

项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称			“平安石台”视频监控系统第三年建设费用						
主管部门					实施单位	石台县公安局			
资金情况 (万元)				全年预算数 (A)	全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
			年度资金总额:	199.46	199.46		10	1	10
			其中: 本年财政拨款	199.46	199.46		-	1	-
			其他资金				-		-
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	全县视频监控正常运行				全县视频监控正常运行				
	存在的问题:				整改的措施与建议:				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出 指标 (50分)	数量指标	指标1: 项目覆盖单位或市县区数量		10	全县	全县	10	持平
		质量指标	指标1: 业务系统运行稳定性		10	100%	100%	10	持平
		时效指标	指标1: 项目完成及时性		10	2020年	2020年	10	持平
		成本指标	指标1: 项目总成本		20	≤199.46万元	199.46万元	20	持平
								
	效益 指标 (30分)	社会效益指标	指标1: 加强各类风险的管控, 稳定社会治安		15	影响程度较高	影响程度较高	15	持平
		可持续影响指标	指标1: 公安交管业务监管力度提升		15	提升程度较高	提升程度较高	15	持平
								
	满意度 指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 群众的满意度		10	100%	100%	10	持平
								
总分				100			100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况 (未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称			交通运输管理经费						
主管部门			石台县公安局		实施单位	石台县公安局交通管理大队			
资金情况 (万元)				全年预算数 (A)	全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
			年度资金总额:	100万元	100万元		10	1	10
			其中: 本年财政拨款	100万元	100万元		-		-
			其他资金				-		-
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标1: 交通运输管理经费100万元 目标2:				目标1完成情况: 交通运输管理经费100万元 目标2完成情况:				
	存在的问题:				整改的措施与建议:				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出 指 标 (50分)	数量指标							
		质量指标	指标1: 业务系统运行稳定性		20	100	100	20	持平
			指标2: 经费支出合规性		20	100	100	20	持平
		时效指标	指标1: 项目完成及时性		20	≥100%	100%	20	持平
			指标2: 经费支出时效性		20	≥100%	100%	20	持平
		成本指标							
								
	效益 指 标 (30分)	经济效益 指标							
		社会效益 指标							
		生态效益 指标							
	可持续影 响指标	指标1: 设备的完好性		10	≥100%	100%	10	持平	
.....									
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	指标1: 工作人员满意度		10	≥90%	95%	10	持平	
								
总分				100					

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。