

池人社函〔2022〕39号

## 关于印发《池州市2022年第一季度就业 失业动态监测分析报告》的通知

各县、区人力资源和社会保障局，皖江江南新兴产业集中区  
管委会综合部、开发区党群工作局、九华山风景区社会保障  
局：

现将《池州市2022年第一季度就业失业动态监测分析  
报告》印发给你们，供参考。

池州市人力资源和社会保障局

2022年4月15日

# 池州市 2022 年第一季度 就业失业动态监测分析报告

## 概 述

为准确把握全市就业失业状况及变化趋势，2022 年第一季度，池州市人力资源和社会保障局对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，现将 2022 年第一季度全市就业失业动态监测情况分析如下：

### 一、总体特点

2022 年第一季度全市就业局势保持总体稳定。一是全市人力资源市场招聘和求职需求均有较大增长，需求缺口最大的前五个职业是：缝纫工、包装工、半导体芯片制造工、装配钳工和机械加工材料切割工。二是园区企业户数和招聘员工数均有增长，一季度招聘成功率为 51.21%，普工最为紧缺。三是监测企业用工较上季度相比，计划招聘人数、实际招聘人数环比增加 16.76%、41.18%，缺工人数减少 0.99%，总体用工情况保持平稳。

### 二、全市人力资源市场职业供求状况

一季度用人单位通过全市公共就业服务机构共发布岗位需求 25374 个，与上季度相比增加 5450 人，增幅 27.35%；进入人力资源市场求职人员共 21036 人，与上季度相比增加 4765 人，增幅 29.29%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.21。

从人力资源市场需求看：一是受疫情影响，3 月以来，

我市部分人力资源市场暂停了线下招聘活动，企业用工在一定程度上出现了波动，但总体保持稳定，这是由于我市在春节前后开展了大量形式多样的招聘活动，在暂停线下招聘活动后及时转为线上招聘，一定程度上满足了用人单位和求职者的需求。二是制造业用人需求占据主导地位，需求人数为15765人，占总量的62.13%；三是企业在人力资源市场占有绝对主导地位，需求比重达99.78%。

**从人力资源市场求职看：**一是办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员三个类型职业占比分别为9.66%、21.01和50.98%，环比上升分别为9.96%、11.34%和58.35%；二是环比新成长失业青年和在业人员两类求职人数分别上升13.84%和110.90%；三是无技能/职称等级求职人员仍占主体地位，占77.03%，反映出我市技能人才存在短缺。

**从人力资源市场职业供求排名看：**需求大于求职的前五个职业是：缝纫工、包装工、半导体芯片制造工、装配钳工和机械加工材料切割工；求职大于需求的前五个职业是：行政办事员、会计专业人员、保洁员、家政服务员、保安员。

### **三、产业园区用工监测情况**

一季度，江南产业集中区、池州经济技术开发区用工需求较大，园区企业员工相对稳定。2个园区共有企业1220户，同比增加140户，实有员工35457人，同比增加890人，上升2.57%。一季度末，全市2个产业园区累计计划招聘人数为5951人，实际招聘人数为3223人，招聘成功率为54.16%。缺工人员中，普工仍最为紧缺，占缺工总人数

的 66.28%。一季度两个园区企业实际招工人人数逐月递增。3 月份两个园区实际招工 3223 人，比 1 月份增加 492 人。

#### 四、农村劳动力转移监测情况

从外出和返乡数据来看：受疫情影响，本期末新返乡人数 131 人，同比上升 151.92%；新外出就业人数 497 人，同比下降 42.54%。本期末实有外出就业人数 8403 人，同比下降 3.35%。

从新外出就业人员具体流向看：本期末长三角新外出就业人数 220 人，占全部外出就业总数的 44.27%。省外其他地区占比较上年同期增加 10.95%。

从本地非农就业形势看：本期末监测行政村本地非农就业人数 3012 人，占本地劳动力总数的 19.94%。其中在本地企业就业人数 2212 人，占本地非农就业人数的 73.44%；本地自主创业 579 人，占本地非农就业人数的 19.22%。

#### 五、企业用工状况

一季度末全市 60 家监测企业计划招聘 710 人，实际招聘 420 人，招聘成功率 59.15%，比 2021 年四季度上升 10.86%。缺工 290 人，其中缺普工 253 人，占缺工总数的 87.24%；。

监测企业岗位小幅增加，流失率较去年同期略有下降。一季度末监测企业岗位数 14431 个，较四季度末相比增加 241 个，增幅 1.70%；较去年同期增加 456 个，增幅 3.26%。流失员工 356 人，较去年同期下降 7.53%。

18 个重点监测行业，实际招工人人数最多为制造业，共招聘 287 人，占实际招聘总数的 68.33%，其次为农业（87

人)、住宿餐饮业(18人);缺工人数前三位的行业依次为制造业、农业、住宿餐饮业,分别为202人、53人、21人。

## **2022年第一季度全市人力资源市场职业供求分析**

### **一、总体情况**

本季度的供求状况分析数据,包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息,均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求25374人,登记求职21036人,求人倍率为1.21。

### **二、人力资源市场供求主要特点**

**1、全市人力资源市场供需总体稳定。**3月以来,由于周边安庆、铜陵等市新冠肺炎疫情影响,我市第一季度的就业形势在一定程度上出现波动,部分地方暂停了线上招聘活动,但总体保持稳定,这是由于我市在春节前后开展了大量形式多样的招聘活动,在暂停线下招聘活动后及时转为线上招聘,在一定程度上满足了用人单位和求职者的需求。

**2、就业岗位主要集中在第二和第三产业。**第二产业中的制造业需求人数占需求总数的62.13%;第三产业中的批发和零售业、住宿餐饮业、租赁和商务服务业需求人数占需求总数的25.75%。第三产业需求比重为35.22%,与去年同期相比升高了0.31个百分点,需求比重呈上升趋势。主要因为从事三产劳动者流动性大、同时流失也快,如住宿餐饮单位长期招聘服务员。批发和零售业对营业员、促销员需求较大,其需求岗位主要分布在各大商场及超市。租赁和商务

服务业以个体经营单位为主，主要提供的服务和人们日常生活息息相关，种类较多，需求总量较大。

**3、农村求职人员比重上升。**本市农村求职人员是春节前后全市人力资源市场主要求职主体，占总量的 45.82%。本市农村求职人员的求职比重较上季度相比，上升了 98.68 个百分点；较比去年同期，上升了 8.97 个百分点。从求职者的年龄构成来看，求职者以 35 岁以上年龄段居多，占总求职人数的 56.17% 其中 35-44 岁的求职者占 41.98% ,45 岁以上的求职者占 14.19%。

### 三、供求总体情况

一季度用人单位通过全市公共就业服务机构共发布岗位需求 25374 个，与上季度相比增加 5450 人，增幅 27.35%；与去年同期相比减少 876 人，减幅 3.34%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 21036 人，与上季度相比增加 4765 人，增幅 29.29%；与去年同期相比减少 66 人，减幅 0.31%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.21。

