

池州市 2021 年第四季度 就业失业动态监测分析报告

概 述

为准确把握我市就业失业状况及变化趋势，2021 年第四季度，池州市就业创业服务中心对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，现将 2021 年第四季度全市就业失业动态监测情况分析如下：

一、总体特点

2021 年第四季度，从监测数据看，就业形势总体仍保持稳定。一是全市人力资源市场求人倍率为 1.22，与上季度持平。四季度招聘需求人数环比上升 33.83%，求职人数环比上升 33.58%，同期相比，增幅分别为 9.20%和 9.50%，相对增幅较大。二是监测企业用工较去年同期相比，计划招聘人数、实际招聘人数同比增加 5.61%、7.45%，缺工人数增加 3.42%，企业缺工比例小幅增加，用工总数保持平稳。三是第四季度末农村劳动力实有外出就业人数 8506 人，同比增加 5.52%。四是产业园区用工有所增加，四季度末园区实有员工较去年同期相比上升 2.91%。

二、全市人力资源市场职业供求状况

四季度人力资源市场供求人数分别为 19924 人和 16271 人，本季度供求人数分别为 2020 年第四季度的 109.20%和

109.50%。市场求职供给人数环比上升 33.83%，同比上升 9.50%；求人倍率环比持平，同比下降 0.01%。

从人力资源市场需求看：一是进入年底，企业用工趋于稳定，需求增幅较小；二是制造业仍占据主导地位，需求人数为 10262 人，占总量的 51.51%；三是企业在劳动力需求市场占有绝对主导地位，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 39.12%、34.21%和 15.18%。

从人力资源市场求职看：一是女性求职者占比环、同比分别上升 0.25%和 2.12%；二是随着疫情防控任务加重，人员流动减缓，本市农村人员进入招聘市场有所较少，占比环比下降 3.77%；三是无技能/职称等级求职人员仍占主体地位，占比同比上升 7.67%，环比上升 1.43%。

从人力资源市场职业供求排名看：需求多于求职的前五个职业是：机械加工材料切割工、焊工、电线电缆制造工、智能硬件装调员、缝纫工；求职多于需求的前五个职业是：保卫管理员、后勤管理员、行政办事员、会计专业人员、保洁员。

三、企业用工状况

一是企业用工需求和缺工仍以普工为主。四季度，监测企业共需求普工 525 人，占总需求人数的 89.90%，占比环比上升 2.21%，同比下降 1.88%；缺普工 270 人，占总缺工人数的 89.40%，占比环比上升 2.43%，同比下降 2.38%。

二是监测企业岗位小幅增加。四季度末监测企业岗位数

14190 个，较三季度末相比增加 33 个，增幅 0.23%。增幅前三位的岗位仍为制造业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业。

四、产业园区用工监测情况

四季度，全市 2 个产业园区用工需求较大，园区企业员工相对稳定。园区共有企业 1214 户，同比增加 165 户，实有员工 35135 人，同比增加 817 人，上升 2.38%。实有员工中技能人才 8215 人，占 23.38%，同比上升 0.09%；专业技术人才 4664 人，占 13.27%，同比持平。四季度，全市 2 个产业园区累计计划招聘人数为 5702 人，实际招聘人数为 2828 人，招聘成功率为 49.60%。缺工人员中，普工仍最为紧缺，占缺工总人数的 66.28%

五、农村劳动力转移监测情况

一是从外出和返乡数据来看：受疫情影响，四季度新返乡人数 259 人，比三季度减少 60 人；新外出就业人数 158 人，比上季度减少 27 人。本期末实有外出就业人数 8506 人，同比增加 5.52%。

二是从新外出就业人员具体流向看：四季度长三角新外出就业人数 98 人，占全部外出就业总数的 62.03%。省外其他地区占比较上年同期增加 6.23%，京津占比减少 0.15%，珠三角占比减少 7.88%。

三是从本地非农就业形势看：四季度本地非农就业人数、在本地企业就业人数以及本地自主创业人数等非农就业

指标与三季度比，基本保持稳定。

2021年第四季度全市人力资源市场职业供求分析

一、总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求 19924 人，登记求职 16271 人，求人倍率为 1.22。

二、人力资源市场供求主要特点

1、**供需总量呈大幅增长。**为扎实推进“四送一服”双千工程深入开展，持续加强我市“双招双引”工作，推动我市工业经济绿色高质量发展，做好稳就业工作，落实保居民就业任务，12月18日上午，市人社局会同市退役军人事务局、市乡村振兴局、市总工会、共青团池州市委、市妇联、市工商联等七部门和池州学院、安徽卫生健康学院、池州职业技术学院三所高校在市体育馆共同主办了池州市 2021 年冬季企业用工大型招聘会，本次招聘会共有 240 家企业参会，涵盖电子信息、装备制造、文化旅游、新材料、新能源等我市重点支柱产业，提供岗位 6617 个，进场求职近 3000 人次。

2、**用人需求以生产制造及有关人员和社会、生活服务人员为主，市场对技能型人才需求较大。**生产制造及有关人员、社会、生活服务人员仍然是用人需求的主体，所占需求比重分别为 43.35%和 25.39%，两者合计占总需求量的

68.74%。从供求状况对比看，求职人员技术等级构成与用人单位需求的技术等级仍有差距，职业供求存在不相匹配问题，我市技能人才总量无法满足市场需求。数据显示，用人单位对有技能和有职称的需求比重合计为 24.45%，表示市场对于技能型人才需求旺盛。

3、求职人员以高中及以上学历为主，高学历求职人数持续增多。本季度高学历人员比重直线上升。其中，高中文化程度的占 33.01%，与上季度相比上升 28.51 个百分点；大专文化程度的占 31.04%，与上季度相比上升 44.13 个百分点，同比上升 51.79 个百分点；大专以上文化程度占总求职人数的 6.06%，与上季度相比上升 65.18 个百分点，同比上升 16.87 个百分点。

三、供求总体情况

四季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 19924 人，与上季度相比增加 5036 人，增幅 33.83%；与去年同期相比增加 1678 人，增幅 9.20%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 16271 人，与上季度相比增加 4090 人，增幅 33.58%；与去年同期相比增加 1411 人，增幅 9.50%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.22。

