

池州市 2021 年第三季度 就业失业动态监测分析报告

概 述

为准确把握我市就业失业状况及变化趋势，2021 年第三季度，池州市就业创业服务中心对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，现将 2021 年第三季度全市就业失业动态监测情况分析如下：

一、总体特点

今年三季度，从监测数据看，就业形势总体仍保持稳定。一是全市人力资源市场求人倍率为 1.22，同比上升 0.03。三季度招聘需求人数环比降幅 52.18%，求职人数环比降幅 42.11%，同期相比，增幅分别为 16.51%和 13.80%，相对增幅较大。二是监测企业用工较去年同期相比，计划招聘人数、实际招聘人数同比增加 20.81%、21.92%，缺工人数增加 10.93%，企业缺工比例有所增加，用工总数保持平稳。三是第三季度末农村劳动力实有外出就业人数 8607 人，同比增加 6.22%。四是产业园区用工有所增加，三季度末园区实有员工较去年同期相比上升 2.29%。上述指标表明，人口结构变动对我市劳动力市场的影响或将长期存在。

二、全市人力资源市场职业供求状况

三季度人力资源市场供求人数分别为 14888 人和 12181 人，本季度供求人数分别为 2020 年第三季度的 116.51%和 113.80%。

市场求职供给人数环比下降 42.11%，同比上升 13.80%；求人倍率环比下降 0.05%，同比上升 0.03%。

从人力资源市场需求看：一是进入年中后，企业用工趋于稳定，需求降幅较为明显；二是制造业仍占据主导地位，需求人数为 7725 人，占总量的 51.89%；三是企业在劳动力需求市场占有绝对主导地位，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 40.07%、31.59%和 15.12%。

从人力资源市场求职看：一是女性求职者占比环、同比分别上升 1.53 和 0.44 个百分点；二是随着疫情减缓，人员流动有效开放，本市农村人员进入招聘市场增多，占比环、同比分别上升 5.75 和 8.81 个百分点；三是无技能/职称等级求职人员仍占主体地位，占比同比增长 3.63%，环比下降 3.79%。

从人力资源市场职业供求排名看：需求多于求职的前五个职业是：缝纫工、半导体芯片制造工、包装工、餐厅服务员、营销员；求职多于需求的前五个职业是：保安员、保洁员、后勤管理员、会计专业人员、行政办事员。

三、企业用工状况

一是企业用工需求和缺工仍以普工为主。三季度，监测企业共需求普工 641 人，占总需求人数的 87.69%，占比环比、同比上升分别为 6.25 和 1.58 个百分点；缺普工 247 人，占总缺工人数的 86.97%，占比环比、同比上升分别为 5.21 和 3.38 个百分点。

二是监测企业岗位小幅增加。三季度末监测企业岗位数 14157 个，较建档期相比增加 106 个，增幅 0.75%。增幅前三位

的岗位为制造业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业。

四、产业园区用工监测情况

三季度，全市 2 个产业园区用工需求较大，园区企业员工相对稳定。园区共有企业 1156 户，同比增加 186 户，实有员工 34933 人，同比增加 782 人，上升 2.29%。实有员工中技能人才 8178 人，占 23.41%，同比上升 0.11%；专业技术人才 4628 人，占 13.25%，同比下降 0.09%。三季度，全市 2 个产业园区累计计划招聘人数为 5351 人，实际招聘人数为 2708 人，招聘成功率为 50.61%。缺工人员中，普工仍最为紧缺，占缺工总人数的 64.25%

五、农村劳动力转移监测情况

一是从外出和返乡数据来看：三季度新返乡人数 319 人，同比增加 8.87%；新外出就业人数 183 人，同比减少 17.57%。本期末实有外出就业人数 8607 人，同比增加 6.22%，与 2019 年同期相比基本持平。

二是从新外出就业人员具体流向看：三季度长三角新外出就业人数 98 人，占全部外出就业总数的 53.55%，省内新外出就业人数占比为 14.75%，二者外出就业合计占比达 68.30%。省外其他地区占比较上年同期增加 2.68%，京津占比增加 1.86%，珠三角占比减少 2.44%。各就业流向占比总体保持稳定。

三是从本地非农就业形势看：三季度本地非农就业人数、在本地企业就业人数以及本地自主创业人数等非农就业指标基本维持稳定。

2021 年第三季度全市人力资源市场职业供求分析

一、总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求 14888 人，登记求职 12181 人，求人倍率为 1.22。

二、人力资源市场供求主要特点

1. 用工需求大幅下降，供求情况逐渐平稳。本季度各用人单位为人力资源市场提供 1.48 万个用工岗位，用工量较上季度下降 44.29%；进入人力资源市场的求职人数 1.21 万人，较上季度下降 42.11%；求人倍率 1.20，较上季度下降 0.07。进入年中后，企业用工需求下降，人力资源市场的供求情况逐渐平稳。

2. 第二产业需求人数有所下降，第三产业用工量上升。从产业需求看，第二、三产业仍是吸纳劳动力的主体产业。但与去年同期相比，第二产需求人数下降 2.60%，第二产业需求人数上升 56.24%。从行业需求看，住宿和餐饮业对劳动力的需求占总体需求比重的 19.34%，是人力资源市场中吸纳劳动者就业的主体行业之一。与去年同期相比，需求比重上升 83.67 个百分点。

3. 农村求职人员比重上升，中年劳动力居多。本市农村求职人员是本季度全市人力资源市场求职主体之一，占总量的 33.58%。本市农村求职人员的求职比重较去年同期相比，上升了 54.28 个百分点。从求职者的年龄构成来看，求职者以 35 岁以

上年龄段居多，占总求职人数的 62.99%，其中 35-44 岁的求职者占 38.45%，45 岁以上的求职者占 24.54%。

三、供求总体情况

三季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 14888 人，与上季度相比减少 11835 人，减幅 44.29%；与去年同期相比增加 2110 人，增幅 16.51%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 12181 人，与上季度相比减少 8860 人，减幅 42.11%；与去年同期相比增加 1477 人，增幅 13.80%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.22。

