

池州市 2021 年第一季度 就业失业动态监测分析报告

一、概述

为准确把握我市就业失业状况及变化趋势，2021 年第一季度，池州市就业创业服务中心对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，通过分析总体呈现以下特点：一是人力资源市场需求人数、求职人数同比分别上升 26.42%、20.37%。二是 60 家监测企业计划招聘人数、实际招聘人数同比分别上升 104.16%、105.67%。

二、人力资源市场职业供求状况

（一）总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求 26250 人，登记求职 21102 人，求人倍率为 1.24。

（二）人力资源市场供求主要特点

1、全市开展“春风送岗”专项招聘活动。为扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，强化就业优先政策，保障春节前后企业用工需求和各类就业群体的求职需要，稳定我市就业局势，2021 年 1-3 月，全市各级人社部门统一开展开展“春风送岗”专项招聘活动。共组织“春风送岗”招聘会 127 场，1245

家用人单位进场招聘，提供岗位 17482 个，进场求职 9000 人次，达成意向 1634 人。同时举办 2021 年“新春送岗”网络招聘会，在“池州就业网”开辟网络招聘专题页面，实时动态发布招聘岗位信息，开展网络招聘求职活动。

2、生产制造用工需求增大，技能型人才需求旺盛。生产运输设备操作工作为用人需求的主体，所占需求比重为 49.81%。环比上升了 59.76 个百分点，同比上升了 4.47 个百分点。从供求状况对比看，求职人员技术等级构成与用人单位需求的技术等级仍有差距，职业供求存在不相匹配问题，我市技能人才总量无法满足市场需求。数据显示，用人单位对初、中级技能和初级专业技术职务的需求比重合计为 21.19%，表示市场对于初、中级技能型人才需求旺盛。

3、农村人员求职比重上升，中年劳动力增多。本市农村人员是本季度全市人力资源市场求职主体，占总量的 41.92%。较比去年同期，求职比重上升了 24.96 个百分点。此外，从求职者的年龄构成来看，求职者以 25-44 岁年龄段为主体，占总求职人数的 69.39%。与去年同期相比，35-44 岁的求职者增加 16.10 个百分点，45 岁以上的求职者增加 111.85 个百分点。

（三）供求总体情况

一季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 26250 人，与上季度相比增加 8004 人，增幅 43.87%；与去年同期相比增加

5486 人，增幅 26.42%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 21102 人，与上季度相比增加 6242 人，增幅 42.01%；与去年同期相比增加 3571 人，增幅 20.37%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.24。

表 1. 供求总体人数

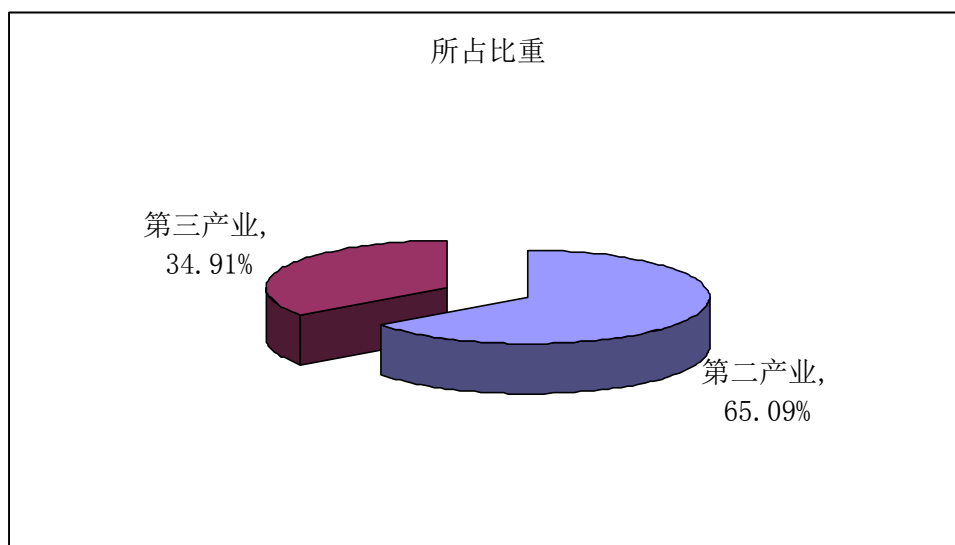
	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	26250	21102	1.24

(四) 各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的 65.09% 和 34.91%。与上季度相比分别上升 39.05% 和 53.79%；与去年同期相比分别上升 11.66% 和 69.34%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
产业	(人)	(%)	(%)
第一产业			
第二产业	17087	65.09	39.05
第三产业	9163	34.91	53.79
合计	26250	100	/



（五）行业需求情况

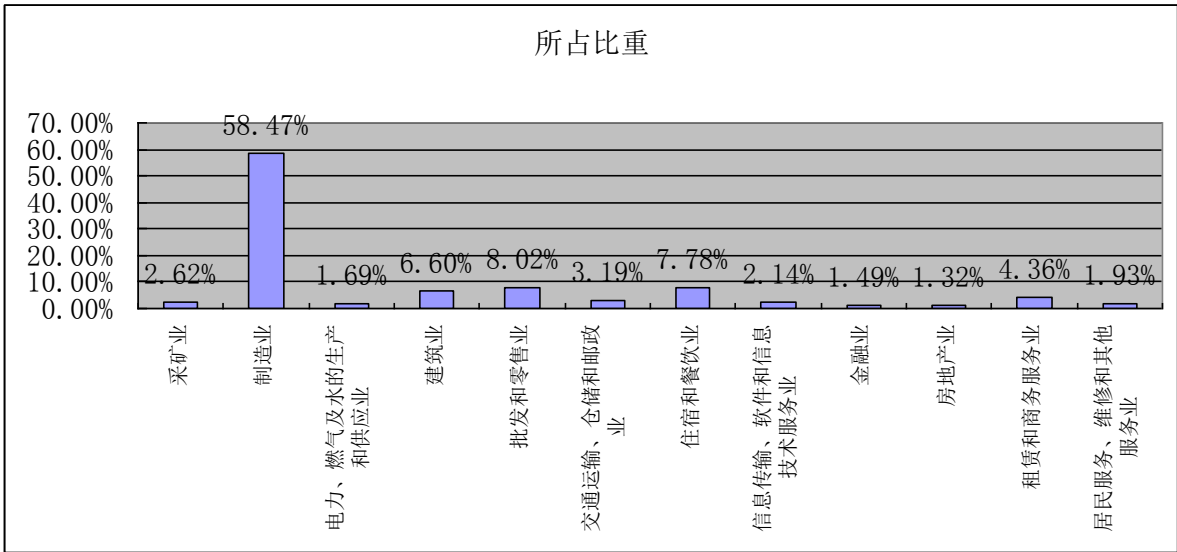
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 15348 人，占总量的 58.47%，环比上升 50.19%，同比上升 4.51%。第三产业中批发和零售业是本学期吸纳就业的主体行业，其比重占 8.02%，环比上升 17.73%，同比上升 50.14%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	人	%	%
农、林、牧、渔专业及辅助性活动	16	0.06	/
采矿业	688	2.62	192.77
制造业	15348	58.47	50.19
其中，金属制品、机械和设备修理业	1124	4.28	/
电力、燃气及水的生产和供应业	433	1.69	-25.92