表 1. 供求总体人数

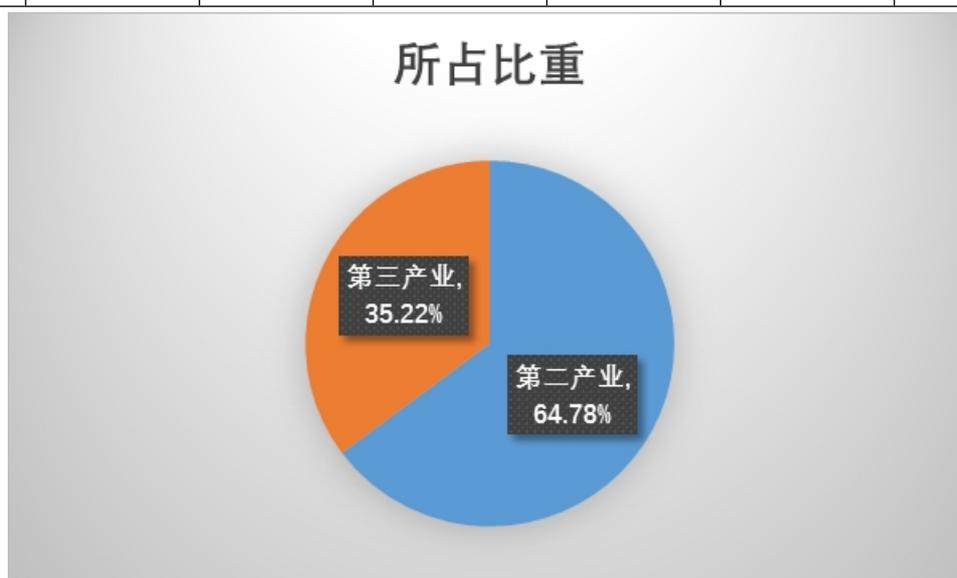
	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	25374	21036	1.21

### 四、各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的64.78%和35.22%。与上季度相比分别上升40.28%和8.89%；与去年同期相比分别下降3.80%和2.47%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	上季度需求人数	与上季度相比变化	去年同期需求人数	与去年同期相比变化
产业	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)
第一产业						
第二产业	16437	64.78	11717	40.28	17087	-3.80
第三产业	8937	35.22	8207	8.89	9163	-2.47
合计	25374	100	19924	/	26250	/



## 五、行业需求情况

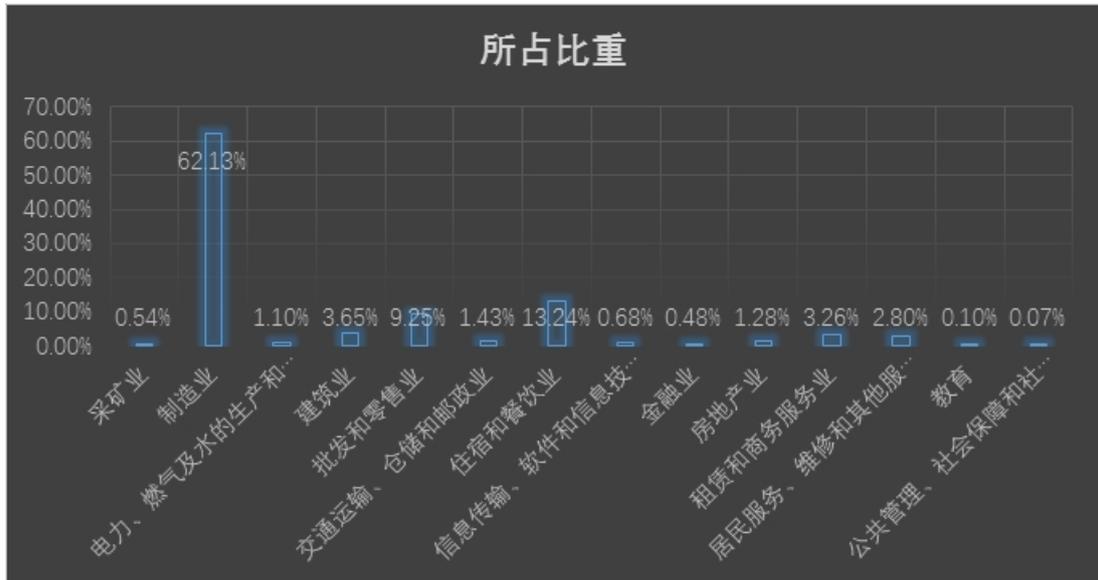
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为15765人，占总量的62.13%，环比上升53.63%，同比上升2.72%。第三产业中住宿和餐饮业是本季度吸纳就业的主体行业，其比重占13.24%，环比下降15.13%，同比

上升 64.46%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
采矿业	137	0.54	-37.44	-80.09
制造业	15765	62.13	53.63	2.72
电力、燃气及水的生产和供应业	280	1.10	-16.91	-36.79
建筑业	926	3.65	-9.48	-46.54
批发和零售业	2346	9.25	1.91	11.45
交通运输、仓储和邮政业	364	1.43	62.50	-56.56
住宿和餐饮业	3360	13.24	-15.13	64.46
信息传输、软件和信息技术服务业	172	0.68	-26.50	-69.45
金融业	122	0.48	-4.69	-68.80
房地产业	325	1.28	-1.81	-6.07
租赁和商务服务业	826	3.26	95.27	-27.80
居民服务、维修和其他服务业	710	2.80	68.65	40.04
教育	22	0.099	-48.84	/
公共管理、社会保障和社会组织	19	0.07	5.56	5.00
合计	25374	100	/	/

备注：本季度农、林、牧、渔业和科学研究和技术服务业、水利、环境和公共设施管理业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、国际组织无数据。



## 六、用人单位需求情况

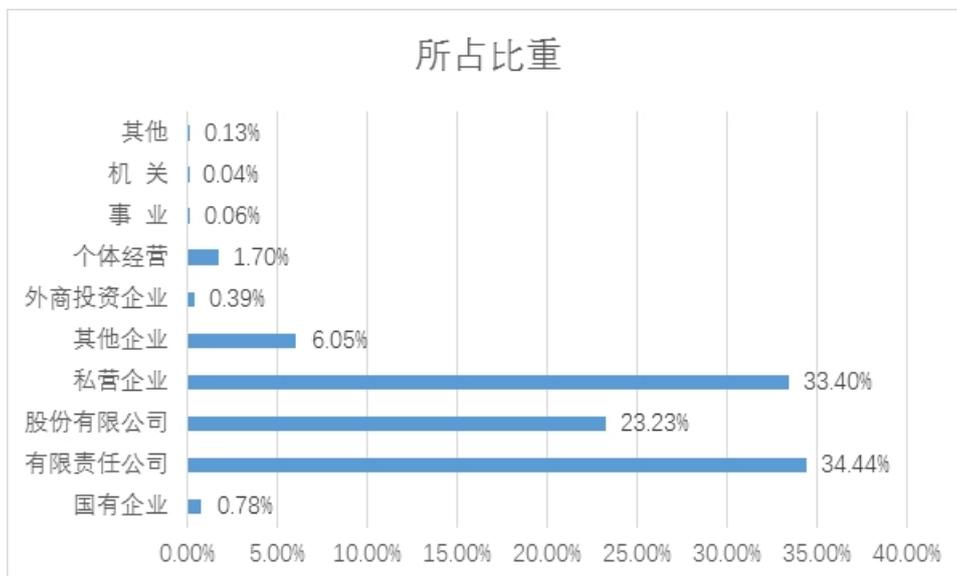
从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达 99.78%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 34.44%、33.40%和 23.23%，与上季度相比分别上升 11.97%、94.67%和 24.20%，与去年同期相比下降 2.12%、6.20%和上升 11.89%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
企 业	25317	99.78	27.18	-3.50
其中： 内资企业	24787	97.91	29.21	-1.45
国有企业	198	0.78	3.13	0.51
有限责任公司	8719	34.44	11.97	-2.12
股份有限公司	5881	23.23	94.67	-6.20

