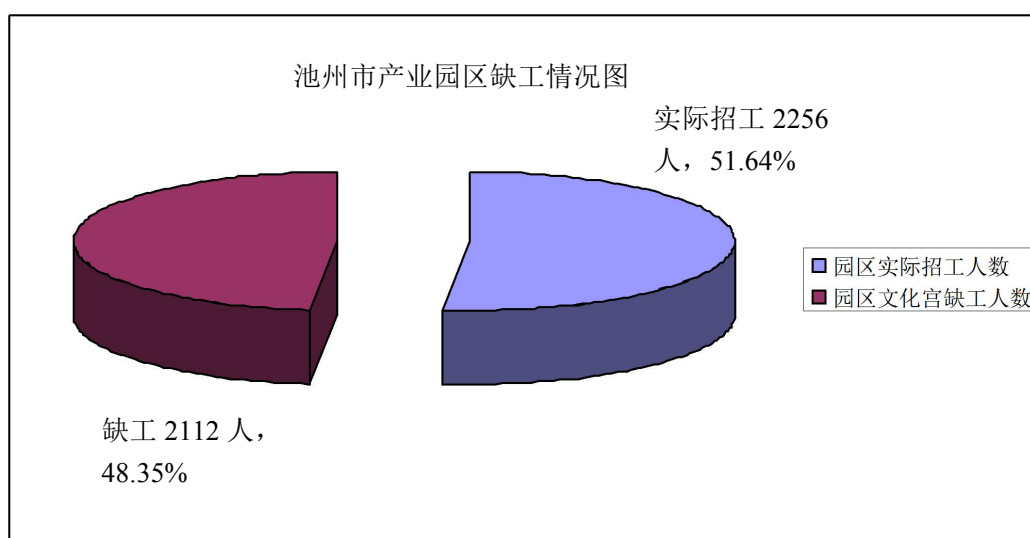
1、健全“2+N”招聘活动常态化机制。加强与各部门的沟通配合，形成工作合力，通过广播、电视、报纸、网站、微信等新媒体平台发布招聘信息，加大宣传，让广大用人单位和求职者早知道、早准备、早安排，进一步扩大“2+N”招聘活动影响力，确保招聘活动取得实效。

2、落实就业援助政策，助推重点人群就业。一是对下岗失业人员、被征地农民、残疾人等就业困难群体落实小额担保贷款、社保补贴、创业补贴等政策；二是开发公益性岗位，如保洁、保安、家政等公益性岗位，积极吸纳就业困难人员就业，同时落实公益岗位补贴；三是不定期举办就业援助专场招聘会，搭建互动交流对接平台。

二、产业园区用工监测分析

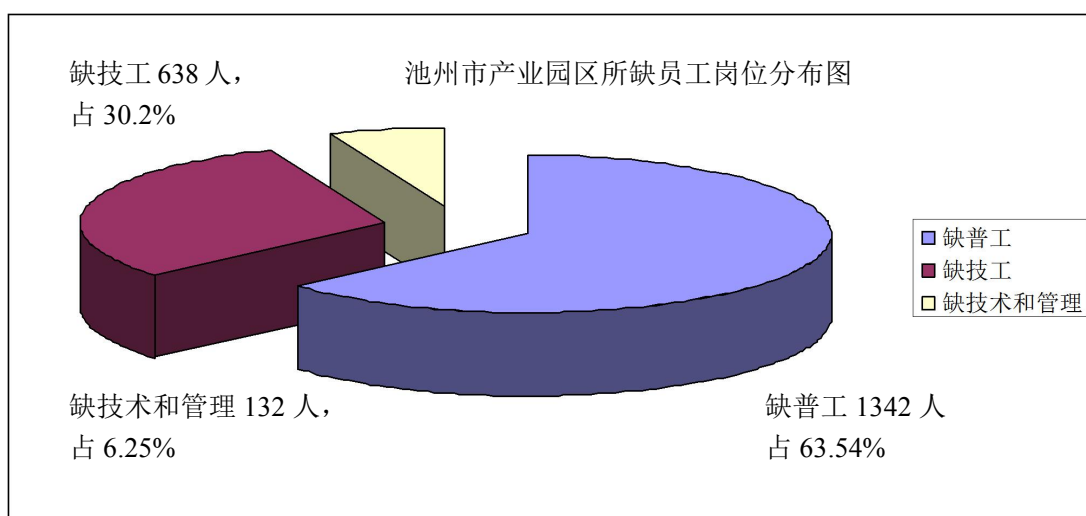
2020年第二季度比第一季度末增加企业64户，总户数达907户；实有员工33613人，比上季度末增加2773人。其中技能人才7732人，占员工总数的23%，专业技术人才4487人，占员工总数的13.35%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	729	25056	3354	522	2869
江南集中区	178	8557	4378	2561	1618
小计	907	33613	7732	3083	4487