建筑业	1732	6.60	40.13
批发和零售业	2105	8.02	17.73
交通运输、仓储和邮政业	838	3.19	3123.08
住宿和餐饮业	2043	7.78	3.13
信息传输、软件和信息技术服务业	563	2.14	457.43
金融业	391	1.49	42.70
房地产业	346	1.32	-18.01
租赁和商务服务业	1144	4.36	36.19
水利、环境和公共设施管理业	6	0.02	/
居民服务、维修和其他服务业	507	1.93	47.38
卫生和社会工作	60	0.23	/
公共管理、社会保障和社会组织	20	0.08	/
合计	26250	100	43.87

备注：本季度采矿业，科学研究、技术服务和地质勘查业，教育和社会福利业，公共管理与社会组织和国际组织无数据。



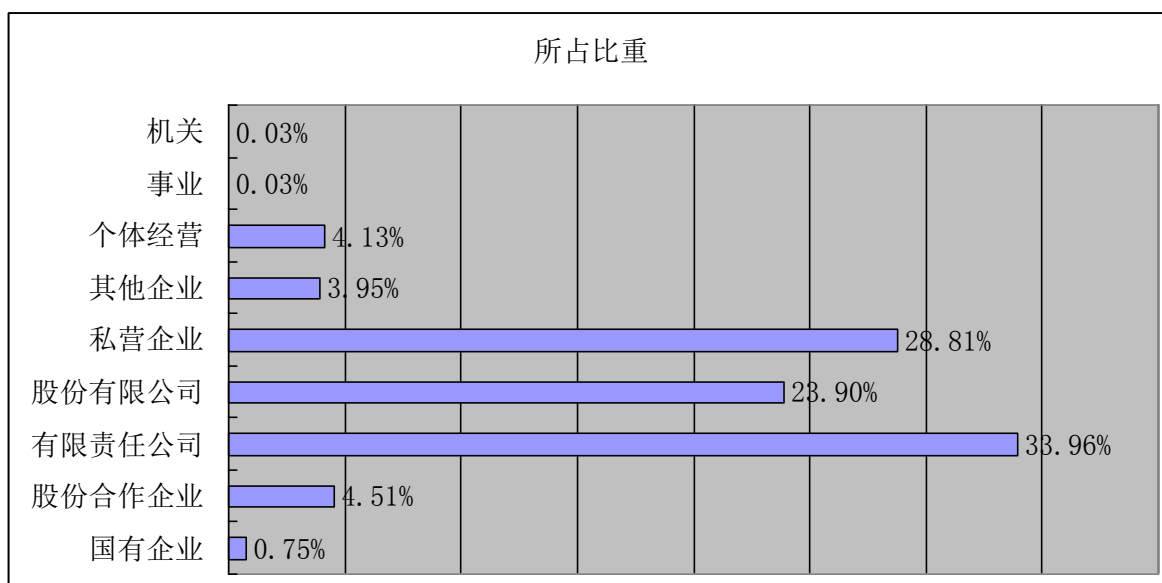
（六）用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达百分之百，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 33.96%、28.81%和 23.90%，与上季度相比下降 21.36%、上升 129.87%和上升 165%，与去年同期相比分别上升 10.77%、8.70%和 36.16%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
企业	26324	99.94	43.78
其中：内资企业	25151	95.87	40.61
国有企业	197	0.75	/
股份合作企业	1183	4.51	/
有限责任公司	8908	33.96	-21.36
股份有限公司	6270	23.90	165
私营企业	7558	28.81	129.87
其他企业	1035	3.95	14.24
个体经营	1083	4.13	201.67
事业	8	0.03	/
机关	8	0.03	/
合计	26250	100	/

备注：本季度联营企业、集体企业，外商投资企业、其他和港、澳、台商投资企业、无数据。



（七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 49.81%和 19.57%，二者合计约占全部用人需求的 69.38%，其中生产制造及有关人员需求环比上升 59.76%，同比上升 4.47%；社会生产服务和生活服务人员需求环比上升 14.44%，同比上升 48.51%。求人倍率方面，与上季度相比，生产运输设备操作工上升 0.1，商业和服务业人员下降 0.1。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产运输设备操作工及商业和服务业人员，所占比重分别为 47.15%和 21.17%，二者合计约占总求职人数的 68.32%。与上季度相比，生产运输设备操作工的求职比重上升 46.76%，商业和服务业人员的求职

比重上升 24.04%；与去年同期相比，生产运输设备操作工的求职比重上升 2.52%，商业和服务业人员的求职比重上升 38.67%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	263	1.00	23.10	194	0.92	2.65	1.36
专业技术人员	2018	7.69	14.53	1245	5.90	-5.82	1.62
办事人员和有关人员	4502	17.15	87.19	3753	17.79	96.80	1.20
社会生产服务和生活服务人员	5137	19.57	14.44	4468	21.17	24.04	1.15
农林牧渔生产及辅助人员	16	0.06	/	9	0.04	/	1.78
生产制造及有关人员	13076	49.81	59.76	9949	47.15	46.76	1.31
其他	1238	4.72	16.46	1324	6.27	270.87	0.94
无要求	/	/	/	160	0.76	-77.27	/
合 计	26250	100	/	21102	100	/	/

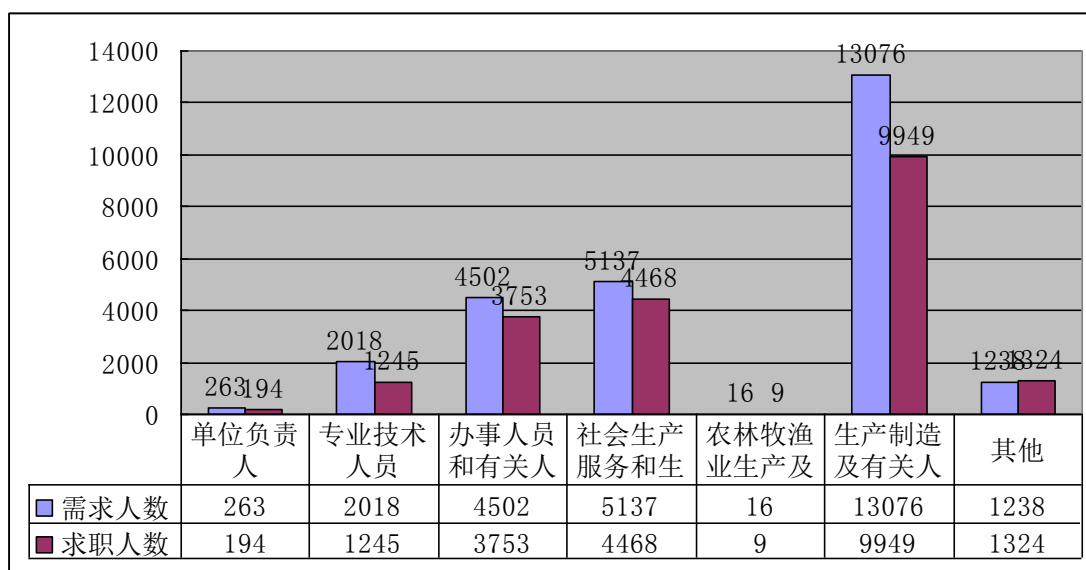


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	1504	741	763	2.03
2	半导体芯片制造工	1136	738	398	1.54
3	包装工	533	175	358	3.05
4	其他机械制造基础加工人员	452	160	292	2.83
5	餐厅服务员	730	445	285	1.64
6	其他计算机、通信和其他电子设备制造人员	361	120	241	3.01
7	焊工	543	308	235	1.76
8	装配钳工	307	110	197	2.79
9	车工	388	198	190	1.96
10	营销员	686	524	162	1.31