私营企业	8457	33.40	24.20	11.89
其他企业	1532	6.05	11.42	48.02
外商投资企业	132	0.39	-24.24	/
个体经营	100	1.70	-27.12	-60.30
事业	430	0.06	55.56	75.00
机关	14	0.04	11.11	25.00
其他	33	0.13	/	/
合计	25374	100	/	/

备注：本季度集体企业、股份合作企业、联营企业、其他和港、澳、台商投资企业、无数据。



## 七、各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 53.29%和 22.11%，其中生产制造及有关人员需求环比上升 56.54%，同比上升 3.41%；社会生产服务和生活服务人员需求环比上升 10.91%，同比上升 9.23%。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产制造

及社会生产服务和生活服务人员，所占比重分别为 50.98% 和 21.01%，二者合计约占总求职人数的 71.99%。与上季度相比，生产制造及有关人员的求职比重上升 58.35%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重上升 11.34%；与去年同期相比，生产制造及有关人员的求职比重上升 7.80%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重下降 1.07%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	175	0.69	10.06	-33.46	181	0.86	18.30	-6.70	0.96
专业技术人员	1982	7.81	6.33	-1.78	1389	6.60	3.58	11.57	1.41
办事人员和有关人员	2488	9.81	20.08	-44.74	2032	9.66	9.96	-45.86	1.21
社会生产服务和生活服务人员	5611	22.11	10.91	9.23	4420	21.01	11.34	-1.07	1.25
农林牧渔业生产及辅助人员									
生产制造及有关人员	13522	53.29	56.54	3.41	10725	50.98	58.35	7.80	1.25
其他	1596	6.29	-19.88	28.92	2038	9.69	15.01	53.93	0.78
无要求	/	/	/	/	251	1.19	-15.20	56.88	/
合计	25374	100	/	/	21036	100	/	/	/



表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	1,239	681	558	1.82
2	包装工	525	185	340	2.84
3	半导体芯片制造工	827	516	311	1.60
4	装配钳工	441	207	234	2.13
5	机械加工材料切割工	331	103	228	3.21
6	网约配送员	587	372	215	1.58
7	输送机操作工	259	66	193	3.92
8	房地产经纪人员	438	271	167	1.62
9	车工	359	200	159	1.80
10	餐厅服务员	401	250	151	1.60

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较
----	----	-----------

		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	864	1,311	447	0.66
2	会计专业人员	254	580	326	0.44
3	保洁员	139	427	288	0.33
4	家政服务员	106	392	286	0.27
5	保安员	177	463	286	0.38
6	道路货运汽车驾驶员	44	281	237	0.16
7	前厅服务员	102	330	228	0.31
8	采购员	50	248	198	0.20
9	后勤管理员	499	686	187	0.73
10	保卫管理员	497	679	182	0.73

注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

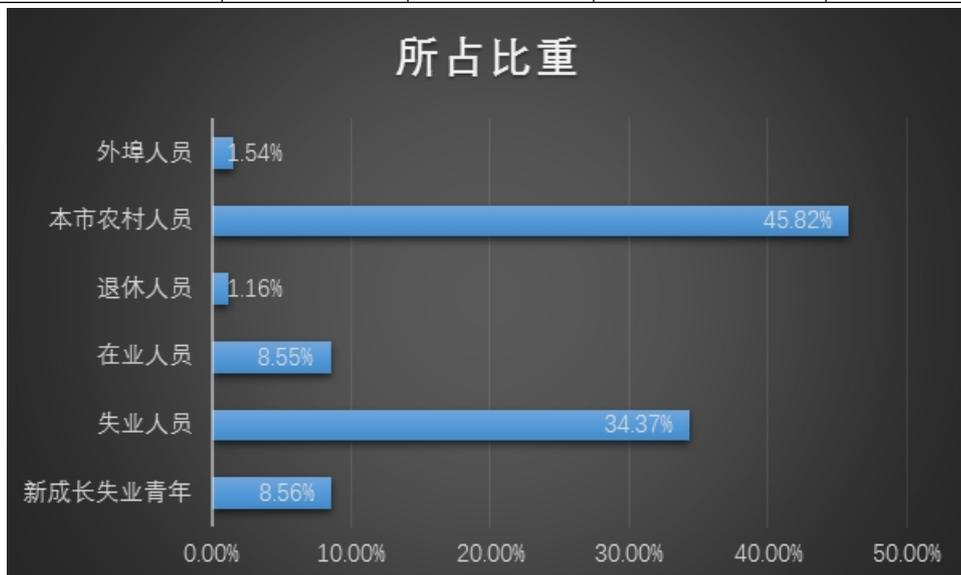
## 八、求职人员构成情况

在求职人员中，春节前后本市农村求职人员是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 45.82%，较上季度上升 98.68%，与去年同期相比上升 8.97%。新成长失业青年求职比重与上季度相比上升 13.84%，与去年同期相比下降 0.61%（其中应届高校毕业生的求职比重与上季度相比上升 71.51%，与去年同期相比上升 60.30%）；失业人员所占比重与上季度相比下降 15.54%，与去年同期相比下降 17.77%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化

	(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年	1801	8.56	13.84	-0.61
其中:应届高校毕业生	638	35.42	71.51	60.30
失业人员	7231	34.37	-15.54	-17.77
在业人员	1799	8.55	110.90	38.17
退休人员	243	1.16	40.46	48.17
在学人员				
本市农村人员	9638	45.82	98.68	8.97
外埠人员	324	1.54	29.08	75.14
合计	21036	100	/	/



## 九、招聘、应聘条件情况

### 1. 性别

从求职者的性别结构看,男性和女性的求职人数比重分

别为 56.91%和 43.09% ,与上季度相比分别上升 24.70%和 35.89% ; 与去年同期相比下降 2.79%和上升 3.16%。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	11972	56.91	24.70	-2.79
女	9064	43.09	35.89	3.16
合计	21036	100	/	/