表 1. 供求总体人数

	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	14888	12181	1.22

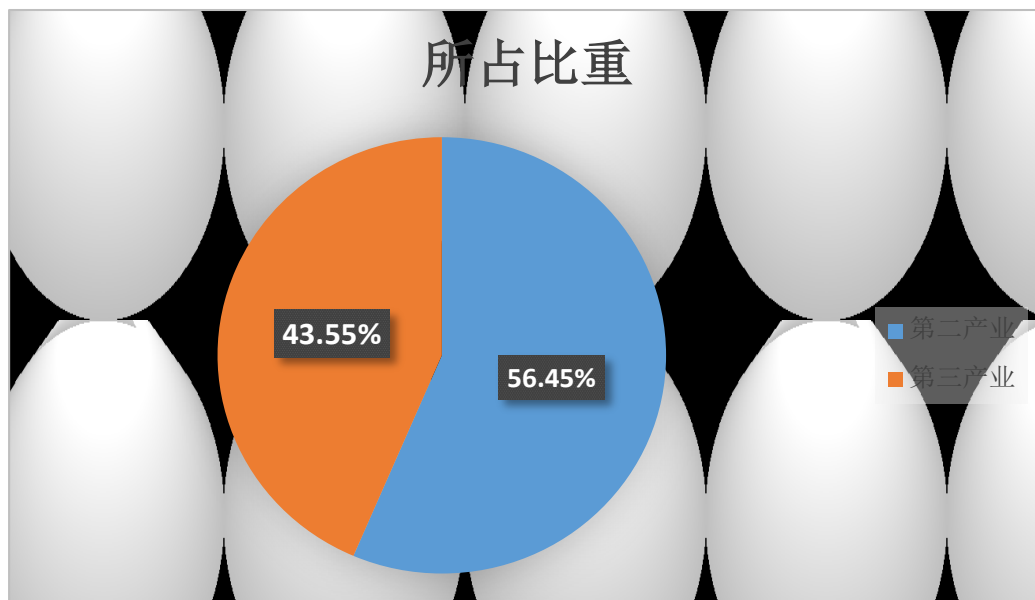
四、各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的 56.45% 和 43.55%。与上季度相比分别下降 49.21%和 36.16%；与去年同期相比下降 2.60%和上升 56.24%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
产业	(人)	(%)	(%)	(%)
第一产业				

第二产业	8404	56.45	-49.21	-2.60
第三产业	6484	43.55	-36.16	56.24
合计	14888	100	/	/



五、行业需求情况

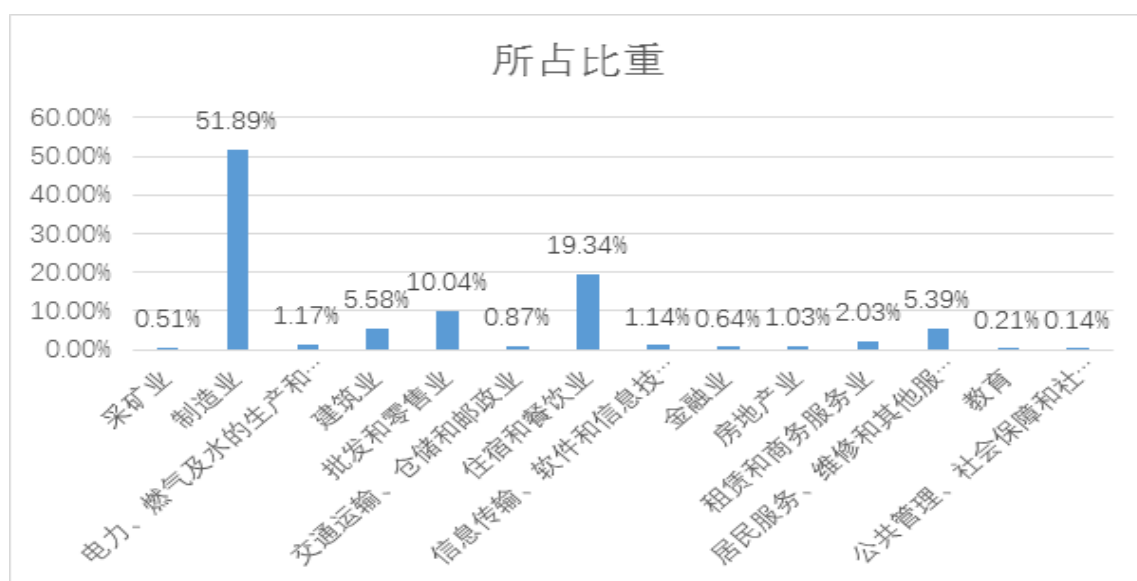
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 7725 人，占总量的 51.89%，环比下降 45.38%，同比上升 0.49%。第三产业中住宿和餐饮业是本学期吸纳就业的主体行业，其比重占 19.34%，环比下降 33.66%，同比上升 83.67%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
采矿业	76	0.51	-63.46	/
制造业	7725	51.89	-45.38	0.49

其中，金属制品、机械和设备修理业	402	2.70	/	/
电力、燃气及水的生产和供应业	174	1.17	-65.06	-0.57
建筑业	831	5.58	-51.06	8.49
批发和零售业	1495	10.04	-53.84	-3.92
交通运输、仓储和邮政业	130	0.87	-65.43	1344.44
住宿和餐饮业	2880	19.34	-33.66	83.67
信息传输、软件和信息技术服务业	169	1.14	-54.32	156.06
金融业	96	0.64	-41.82	-49.21
房地产业	154	1.03	-61.11	-18.52
租赁和商务服务业	302	2.03	-50.97	-23.16
居民服务、维修和其他服务业	803	5.39	38.21	346.11
教育	32	0.21	-39.62	/
公共管理、社会保障和社会组织	21	0.14	10.53	/
合计	14888	100	/	/

备注：本季度农、林、牧、渔业和科学研究和技术服务业、水利、环境和公共设施管理业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、国际组织无数据。



六、用人单位需求情况

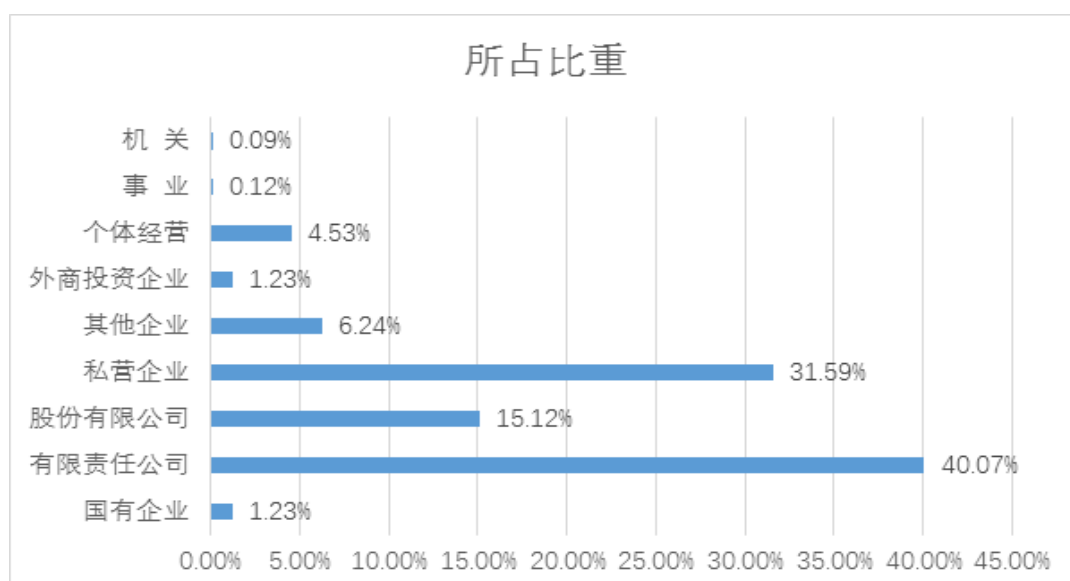
从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达 99.74%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 40.07%、31.59%和 15.12%，与上季度相比分别下降 41.80%、52.00%和 48.04%，与去年同期相比下降 16.27%、上升 37.77%和 64.95%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
企 业	14850	99.74	-44.39	20.95
其中： 内资企业	13996	94.25	-45.61	16.61
国有企业	183	1.23	-13.27	/
有限责任公司	5950	40.07	-41.80	-16.27
股份有限公司	2245	15.12	-48.04	64.95
私营企业	4691	31.59	-52.00	37.77
其他企业	927	6.24	-23.07	29.11
外商投资企业	182	1.23	-44.17	/
个体经营	672	4.53	4.02	257.45
事 业	18	0.12	100.00	/
机 关	13	0.09	30.00	/
其他	7	0.05	/	/