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	740	900	160	0.82
2	后勤管理员	645	793	148	0.81
3	会计专业人员	502	624	122	0.80
4	保卫管理员	649	768	119	0.85
5	保安员	200	306	106	0.65
6	仓储管理员	252	345	93	0.73
7	包装工	100	190	90	0.53
8	保洁员	94	180	86	0.52
9	快递员	64	148	84	0.43
10	市场营销专业人员	45	121	76	0.37

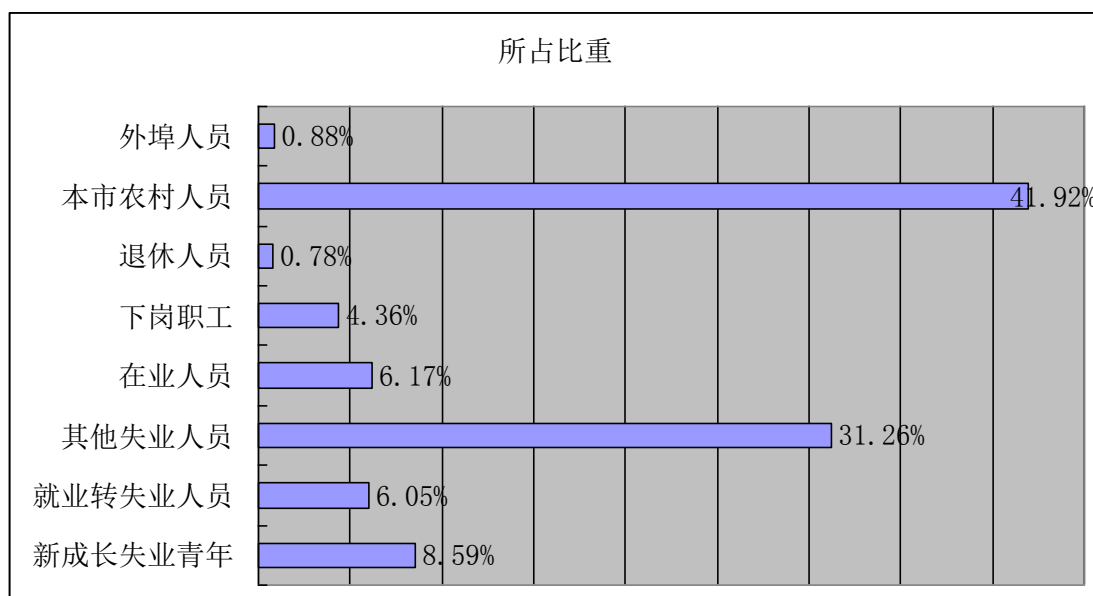
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

（八）求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 45.9%，较上季度上升 0.29%，与去年同期相比上升 11.41%。其中新成长失业青年求职比重与上季度相比下降 23.06%，与去年同期相比上升 10.22%（应届高校毕业生的求职比重与上季度相比下降 49.75%，与去年同期相比下降 15.86%）；本市农村人员所占比重与上季度相比上升 155.64%，与去年同期相比上升 24.96%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
新成长失业青年	1812	8.59	-23.06
其中:应届高校毕业生	398	21.96	-49.75
就业转失业人员	1276	6.05	41.62
其他失业人员	6597	31.26	3.06
在业人员	1302	6.17	-15.95
下岗职工	921	4.36	/
退休人员	164	0.78	2242.86
本市农村人员	8845	41.92	155.64
外埠人员	185	0.88	-1.07
合计	21102	100	42.01



(九) 招聘、应聘条件情况

1. 性别

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 58.36%和 41.64%，与上季度相比分别上升 33.45%和 56.03%；与去年同期相比分别上升 29.51%和 9.54%。男性用工比女性的高出 16.72 个百分点。

表 9 按性别分组的供求人数

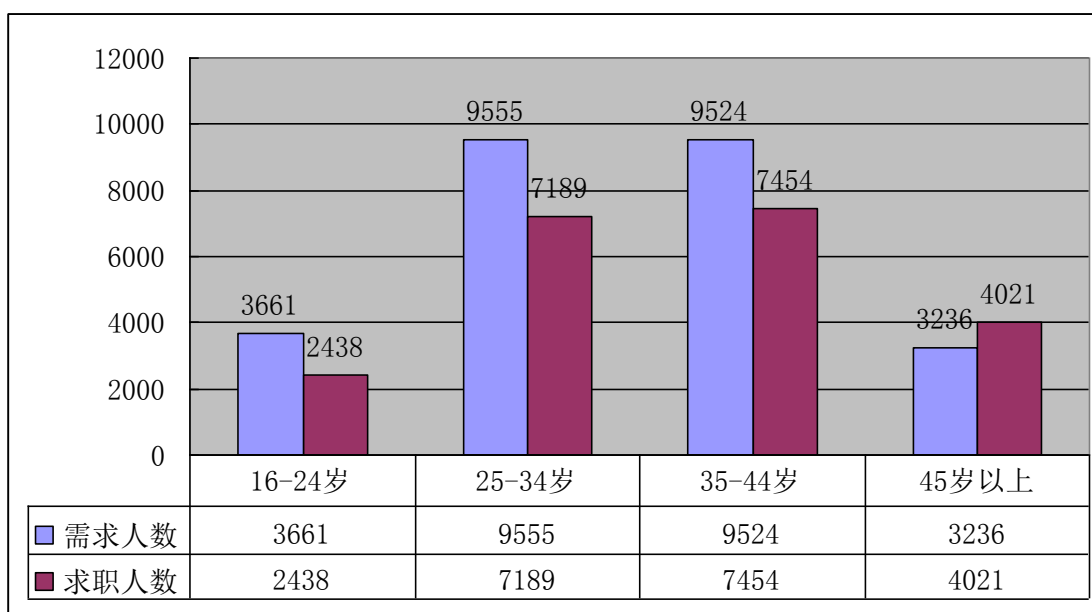
性别	劳动力供求人数比较		
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
男	12316	58.36	33.45
女	8786	41.64	56.03
合计	21102	100	/

2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 36.40%，与上季度相比下降 11.10%，与去年同期相比下降 56.77%，35-44 岁需求占 36.28%，与上季度相比上升 94.76%，与去年同期相比上升 30.57%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 34.07%，与上季度相比上升 16.57%，与去年同期相比上升 10.14%；35-44 岁的占 35.32%，与上季度相比上升 96.16%，与去年同期相比上升 22.50%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	3661	13.95	-11.10	2438	11.55	-24.82	1.51
25-34 岁	9555	36.40	33.25	7189	34.07	16.57	1.34
35-44 岁	9524	36.28	94.76	7454	35.32	96.16	1.29
45 岁以上	3236	12.33	69.78	4021	19.06	143.70	0.82
无要求	274	1.04	70.19	/	/	/	/
合计	26250	100	/	21102	100	/	/



