

池州市“十四五”人力资源和社会保障规划目标任务责任清单

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
一、“十四五”时期人力资源社会保障事业发展主要目标				
1	城镇新增就业人数 7 万人，城镇调查失业率 5.5% 左右。	陈胜昔	就业促进科	各县区人社局（含九华山，下同），市就业创业服务中心
2	开展补贴性职业技能培训 10 万人次以上，新增高技能人才 1.5 万人次以上。	陈胜昔	职业能力建设科	各县区人社局，市就业创业服务中心
3	城镇常住居民人均可支配收入年均增长高于全省平均水平，中等收入群体比例超过 40%。	汪大虎	规划与基金监管科	市城镇居民增收工作联席会议成员单位，各县区城镇居民增收工作联席会议办公室
4	基本养老保险参保率 95%以上。基本养老保险参保人数达 111 万人。	林贤中	养老保险科	各县区人社局，市养老保险管理中心
5	失业保险参保人数 11 万人	陈胜昔	失业保险科	各县区人社局，市养老保险管理中心
6	城乡居民基本养老保险基金每年新增结余用于委托投资比例达 80%。	汪大虎	规划与基金监管科	市财政局，各县区人社局，市局养老保险科，市养老保险管理中心
7	专业技术人才总量 5.5 万人，其中高级职称人才数量 0.9 万人。	王玛瑙	专业技术人员管理科	各县区人社局，市局事业单位人事管理科，市人事考试中心

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
8	新增取得专业技术职业资格证书 0.5 万人。	王玛瑙	专业技术人员管理科	各县区人社局，市局事业单位人事管理科，市人事考试中心
9	技能人才总量 26.7 万人，其中高技能人才 6.25 万人。	王玛瑙	专业技术人员管理科	各县区人社局，市局事业单位人事管理科，市人事考试中心
10	新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数 2.8 万人。	陈胜昔	职业能力建设科	各县区人社局，市就业创业服务中心
11	其中，新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书 0.9 万人。	陈胜昔	职业能力建设科	各县区人社局，市就业创业服务中心
12	劳动人事争议仲裁结案率 92%以上，劳动人事争议调解成功率 60%以上。	陈胜昔	劳动关系与调解仲裁科 市劳动人事争议仲裁院	各县区人社局
13	劳动保障监察举报投诉案件结案率 90 以上	姚 萍	市劳动保障监察支队	各县区人社局
14	社会保障卡持卡人口覆盖率 90%以上。	姚 萍	市人力资源和社会保障 信息中心	各县区人社局

二、“十四五”时期重点任务举措

（一）推进实现更加充分更高质量就业

15	大力实施就业优先战略。建立经济发展与扩大就业联动机制,促进就业与产业转型升级、新型城镇化、信息化等发展战略之间的良性互动、深度融合。建立宏观经济政策对就业的影响评价机制和公共投资、重大项目建设带动就业的效果评估机制。	陈胜昔	就业促进科	各县区人社局，市局职业能力建设科，市就业创业服务中心
----	--	-----	-------	----------------------------

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
16	统筹城乡就业。持续完善就业政策体系，鼓励各类市场主体吸纳就业，支持劳动者自谋职业、自主创业。消除户籍、地域、身份、性别等影响平等就业的制度障碍，推动城乡劳动者在就业地平等享受就业服务政策。	陈胜昔	就业促进科	各县区人社局，市局职业能力建设科，市就业创业服务中心
17	实施新一轮“创业池州”行动计划，健全创业政策和服务部门衔接机制，鼓励劳动者创业创新。大力发展基于平台经济、数字经济、宅经济的新就业形态，支持企业开展共享用工，积极创建返乡入乡创业试点示范县、省级农民工返乡创业示范园、省级大学生创业创新示范基地、省级青年创业园。★	陈胜昔	就业促进科	各县区人社局，市就业创业服务中心
18	统筹抓好重点群体就业。持续开展“四进一促”专项行动，突出抓好高校毕业生、退役军人、就业困难人员、农民工、受灾群众、退捕渔民等重点群体就业，加大援企稳岗力度，规范企业裁员行为，全力防范化解规模性失业风险。鼓励劳动者通过临时性、非全日制、季节性、弹性工作等灵活多样形式实现就业。★	陈胜昔	就业促进科	各县区人社局，市就业创业服务中心
19	健全覆盖城乡、全民共享、贯穿全程、便捷高效的全方位公共就业服务体系。以长三角等区域为重点，着力打造“周三招工”“周六招才”招聘活动，打响“2+N”招聘品牌。	陈胜昔	就业促进科	各县区人社局，市就业创业服务中心