本季末计划招聘 4368 人，实际招聘 2256 人，缺工 2112 人。其中缺普工 1342 人，占缺工总数的 63.54%，缺技工 638 人，占缺工总数 30.2%，缺技术和管理人员 132 人，占缺工总数 6.25%。企业流失人数 197 人。

园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业缺 工人数	所缺员工岗位分布			企业员工 流失人数
				普工	技工	技术和 管理	
市开发区	900	300	600	500	70	30	0
江南集中区	3468	1956	1512	842	568	102	197
小计	4368	2256	2112	1342	638	132	197



三、农村劳动力转移监测

(一) 监测样本情况

全市 10 个行政村本季度末总人口数为 26306 人，行政村劳动力总数为 15238 人，占总人口数 57.93%。本期末实有外出就业人数 8174 人，占劳动力总数的比重为 53.64%，占总人口

数的比重为 31.07%。

二季度累计新外出就业人数 968 人，新返乡人数 253 人，与一季度相比新外出就业人数减少 2489 人，新返乡人数减少 2185 人。

2020 年二季度新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重（%）
4 月	737	92	8104	53.24%
5 月	133	88	8149	53.51%
6 月	98	73	8174	53.64%
二季度合计	968	253	24427	

6 月末外出人员情况：

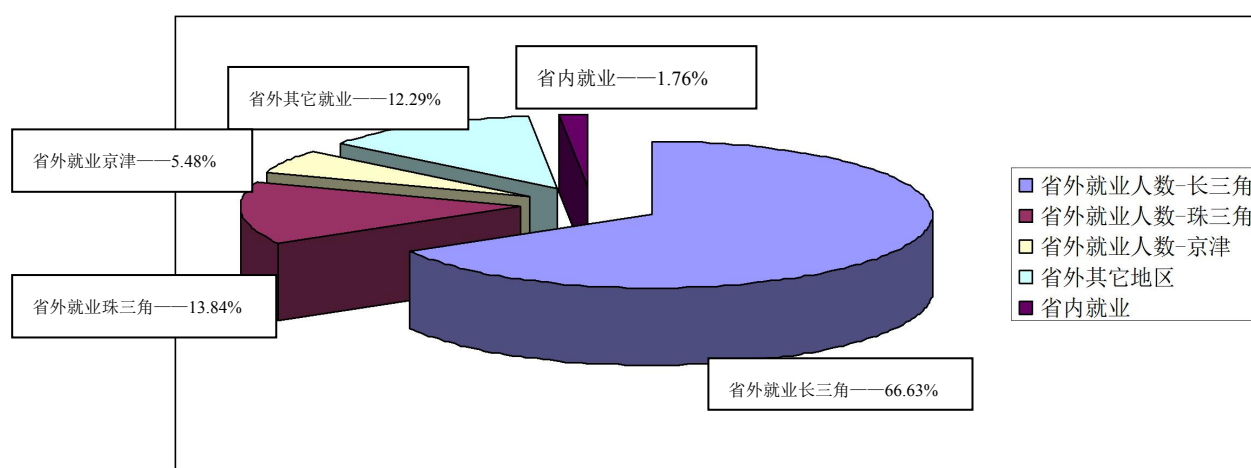
本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
98	73	8174	53.64%