3. 文化程度

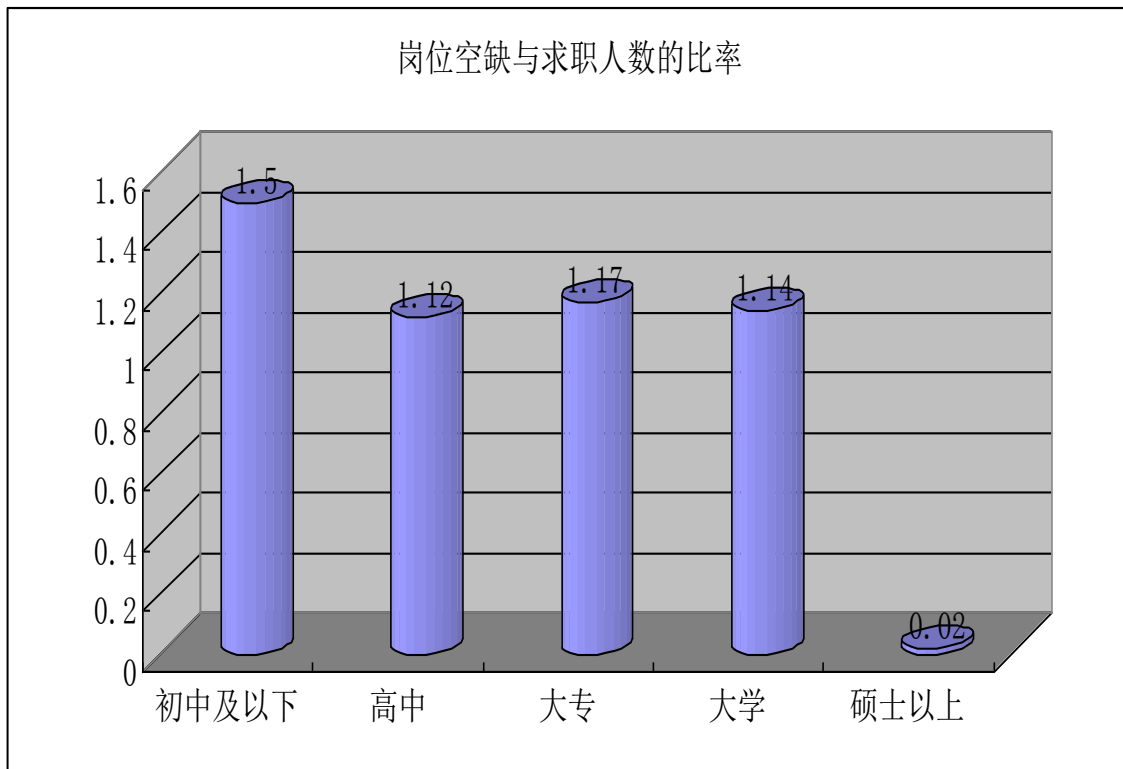
从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。98.58%

的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的 42.13%，环比上升 50.63%，同比上升 44.32%（其中 11.85%的用人需求是对具有职高、技校、中专文化程度的要求）；其次为初中及以下文化程度的用人需求占 36.32%，环比上升 80.28%，同比上升 23.37%；对大专文化程度的用人需求占 17.18%，环比上升 8.26%，同比上升 31.08%。

从求职者的文化程度来看，47.73%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为 18.51%和 30.49%；大学及以上文化程度的求职比重为 3.26%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
初中及以下	9535	36.32	80.28	6435	30.49	54.84	1.50
高中 其中:职高、技校、中专	11059	42.13	50.63	10073	47.73	64.22	1.12
	1310	11.85	-8.77	1447	14.37	26.05	0.92
大专	4509	17.18	8.26	3906	18.51	4.27	1.17
大学	773	2.94	-36.79	686	3.25	-16.75	1.14
硕士以上	0	/	/	2	0.01	/	0.02
无要求	374	1.42	67.71	/	/	/	/
合计	26250	100	/	21102	100	/	/



4. 技术等级或职称

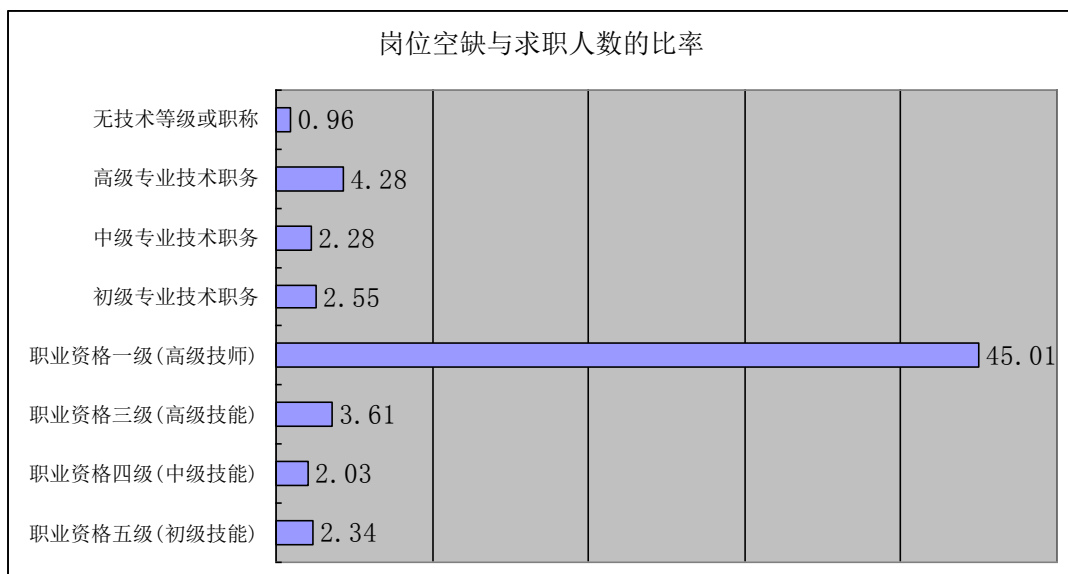
从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 17.17%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 7.08%和 10.09%，二者约占需求总量的 17.17%，与上季度相比下降 15.04%和上升 18.96%，与去年同期相比下降 34.93%和上升 6.00%。

从求职人员的技术等级构成来看，18.94%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 6.38%和 7.91%，二者合计为 14.29%，与上季度相比下降 17.17%和上升 7.12%，与去年同期相比分别下降 36.30%和 2.68%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	1859	7.08	-15.04	1346	6.38	-17.17	2.34
职业资格四级 (中级技能)	476	1.81	-42.51	443	2.10	-27.50	2.03
职业资格三级 (高级技能)	54	0.21	22.73	20	0.09	-4.76	3.61
职业资格二级 (技师)	0	0.00	/	/	/	/	/
职业资格一级(高级技师)	133	0.51	/	3	0.01	/	45.01
初级专业技术职务	2648	10.09	18.96	1669	7.91	7.12	2.55
中级专业技术职务	579	2.21	1.22	437	2.07	8.17	2.28
高级专业技术职务	263	1.00	952.00	79	0.37	1028.57	4.28
无技术等级或职称	/	/		17105	81.06	60.85	0.96
无要求	20238	77.10	63.70	/	/	/	/
合计	26250	100	/	21102	100	/	/

备注：本季度职业资格一级(高级技师)无数据。



(十) 下步工作举措

1、举办大型公益招聘会。为巩固 2021 “春风行动”系列活动成果，帮助企业稳定就业岗位，缓解企业用工压力，我市人社部门将于 4 月下旬举办池州市 2021 年“携手创未来”大型公益招聘会，同时在大会现场开展就业政策宣传活动和网络直播活动。集中帮扶我市离校未就业高校毕业生、退役军人、登记失业人员、农民工、建档立卡贫困劳动力、长江禁捕退捕渔民等重点群体就业创业。