表 1. 供求总体人数

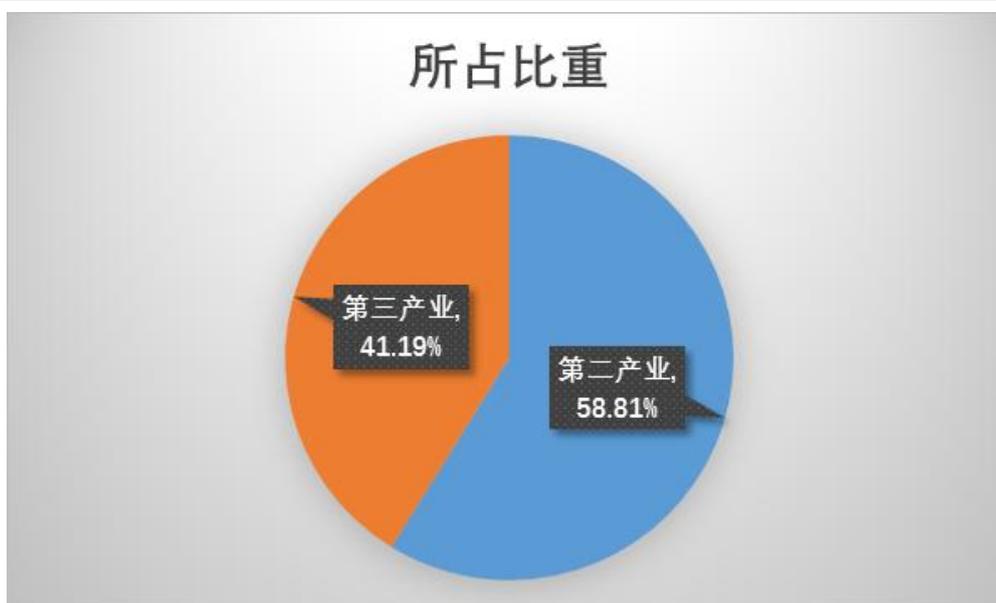
	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	19924	16271	1.22

四、各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的58.81%和41.19%。与上季度相比分别上升39.42%和26.57%；与去年同期相比下降4.65%和上升37.75%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
产业	(人)	(%)	(%)	(%)
第一产业				
第二产业	11717	58.81	39.42	-4.65
第三产业	8207	41.19	26.57	37.75
合计	19924	100	/	/



五、行业需求情况

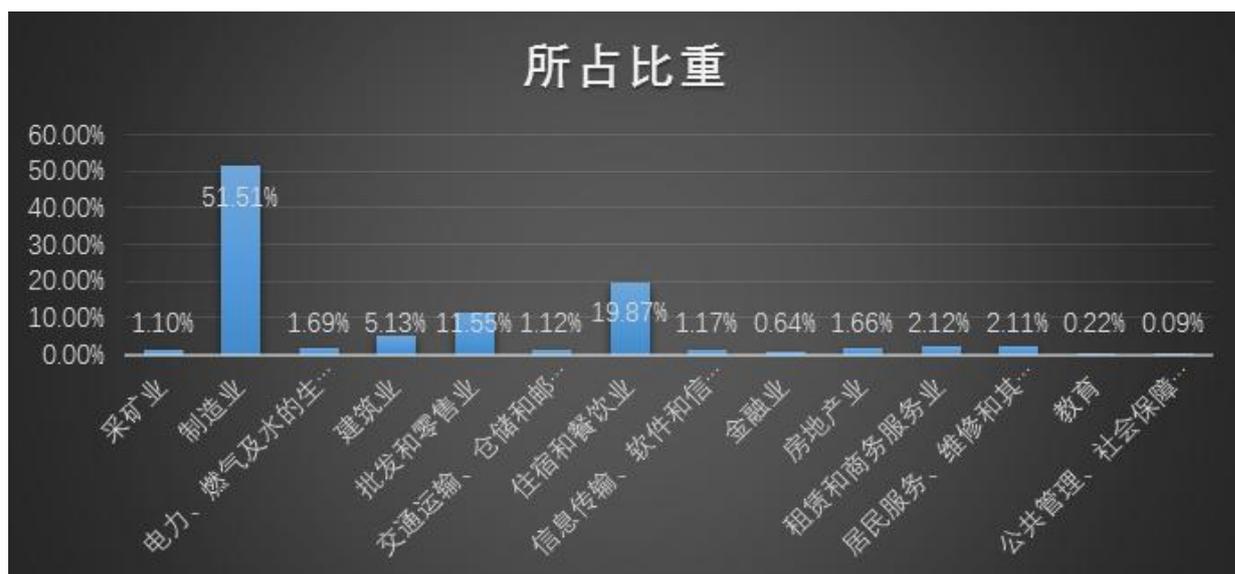
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为10262人，占总量的51.51%，环比上升32.84%，

同比上升 0.42%。第三产业中住宿和餐饮业是本学期吸纳就业的主体行业，其比重占 19.87%，环比上升 37.47%，同比上升 99.85%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
采矿业	219	1.10	188.16	-6.81
制造业	10262	51.51	32.84	0.42
其中，金属制品、机械和设备修理业	124	0.62	-69.15	/
电力、燃气及水的生产和供应业	337	1.69	93.68	-43.65
建筑业	1023	5.13	23.10	-17.23
批发和零售业	2302	11.55	53.98	28.75
交通运输、仓储和邮政业	224	1.12	72.31	761.54
住宿和餐饮业	3959	19.87	37.47	99.85
信息传输、软件和信息技术服务业	234	1.17	38.46	131.68
金融业	128	0.64	33.33	-53.28
房地产业	331	1.66	114.94	-21.56
租赁和商务服务业	423	2.12	40.07	-49.64
居民服务、维修和其他服务业	421	2.11	-47.57	22.38
教育	43	0.22	34.38	/
公共管理、社会保障和社会组织	18	0.09	-14.29	/
合计	19924	100	/	/

备注：本季度农、林、牧、渔业和科学研究和技术服务业、水利、环境和公共设施管理业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、国际组织无数据。