合计	14888	100	/	/
----	-------	-----	---	---

备注：本季度集体企业、股份合作企业、联营企业、其他和港、澳、台商投资企业、无数据。



七、各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 36.81%和 24.60%，其中生产制造及有关人员需求环比下降 55.12%，同比下降 12.97%；社会生产服务和生活服务人员需求环比下降 39.74%，同比上升 21.38%。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产制造及社会生产服务和生活服务人员，所占比重分别为 34.59%和 24.19%，二者合计约占总求职人数的 58.78%。与上季度相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 52.98%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重下降 37.27%；与去年同期相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 23.57%，社会生产服务和生活

服务人员的求职比重上升 23.05%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去年 同期相 比变化	求职 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去年 同期相 比变化	岗位空 缺与求 职人数 的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	137	0.92	-56.09	-23.46	89	0.73	-58.99	-34.07	1.50
专业技术人 员	1346	9.04	-48.03	26.27	678	5.57	-55.28	-10.67	1.92
办事人员和 有关人员	1584	10.64	-42.19	-12.34	1426	11.71	-32.06	-6.12	1.09
社会生产服 务和生活服 务人员	3662	24.60	-39.74	21.38	2947	24.19	-37.27	23.05	1.22
农林牧渔业 生产及辅助 人员	139	0.93	595.00	/	130	1.07	1200.00	/	1.05
生产制造及 有关人员	5480	36.81	-55.12	-12.97	4213	34.59	-52.98	-23.57	1.27
其他	2540	17.06	-8.47	516.50	2442	20.05	-22.70	544.33	1.02
无要求	/	/	/	/	256	2.10	-32.98	502.00	/
合 计	14888	100	/	/	12181	100	/	/	/

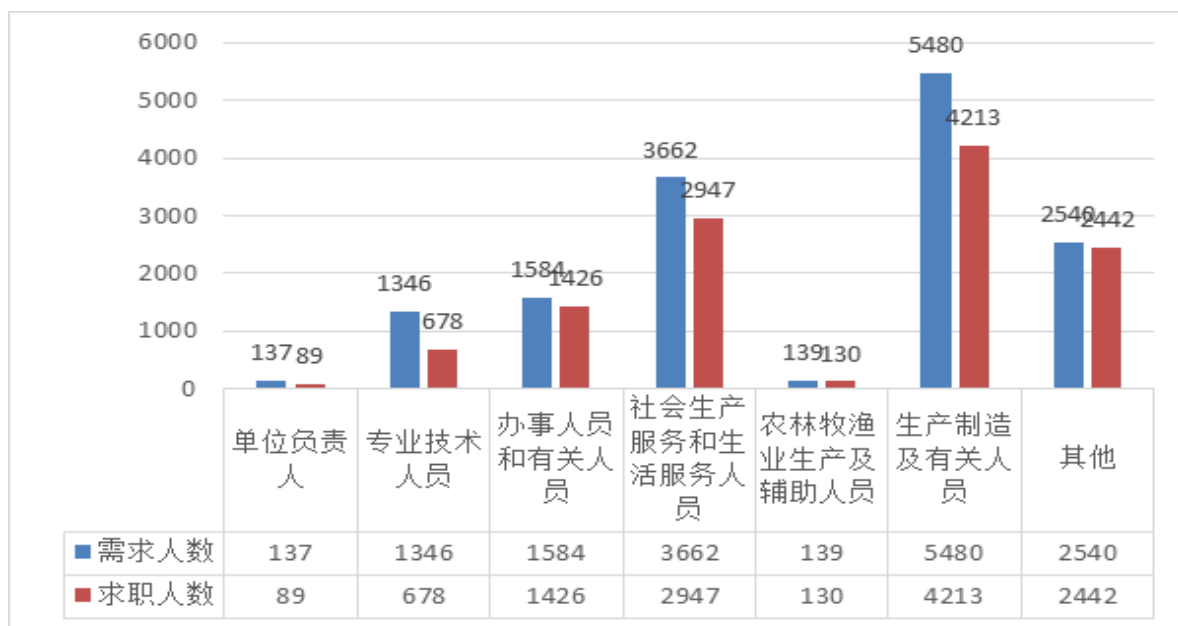


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	443	142	301	3.12
2	半导体芯片制造工	542	317	225	1.71
3	包装工	371	176	195	2.11
4	餐厅服务员	379	217	162	1.75
5	营销员	390	250	140	1.56
6	机械加工材料切割工	198	59	139	3.36
7	晶片加工工	195	69	126	2.83
8	车工	211	98	113	2.15
9	装配钳工	160	55	105	2.91
10	智能硬件装调员	162	67	95	2.42

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	保安员	80	233	153	0.34
2	保洁员	81	228	147	0.36
3	后勤管理员	177	317	140	0.56
4	会计专业人员	130	252	122	0.52
5	行政办事员	357	479	122	0.75
6	客房服务员	32	139	107	0.23
7	养老护理员	36	139	103	0.26
8	采购员	24	126	102	0.19
9	道路客运汽车驾驶员	22	107	85	0.21
10	保卫管理员	244	329	85	0.74