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
20	深化人力资源市场体制改革,实行公共服务与经营性服务分离,健全完善人力资源市场监管制度。搭建“线上+线下”就业服务平台,健全就业信息监测系统。建立登记失业人员定期联系和分级分类服务制度。大力发展人力资源服务业,争创1-2家省级人力资源产业园。	陈胜昔	就业促进科	各县区人社局,市局职业能力建设科,市就业创业服务中心
21	构建劳动者终身职业培训体系,实施“技能池州”暨职业技能提升行动,加强公共实训基地、农村劳动力实训基地建设,开展企业职工技能提升培训、转岗转业培训,组织高校毕业生、农民工、退役军人、失业人员、困难人口、残疾人、退捕渔民等参加技能培训。大力发展现代技工教育,全面推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”企业新型学徒制。建设池州技师学院。★	陈胜昔	职业能力建设科	各县区人社局,市就业创业服务中心
(二) 促进城镇居民持续增收				
22	完善城镇居民增收工作联席会议、绩效考评、动态监测等促进增收保障制度,提升保障居民增收能力。★	汪大虎	规划与基金监管科	各县区人社局,市城镇居民增收工作联席会议办公室
23	统筹政府、企业、慈善组织、居民群众等主体,调动各方提高城镇居民收入的积极性,千方百计促进城镇居民增收,提高工资性收入、经营性收入、财产性收入和转移性收入。★	汪大虎	规划与基金监管科	各县区人社局,市城镇居民增收工作联席会议办公室

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
（三）健全多层次可持续的社会保障体系				
24	健全多层次可持续的社会保障体系。有序衔接养老保险全国统筹, 构建基本养老保险、职业年金与个人储蓄性养老保险、商业保险相衔接的多层次、多支柱养老保险体系。落实失业保险、工伤保险省级统筹, 扩大失业保险政策覆盖面和受益面, 探索建立多层次工伤保险制度体系。落实待遇调整工作。完善社会保险待遇领取资格认证措施, 加强社会保险稽核检查。★	林贤中	养老保险科	各县区人社局, 市局失业保险科、工伤保险科、基金监管科, 市就业创业服务中心、市养老(工伤)保险管理中心
25	实施全民参保计划, 促进实现城镇职工基本养老保险由制度全覆盖到实际人群全覆盖, 城乡居民养老保险基本实现符合参保条件人员应保尽保, 失业保险、工伤保险实现职业劳动者广覆盖。探索非本地户籍灵活就业人员、新就业形态人员在就业地参加养老保险办法。重点推动中小企业、私营企业和农民工、灵活就业人员等单位 and 人群参加失业保险。完善建筑业及其他基础设施建设项目按项目参加工伤保险长效机制; 研究制定小微民营企业、扶贫车间优先参加工伤保险措施; 将公务员和参照公务员法管理的事业单位、社会团体工作人员全部纳入工伤保险制度。深入研究网络就业、创业等新业态的特点, 制定有针对性的参保缴费措施, 将新业态从业人员依法纳入参保范围。加强全民参保数据动态管理和分析应用, 建立全民参保登记动态清零机制。	林贤中	市养老(工伤)保险管理中心	各县区人社局, 市局养老保险科、失业保险科、工伤保险科、基金监管科