六、用人单位需求情况

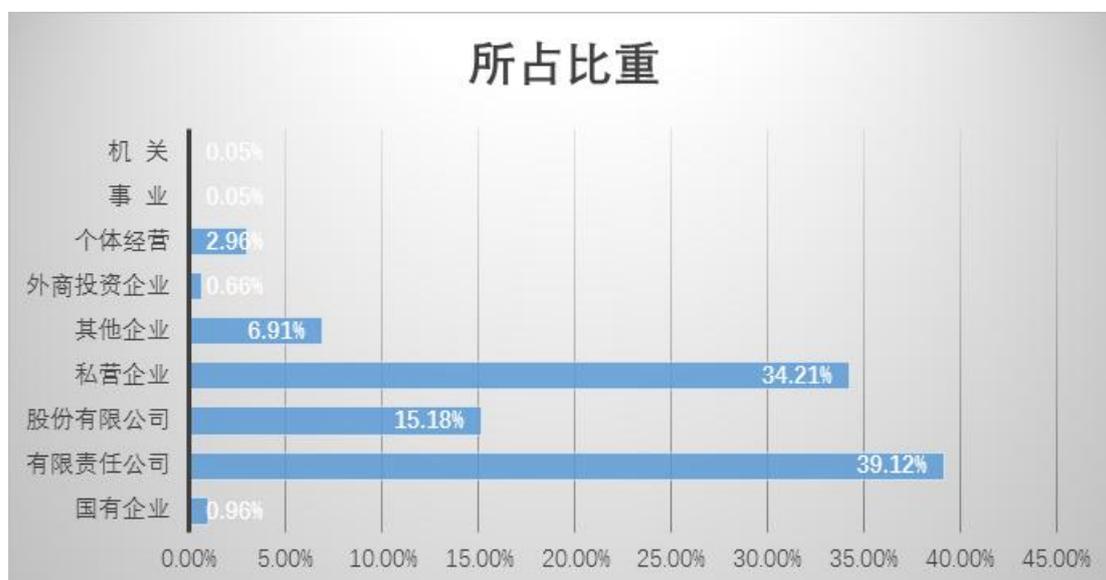
从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达 99.91%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 39.12%、34.21%和 15.18%，与上季度相比分别上升 30.87%、45.15%和 34.57%，与去年同期相比下降 31.25%、上升 107.09%和 27.68%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
企业	19906	99.91	34.05	9.10
其中：内资企业	19184	96.37	37.07	7.25
国有企业	192	0.96	4.92	/
有限责任公司	7787	39.12	30.87	-31.25
股份有限公司	3021	15.18	34.57	27.68

私营企业	6809	34.21	45.15	107.09
其他企业	1375	6.91	48.33	51.77
外商投资企业	132	0.66	-27.47	/
个体经营	590	2.96	-12.20	64.35
事业	9	0.05	-50.00	/
机关	9	0.05	-30.77	/
其他			/	/
合计	19924	100	/	/

备注：本季度集体企业、股份合作企业、联营企业、其他和港、澳、台商投资企业、无数据。



七、各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 43.35%和 25.39%，其中生产制造及有关人员需求环比上升 57.63%，同比上升 5.53%；社会生产服务和生活服务人员需求环比上升 38.15%，同比上升 12.70%。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产制造

及社会生产服务和生活服务人员，所占比重分别为 41.63% 和 24.40%，二者合计约占总求职人数的 66.03%。与上季度相比，生产制造及有关人员的求职比重上升 60.76%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重上升 34.71%；与去年同期相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 0.09%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重上升 10.22%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	159	0.80	16.06	-53.51	153	0.94	71.91	-19.05	1.02
专业技术人员	1864	9.36	38.48	5.79	1341	8.24	97.79	1.44	1.36
办事人员和有关人员	2072	10.40	30.81	-13.85	1848	11.36	29.59	-3.09	1.10
社会生产服务和生活服务人员	5059	25.39	38.15	12.70	3970	24.40	34.71	10.22	1.25
农林牧渔业生产及辅助人员	140	0.70	0.72	/	118	0.73	-9.23	/	1.17
生产制造及有关人员	8638	43.35	57.63	5.53	6773	41.63	60.76	-0.09	1.25
其他	1992	10.00	-21.57	87.39	1772	10.89	-27.44	396.36	1.11
无要求	/	/	/	/	296	1.82	15.63	-57.95	/
合计	19924	100	/	/	16271	100	/	/	/

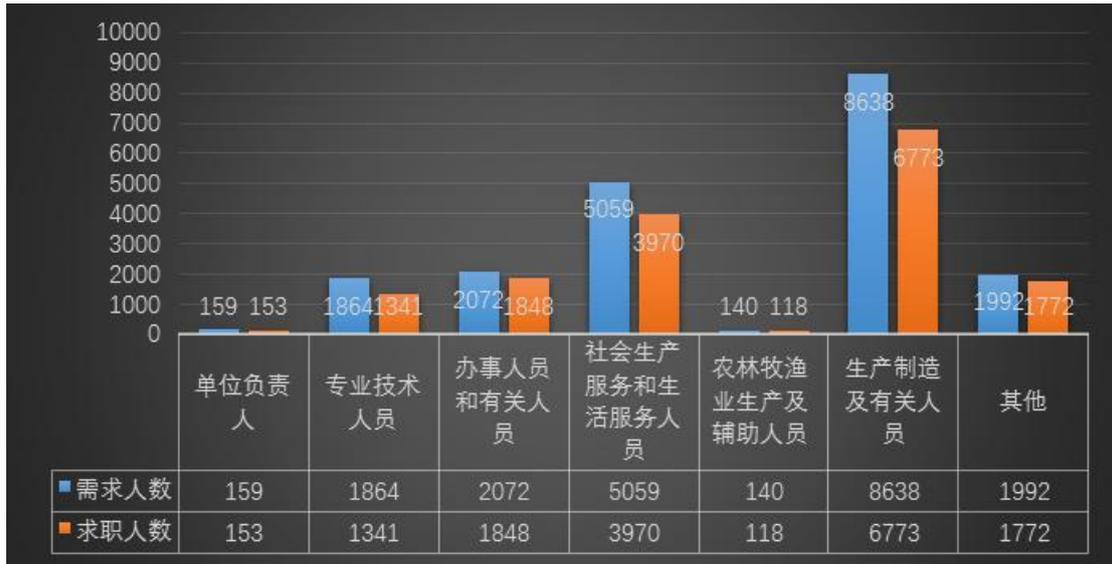


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	1211	573	638	2.11
2	半导体芯片制造工	922	630	292	1.46
3	包装工	555	277	278	2.00
4	机械加工材料切割工	402	133	269	3.02
5	装配钳工	530	300	230	1.77
6	电线电缆制造工	315	117	198	2.69
7	网约配送员	619	422	197	1.47
8	智能硬件装调员	277	106	171	2.61
9	营销员	421	251	170	1.68
10	焊工	251	83	168	3.02