2、开展就业政策宣传活动。针对政策内容不集中、不突出；政策宣传方式不深入、不生动；宣传对象不精准、不全面，的问题。下一步，将集中开展政策宣传活动。组织精兵强将，高频次开展就业创业和技能培训政策进社区、进校区、进园区、进企业活动，确保政策推送横向到边、纵向到底、无死角全覆盖。充分利用报纸刊物、电视台、网站、微信公众号、电子显示屏、

手机短信、宣传橱窗、服务窗口、12333 平台等，采用通俗易懂的形式，持续宣传就业创业和职业技能培训政策。制作宣传海报、政策特刊、宣传环保袋，在招聘会、商业街入口等人流量大的地方发放。在池州市人社局官网、池州就业网开设政策宣传专栏。

3、加强企业用工指导服务。及时发现就业用工市场出现的新情况新问题，充分发挥大数据在就业形势分析研判中的支撑作用。对我市各大园区重点行业企业开展用工形势调研，加强困难企业用工情况的监测分析，实时掌握可能出现的规模性裁员信息，制定稳就业预案，主动进行失业预防、调节和控制，指导企业制定裁员方案，依法妥善处理劳动关系，多渠道分流安置职工。建立调剂机制，加强企业间、地区间劳动力余缺调剂，及时促进失业职工及时实现再就业。

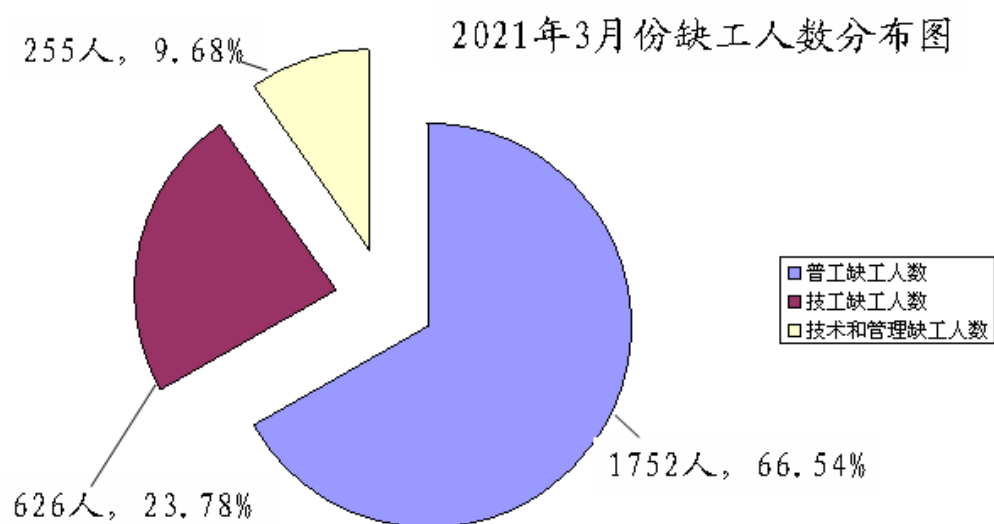
三、产业园区用工监测分析

（一）总体情况

一季度末我市 2 个产业园区共有企业 1080 户，实有员工 34567 人。本季度末园区实有员工环比增加 0.91%，同比增加 12.08%，其中技能人才 8081 人，占 23.38%，专业技术人才 4557 人，占 13.18%。本季度计划招聘 5218 人，同比增加 58.84%，实际招聘 2585 人，同比增加 5.51%，缺工 2633 人，同比增加 63.74%，占实有员工比例 7.62%，一季度园区企业招用工情况如

下表:

月份	园区企业 员工总数	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数
1 月	34241	4880	2450	2430
2 月	34255	5380	2650	2730
3 月	34567	5218	2585	2633



(二) 员工流失情况

3 月份产业园内企业流失员工 91 人, 占园内实有员工数的 0.26%, 比重环比、同比持平。一季度分月流失情况如下图:

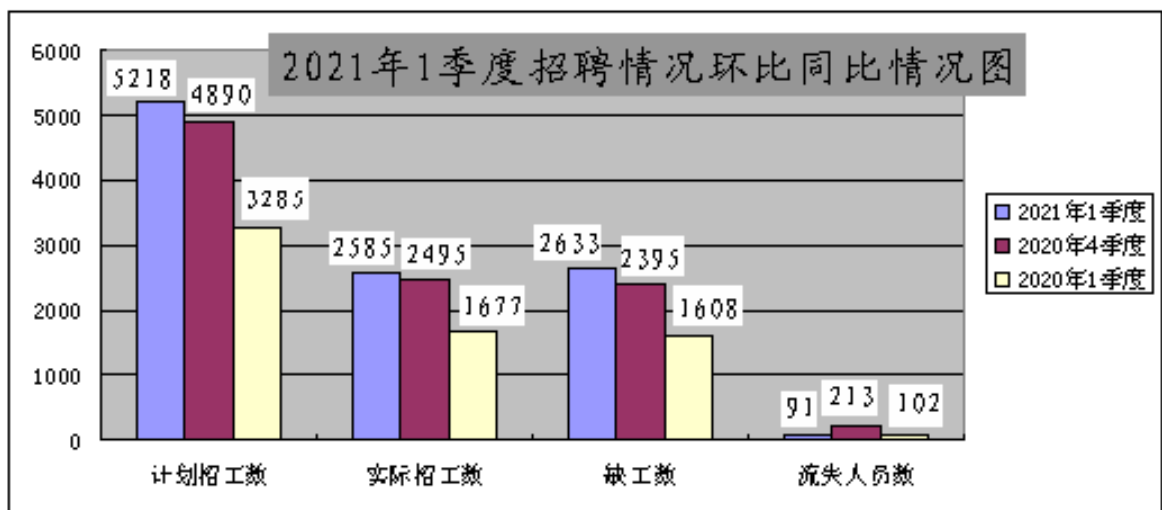
月份	实有员工数 (人)	流失员工数 (人)	所占比重 (%)
1 月	34241	86	0.25
2 月	34255	91	0.26
3 月	34567	91	0.26

一季度末员工流失人数较去年四季度末相比有所减少，和去年同期相比流失下降。1月份以来，员工流失变化很小，说明产业园内企业员工队伍，趋于稳定。流失人员主要在江南集中区内少数制造业企业，流失人数在正常范围内，未对企业生产造成较大影响。

（三）招工情况分析

一季度两个开发区企业计划招工波动不大。3月份两个开发区计划招工 5218 人，环比减少 3.1%，同比增加 58.84%。去年受疫情影响开发区招工人人数较往年相比较低，今年 1 季度计划招工数就趋于正常。

去年同期受疫情影响，企业发展受到一定影响，计划招工数总体下降，今年以来企业发展势头较好，增产后对普工需求增加，而部分劳动者对于普工就业意愿不强，造成的结构性矛盾，导致少数企业缺工仍然存在。