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
26	深度融入省社会保障公共服务平台,实现数据向上集中、服务向下延伸、网络到边到底、信息互通共享。推动社保经办数字化转型,提升社保数据分析应用能力。加强社会保险转移接续和异地办理,实现城乡居民基本养老保险和城镇职工基本养老保险相互转移接续。开展异地居住人员社会保险待遇领取资格认证合作,加强长三角地区工伤认定和劳动能力鉴定合作,推动更多的社会保险政务服务跨市“一网通办”。优化社保经办管理模式,加大经办资源整合,推行多险合一经办。推动建立与养老保险全国统筹相适应的经办管理体系。	林贤中	市养老(工伤)保险管理中心	各县区人社局,市局养老保险科、失业保险科、工伤保险科,基金监管科
27	健全落实社会保险责任分担和压力传导机制。完善社会保险基金运行监测预警机制,建立持续稳定的财政投入机制和养老保险历史债务偿还机制。做好社保基金保值增值工作。稳步推进划转部分国有资本充实社保基金。加强社保基金风险防控,防范骗保欺诈,依法查处违法违规行为。	汪大虎	规划与基金监管科	各县区人社局,市局养老保险科、失业保险科、工伤保险科,市就业创业服务中心、市养老(工伤)保险管理中心
28	推动实施约谈制度,加强基金风险警示提示。建立社会保险审计绩效评价常态机制,委托第三方每年开展一次社会保险审计绩效评价。探索推进社会保险领域信用体系建设。	汪大虎	规划与基金监管科	各县区人社局,市局养老保险科、失业保险科、工伤保险科,市就业创业服务中心、市养老(工伤)保险管理中心

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
（四）打造人才聚集新高地				
29	推进人才培养支持机制改革，建立与产业发展、转型升级相匹配的人才供求机制。推进引才用才机制改革，为各类人才搭建科技攻关、产品研发、成果转化的平台，促进产学研用对接。健全技能人才多元评价体系，统筹推进职业技能鉴定、职业技能等级认定和专项职业能力考核。完善区域人才交流合作机制，推进长三角地区职称、职业资格、技能人才等互认，加快区域人才一体化进程。探索建立海外引才工作新机制，全面落实引进海外高层次人才和急需紧缺人才职称评审绿色通道政策。健全人才需求预测预警机制和急需紧缺人才目录编制发布制度。	王玛瑙	专业技术人员管理科	各县区人社局，市人才交流服务中心
30	打造人才聚集平台。重点支持在战略新兴产业和民营企业设立博士后科研工作站，落实建站补助、博士后科研资助、生活补贴等人才政策；贯彻落实安徽省留学回国人员创新创业扶持计划，推动池州“三区”等更多园区创建留学人员创业园，申报资助一批留学回国人员来池创新创业项目；加大人力资源服务机构和人才培训基地、实训基地建设，依托创新创业一站式服务中心，统筹打造面向园区企业的就业创业、科技创新、职业培训、技能鉴定、特色服务“五位一体”的综合服务平台。★	王玛瑙	专业技术人员管理科	各县区人社局，市人才交流服务中心

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
31	深入实施新时代“池州英才计划”。加快培养集聚一批引领支撑高质量发展的高层次领军人才队伍；积极做好百千万人才工程国家级人选、享受国务院和省府特殊津贴人员、安徽省突出贡献人才、省学术技术带头人及后备人选推荐工作；突出“高精尖缺”导向，围绕主导产业和战略性新兴产业，大力引进一批高层次创新创业人才和团队；支持企业与省内外高校院所等科研机构开展产学研合作；开通“池州—高校人才直通车”，深化与长三角区域知名高校、人力资源机构合作。推进本土人才培养、创新激励、服务保障等工程。★	王玛瑙	专业技术人员管理科	各县区人社局，市人才交流服务中心
32	加快完善技能人才培养体系，加快推进我市产业转型升级急需紧缺高技能人才培养；做大做强“金蓝领”培训工程，全面深化“校企合作”，发挥技师传艺带徒作用。探索建立技能人才多元化评价机制，完善高级工、技师、高级技师社会化统一鉴定和评审制度，逐步推行企业首席技师制度，完善高技能人才带头人制度，建立岗位使用制度。完善技工强市建设经费多元投入机制，健全公办技工院校生均拨款、政府购买各类技工院校人才培养服务、职业技能培训政府补贴制度。	陈胜昔	职业能力建设科	各县区人社局，市就业创业服务中心