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较
----	----	-----------

		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	688	1164	476	0.59
2	保安员	141	440	299	0.32
3	会计专业人员	287	576	289	0.50
4	前厅服务员	34	297	263	0.11
5	保洁员	137	386	249	0.35
6	采购员	34	248	214	0.14
7	家政服务员	58	267	209	0.22
8	道路货运汽车驾驶员	32	228	196	0.14
9	保卫管理员	510	670	160	0.76
10	后勤管理员	409	553	144	0.74

注：表6、表7，按“缺口数”进行职业排行

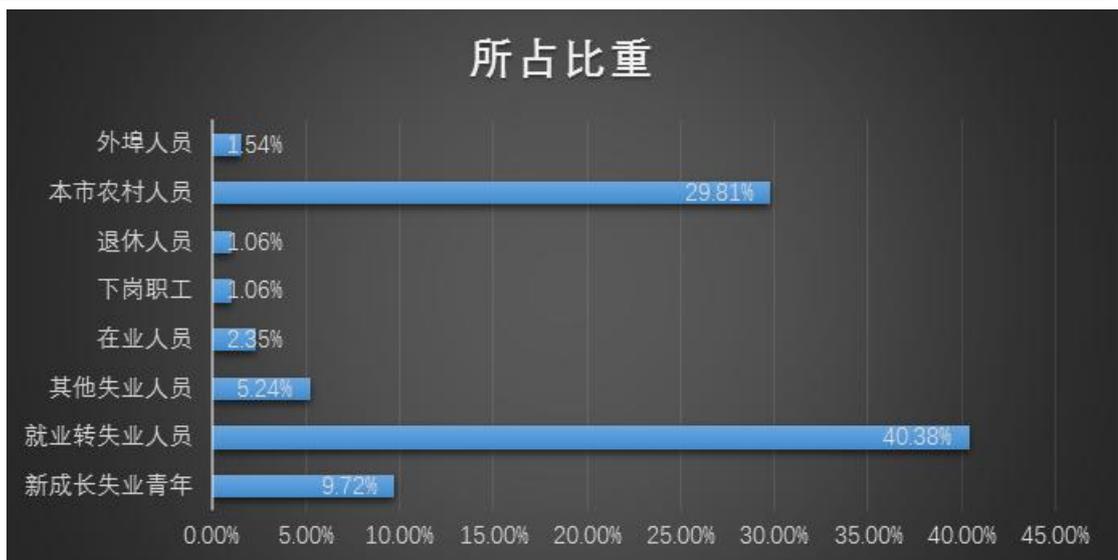
八、求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 62.34%，较上季度上升 43.18%，与去年同期相比上升 5.03%。新成长失业青年求职比重与上季度相比上升 39.14%，与去年同期相比下降 32.82%（其中应届高校毕业生的求职比重与上季度相比上升 96.83%，与去年同期相比下降 53.03%）；本市农村人员所占比重与上季度相比上升 18.61%，与去年同期相比上升 40.20%。

表8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化

	(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年	1582	9.72	39.14	-32.82
其中:应届高校毕业生	372	23.51	96.83	-53.03
就业转失业人员	1609	40.38	59.15	78.58
其他失业人员	6570	5.24	41.08	2.64
在业人员	853	2.35	21.86	-44.93
下岗职工	382	1.06	36.92	/
退休人员	173	1.06	16.89	2371.43
在学人员				
本市农村人员	4851	29.81	18.61	40.20
外埠人员	251	1.54	88.72	34.22
合计	19924	100	/	/



九、招聘、应聘条件情况

1. 性别

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 59.01%和 40.99%，与上季度相比分别上升 33.01%和 34.39%；与去年同期相比分别上升 4.03%和 18.45%。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	9601	59.01	33.01%	4.03%
女	6670	40.99	34.39%	18.45%
合计	16271	100	/	/

2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 33.47%，与上季度相比上升 46.44%，与去年同期相比下降 7.00%，35-44 岁需求占 36.47%，与上季度相比上升 26.40%，与去年同期相比上升 48.61%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 33.93%，与上季度相比上升 67.46%，与去年同期相比下降 10.48%；35-44 岁的占 39.44%，与上季度相比上升 37.00%，与去年同期相比上升 68.87%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较
-----	-----------

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)
16-24岁	2022	10.15	15.61	-50.90	1609	9.89	32.87	-50.39	1.29
25-34岁	6669	33.47	46.44	-7.00	5521	33.93	67.46	-10.48	1.24
35-44岁	7267	36.47	26.40	48.61	6417	39.44	37.00	68.87	1.16
45岁以上	3488	17.51	35.67	83.00	2724	16.74	-8.87	65.09	1.31
无要求	478	2.40	80.38	196.89	/	/	/	/	/
合计	19924	100	/	/	16271	100	/	/	1.22



3. 文化程度

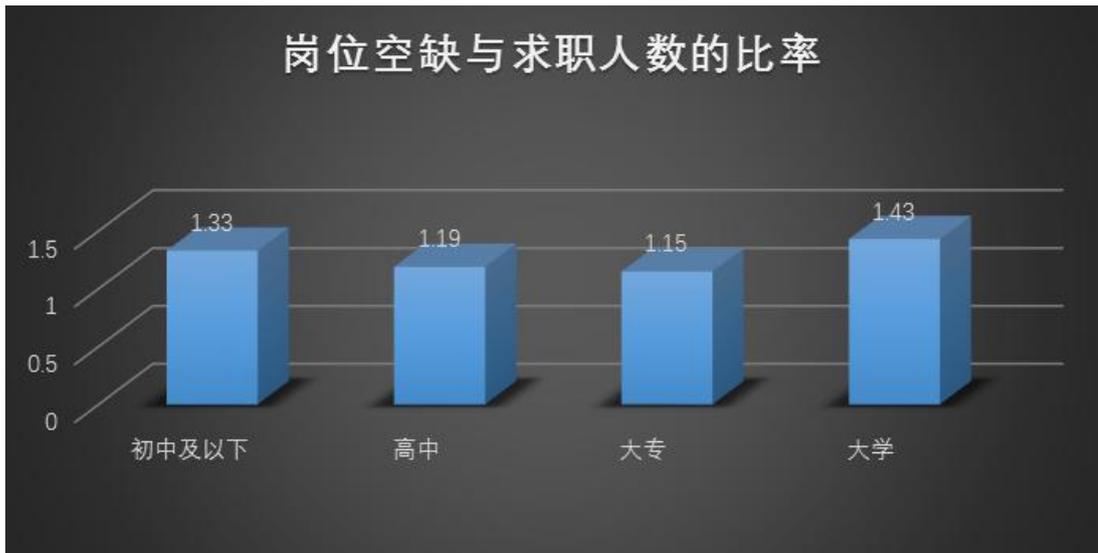
从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。94.96%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具