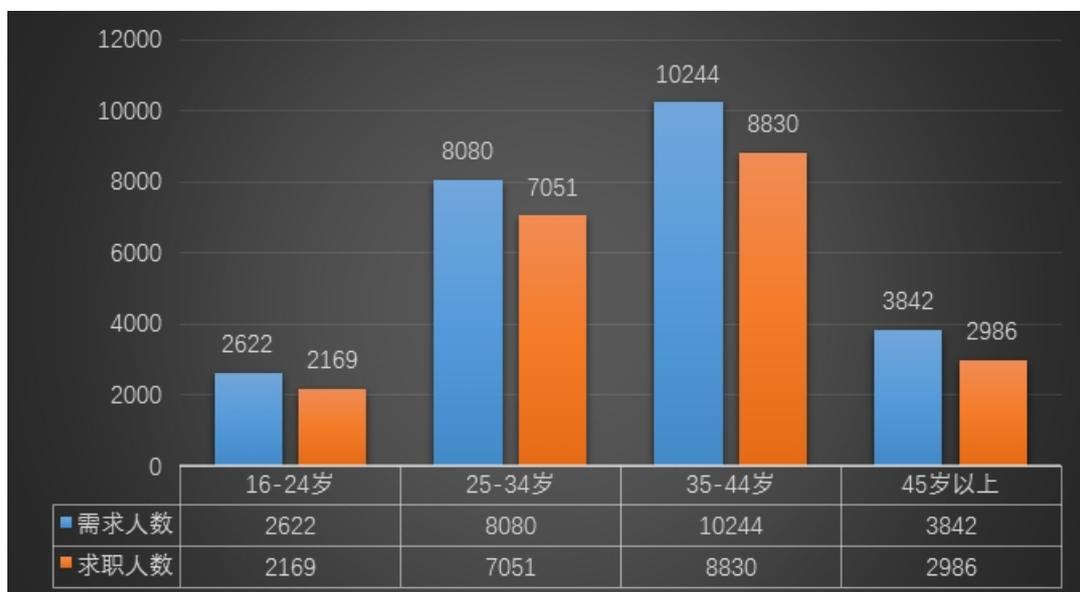
## 2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 31.84%，与上季度相比上升 21.16%，与去年同期相比下降 15.44%，35-44 岁需求占 40.37%，与上季度相比上升 40.97%，与去年同期相比上升 7.56%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 33.52%，与上季度相比上升 27.71%，与去年同期相比下降 1.92%；35-44 岁的占 41.98%，与上季度相比上升 37.60%，与去年同期相比上升 18.46%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)

16-24岁	2622	10.33	29.67	-28.38	2169	10.31	34.80	-11.03	1.24
25-34岁	8080	31.84	21.16	-15.44	7051	33.52	27.71	-1.92	1.17
35-44岁	10244	40.37	40.97	7.56	8830	41.98	37.60	18.46	1.19
45岁以上	3842	15.14	10.15	18.73	2986	14.19	9.62	-25.74	1.31
无要求	586	2.31	22.59	113.87	/	/	/	/	/
合计	25374	100	/	/	21036	100	/	/	1.21



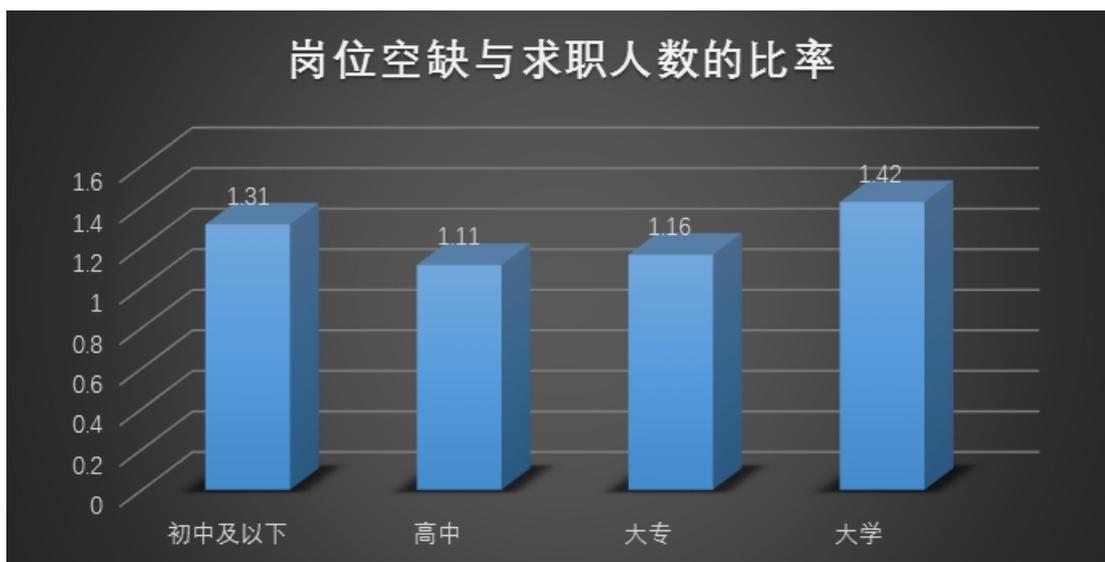
### 3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看,本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。97.10%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多,占总体需求的30.04%,环比上升15.92%,同比下降31.07%;对大专文化程度的用人需求占26.98%,环比上升10.69%,同比上升51.83%。

从求职者的文化程度来看，33.75%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为28.81%和32.29%；大学及以上文化程度的求职比重为5.15%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	8645	34.07	78.43	-9.33	6792	32.29	77.99	5.55	1.31
高中	7623	30.04	15.92	-31.07	7100	33.75	22.29	-29.51	1.11
其中:职高、 技校、中专	1698	22.27	29.92	29.62	1448	20.39	23.55	0.07	1.21
大专	6846	26.98	10.69	51.83	6060	28.81	6.58	55.15	1.16
大学	1503	5.92	14.38	94.44	1084	5.15	12.56	58.02	1.42
硕士以上	22	0.09	/	/	/	/	/	/	/
无要求	735	2.90	-26.79	96.52	/	/	/	/	/
合计	25374	100	/	/	21036	100	/	/	/



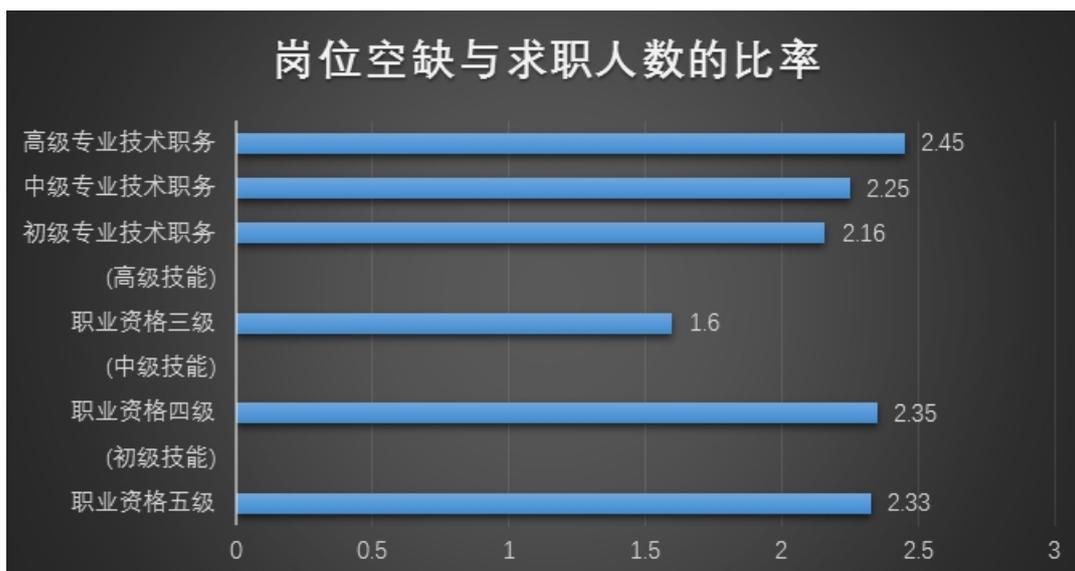
#### 4. 技术等级或职称

从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 26.04%，主要集中在职业资格五级（初级技能）和初级职称，所占比重分别为 10.57%和 8.28%，二者约占需求总量的 18.85%，与上季度相比分别上升 43.22%和 20.32%，与去年同期相比上升 44.22%和下降 20.62%。