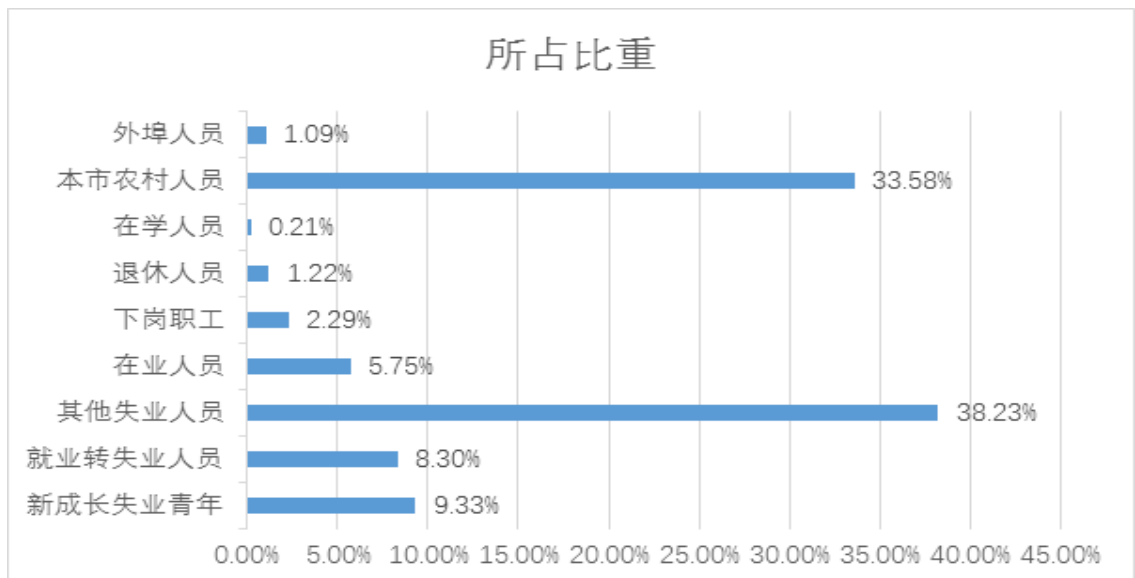
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

八、求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 58.15%，较上季度下降 48.39%，与去年同期相比上升 1.04%。新成长失业青年求职比重与上季度相比下降 46.94%，与去年同期相比下降 20.82%（其中应届高校毕业生的求职比重与上季度相比下降 62.05%，与去年同期相比下降 44.08%）；本市农村人员所占比重与上季度相比下降 30.16%，与去年同期相比上升 54.28%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比 变化	与去年同期相 比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年	1137	9.33	-46.94	-20.82
其中:应届高校毕业生	189	16.62	-62.05	-44.08
就业转失业人员	1011	8.30	-49.07	40.81
其他失业人员	4657	38.23	-48.54	-4.12
在业人员	700	5.75	-25.93	-23.75
下岗职工	279	2.29	-49.27	/
退休人员	148	1.22	-27.09	/
在学人员	26	0.21	13.04	/
本市农村人员	4090	33.58	-30.16	54.28
外埠人员	133	1.09	-53.66	10.83
合计	14888	100	/	/



九、招聘、应聘条件情况

1. 性别

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 59.26%和 40.74%，与上季度相比分别下降 43.57%和 39.84%；与去年同期相比分别上升 12.96%和 15.04%。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	7218	59.26	-43.57	12.96
女	4963	40.74	-39.84	15.04
合计	14888	100	/	/

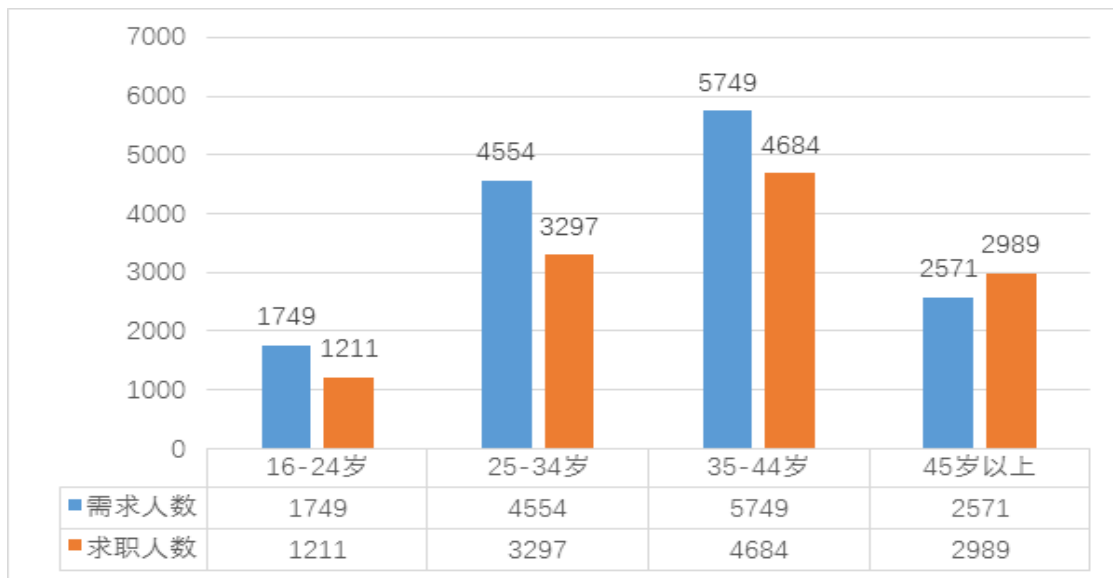
2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 30.59%，与上季度相比下降 56.74%，

与去年同期相比下降 12.27%，35-44 岁需求占 38.61%，与上季度相比下降 40.93%，与去年同期相比上升 56.44%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 27.07%，与上季度相比下降 48.88%，与去年同期相比下降 25.41%；35-44 岁的占 38.45%，与上季度相比下降 39.31%，与去年同期相比上升 51.15%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	1749	11.75	-51.79	-30.98	1211	9.94	-50.23	-38.68	1.47
25-34 岁	4554	30.59	-56.74	-12.27	3297	27.07	-48.88	-25.41	1.40
35-44 岁	5749	38.61	-40.93	56.44	4684	38.45	-39.31	51.15	1.25
45 岁以上	2571	17.27	1.66	110.57	2989	24.54	-32.68	147.02	0.88
无要求	265	1.78	-13.40	68.79	/	/	/	/	/
合计	14888	100	/	/	12181	100	/	/	1.22



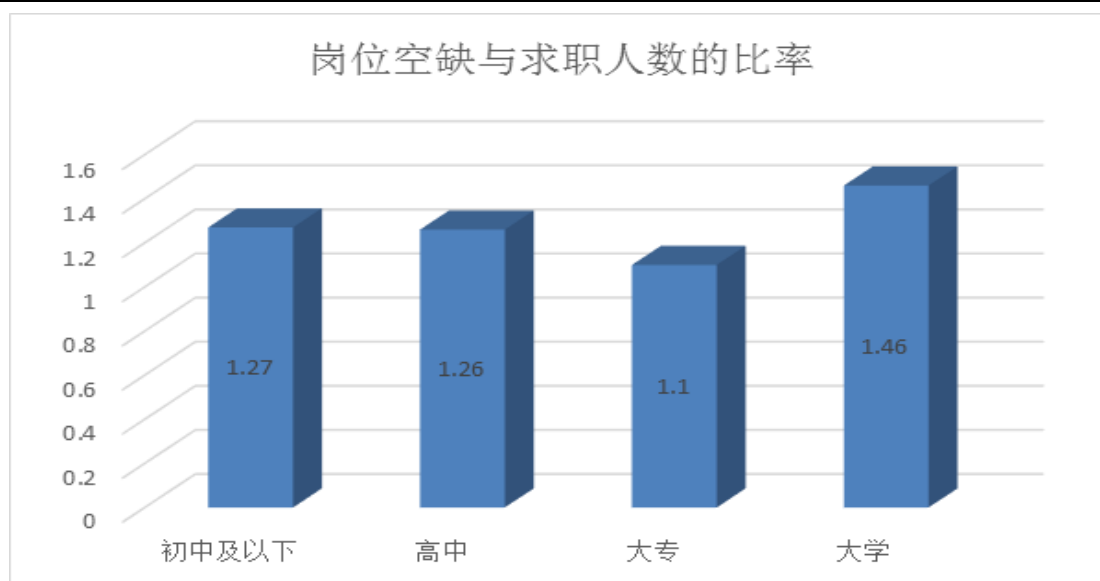
3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。92.94%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的35.64%，环比下降42.21%，同比下降1.49%；对大专文化程度的用人需求占26.84%，环比下降53.20%，同比上升27.67%。