有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的 33.01%，环比上升 23.94%，同比下降 10.43%；对大专文化程度的用人需求占 31.04%，环比上升 54.78%，同比上升 48.50%。

从求职者的文化程度来看，35.68%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为 34.95%和 23.45%；大学及以上文化程度的求职比重为 5.92%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	4845	24.32	30.24	-8.39	3816	23.45	21.72	-8.18	1.33
高中	6576	33.01	23.94	-10.43	5806	35.68	28.51	-5.35	1.19
其中:职高、技校、中专	1307	19.88	57.28	-8.98	1172	20.19	70.10	2.09	1.18
大专	6185	31.04	54.78	48.50	5686	34.95	44.13	51.79	1.15
大学	1314	6.60	64.25	7.44	963	5.92	65.18	16.87	1.43
硕士以上	/	/	/	/	/	/	/	/	/
无要求	1004	5.04	-5.82		/	/	/	/	/
合计	19924	100	/	/	16271	100	/	/	/



4. 技术等级或职称

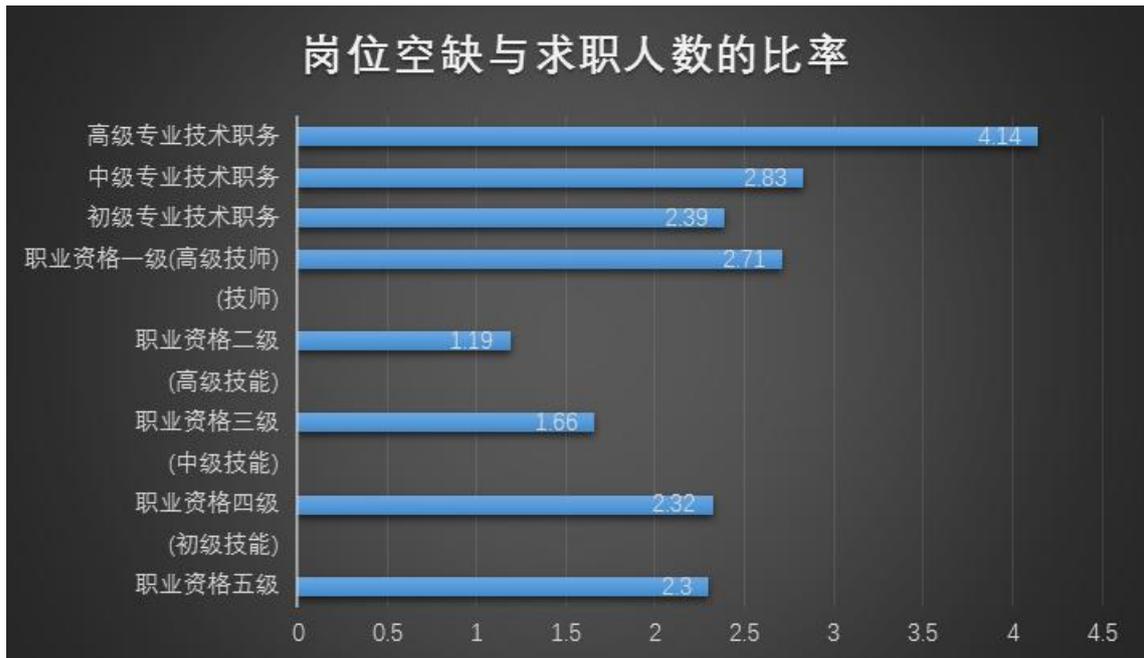
从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 24.45%，主要集中在职业资格五级（初级技能）和初级职称，所占比重分别为 9.40%和 8.77%，二者约占需求总量的 18.17%，与上季度相比分别上升 21.09%和 28.83%，与去年同期相比分别下降 14.44%和 21.52%。

从求职人员的技术等级构成来看，20.77%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 8.38%和 7.34%，二者合计为 15.72%，与上季度相比分别上升 20.28%和 33.37%，与去年同期相比分别下降 16.06%和 23.30%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较
--	-----------

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	1872	9.40	21.09	-14.44	1364	8.38	20.28	-16.06	2.30
职业资格四级 (中级技能)	407	2.04	22.96	-50.85	291	1.79	22.27	-52.37	2.32
职业资格三级 (高级技能)	38	0.19	40.74	-13.64	51	0.31	104.00	142.86	1.66
职业资格二级 (技师)	31	0.16	1450.00	/	113	0.69	1312.50	/	1.19
职业资格一级(高级技师)	98	0.49	-4.85	/	55	0.34	-54.17	/	2.71
初级专业技术职务	1747	8.77	28.83	-21.52	1195	7.34	33.37	-23.30	2.39
中级专业技术职务	470	2.36	56.67	-17.83	246	1.51	53.75	-39.11	2.83
高级专业技术职务	209	1.05	41.22	736.00	65	0.40	-47.15	828.57	4.14
无技术等级或职称	/	/	/	/	12891	79.23	36.02	21.22	0.93
无要求	15052	75.55	35.91	21.75	/	/	/	/	/
合计	19924	100	/	/	16271	100	/	/	/



十、下步工作举措

1、**服务企业招工用工。**大力开展2022年“春风行动”、“就业援助月”等专项活动，集中开展送政策、送岗位、送服务和进园区、进校园、进基层等活动。节前主动上门对接企业，开展企业用工需求分析，全市就业信息资源共享，节后全市公共就业服务机构将举办一系列招聘活动，做好企业招聘工作，有效帮助企业解决用工问题。