从求职人员的技术等级构成来看，22.97%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 8.84%和 7.90%，二者合计为 16.74%，与上季度相比分别上升 36.29%和 39.08%，与去年同期相比上升 38.11%和下降 0.42%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	2681	10.57	43.22	44.22	1859	8.84	36.29	38.11	2.33
职业资格四级 (中级技能)	818	3.22	100.98	71.85	560	2.66	92.44	26.41	2.35
职业资格三级 (高级技能)	34	0.13	-10.53	-37.04	47	0.22	-7.84	135.00	1.60
职业资格二级 (技师)		0.00				0.00			
职业资格一级(高级技师)		0.00				0.00			
初级专业技术职务	2102	8.28	20.32	-20.62	1662	7.90	39.08	-0.42	2.16
中级专业技术职务	813	3.20	72.98	40.41	601	2.86	144.31	37.53	2.25
高级专业技术职务	160	0.63	-23.44	-39.16	103	0.49	58.46	30.38	2.45
无技术等级或职称		—			16204	77.03	25.70	-5.27	0.89
无要求	18766	73.96	24.67	-7.27	/	/	/	/	/
合计	25374	100	/	/	21036	100	/	/	/



## 十、下步工作举措

**1、保持稳定就业主旋律。**在继续做好线上招聘求职活动的同时，视疫情防控形势逐步开放现场招聘，积极拓展多元化的就业服务内容，一手联企业，一手带求职，结合公共就业服务专项活动为供求双方量身打造特色专场招聘会，以定行业、定群体、定岗位、定技能，促进人岗精准匹配，打造招聘有主题、服务有特色的定位，形成集市效应。

**2、加强企业用工情况监测调研。**通过走访重点企业、问卷调查及座谈会等方式，动态掌握企业用工需求，加强对务工人员节后返岗以及企业用工情况的监测研判，做好就业形势分析。继续做好企业用工监测和重点企业用工需求调查，第一时间了解排查风险隐患，加强形势预警预判。

**3、加强就业服务和就业援助。**建立精准全面的失业人员信息台账，全面掌握失业人员基本情况。加强企业缺工岗位信息收集和全市失业登记和社保数据应用，提供职业指导、技能培训、创业培训、创业孵化、岗位信息、就业跟踪等服

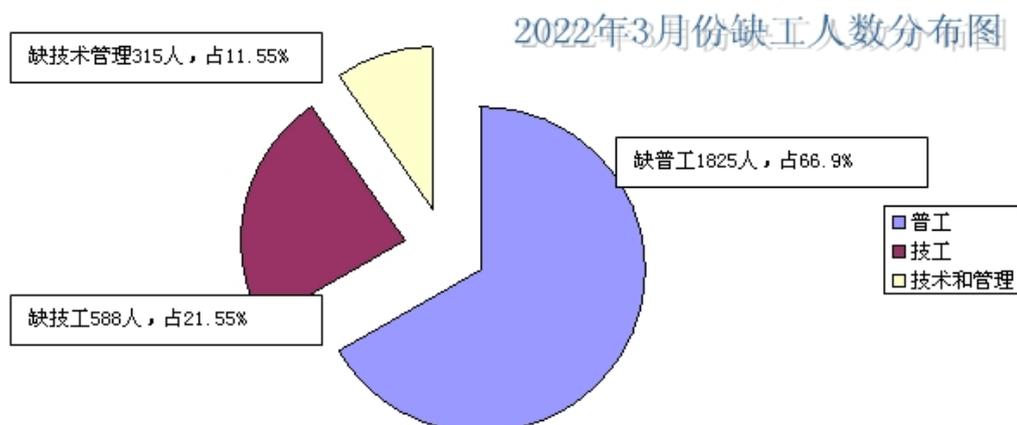
务，帮助失业人员尽快实现就近就地就业。

## 2022年第一季度全市产业园区用工监测分析

### 一、总体情况

一季度末我市2个产业园区共有企业1220户，实有员工35180人。本季度末园区实有员工环比增加0.62%，同比增加2.57%，其中技能人才8286人，占23.37%，专业技术人才4876人，占13.75%。本季度计划招聘5951人，同比增加14.05%，实际招聘3223人，同比增加24.68%，缺工2728人，同比增加3.61%，占实有员工比例7.69%，一季度园区企业招用工情况如下表：

月份	园区企业员工总数	园区计划招工人数	园区实际招工人数	园区企业缺工人数
1月	35180	5718	2731	2987
2月	35435	6008	3098	2910
3月	35457	5951	3223	2728



### 二、员工流失情况

3 月份产业园内企业流失员工 10 占园内实有员工数的 0.02%，比重环比、同比持平。一季度分月流失情况如下图：

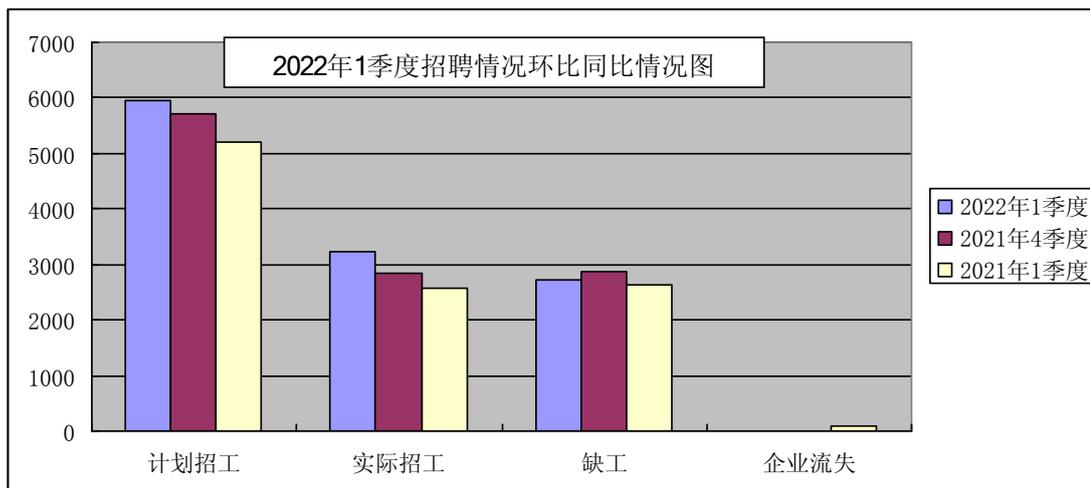
月份	实有员工数 (人)	流失员工数 (人)	所占比重 (%)
1 月	35180	10	0.03
2 月	35435	9	0.03
3 月	35457	10	0.03