（二）外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 968 人中，省内转移就业 17 人，占新外出就业总数的 1.76%；省外长三角转移就业 645 人，占新外出总数的 66.63%；珠三角转移就业 134 人，占总数的 13.84%；京津地区转移就业 53 人，占总数的 5.48%；省外其它地区转移就业 119 人，占总数的 12.29%。

月度	本期内新 外出就业 人数	省外就 业人数- 长三角	省外就 业人数- 珠三角	省外就 业人数 -京津	省外其 它地区	省内 就业	省内就业 与新外出 人数比例%
4 月	737	510	104	45	73	5	0.68%
5 月	133	82	17	2	31	1	0.75%
6 月	98	53	13	6	15	11	11.22%
2季度	968	645	134	53	119	17	1.76%

2 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

(三) 本地非农就业情况

本季度末监测点本地非农就业人数 2995 人，占劳动力总数的 19.92%。其中在企业就业人数 2263 人，占本地非农就业人员数 75.56%; 自主创业人数 553 人，占非农就业人员总数的 18.46%。

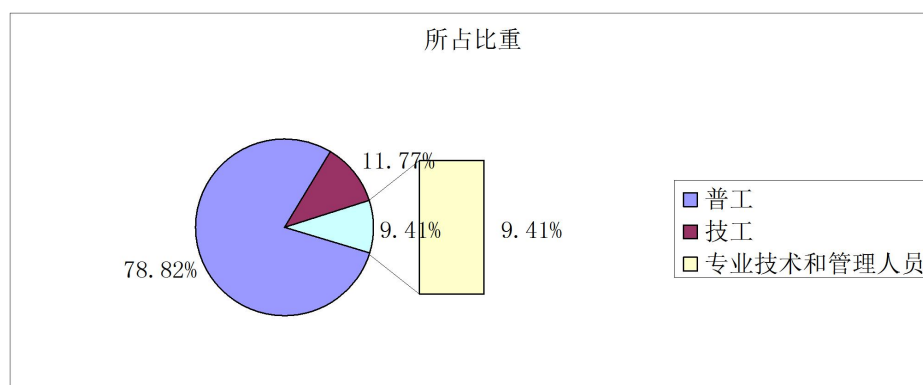
月度	报告期末非 农就业人数	在企业 就业人数	占非农就业 人数比例%	自主创 业人数	占非农就业 人数比例%
4 月	2997	2204	73.54%	560	18.69%
5 月	2998	2205	73.55%	560	18.68%
6 月	2995	2207	73.69%	555	18.53%

四、企业用工监测

本季度监测企业 60 户，季度末实有员工 13294 人，计划招聘 422 人，实际招聘 167 人，缺工 255 人。本季度末招聘应届高校毕业生 11 人，计划下季度初招聘高校毕业生 10 人。

	本季度末员工总数	本季度末计划招用员工人数	本季度末实际招用员工人数	本季度末缺工人数
普工	8749	340	139	201
技工	2679	44	14	30
专业技术和管理人员	1866	38	14	24
合计	13294	422	167	255

从缺工情况看，本季度末缺工 255 人，其中普工 201 人，占缺工总数的 78.82%；技工 30 人，占缺工总数的 11.77%；专业技术和管理人员 24 人，占缺工总数的 9.41%。



从员工流失看，监测企业实有人数 13294 人，流失员工 289 人，占监测企业实有员工的 2.17%。

	企业本季末流失员工人数
普工	226
技工	44
专业技术和管理人员	19
合计	289

本期企业用工特点:

1、随着企业复工复产后生产逐步稳定，制造业企业用工需求有所增长，且仍是主要缺工行业，如池州市安安精工铝业有限公司、池州太平鸟服装制造有限公司和安徽东至广信农化有限公司三家企业缺工总数 140 人，占监测企业缺工总数 255 人的 54.90%。

