

项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称			退役士官工资							
主管部门			县信访局		实施单位	县信访局				
资金情况 (万元)				全年预算数 (A)	全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分	
			年度资金总额:	4.75	4.58		10	97.00%	10	
			其中: 本年财政拨款	4.75	4.58		-		-	
			其他资金				-		-	
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述					
	目标1: 安置退役士官就业 目标2:				目标1完成情况: 为退役士官提供了就业岗位, 及时足额发放工资及缴纳保险、公积金, 退役士官收入有了保障					
	存在的问题:				整改的措施与建议:					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明	
	产出 指标 (50分)	数量指标	安置退役士官就业工资		15	4.75万	4.58万	15	按实际工资五	
		质量指标	完成就业安置		15	1人	1人	15		
		时效指标	及时足额发放工资及保险、公积		10	4.75万	4.58万	10	按实际工资五	
		成本指标	县人社核定专项岗位工资标准		10	4.75万	4.58万	10	按实际工资五	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	增加安置人员收入		10	4.75万	4.58万	10	按实际工资五	
		社会效益 指标	退役军人得到妥善安置		10	1人	1人	10		
		生态效益 指标								
		可持续影 响指标	稳定了退役军人的工作及收入		10	100%	100%	10		
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	退役士官满意度		10	100%	100%	10		
预算资金执行率 (10分)				按预算执行	10	100%	100%	10		
总分				100			100			

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。