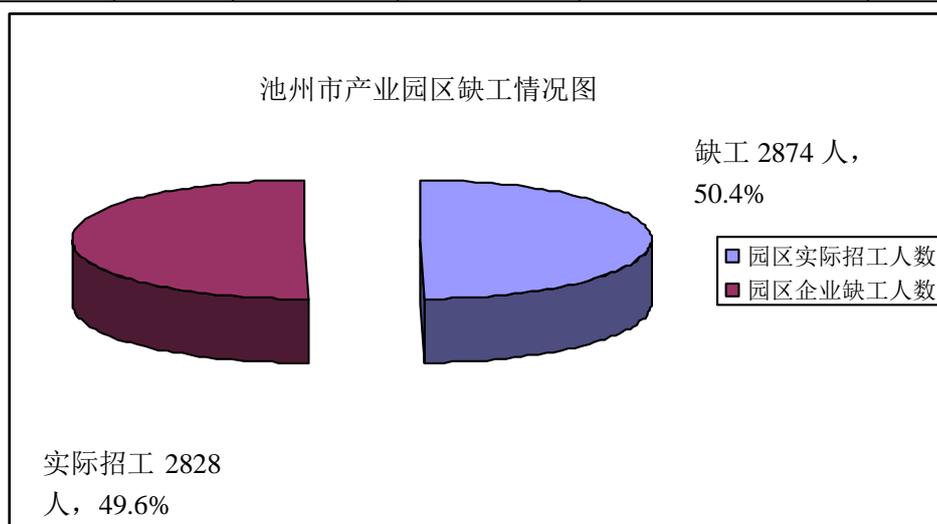
2、**提高劳动者技能，增强就业能力。**狠抓农民工职业技能培训，开发适合农民工务工需求和符合新产业新业态发展的培训工种，推动广大农村劳动力由体力型向技能型、专业型转变。引导企业参与劳动者技能培训，建设内部人才培养机制，提高职工适应力。促进职业院校、培训机构按市场需求、产业发展培养各层次的专业技能人才，提升职场竞争力。

3、深入推进创业工作。持续开展“创响新时代、共圆中国梦”主题活动，推进创业奖和创业担保贷款政策落实，营造良好创新创业生态，突出创业载体的功能建设，充分发挥创业孵化基地资源集聚和辐射引领作用，吸引和集聚一批创新创业者创响池州。

2021年第四季度全市产业园区用工监测分析

2021年第四季度比第三季度末增加企业58户，总户数达1214户；实有员工35135人，比上季度末增加202人。其中技能人才8215人，占员工总数的23.38%，专业技术人员4664人，占员工总数的13.27%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人员数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	845	25628	3387	545	2895
江南集中区	369	9507	4828	2910	1769
小计	1214	35135	8215	3455	4664



本季末计划招聘 5702 人，实际招聘 2828 人，缺工 2874

人。其中缺普工 1905 人，占缺工总数的 66.28%，缺技工 641 人，占缺工总数 22.3%，缺技术和管理人员 328 人，占缺工总数 11.41%。企业流失人数 9 人。

园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业缺 工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流 失人数
				普工	技工	技术和 管理	
市开发区	1500	400	1100	900	150	50	0
江南集中区	4202	2428	1774	1005	491	278	9
小计	5702	2828	2874	1905	641	328	9

2021 年第四季度全市农村劳动力转移监测分析

一、监测样本情况

全市 10 个行政村四季度末总人口数为 26347 人，行政村劳动力总数为 15084 人，占总人口数 57.25%。本期末实有外出就业人数 8506 人，占劳动力总数的比重为 56.39%，占总人口数的比重为 32.28%。

2021 年四季度累计新外出就业人数 158 人，新返乡人数 259 人，与上季度相比新外出就业人数减少 25 人。新返乡人

数减少 60 人。四季度新外出与新返乡人数都趋于平稳。

新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重 (%)
2020 年 10 月	83	48	8138	53.27%
2020 年 11 月	56	99	8095	52.97%
2020 年 12 月	42	111	8061	52.74%
2020 年四季度合计	222	293	24379	/
2021 年 7 月	80	74	8749	58.32%
2021 年 8 月	36	124	8661	57.77%
2021 年 9 月	67	121	8607	57.37%
三季度合计	183	319	26017	/
2021 年 10 月	73	53	8627	57.49%
2021 年 11 月	51	69	8609	57.37%
2021 年 12 月	34	137	8506	56.39%
四季度合计	158	259	25742	/

12 月末外出人员情况：

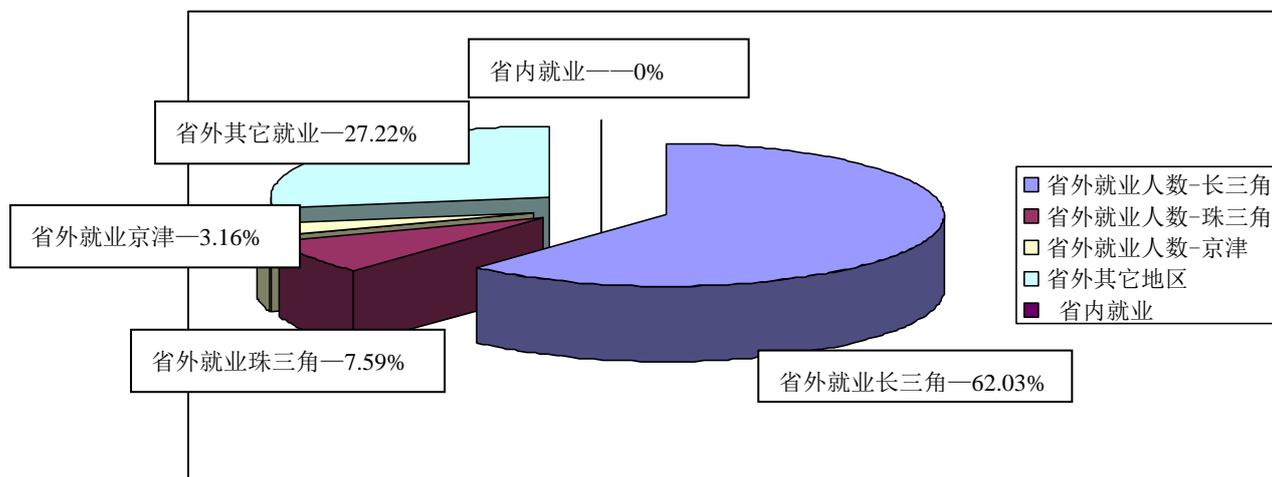
本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
34	137	8506	56.39%