2、受疫情影响，部分企业员工流失较多，安徽超威电源有限公司和安徽中山化工有限公司共流失员工 122 人，占监测企业流失员工总数 289 人的 42.21%。

预计第三季度，我市企业用工总体情况仍将保持平稳。

五、失业动态监测

（一）监测样本基本情况

2020 年第二季度池州市监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、有限责任公司 20 家，占 33.33%、股份有限公司 6 家，占 10%、私营企业 22 家，占 36.67%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比（%）
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	20	33.33
股份有限公司	6	10

私营企业	22	36.67
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 38 家，占 63.33%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%；房地产业 1 家，占 1.67%；建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%；农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%；批发和零售业 4 家，占 6.67%；信息传输、软件和信息技术服务业 1 家，占 1.67%；住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比 (%)
制造业	38	63.33
电力、热力、燃气及水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮政业	1	1.67
居民服务、修理和	1	1.67

其他服务业		
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
信息传输、软件和 信息技术服务业	1	1.67
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

（二）岗位流失概况

2020 年二季度末，池州市 60 家监测企业在岗职工总数为 13294 人，比上季度（调查期）岗位总数减少 169 人，减幅为 1.27%。

2020 年二季度监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末 总岗位 数	调查期 总岗位 数	岗位变 化总数	岗位减 少总数	岗位变化数量占比 (%)
2020 年 4 月	60	13463	13452	-11	181	-0.08%
2020 年 5 月	60	13452	13369	-83	189	-0.62%
2020 年 6 月	60	13369	13294	-75	214	-0.56%

二季度，我市监测的 60 家企业岗位数呈减少走势，4 月末与上季度末相比，减幅 0.08%；5 月末与上月末相比，减幅 0.62%；3 月末与上月末相比，减幅为 0.56%。

（三）岗位流失分析

1、按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，二季度有 4 个行业出现岗位流失，分别为：制造业 0.99%；交通运输、仓储和邮政业 2.94%；农、林、牧、渔业 0.86%；住宿和餐饮业 8.96%。

有 2 个行业岗位增加，电力、热力、燃气及水生产和供应业 6.47%；建筑业 3.25%；批发和零售业 0.39%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表：

2020 年二季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	38	11,207	11,097	-110	469	-0.99
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	130	139	9	1	6.47
房地产业	1	6	6	0	0	0
建筑业	3	238	246	8	3	3.25
交通运输、仓储和邮政业	1	35	34	-1	2	-2.94
居民服务、修理和其他服务业	1	125	125	0	0	0
农、林、牧、渔业	4	589	584	-5	8	-0.86
批发和零售业	4	252	253	1	8	0.39
信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	18	0	0	0
住宿和餐饮业	6	863	792	-71	93	-8.96
合计	60	13,463	13,294	-169	584	-1.27

2、按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，股份合作企业、股份有限公司、其他企业有所流失，流失率分别为：0.59%、5.01%、3.95%。

岗位数有所增加的有：国有企业 0.19%、有限责任公司

1.23%、民营企业 5.02%、外资企业 1.22%、中外合资经营企业 0.42%。

详见下图：

2020 年二季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	1,016	1,012	-4	20	-0.39
股份合作企业	1	1,349	1,348	-1	5	0.37
有限责任公司	20	3,749	3,645	-104	164	-2.85
股份有限公司	6	759	715	-44	53	-6.15
民营企业	22	5,535	5,498	-37	305	-0.67
外资企业	1	82	83	1	0	1.2
中外合资经营企业	2	720	745	25	27	3.35
其他企业	2	253	248	-5	10	-2.02
合计	60	13,463	13,294	-169	584	-1.27

3、按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

二季度的监测数据显示，共流失 584 个岗位，减少类型主要有双方协商解除劳动合同 288 人、劳动合同终止解除 35 人、劳动者解除劳动合同 261 人。

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

池州市人力资源和社会保障局

2020 年 7 月 13 日印发
