

东政办秘〔2019〕15号

东至县人民政府办公室关于印发常态化开展 “2+N”招聘活动工作方案的通知

各乡、镇人民政府，东至经济开发区、大渡口经济开发区管委会，县政府各部门、各直属机构：

为全面实施就业创业促进工程，提供全方位公共就业人才服务，让企业、民营职业介绍机构特别是各类求职者早知道、早准备、早安排，切实增强广大群众的就业获得感，根据《安徽省人民政府办公厅关于常态化开展“2+N”招聘活动的通知》（皖政办秘〔2018〕265号）文件要求，结合我县实际，现就常态化开展“2+N”招聘活动制定如下工作方案：

一、主要目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，认真践行以人民为中心的发展思想，牢牢把握新发展理念，按照高质量发展要求，紧扣提供全方位公共就业人才服务总要求，统筹招聘计划，打造服务品牌，提升就业质量，让有就业意愿的劳动者满意及时就业，为全面建设“三美东至”提供强有力的人力资源支撑。

二、工作内容

（一）聚焦重点群体，组织开展两大主题招聘活动。

1. **每周三就业招聘日。**全年每周三固定举办赶集招聘会（法定节假日除外，不同主题招聘活动日期重合的合并举办，下同），针对农民工、失业人员、城镇就业困难人员、新生代劳动者等各类求职者，提供人性化招聘服务，打造“周三就业招聘日”品牌。

2. **每周六人才对接招聘日。**全年每周周六固定举办专场招聘会，重点面向大学生、专业技术人员、技能劳动者等各类人才和重大战略、重要产业、重大项目、重点企业等，提供高效便捷的人才招聘精细化对接服务，打造“周六招才赶集日”品牌。

（二）突出特殊群体和我县特色，组织开展各类招聘活动。

1. **组织开展特殊群体专场招聘活动。**在重要时间节点或固定日期，针对妇女、退役士兵、残疾人、化解过剩产能企业分流职工、长江经济带退捕渔民等特殊群体，举办个性化、专业化专场招聘会，提供精准招聘服务，打造“特殊群体招聘日”品牌。

2. **组织开展具有地方特色的招聘日活动。**围绕五大发展行动、“四送一服”双千工程、贫困劳动者、转移就业等重点，根据我县经济社会发展需要和淡旺季特点，不定期组织开展各类招聘活动。

三、工作机制

（一）建立年度“2+N”招聘各部门联动机制。建立由县人社局、县发改委、县教体局、县经信委、团县委、县妇联、县民政局、县残联、县退役军人事务局、县交旅委、县农委、县扶贫办、县卫计委等部门共同组织参与的“2+N”招聘活动协调

机制，加强沟通配合，努力形成工作合力。

（二）建立年度招聘计划实施机制。县人社局依据省人社厅编制的“2+N”招聘年度计划，因地制宜制定我县招聘计划，通过我县网站、电视、微信等媒体发布年度招聘计划并组织实施。

（三）建立“2+N”招聘服务保障机制。按照公共就业人才服务覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的要求，全面落实招聘年度计划，由县机关事务管理局依据县人社局需求提供200平方米的场地用于进行常态化“2+N”招聘。县人社局可以将场地免费向诚信的人力资源服务机构开放，形成“公共人力资源市场+民营人力资源服务机构模式”。县财政局强化资金保障，加大政府购买服务力度，坚持绩效导向，保障“2+N”招聘活动常态化、持续推进。

四、工作步骤

（一）前期准备工作。3月底前由县人社局对接县机关事务管理局落实场地等相关事宜，保障“2+N”招聘活动常态化、持续推进。

（二）组织实施阶段。县人社局依据省人社厅编制的“2+N”招聘年度计划，因地制宜制定我县招聘计划并组织实施，做好“2+N”常态化招聘工作。

（三）总结自查阶段。每年12月底，县人社局依据省、市要求对我县“2+N”常态化招聘工作进行总结并对照皖政办秘〔2018〕265号文件中对县政府此项工作的督查考核要求，开展自查，发现问题，及时整改，并将相关情况报市人社局备查。

五、工作要求

（一）加强组织领导。“2+N”常态化招聘工作是实施就业创业促进工程、改革创新公共就业人才服务的重大措施，是上级对县政府就业创业绩效评估的重要内容。各有关部门要高度重视，加强统筹协调，确保工作有序推进、取得实效。

（二）突出重点，精确实施。要突出高校毕业生、农村建档立卡贫困劳动者、农村富余劳动力、失业人员等重点群体，摸清人员底数，分析群体特点，筛选合适岗位，推行实名管理，提供精细服务，确保“人人有岗位，个个能就业”。

（三）创新机制，强化保障。按照公共就业人才服务覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的要求，全面落实招聘年度专场安排计划，服务流程形态、推动服务下移、人员下沉、保障下倾。

2019年2月22日

抄送：县委各部门，人大常委会办公室，县政协办公室，县监委，县人武部，县法院、检察院。