从求职者的文化程度来看，37.09%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为32.39%和25.74%；大学及以上学历文化程度的求职比重为4.79%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	3720	24.99	-35.11	10.25	3135	25.74	-21.68	24.80	1.27
高中	5306	35.64	-42.21	-1.49	4518	37.09	-43.09	-5.26	1.26
其中:职高、技校、中专	831	15.66	-55.84	-19.08	689	15.25	-59.04	-17.29	1.30
大专	3996	26.84	-53.20	27.67	3945	32.39	-49.94	34.18	1.10
大学	800	5.37	-52.32	1.52	583	4.79	-52.13	20.70	1.46
硕士以上	/	/	/	/	/	/	/	/	/
无要求	1066	7.16	-33.08	102.11	/	/	/	/	/
合计	14888	100	/	/	12181	100	/	/	/



4. 技术等级或职称

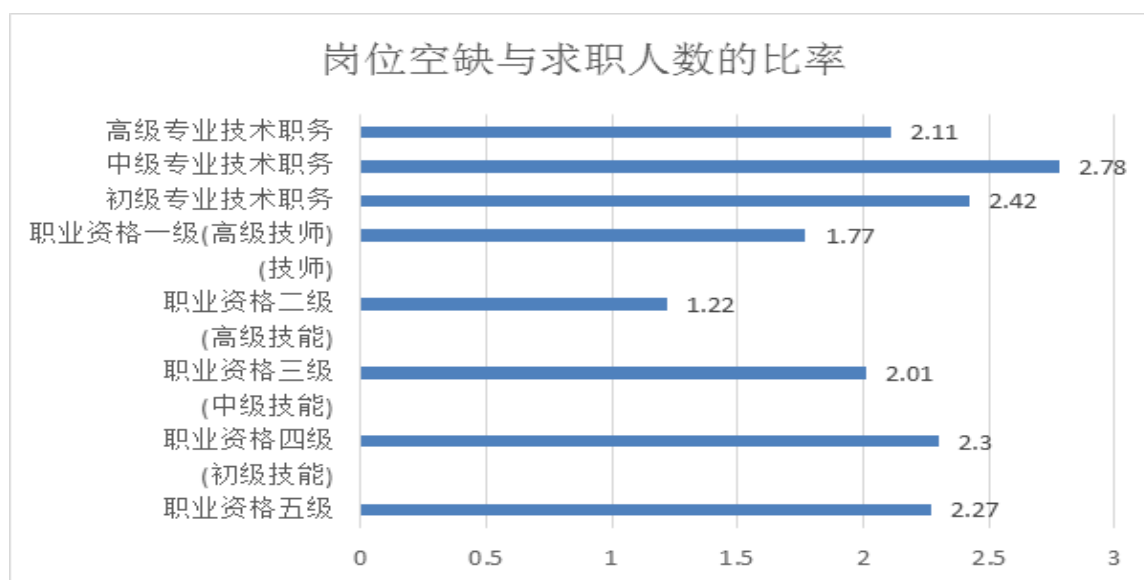
从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 25.61%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 10.38%和 9.11%，二者约占需求总量的 19.49%，与上季度相比分别下降 22.35%和 50.02%，与去年同期相比上升 8.42%和下降 1.67%。

从求职人员的技术等级构成来看，22.20%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 9.31%和 7.36%，二者合计为 16.67%，与上季度相比分别下降 22.12%和 42.67%，与去年同期相比上升 8.21%和下降 6.37%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级（初级技能）	1546	10.38	-22.35	8.42	1134	9.31	-22.12	8.21	2.27
职业资格四级（中级技能）	331	2.22	-14.25	-48.52	238	1.95	-20.13	-48.26	2.30
职业资格三级（高级技能）	27	0.18	-64.00	-65.38	25	0.21	-58.33	31.58	2.01
职业资格二级（技师）	2	0.01	/	/	8	0.07	/	/	1.22

职业资格一级(高级技师)	103	0.69	-21.37	/	120	0.99	421.74	/	1.77
初级专业技术职务	1356	9.11	-50.02	-1.67	896	7.36	-42.67	-6.37	2.42
中级专业技术职务	300	2.02	-52.83	-20.21	160	1.31	-55.18	-42.24	2.78
高级专业技术职务	148	0.99	-49.66	311.11	123	1.01	5.13	297.00	2.11
无技术等级或职称	/	/	/	/	9477	77.80	-44.80	19.37	0.91
无要求	11075	74.39	/	/	/	/	/	/	/
合计	14888	100	/	/	12181	100	/	/	/



十、下步工作举措

1. 全力服务企业用工。一是开展企业生产调查，了解节前的企业生产安排、订单任务和节后开工计划，摸清春节前外地员工留岗、返乡和节后返岗的底数，及时掌握企业春节前后用工需求和缺工情况。二是提前谋划大型招聘活动，依托池州就业网和各地网站及微信公众号，开展全天候的线上招聘，并根据疫情防