一季度末员工流失人数较去年四季度末相比持平，和去年同期相比流失减少。1 月份以来，员工流失变化很小，说明产业园内企业员工队伍，趋于稳定。流失人员主要在江南集中区内少数制造业企业，流失人数在正常范围内，未对企业生产造成较大影响。

### 三、招工情况分析

一季度两个产业园区企业计划招工波动不大。3 月份两个开发区计划招工 5951 人，实际招工 3223 人，缺工 2728 人。

去年同期受疫情影响，企业发展受到一定影响，计划招工数总体下降，今年以来企业发展势头较好，增产后对普工需求增加，而部分劳动者对于普工就业意愿不强，造成的结构性矛盾，导致少数企业缺工仍然存在。



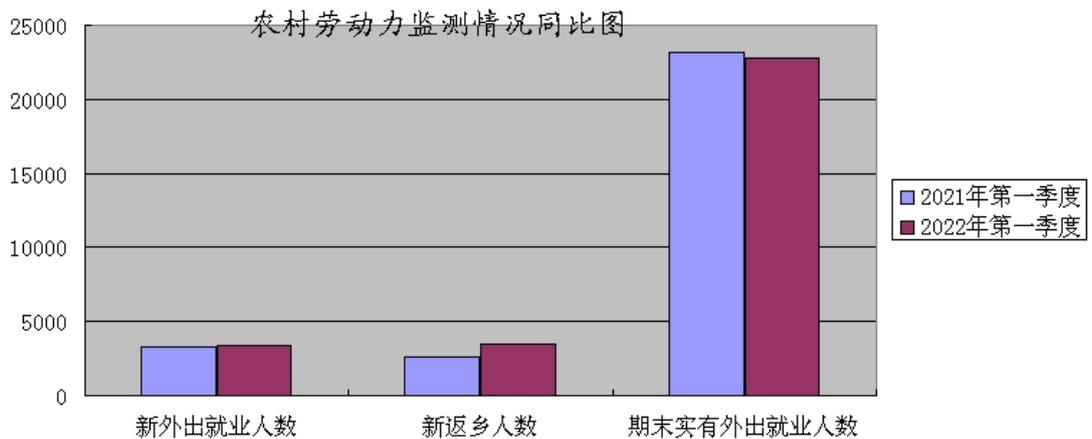
## 2022 年第一季度全市农村劳动力转移监测分析

一季度末我市农村劳动力监测新外出就业 497 人，新返乡 131 人，期末实有外出就业 8403 人，占农村劳动力监测总人口数 55.63%。本季度我市农村劳动力外出转移就业总体形势平稳。

### 一、监测总体情况

我市 10 家监测行政村总人口数是 26358 人，劳动力总数是 15104 人，占总人口数 57.3%。“本期内新外出就业人数” 497 人，占劳动力总数 3.29%，同比下降 42.54%，环比下降 82.79%。“本期内新返乡人数” 131 人，占劳动力总数 0.87%，同比上升 151.92%，环比下降 88.69%。期末实有外出就业 8403 人，占劳动力总数 55.62%，同比下降 3.35%，环比上升 4.55%。

时间	本期内新 外出就业 人数	占劳动 力比例 (%)	本期内新 返乡人数	占劳动 力比例 (%)	期末实有外 出就业人数	占劳动 力比例 (%)
2022年1月	22	0.15	2221	14.72	6307	41.81
2022年2月	2888	19.14	1158	7.67	8037	53.27
2022年3月	497	3.29	131	0.87	8403	55.63
<b>2022年 1季度合计</b>	<b>3407</b>	<b>7.52</b>	<b>3510</b>	<b>7.52</b>	<b>22747</b>	<b>50.24</b>
<b>2021年 1季度合计</b>	<b>3265</b>	<b>7.23</b>	<b>2562</b>	<b>5.68</b>	<b>23133</b>	<b>51.25</b>
<b>2021年 4季度合计</b>	<b>158</b>	<b>0.35</b>	<b>259</b>	<b>0.57</b>	<b>25742</b>	<b>57.08</b>

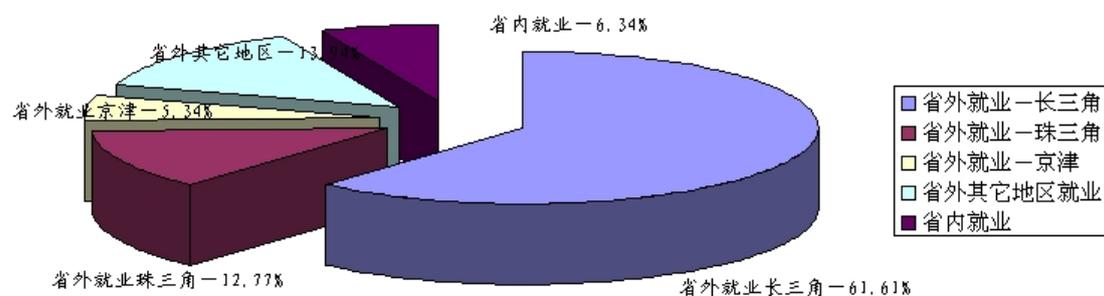


## 二、转移就业流向

2022年一季度新外出就业 3407 人，其中省内转移就业 216 人，占 6.34%；长三角就业 2099 人占 61.61%；珠三角就业 435 人占 12.77%；京津地区就业 182 人占 5.34%；

省外其它地区就业 475 人占 13.94%。

时间	本期 内新 外出 就业 人数	省外就 业人数- 长三角	省外就 业人数- 珠三角	省外就 业人数- 京津	省外 其它 地区	省内 就业	省内就业 与外出就 业人数比 例(%)
2022年1月	22	14	1	1	6	0	0
2022年2月	2888	1865	382	128	337	176	6.09
2022年3月	497	220	52	53	132	40	8.05
<b>2022年 1季度合计</b>	<b>3407</b>	<b>2099</b>	<b>435</b>	<b>182</b>	<b>475</b>	<b>216</b>	<b>6.34</b>
<b>2021年 1季度合计</b>	<b>3265</b>	<b>2101</b>	<b>368</b>	<b>245</b>	<b>501</b>	<b>50</b>	<b>1.53</b>
<b>2021年 4季度合计</b>	<b>158</b>	<b>98</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