四、农村劳动力转移监测

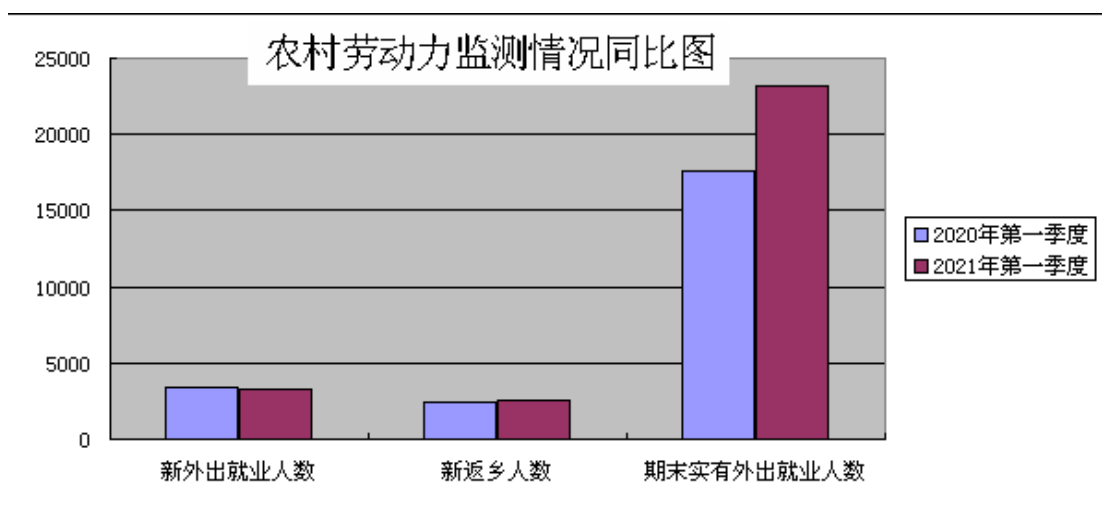
一季度我市农村劳动力监测新外出就业 1515 人,新返乡 269 人, 期末实有外出就业 7407 人, 占农村劳动力监测总人口数 32.53%。本季度我市农村劳动力外出转移就业总体形势平稳。

(一) 监测样本情况

我市 10 家监测行政村总人口数是 36953 人, 劳动力总数是 22773 人, 占总人口数 61.63%。“本期内新外出就业人数” 1515 人, 占劳动力总数 6.65%, 同比上升 134.15%, 环比下降 58.20%。

“本期内新返乡人数” 269 人, 占劳动力总数 1.18%, 同比下降 23.37%, 环比下降 94.74%。期末实有外出就业 7407 人, 占劳动力总数 32.53%, 同比下降 3.44%, 环比上升 20.21%。

时间	本期内新 外出就业 人数	占劳动 力比例 (%)	本期内新 返乡人数	占劳动 力比例 (%)	期末实有外 出就业人数	占劳动 力比例 (%)
2021 年 1 月	9	0.06	1442	9.57	6558	43.50
2021 年 2 月	2391	15.86	1068	7.08	7881	52.27
2021 年 3 月	865	5.77	52	0.35	8694	58.01
2021 年 1 季度合计	3265	7.23	2562	5.68	23133	51.25
2020 年 1 季度合计	3457	7.63	2438	5.38	17562	38.78
2020 年 4 季度合计	181	0.39	258	0.56	24294	52.99

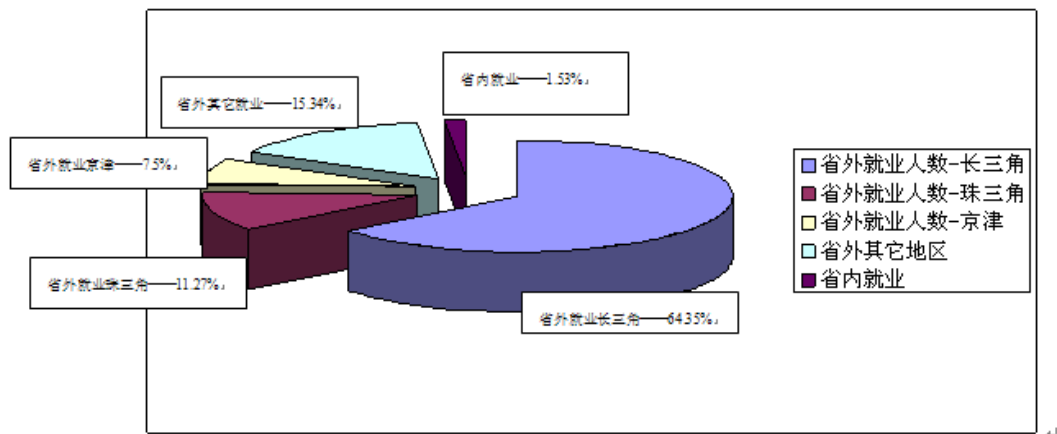


(二) 外出转移就业具体流向

新外出就业 1515 人，其中省内转移就业 527 人，占 34.79%；长三角占 32.41%；珠三角占 8.98%；京津地区占 9.57%；省外其它地区占 14.26%。从表中可以看出，二季度实有新外出就业人数大幅增加，省内转移就业率有所变动，同比下降 24.86%，环比上升 23.54%。长三角就业率环比下降 18.81%，同比上升 42.90%，珠三角环比下降 28.04%，同比上升 18.78%、京津冀环比上升 42.62%，同比下降 27.88%。其他地区外出就业率基本持平。

时间	本期 内新 外出 就业 人数	省外就 业人数- 长三角	省外就 业人数- 珠三角	省外就 业人数- 京津	省外 其它 地区	省内 就业	省内就业 与外出就 业人数比 例 (%)
2021 年 1 月	9	7	0	1	1	0	0
2021 年 2 月	2391	1564	241	171	365	50	2.14
2021 年 3 月	865	530	127	73	135	0	0

2021 年 1 季度合计	3265	2101	368	245	501	50	1.53
2020 年 1 季度合计	3457	2367	419	231	392	48	1.39
2020 年 4 季度合计	181	104	28	6	38	5	2.76

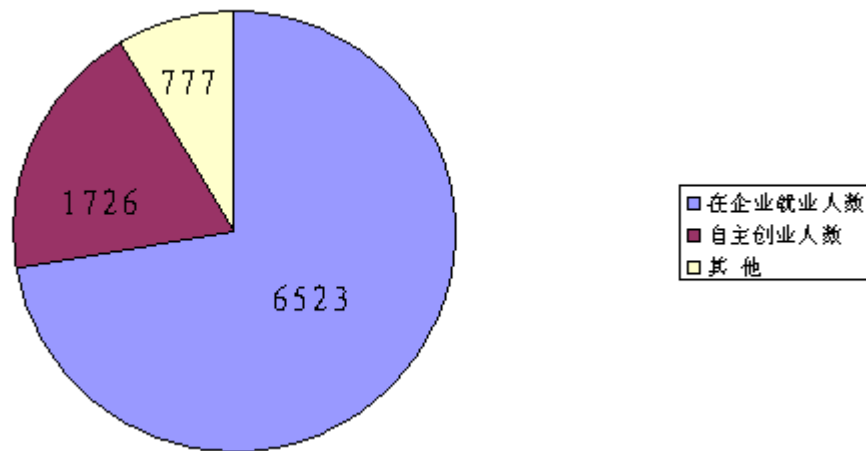


2021 年度第一季度外出务工人员分布图

（三）本地非农就业情况

本地非农就业 9020 人，占劳动力总数 19.98%。其中在企业就业 6523 人，占非农就业 72.32%；自主创业 1726 人，占非农就业 19.14%。一季度我市非农就业人数比上季度增加 146 人；比去年同期增加 322 人。一季度非农就业人数占劳动力总数环比 0.62%，同比上升 0.77%。在企业就业仍是非农就业主要渠道。本季度自主创业人数有所增加。

时间	本地非农 就业人数	在企业就 业人数	自主创业 人数	其 他	非农就业占 劳动力比例
2021 年 1 季度合计	9020	6523	1726	771	19.98
2020 年 1 季度合计	8698	6463	1680	555	19.21
2020 年 4 季度合计	8874	6531	1673	670	19.36