控形势，组织开展冬季大型招聘会。充分发挥余缺调剂机制作用，帮助企业解决用工需求。

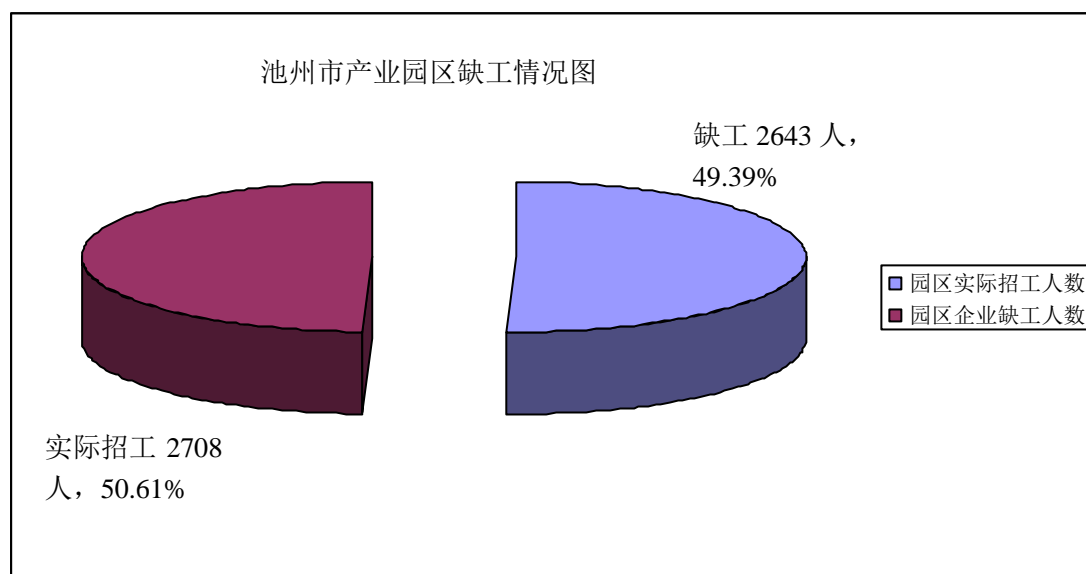
2. 多措并举助力企业稳岗招工。加快落实今年失业保险稳岗返还政策，打好“失业保险稳岗返还、以工代训补贴”等一系列政策组合拳，推进各项惠企政策落地兑现，帮助企业享受政策红利、降低用工成本，实现稳岗留人。开展全市企业用工调查，实施缺工企业清单管理，组织人员开展“一对一”精准帮扶，帮助企业解决用工问题。

3. 加强职业技能培训，提高求职人员素质。一是鼓励企业和培训机构广泛开展各类职业技能培训，加大培训投入力度，扩大培训规模，创新培训方式，提升培训质量，提高培训的针对性和有效性；二是为我市重点企业开展订单式在岗职工技能培训，加强职业能力鉴定管理，缓解供需矛盾；三是鼓励和引导农村劳动力、退捕渔民等重点群体接受职业技能培训，努力掌握一技之长。

2021 年第三季度全市产业园区用工监测分析

2021 年第三季度比第二季度末增加企业 36 户，总户数达 1156 户；实有员工 34933 人，比上季度末增加 189 人。其中技能人才 8178 人，占员工总数的 23.41%，专业技术人才 4628 人，占员工总数的 13.25%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	825	25523	3384	542	2893
江南集中区	331	9410	4794	2881	1735
小计	1156	34933	8178	3423	4628



本季末计划招聘 5351 人，实际招聘 2708 人，缺工 2643 人。其中缺普工 1698 人，占缺工总数的 64.25%，缺技工 634 人，占缺工总数 23.99%，缺技术和管理人员 311 人，占缺工总数 11.77%。企业流失人数 5 人。

园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业缺 工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流 失人数
				普工	技工	技术和 管理	
市开发区	1200	300	900	700	150	50	0
江南集中区	4151	2408	1743	998	484	261	5
小计	5351	2708	2643	1698	634	311	5

2021 年第三季度全市农村劳动力转移监测分析

一、监测样本情况

全市 10 个行政村三季度末总人口数为 26215 人，行政村劳动力总数为 15003 人，占总人口数 57.23%。本期末实有外出就业人数 8607 人，占劳动力总数的比重为 57.37%，占总人口数的比重为 32.83%。

2021 年三季度累计新外出就业人数 183 人，新返乡人数 319 人，与上季度相比新外出就业人数减少 113 人，新返乡人数增加 72 人。三季度新外出与新返乡人数都趋于平稳。

新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重（%）
2020 年 7 月	95	124	8145	53.44%
2020 年 8 月	61	75	8131	53.29%
2020 年 9 月	66	94	8103	53.02%
2020 年三季度合计	222	293	24379	/
2021 年 4 月	139	118	8712	58.12%
2021 年 5 月	94	51	8758	58.40%
2021 年 6 月	63	78	8743	58.29%
二季度合计	296	247	26213	/
2021 年 7 月	80	74	8749	58.32%
2021 年 8 月	36	124	8661	57.77%
2021 年 9 月	67	121	8607	57.37%
三季度合计	183	319	26017	/

9 月末外出人员情况:

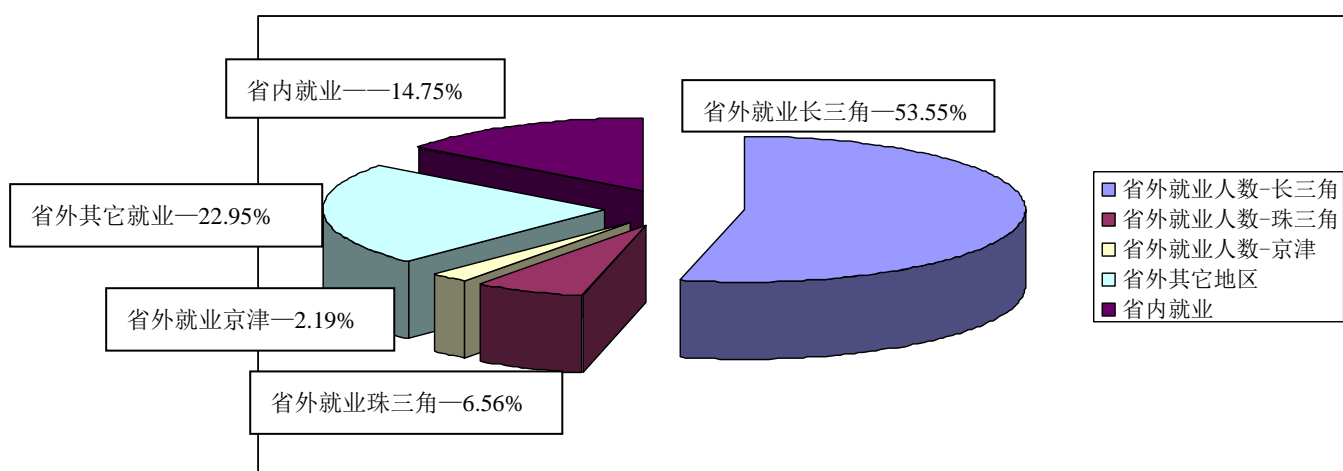
本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
67	121	8607	57.37%

二、外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 183 人中，省内转移就业 27 人，占新外出总数的 14.75%；省外长三角转移就业 98 人，占新外出总数的 53.55%；珠三角转移就业 12 人，占总数的 6.56%；京津地区转移就业 4 人，占总数的 2.19%；省外其它地区转移就业 42 人，占总数的 22.95%。