二、外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 158 人中，省内转移就业 0 人；省外长三角转移就业 98 人，占新外出总数的 62.03%；珠三角转移就业 12 人，占总数的 7.59%；京津地区转移就业 5 人，占总数的 3.16%；省外其它地区转移就业 43 人，占总数的 27.22%。

月度	本期内新外出就业人数	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与新外出人数比例%
2020年10月	83	60	5	3	13	2	2.41%
2020年11月	56	26	13	1	14	2	3.57%
2020年12月	42	18	10	2	11	1	2.38%
2020年4季度	181	104	28	6	38	5	2.76%
2021年7月	80	33	7	2	11	27	33.75%
2021年8月	36	18	4	1	13	0	0%
2021年9月	67	47	1	1	18	0	0%
2021年3季度	183	98	12	4	42	27	14.75%
2021年10月	73	47	5	3	18	0	0%
2021年11月	51	34	3	2	12	0	0%
2021年12月	34	17	4	0	13	0	0%
2021年4季度	158	98	12	5	43	0	0%

4 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

三、本地非农就业情况

四季度末监测点本地非农就业人数 3041 人，占劳动力总数的 20.27%。其中在企业就业人数 2206 人，占本地非农

就业人员数 72.54%；自主创业人数 579 人，占非农就业人员总数的 19.04%。

月度	报告期末非农就业人数	在企业就业人数	占非农就业人数比例%	自主创业人数	占非农就业人数比例%
2020年10月	2964	2181	73.58%	557	18.79%
2020年11月	2957	2176	73.58%	558	18.87%
2020年12月	2953	2174	73.62%	558	18.89%
2021年7月	3052	2210	72.41%	579	18.97%
2021年8月	3045	2205	72.41%	578	18.98%
2021年9月	3041	2206	72.54%	579	19.04%
2021年10月	3040	2206	72.57%	580	19.08%
2021年11月	3042	2207	72.55%	583	19.17%
2021年12月	3029	2201	72.66%	579	19.12%

2021年第四季度全市企业用工监测分析

一、总体情况

员工总数增加，用工需求平稳。60户监测企业四季度末实有员工 14190 人，与三季度末的 14157 人相比，环比增加 33 人，上升 0.23%；与 2020 年四季度末的 13557 人相比，同比增加 633 人，上升 4.67%。

监测企业四季度末计划招聘 584 人，实际招聘 282 人，招聘成功率 48.29%，比二季度下降 12.86%，缺工 302 人。监测企业本季度末招聘应届高校毕业生 2 人，计划下季度初

招聘高校毕业生 7 人。

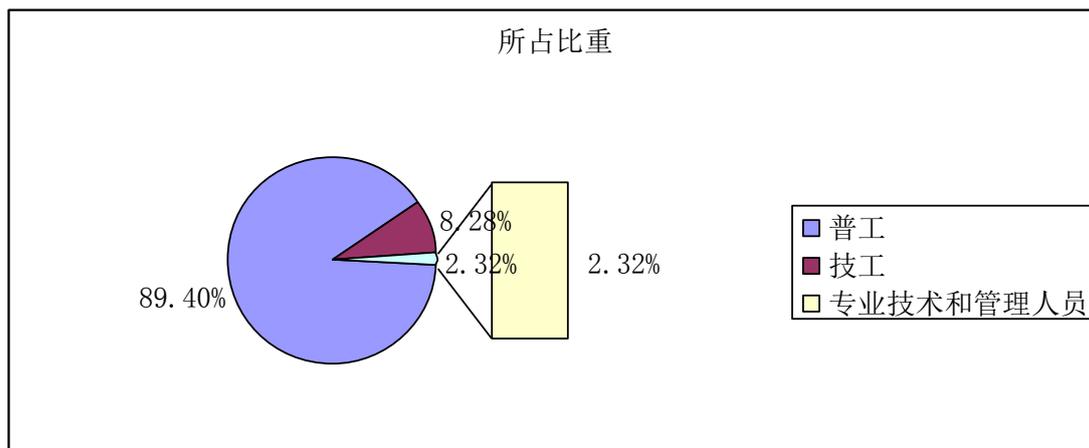
	本季度末员工 总数	本季度末计划 招用员工人数	本季度末实际 招用员工人数	本季度末缺工 人数
普工	9638	525	255	270
技工	2692	48	23	25
专业技术和管理人员	1860	11	4	7
合计	14190	584	282	302

二、用工需求和缺工情况

普工仍是用工需求主体，共需求普工 525 人，技工需求 48 人，专业技术管理人员需求 11 人。

	计划招工人数（人）	所占比重 （%）	与上季度相比 （%）	与去年同期相比 （%）
普工	525	89.90	2.21	-1.88
技工	48	8.22	0.15	4.11
专业技术管理人员	11	1.88	-2.36	-2.23
总计	584	100	/	/

缺工同样以普工为主，缺普工 270 人，占缺工总数的 89.40%；缺技工 25 人，占缺工总数的 8.28%；缺专业技术和管理人员 7 人，占缺工总数的 2.32%。



三、企业员工流失情况

监测企业实有人数 14190 人，流失员工 271 人，比上季度减少 18 人，比去年同期减少 21 人。

	企业本季末流失员工人数
普工	250
技工	19
专业技术和管理人员	2
合计	271

四、分行业监测情况

18 个重点监测行业，实际招工人数最多的前三位依次为制造业、农业、住宿和餐饮业，分别为 216 人、31 人、10 人；缺工人数最多的行业前三位依次为制造业、纺织业、住宿和餐饮业，分别为 238 人、17 人、17 人。