2021 年度第一季度本地非农就业人数分布图

（四）本期监测特点

2021 年一季度累计新外出就业人数 3457 人，新返乡人数 2537 人，与上季度相比新外出就业人数增加 3084 人，新返乡人数增加 2537 人。一季度因逢农历新年，新外出人数和新返乡人数都波动较大，符合新年劳动力转移实际情况。

五、企业用工监测

（一）总体情况

员工总数增加，用工需求旺盛。本季度 60 户监测企业一季度末实有员工 13975 人，与 2020 年四季度末的 13557 人相比，环比增加 418 人，上升 3.08%；与 2020 年一季度末的 13463 人相比，同比增加 512 人、上升 3.80%。

监测企业一季度末计划招聘 1178 人（环比上升 130.53%，同比上升 104.16），实际招聘 798 人（环比上升 205.75%，同比上

升 105.67)，招聘成功率 67.74%，缺工 380 人。监测企业本季度末招聘应届高校毕业生 5 人，计划下季度初招聘高校毕业生 35 人。

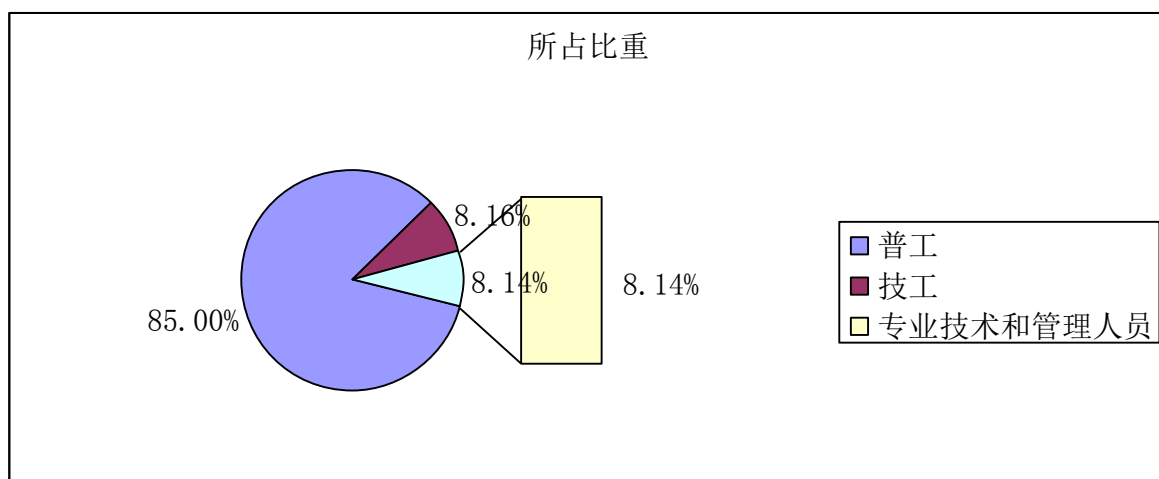
	本季度末员工 总数	本季度末计划 招用员工人数	本季度末实际 招用员工人数	本季度末缺工 人数
普工	9460	1050	727	323
技工	2690	80	49	31
专业技术和管理人员	1825	48	22	26
合计	13975	1178	798	380

（二）用工需求和缺工情况

普工仍是用工需求主体，共需求普工 1050 人，占总需求的 89.13%，环比、同比分别上升 105.48%、81.98%；技工需求 80 人，占比 6.79%，环比上升 185.71%，同比下降 27.92%；专业技术管理人员需求 48 人，占比 4.08%，环比上升 71.43%，同比下降 4.00%。

	计划招工人数（人）	所占比重 （%）	环比比重 （%）	同比比重 （%）
普工	1050	89.13	105.48	81.98
技工	80	6.79	185.71	-27.92
专业技术管理人员	48	4.08	71.43	-4.00
总计	1178	100	/	/

缺工同样以普工为主，缺普工 323 人，占缺工总数的 85.00%；缺技工 31 人，占缺工总数的 8.16%；缺专业技术和管理人员 26 人，占缺工总数的 6.84%。



（三）企业员工流失情况

监测企业实有人数 13975 人，流失员工 385 人，比上季度增加 133 人，比去年同期增加 213 人。

	企业本季末流失员工人数
普工	354
技工	19
专业技术和管理人员	12
合计	385

（四）分行业监测情况

18 个重点监测行业，实际招工人数最多的前三位依次为制造业、农业、住宿和餐饮业，分别为 497 人、150 人、21 人；缺工人数最多的行业前三位依次为制造业、住宿和餐饮业、农业，分别为 304 人、30 人、24 人。

（五）本期用工特点

一季度，监测企业需求量较上季度有所增加，用工形势总体平稳。缺工仍以普工为主，岗位需求仍主要集中在制造业。本季度实际招工人数略大于缺工人数和流失人数，所以本季度实际增

加就业人数较上季度有所增加。

预计 2021 年第二季度，随着“携手创未来”大型公益招聘会等招聘活动的举办，将进一步缓解我市企业用工压力，促进我市企业用工总体形势保持平稳。

六、失业动态监测

（一）2021 年一季度失业动态监测总体情况

2021 年一季度，我市 60 家监测企业新增就业人数 1193 人，减员 861 人，增减相抵后较建档期 13643 人净增加 332 人，增幅为 2.43%（见下表）。

调查期	建档期总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	变化幅 度	岗位减 少总数	新招员 工人数
2021 年 1 月	13643	13661	18	0.13%	184	202
2021 年 2 月	13661	13562	-99	-0.72%	390	291
2021 年 3 月	13562	13975	413	3.05%	287	700

（二）监测企业人数变化情况

一季度末我市 60 家监测企业在岗职工总数 13975 人，比上月末增加 413 人，环比上升 3.79 个百分点，同比上升 2.96 个百分点。其中，未变化企业 25 家，占监测企业数的 41.67%；增员企业 21 户，占监测企业户数 35%，环比上升 2.13 个百分点，同比上升 1.29 个百分点；减员企业 14 家，占监测企业数的 23.33%，环比下降 3.26 个百分点，同比上升 3.34 个百分点。减员 861 人，减幅 6.16%，环比上升 2.94 个百分点，同比下降 2.96 个百分

点（见下表）。

企业职工人数变化情况表						
单位：家、人、%						
企业类型	监测企业数	建档期变化人数	变化幅度	比年初变化人数	变化幅度	调查期减员人数
未变化企业	25	0	0%	-3	0.05%	114
减员企业	14	-44	0.39%	71	0.75%	344
增员企业	21	457	2.66%	264	1.58%	403
总 计	60	413	3.05%	332	2.38%	861

（三）行业情况分析

从行业分类来看，有 3 个行业出现减员，分别是：住宿和餐饮业 11 人；交通运输、仓储和邮政业 2 人；批发和零售业 2 人。减员幅度分别是：-1.34%、-6.45%、-0.79%（见下表）。有 4 个行业增员，分别是制造业增员 330 人；电力、热力、燃气及水生产和供应业增员 10 人；建筑业增员 3 人；农、林、牧、渔业增员 4 人。增员幅度分别是：2.81%、6.89%、1.21%、0.66%（见下表）。

	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	制造业	39	11412	11742	330	2.81%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	135	145	10	6.89%
3	房地产业	1	6	6	0	0%
4	建筑业	3	245	248	3	1.21%
5	交通运输、仓储和邮政业	1	33	31	-2	-6.45%
6	居民服务、修理和其他服务业	1	126	126	0	0%
7	农、林、牧、渔业	4	602	606	4	0.66%