月度	本期内新外出就业人数	省外就业人数 - 长三角	省外就业人数 - 珠三角	省外就业人数 - 京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与新外出人数比例%
2020 年 7 月	95	59	8	3	12	13	13.68%
2020 年 8 月	61	28	8	4	12	9	14.75%
2020 年 9 月	66	30	4	2	21	9	13.64%
2020 年 2 季度	222	117	20	9	45	31	13.96%
2021 年 4 月	139	80	12	7	40	0	0%
2021 年 5 月	94	63	9	9	13	0	0%
2021 年 6 月	63	42	6	4	11	0	0%
2021 年 2 季度	296	185	27	20	64	0	0%
2021 年 7 月	80	33	7	2	11	27	33.75%
2021 年 8 月	36	18	4	1	13	0	0%
2021 年 9 月	67	47	1	1	18	0	0%
2021 年 3 季度	183	98	12	4	42	27	14.75%

3 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

三、本地非农就业情况

三季度末监测点本地非农就业人数 3041 人，占劳动力总数的 20.27%。其中在企业就业人数 2206 人，占本地非农就业人员数 72.54%；自主创业人数 579 人，占非农就业人员总数的 19.04%。

月度	报告期末非农就业人数	在企业就业人数	占非农就业人数比例%	自主创业人数	占非农就业人数比例%
2020 年 7 月	2973	2186	73.53%	558	18.77%
2020 年 8 月	2969	2181	73.46%	557	18.76%
2020 年 9 月	2958	2175	73.53%	558	18.86%
2021 年 4 月	3049	2197	72.06%	577	18.92%
2021 年 5 月	3056	2203	72.09%	577	18.88%
2021 年 6 月	3064	2211	72.16%	577	18.83%
2021 年 7 月	3052	2210	72.41%	579	18.97%
2021 年 8 月	3045	2205	72.41%	578	18.98%
2021 年 9 月	3041	2206	72.54%	579	19.04%

2021 年第三季度全市企业用工监测分析

一、总体情况

员工总数增加，用工需求平稳。60 户监测企业三季度末实有员工 14157 人，与二季度末的 14064 人相比，环比增加 92 人，上升 0.66%；与 2020 年三季度末的 13454 人相比，同比增加 703 人、上升 5.22%。

监测企业三季度末计划招聘 731 人，实际招聘 447 人，招聘成功率 61.15%，比二季度上升 12.88%，缺工 284 人。监测企业本季度末招聘应届高校毕业生 11 人，计划下季度初招聘高校毕业生 26 人。

	本季度末员工 总数	本季度末计划 招用员工人数	本季度末实际 招用员工人数	本季度末缺工 人数
普工	9623	641	394	247
技工	2683	59	34	25
专业技术和管理人员	1851	31	19	12
合计	14157	731	447	284

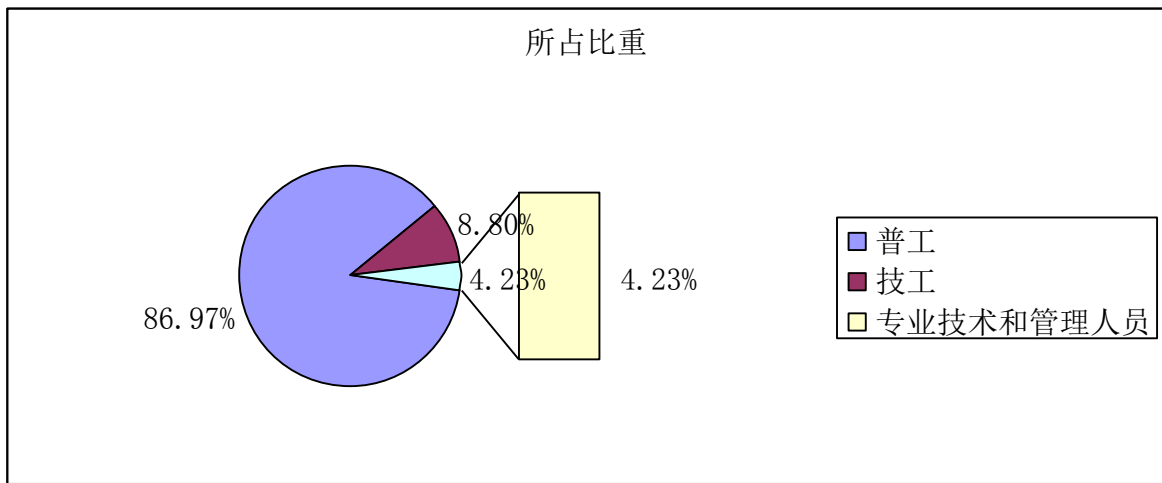
二、用工需求和缺工情况

普工仍是用工需求主体，共需求普工 641 人，技工需求 59 人，专业技术管理人员需求 31 人。

	计划招工人数（人）	所占比重 （%）	与上季度相比 （%）	与去年同期相比 （%）
普工	641	87.69	23.75	23.03

技工	59	8.07	-9.23	1.72
专业技术管理人员	31	4.24	-41.51	1.92
总计	731	100	/	/

缺工同样以普工为主,缺普工 247 人,占缺工总数的 86.97%;缺技工 25 人,占缺工总数的 8.80%;缺专业技术和管理人员 12 人,占缺工总数的 4.23%。



三、企业员工流失情况

监测企业实有人数 14157 人,流失员工 339 人,比上季度增加 16 人,比去年同期增加 66 人。

	企业本季末流失员工人数
普工	290
技工	37
专业技术和管理人员	12
合计	339

四、分行业监测情况

18 个重点监测行业,实际招工人数最多的前三位依次为制造业、交通和运输业、住宿和餐饮业,分别为 261 人、29 人、

23 人；缺工人数最多的行业前三位依次为制造业、住宿和餐饮业、纺织业，分别为 226 人、22 人、13 人。

五、本期用工特点

三季度，随着疫情的稳定，企业的用工也进一步趋于平稳，缺工仍以普工为主，岗位需求仍主要集中在制造业。

预计 2021 年第四季度，监测企业用工形势仍将保持平稳。

2021 年第三季度全市失业动态监测分析

一、监测总体情况

2021 年三季度，我市 60 家监测企业新增就业人数 970 人，减员 878 人，增减相抵后较建档期 14065 人净增加 92 人，增幅为 0.66%（见下表）。

调查期	建档期总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	变化幅 度	岗位减 少总数	新招员 工人数
2021 年 7 月	14065	14103	38	0.27%	278	316
2021 年 8 月	14103	14049	-54	-0.38%	307	253
2021 年 9 月	14049	14157	108	0.77%	293	401

二、监测企业人数变化情况

三季度末我市 60 家监测企业在岗职工总数 14157 人，比上月末增加 108 人，环比上升 1.14 个百分点，同比上升 0.57 个百分点。其中，未变化企业 22 家，占监测企业数的 36.66%；增员企业 22 户，占监测企业户数 36.66%，环比上升 0.58 个百分点，同比上升 0.99 个百分点；减员企业 16 家，占监测企业数的 26.66%，环比下降 0.26 个百分点，同比上升 0.34 个百分点。减员 878 人，减幅 6.20%，环比下降 0.94 个百分点，同比下降 0.96 个百分点（见下表）。