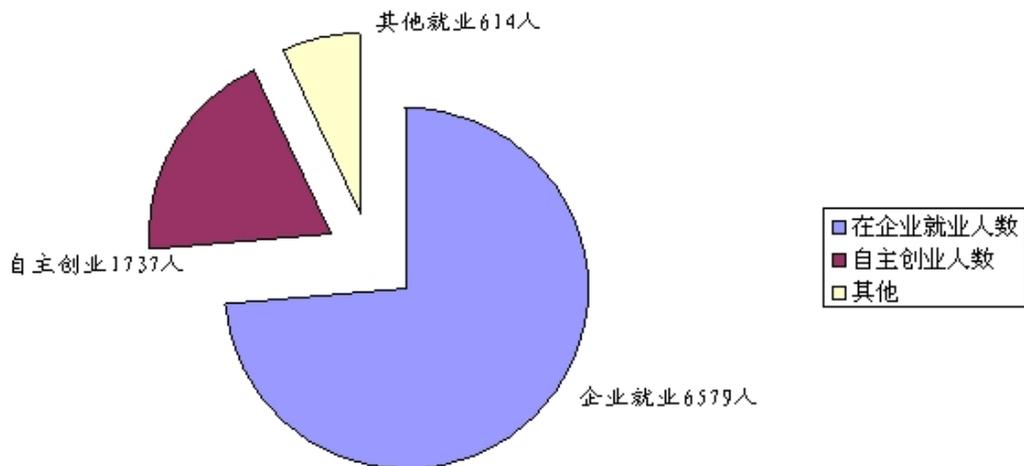


2022 年度第一季度外出务工人员分布图

### 三、本地非农就业

本地非农就业 8930 人，占劳动力总数 19.72%。其中在企业就业 6579 人，占非农就业 73.67%；自主创业 1737 人，占非农就业 19.45%。一季度我市非农就业人数比上季度减少 181 人；比去年同期减少 90 人。一季度非农就业人数占劳动力总数环比下降 2.38%，同比下降 1.30%。在企业就业仍是非农就业主要渠道。本季度自主创业人数基本持平。

时间	本地非农 就业人数	在企业就 业人数	自主创业 人数	其 他	非农就业占 劳动力比例
2022 年 1 季度合计	8930	6579	1737	614	19.72
2021 年 1 季度合计	9020	6523	1726	771	19.98
2021 年 4 季度合计	9111	6614	1742	755	20.20



2022 年度第一季度本地非农就业人数分布图

#### 四、监测特点

2022 年一季度累计新外出就业人数 3407 人，新返乡人数 3510 人，与上季度相比新外出就业人数增加 3249 人，新返乡人数增加 3251 人。一季度因逢农历新年，新外出人数和新返乡人数都波动较大，符合新年劳动力转移实际情况。

### 2022 年第一季度全市企业用工监测分析

#### 一、总体情况

员工总数增加，用工需求平稳。60 户监测企业一季度末实有员工 14431 人，与 2021 年四季度末的 14190 人相比，环比增加 241 人，上升 1.70%；与 2021 年一季度末的 13975 人相比，同比增加 456 人，上升 3.26%。

监测企业一季度末计划招聘 710 人，实际招聘 420 人，

招聘成功率 59.15%，比 2021 年四季度上升 10.86%，缺工 290 人。监测企业本季度末招聘应届高校毕业生 6 人，计划下季度初招聘高校毕业生 11 人。

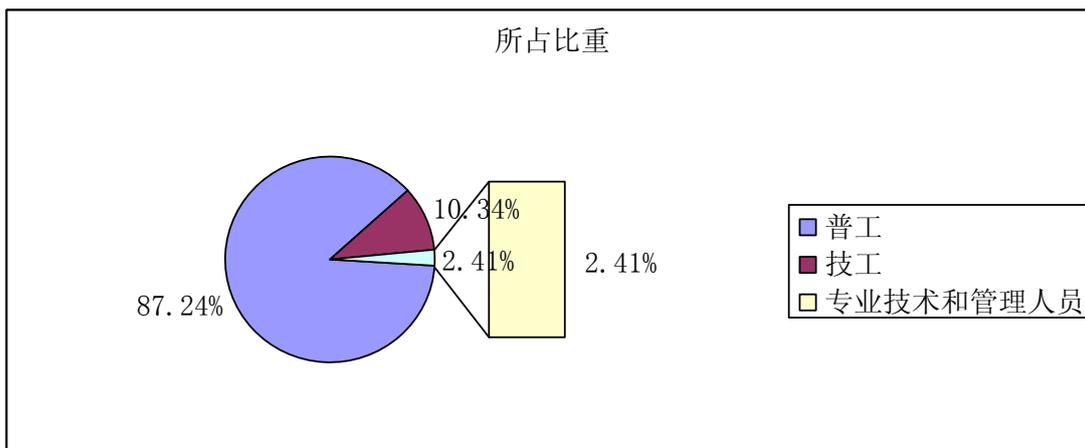
	本季度末员工总数	本季度末计划招用员工人数	本季度末实际招用员工人数	本季度末缺工人数
普工	9806	613	360	253
技工	2738	72	42	30
专业技术和管理人员	1887	25	18	7
合计	14431	710	420	290

## 二、用工需求和缺工情况

普工仍是用工需求主体，共需求普工 613 人，技工需求 72 人，专业技术管理人员需求 25 人。

	计划招工人数（人）	所占比重（%）	与上季度相比（%）	与去年同期相比（%）
普工	613	86.34	-3.56	-2.79
技工	72	10.14	1.92	3.35
专业技术管理人员	25	3.52	1.64	-0.56
总计	710	100	/	/

缺工以普工为主，缺普工 253 人，占缺工总数的 87.24%；缺技工 30 人，占缺工总数的 10.34%；缺专业技术和管理人员 7 人，占缺工总数的 2.41%。



### 三、企业员工流失情况

监测企业实有人数 14431 人，流失员工 356 人，比上季度增加 85 人，比去年同期减少 29 人。

	企业本季末流失员工人数
普工	298
技工	51
专业技术和管理人员	7
合计	356

### 四、分行业监测情况

18 个重点监测行业，实际招工人数最多为制造业，共招聘 287 人，占实际招聘总数的 68.33%，其次为农业（87 人）、住宿和餐饮业（18 人）；缺工人数前三位的行业依次为制造业、农业、住宿和餐饮业，分别为 202 人、53 人、21 人。

## 2022 年第一季度全市失业动态监测分析

### 一、总体情况

2022 年一季度，我市 60 家监测企业新增就业人数 1004 人，减员 785 人，增减相抵后较建档期 14212 人净增加 219 人，增幅为 1.54%（见下表）。

调查期	建档期总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	变化幅度	岗位减少总数	新招员工人数
2022 年 1 月	14212	14277	65	0.46%	240	305
2022 年 2 月	14277	14367	90	0.63%	305	395
2022 年 3 月	14367	14431	64	0.45%	240	304

## 二、监测企业人数变化情况

一季度末我市 60 家监测企业在岗职工总数 14367 人，比上月末增加 64 人，环比下降 0.18 个百分点，同比下降 2.6 个百分点。其中，未变化企业 30 家，占监测企业数的 50%；增员企业 16 户，占监测企业户数 26.67%，环比上升 2.13 个百分点，同比下降 8.33 个百分点；减员企业 14 家，占监测企业数的 23.33%，环比下降 3.26 个百分点，同比持平。减员 785 人，减幅 5.44%，环比上升 1.57 个百分点，同比下降 0.72 个百分点（见下表）。