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
33	深化事业单位人事制度改革。以转换用人机制和搞活用人制度为核心,以健全聘用制度和岗位管理制度为重点,形成权责清晰、科学规范、充满活力、监管有力且符合事业单位特点和人才成长规律的事业单位人事管理制度;畅通事业单位人才流动渠道,建立健全特殊需要人员引进需求信息发布机制,加大高层次人才和急需人才引进力度;建立更加开放灵活的新型用人机制,支持事业单位不受岗位总量、最高等级和结构比例限制,通过特设岗位引进高层次急需人才;落实艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘和相关职称评审优惠政策。	王玛瑙	事业单位人事管理科	各县区人社局,市局专业技术人员管理科,市人才交流服务中心
34	完善事业单位工资制度。贯彻以增加知识价值为导向的收入分配政策,完善高层次人才工资分配激励机制。继续深化公立医院薪酬制度改革。推进高校、科研院所薪酬制度改革,分级分类优化其他事业单位绩效工资管理办法。探索建立适应经济社会发展的公益二类事业单位绩效工资调控机制,合理确定绩效工资水平。配合主管部门完善事业单位分配激励机制,搞活工资分配,扩大单位分配自主权。落实事业单位工资比较调查制度、基本工资正常调整机制、事业单位工作人员福利制度。加强事业单位工资管理信息化建设,推进工资网上审核。	姚萍	工资福利科	各县区人社局
35	认真落实评比表彰奖励政策规定,统筹谋划表彰奖励项目设立、调整和撤销工作,做好重大事件、重要专项工作的临时性表彰工作,规范年度表彰奖励事项。	林贤中	人事教育科	各县区人社局,市直相关部门

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
（五）构建和谐稳定劳动关系				
36	完善劳动者权益保障、劳动关系协调和矛盾调处机制,实现省级以上开发区劳动关系公共服务中心全覆盖。实施劳动关系“和谐同行”能力提升行动,着力提高非公有制企业和中小企业劳动关系管理水平。完善集体协商和集体合同制度,持续开展“春季要约行动”,健全协调劳动关系三方机制。构建劳动人事争议多元化解机制,建立用人单位内部申诉和协商回应制度,加强仲裁标准化建设,建立仲裁办案管理和评价机制。推进“互联网+调解仲裁”,提升案件处理智能化水平和服务能力。★	陈胜昔	劳动关系科	各县区人社局
37	规范劳动用工管理。制定针对平台用工、家政用工等灵活就业者的劳动保障政策,探索劳动者的分层保障,实现对各类劳动者基本劳动权益的兜底保护;探索建立电子劳动合同信息管理平台,逐步推广应用电子劳动合同;持续推进劳动用工互联网备案制度落实,加强对企业劳动用工的动态管理;构建劳务派遣用工监管长效机制,继续实施劳务派遣单位年审制度;开展重点行业突出用工问题治理,完善劳动关系风险动态监测机制和预警系统,有效防范和应对重大劳动关系舆情和风险。	陈胜昔	劳动关系科	各县区人社局

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
38	坚持按劳分配原则，完善劳动、知识、技术、管理等生产要素按贡献决定报酬的体制机制，引导企业提高技能人才、一线职工工资待遇，推动更多低收入者进入中等收入行列，合理调节收入分配差距。按规定调整最低工资标准，促进低收入职工劳动报酬合理增长。加强企业收入分配的宏观指导，及时发布企业工资指导线。定期开展企业薪酬调查，审慎发布薪酬信息。加强国有企业工资内外收入和国有企业负责人薪酬监督管理。	陈胜昔	劳动关系科	各县区人社局
39	健全完善劳动保障执法部门联动机制。强化监察机构综合执法职能，健全劳动保障守法诚信制度，推进长三角地区异地用工信息共享，完善跨地区劳动保障案件协查合作机制。推进智慧监察系统建设，构建多部门联合欠薪预警监控网络。推进建筑领域农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、银行代发工资等措施，保障农民工按时足额领取工资报酬。分级设立欠薪应急周转金，统一规范工资支付保证金，探索建立企业欠薪保障金制度。以根治欠薪为重点开展执法专项行动，督办查处重大欠薪案件。	姚 萍	市劳动保障监察支队	各县区人社局