企业职工人数变化情况表

单位：家、人、%

企业类型	监测企业数	建档期变化人数	变化幅度	比年初变化人数	变化幅度	调查期减员人数
未变化企业	22	0	0%	164	1.16%	179
减员企业	22	-194	-1.37%	-194	-1.37%	301
增员企业	16	286	2.02%	544	3.84%	398
总 计	60	92	-0.66%	514	3.63%	878

三、行业情况分析

从行业分类来看，有 5 个行业出现减员，分别是：电力、热力、燃气及水生产和供应业 2 人；建筑业 4 人；居民服务、修理和其他服务业 2 人；农、林、牧、渔业 7 人；批发和零售业 2 人。减员幅度分别是：-1.38%、-1.57%、1.69%、1.53%、-0.79%（见下表）。有 3 个行业增员，分别是制造业 80 人；交通运输、仓储和邮政业 19 人；住宿和餐饮业 10 人。增员幅度分别是：0.67%、34.55%、1.19%（见下表）。

	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	制造业	39	11802	11882	80	0.67%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	147	145	-2	-1.38%
3	房地产业	1	6	6	0	0%
4	建筑业	3	259	255	-4	-1.57%
5	交通运输、仓储和邮政业	1	36	55	19	34.55%
6	居民服务、修理和其他服务业	1	120	118	-2	-1.69%
7	农、林、牧、渔业	4	614	607	-7	-1.53%
8	批发和零售业	4	253	251	-2	-0.79%
9	住宿和餐饮业	6	828	838	10	1.19%
总计		60	14065	14157	92	0.66%

四、企业性质分析

在 60 户监测企业中，共有 57 家内资企业监测岗位数 13340 人，比建档期末增员 99 人，增幅 0.74%；3 家外商投资企业监测岗位数 817 人，比建档期末减员 7 人，减幅 0.86%（见下表）。

监测企业注册类型分类变化情况

企业性质		企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
内资企业		57	13241	13340	99	0.74%
其中	国有企业	6	1055	1052	-3	-0.29%
	股份合作企业	1	1358	1383	25	1.81%
	股份有限公司	6	726	704	-22	-3.13%
	其他企业	2	256	254	-2	-0.79%
	私营企业	21	5527	5439	-88	-1.62%
	有限责任公司	21	4319	4508	189	4.19%
外商投资企业		3	824	817	-7	0.86%

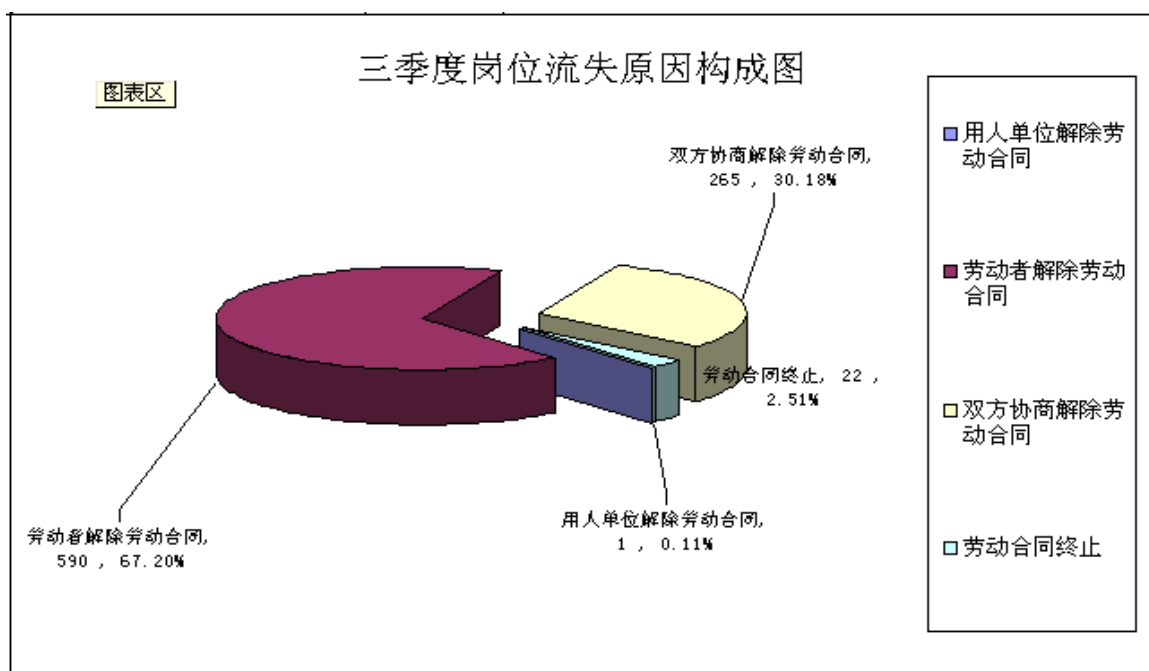
五、企业性质分析

1. 按减员类型分析

本季度 60 家企业累计减员 878 人，环比减少 44 人，同比减少 215 人。其中用人单位解除劳动合同 1 人，占减员总人数的 0.11%，环比、同比分别增加 0.01 和 0.02 个百分点；劳动者解除劳动合同 590 人，占减员总人数的 67.19%，环比减少 1.4 个百分点，同比上升 2.33 个百分点；双方协商解除劳动合同 265 人，占减员总人数的 30.18%，环比、同比分别下降 0.39 和 1.06 个百分点；劳动合同终止共有 22 人，占减员总人数的 2.51%，

环比、同比分别增加 0.07 和 0.66 个百分点（见下表）。

减员类型	2021 年 7 月			2021 年 8 月			2021 年 9 月		
	减员企业	减员人数	占比 (%)	减员企业	减员人数	占比 (%)	减员企业	减员人数	占比 (%)
用人单位解除劳动合同	1	1	0.11%	0	0	0%	0	0	0%
劳动者解除劳动合同	17	160	18.22%	15	209	23.80%	21	221	25.17%
双方协商解除劳动合同	7	111	12.64%	13	89	10.14%	10	65	7.40%
劳动合同终止	4	6	0.68%	4	9	1.03%	5	7	0.79%
总计	29	278	31.66%	32	307	34.97%	36	293	33.37%



2. 按减员原因分类

用人单位解除劳动合同的主要是因劳动者原因无法履行劳动合同。

劳动者解除劳动合同主要原因是：对工作环境、薪资待遇不满意，找到新工作或结婚生子上学入伍等个人原因。

劳动合同终止的主要原因是：劳动合同期满、劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄及劳动者死亡。

六、劳务派遣人员分析

三季度末我市 60 家监测企业劳务派遣人数 1288 人，较上季度减少 38 人，较去年同期增加 72 人。其中股份有限公司 128 人，占劳务派遣总数的 9.94%；有限责任公司 310 人，占比 24.07%；私营企业 850 人，占比 65.99%（见下图）。