五、本期用工特点

四季度，随着冬季企业用工大型招聘会等招聘活动的举办，有效解决企业用工需求，促进企业用工形势保持平稳。缺工仍以普工为主，岗位需求仍主要集中在制造业。

预计 2022 年第一季度，通过举办“新春送岗”系列招

聘活动，将进一步促进企业用工和劳动者就业，监测企业用工形势仍将保持平稳。

2021 年第四季度全市失业动态监测分析

一、监测总体情况

2021 年，池州市监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、 有限责任公司 21 家，占 35%、 股份有限公司 6 家，占 10%、 私营企业 21 家，占 35%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比 (%)
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	21	35
股份有限公司	6	10
私营企业	21	35
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

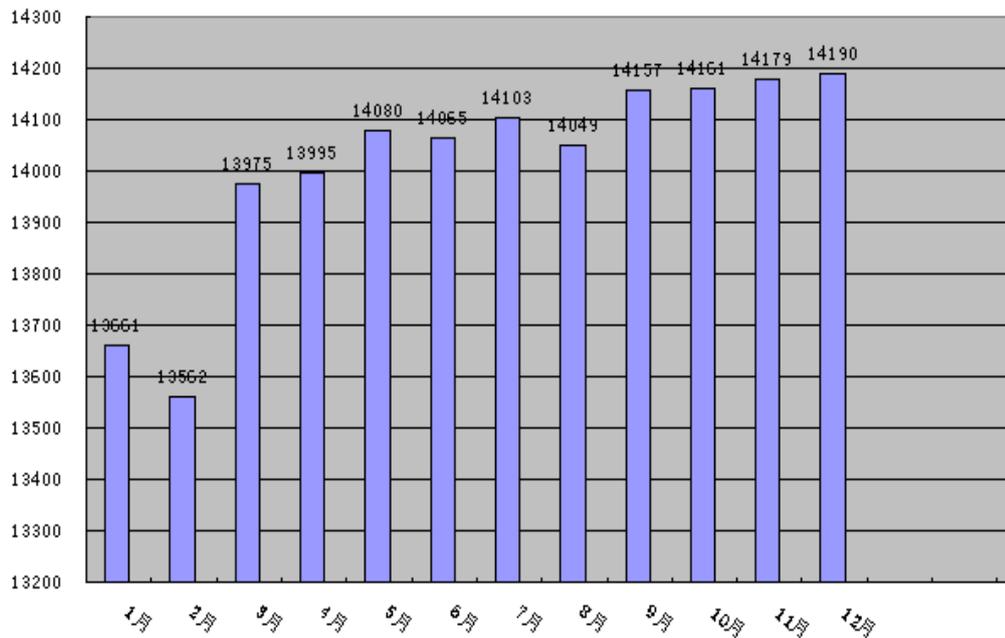
其中制造业 39 家，占 65%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%； 房地产业 1 家，占 1.67%； 建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%； 农、林、牧、

渔业 4 家，占 6.67%； 批发和零售业 4 家，占 6.67%； 住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比 (%)
制造业	39	65
电力、热力、燃气及水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮政业	1	1.67
居民服务、修理和其他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

二、当期从业人数情况

2021 年， 我市失业动态监测样本合计从业人数分别为：13661， 13562， 13975， 13995， 14080， 14065， 14103， 14049， 14157， 14161， 14179， 14190 人， 从业人员总体呈增长态势。本年度 12 月从业人数较 1 月增加 529 人， 增幅为 3.87%， 但 2 月份减员人数较多， 较 1 月减员 99 人。



三、行业岗位变动情况

(一) 按行业性质分析岗位变化情况

1-12月，我市失业动态监测样本单位与年初建档期相比较，增员企业37家，占监测企业数的61.67%；减员企业13家，占监测企业数的21.67%；10家人数未发生变化，占监测企业数的16.67%。总体样本企业合计增加从业人数529人，增幅达3.87%。按照行业分布比较，除建筑业、居民服务、修理和其他服务业、批发和零售业出现从业人数减少外，其他行业都出现了从业人员的增加，反映我市当前就业形势基本平稳。

行业	企业数	1月人数	12月人数	变动人数	变动率
制造业	39	11438	11936	498	4.35%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	136	144	8	5.88%
房地产业	1	6	7	1	16.66%
建筑业	3	244	233	-11	-4.51%
交通运输、仓储和邮政业	1	32	52	20	62.50%
居民服务、修理和其他服务业	1	126	118	-8	-6.35%

业					
农、林、牧、渔业	4	602	613	11	1.83%
批发和零售业	4	255	251	-4	-1.57%
住宿和餐饮业	6	822	836	14	1.70%
总计	60	13661	14190	529	3.87%

(二) 按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，2021 年股份有限公司、其他企业岗位有所流失，流失率分别为 2.83%、4.26%。

岗位数有所增加的有：国有企业 1.25%、股份合作企业 5.39%、有限责任公司 12.32%、私营企业 0.59%、外资企业 2.44%、中外合资经营企业 0.82%。

详见下图：

企业性质	企业总数	1月人数	12月人数	变动人数	变动率
国有企业	6	1,036	1,049	13	1.25%
股份合作企业	1	1,354	1,427	73	5.39%
有限责任公司	21	4,042	4,540	498	12.32%
股份有限公司	6	707	687	-20	-2.83%
私营企业	21	5,449	5,417	-32	0.59%
外资企业	1	82	84	2	2.44%
中外合资经营企业	2	733	739	6	0.82%
其他企业	2	258	247	-11	-4.26%
合计	60	13,661	14,190	529	3.87%

(三) 按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

2021 年，监测数据显示，共流失 3186 个岗位。减少类型主要有用人单位解除劳动合同 11 人、劳动者解除劳动合同 2220 人、双方协商解除劳动合同 832 人、劳动合同终止解除 123 人。

调查期	用人单位解除劳动合同	劳动者解除劳动合同	双方协商解除劳动合同	劳动合同终止	调查期末减员人数

2021年1月		146	31	7	184
2021年2月	1	317	63	9	390
2021年3月		182	97	8	287
2021年4月	3	219	160	55	437
2021年5月		196	27	4	227
2021年6月		218	36	4	258
2021年7月	1	160	111	6	278
2021年8月		209	89	9	307
2021年9月		221	65	7	293
2021年10月	3	101	27	4	135
2021年11月		160	34	4	198
2021年12月	3	91	92	6	192
合计	11	2220	832	123	3186

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

池州市人力资源和社会保障局

2022年1月20日印发