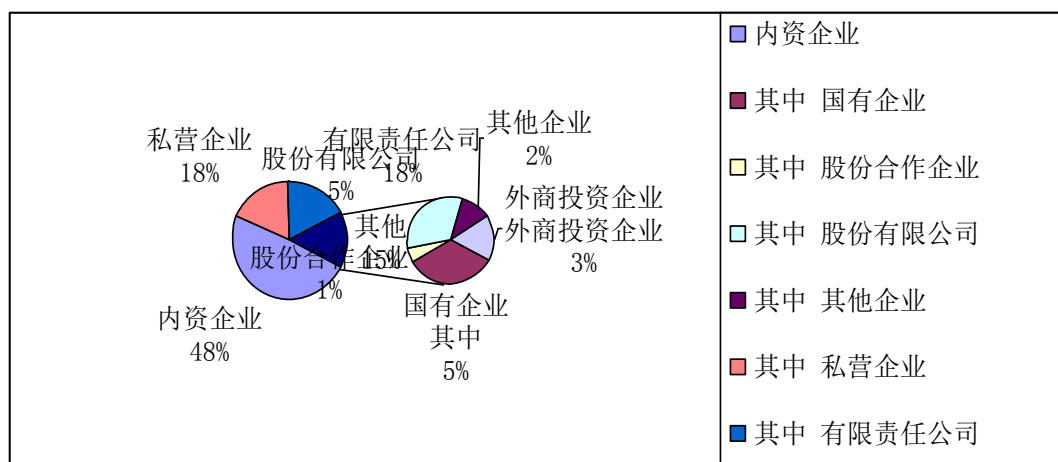
8	批发和零售业	4	255	253	-2	-0.79%
9	住宿和餐饮业	6	829	818	-11	-1.34%
总计		60	13643	13975	332	2.38%

（四）企业性质分析

在 60 户监测企业中，共有 57 家内资企业监测岗位数 13142 人，比建档期末增员 312 人，减幅 2.41%；3 家外商投资企业监测岗位数 833 人，比建档期末增员 15 人，增幅 1.8%（见下表）。

监测企业注册类型分类变化情况

企业性质		企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
内资企业		57	12825	13142	317	2.41%
其中	国有企业	6	1032	1035	3	0.29%
	股份合作企业	1	1357	1349	-8	-0.59%
	股份有限公司	6	703	733	30	4.09%
	其他企业	2	260	256	-4	-1.56%
	私营企业	21	5494	5507	13	0.24%
	有限责任公司	21	3979	4262	283	6.64%
外商投资企业		3	818	833	15	1.80%

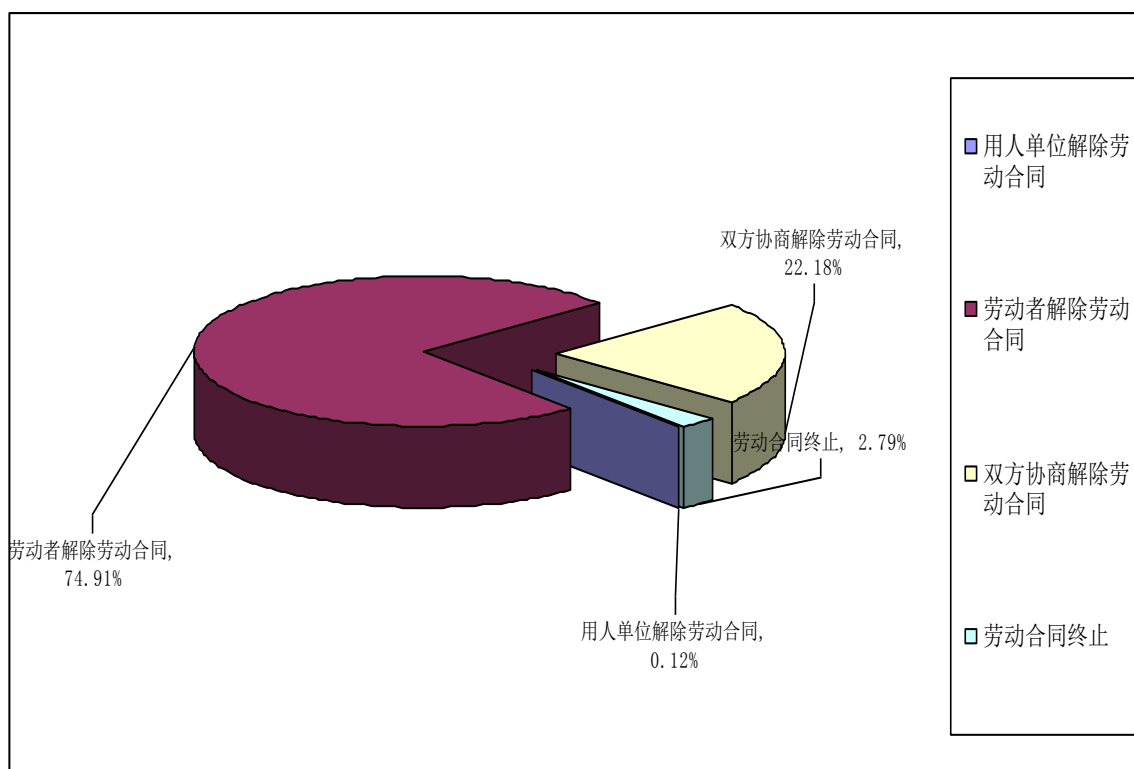


（五）减员类型和原因分析

1、按减员类型分析

本季度 60 家企业累计减员 861 人，环比增加 339 人，同比增加 146 人。其中用人单位解除劳动合同 1 人，占减员总人数的 0.11%，环比、同比分别增加 0.01 和 0.02 个百分点；劳动者解除劳动合同 645 人，占减员总人数的 74.91%，环比上升 6.4 个百分点，同比上升 2.33 个百分点；双方协商解除劳动合同 191 人，占减员总人数的 22.18%，环比、同比分别上升 0.39 和 2.06 个百分点；劳动合同终止共有 24 人，占减员总人数的 2.79%，环比、同比分别增加 0.07 和 0.66 个百分点（见下表）。

减员类型	2021 年 1 月			2021 年 2 月			2021 年 3 月		
	减员企业	减员人数	占比（%）	减员企业	减员人数	占比（%）	减员企业	减员人数	占比（%）
用人单位解除劳动合同	0	0	0%	1	1	0.26%	0	0	0%
劳动者解除劳动合同	18	146	79.35%	22	317	81.28%	17	182	63.41%
双方协商解除劳动合同	8	31	16.85%	7	63	16.15%	8	97	33.80%
劳动合同终止	6	7	3.8%	2	9	2.30%	6	8	2.79%
总计	32	184	21.37%	32	390	45.29%	31	287	33.34%



2、按减员原因分类

用人单位解除劳动合同的主要是因劳动者原因无法履行劳动合同。

劳动者解除劳动合同主要原因是：对工作环境、薪资待遇不满意，找到新工作或结婚生子上学入伍等个人原因。

劳动合同终止的主要原因是：劳动合同期满、劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄及劳动者死亡。

（六）劳务派遣人员分析

一季度末我市 60 家监测企业劳务派遣人数 1272 人，较上季度增加 32 人，较去年同期增加 61 人。其中股份有限公司 128 人，占劳务派遣总数的 10.06%；有限责任公司 230 人，占比 18.08%；

私营企业 914 人，占比 71.86%（见下图）。

