

2020 年度“退役士官工资”项目绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1. 立项背景

2020 年，县信访局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，为做好退役士官安置就业，为退役士官提供了就业岗位，及时足额发放工资及缴纳保险、公积金，退役士官收入有了保障。

2. 项目实施情况

按照县人社核定专项岗位工资标准按月足额发放退役士官工资、缴纳保险和公积金等，退役军人得到妥善安置，稳定了退役军人的工作及收入。

3. 资金投入和使用情况

2020 年项目资金总金额 4.75 万元，已使用 4.58 万元，剩余资金上缴财政，均为县财政全额拨款。

(二) 项目绩效目标。

为退役士官提供就业岗位，及时足额发放工资及缴纳保险、公积金，退役士官收入有了保障。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的

通过绩效目标的设置情况、资金使用情况、项目实施管理情况、项目绩效表现情况自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检

验资金支出效率和效果，分析存在问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

（二）绩效评价原则、评价方法等。

科学规范原则，要求绩效评价严格遵循既定程序，科学可行；分级分类则要求根据评价对象特点分类组织实施；绩效相关则要求支出与其产出之间有紧密相关关系；然后，评价结果应客观公正，并接受社会公开监督。

三、主要经验及做法

2020 年度，本单位根据年初工作规划制定预算，通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，较好地完成了工作目标，部门整体支出管理情况得到提升。

四、存在问题及建议

部门预算主要是根据年初的工作目标及重点，结合上一年度的预算执行情况编制，部分指标编制欠科学，在今后需考虑全面。