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
40	强化农民工服务保障。促进农民工市民化，加快推动农民工享有均等化的城镇基本公共服务。鼓励农民工多渠道就业，支持农民工返乡创业，服务乡村振兴。实施农民工素质提升工程，多形式开展农民工培训，不断提高农民工就业能力。加强农民工综合服务站建设，提升服务站点综合服务功能，跟进做好农民工服务工作。强化农民工工作协调机制，健全长三角地区农民工综合信息交换共享机制。	陈胜昔	农民工工作科	各县区人社局
（六）提升公共服务能力水平				
41	加大向基层和农村倾斜力度，推进街道（乡镇）、社区（村）人力资源社会保障所（站）建设。鼓励人力资源社会保障基层平台与当地综合服务中心及其他公共服务设施共建共享，推动基本公共服务资源按常住人口规模配置，逐步实现公共服务资源配置均等化。	汪大虎	规划与基金监管科	各县区人社局
42	高标准建设人事考试基地，统筹推进市级人事考试基地和标准化考场建设。	王玛瑙	市人事考试中心	各县区人社局
43	推进基本公共服务精准化。深度融入全省统一的公共就业创业、社会保险、人事人才、劳动用工、农民工、调解仲裁、劳动监察、人事考试等公共服务平台，实现基层平台人力资源社会保障业务全覆盖。	姚萍	市人社信息中心	各县区人社局，局机关各科室、各直属机构
44	坚持传统服务方式与智能化服务创新并行，努力解决老年人、残疾人等特殊人群在社保等高频服务事项中运用智能技术困难。	姚萍	市人社信息中心	各县区人社局，局机关各科室、各直属机构

序号	目标任务	牵头领导	牵头单位	参加单位
45	以社会保险全省一体化为目标，以省集中为重点，以服务对象为中心，整合内部资源，优化业务流程，拓展对外服务，实现向“大服务、大数据、大平台”的转型升级，提升人力资源社会保障信息化水平。	林贤中	市养老保险管理中心	各县区人社局，局机关各科室、各直属机构
46	建立以社会保障卡为载体的“一卡通”服务管理模式，全面发行第三代社会保障卡，基本实现社会保障卡常住人口全覆盖，打造以电子社保卡为统领的线上服务模式，实现人力资源社会保障“全业务用卡”，拓展社会保障卡在民生服务领域跨部门应用，推动实现长三角区域乃至全国一卡通行	姚 萍	市人社信息中心	各县区人社局，局机关各科室、各直属机构
47	建设人力资源社会保障快办系统平台，通过“业务联动、数据共享、服务全网”为目标，搭建快办服务系统，实现人社快办业务信息化，形成快办业务受理、分派、经办、跟踪、反馈等全流程业务要求。	汪大虎 姚 萍	政策法规科 市人社信息中心	各县区人社局，局机关各科室、各直属机构
48	积极与省人力资源社会保障综合服务平台对接，推动人力资源社会保障政务服务“应上尽上”，推广“人社政务服务电子地图”，推行“7×24 小时人社服务”。深度融入 12333 电话智能服务系统，形成电话、网站、移动应用、短信等多渠道联动服务体系。	汪大虎 姚 萍	政策法规科 市人社信息中心	各县区人社局，局机关各科室、各直属机构
49	开展人力资源社会保障信息化创新提升攻坚行动，依托全省数据共享交换平台，促进与相关部门数据资源共享共用。	姚萍	市人社信息中心	各县区人社局，局机关各科室、各直属机构