企业类型	监测企业数	建档期变化人数	变化幅度	比年初变化人数	变化幅度	调查期减员人数
未变化企业	30	0	0%	105	1.87%	227
减员企业	16	-83	0.39%	-102	4.02%	175
增员企业	14	147	2.30%	216	3.53%	383
总计	60	64	0.45%	219	1.52%	785

## 三、行业情况分析

从行业分类来看，有 4 个行业出现减员，分别是：建筑

业 41 人；农、林、牧、渔业 6 人；批发和零售业 1 人；住宿和餐饮业 33 人。减员幅度分别是：-21.35%、-0.99%、-0.44%、-4.11%（见下表）。有 3 个行业增员，分别是制造业增员 281 人；电力、热力、燃气及水生产和供应业增员 11 人；交通运输、仓储和邮政业增员 8 人。增员幅度分别是：2.30%、5.53%、13.33%（见下表）。

	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	制造业	39	11936	12217	281	2.30%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	188	199	11	5.53%
3	房地产业	1	7	7	0	0%
4	建筑业	3	233	192	-41	-21.35%
5	交通运输、仓储和邮政业	1	52	60	8	13.33%
6	居民服务、修理和其他服务业	1	118	118	0	0%
7	农、林、牧、渔业	4	613	607	-6	-0.99%
8	批发和零售业	4	229	228	-1	-0.44%
9	住宿和餐饮业	6	836	803	-33	-4.11%
	总计	60	14212	14431	219	1.52%

#### 四、企业性质分析

在 60 户监测企业中，共有 57 家内资企业监测岗位数 13548 人，比建档期末增员 159 人，增幅 1.17%；3 家外商投资企业监测岗位数 883 人，比建档期末增员 60 人，增幅 6.79%（见下表）。

监测企业注册类型分类变化情况

企业性质	企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
内资企业	57	13389	13548	159	1.17%

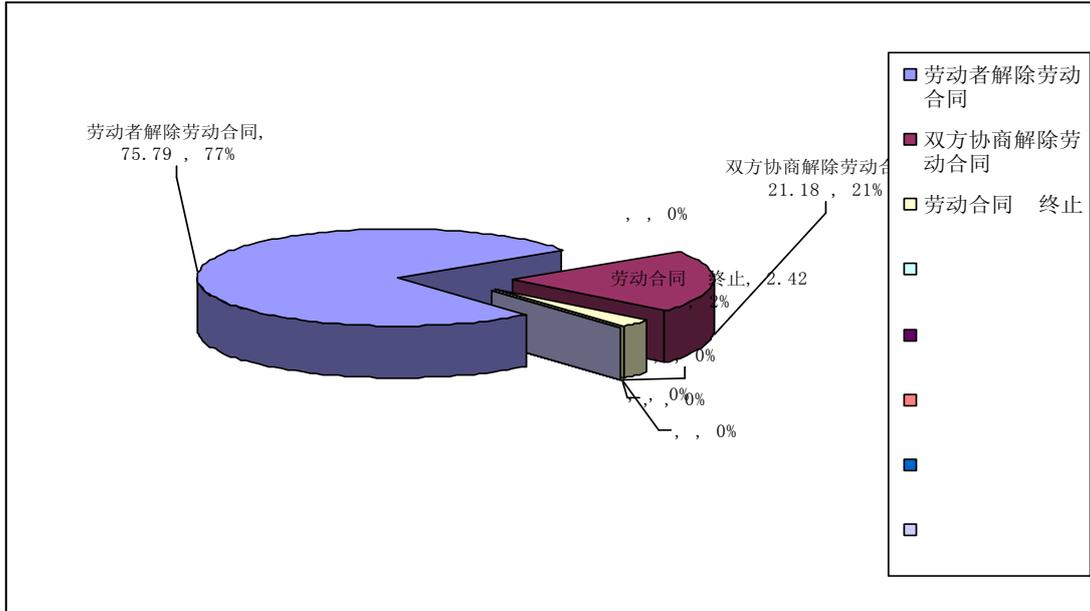
其中	国有企业	6	1049	1062	13	1.22%
	股份合作企业	1	1427	1462	35	2.39%
	股份有限公司	6	687	677	-10	-1.48%
	其他企业	2	247	241	-6	-2.49%
	私营企业	21	5461	5413	-48	-0.89%
	有限责任公司	21	4518	4693	175	3.73%
外商投资企业		3	823	883	60	6.79%

## 五、减员类型和原因分析

### 1. 按减员类型分析

本季度 60 家企业累计减员 785 人，环比增加 260 人，同比减少 76 人。其中劳动者解除劳动合同 595 人，占减员总人数的 75.79%，环比下降 8.74 个百分点，同比下降 0.88 个百分点；双方协商解除劳动合同 171 人，占减员总人数的 21.18%，环比、同比分别上升 3.92 和 5.41 个百分点；劳动合同终止共有 19 人，占减员总人数的 2.42%，环比、同比分别增加 3.31 和 1.22 个百分点（见下表）。

减员类型	2022 年 1 月			2022 年 2 月			2022 年 3 月		
	减员企业	减员人数	占比 (%)	减员企业	减员人数	占比 (%)	减员企业	减员人数	占比 (%)
用人单位解除劳动合同	0	0	0%	0	0	0.00%	0	0	0%
劳动者解除劳动合同	16	164	68.33%	22	262	85.90%	21	169	70.42%
双方协商解除劳动合同	5	65	27.08%	9	40	13.11%	8	66	27.50%
劳动合同终止	5	11	4.58%	3	3	0.98%	3	5	2.08%
总计	26	240	30.57%	34	305	38.85%	32	240	30.57%



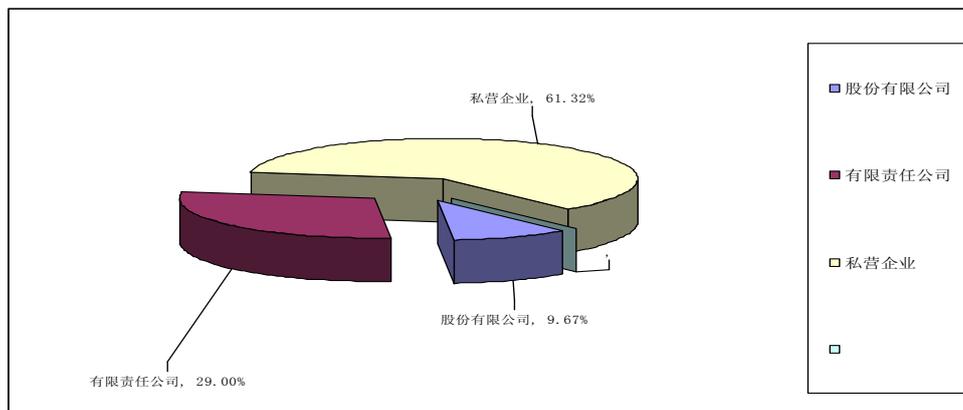
## 2. 按减员原因分类

劳动者解除劳动合同主要原因是：对工作环境、薪资待遇不满意，找到新工作或结婚生子上学入伍等个人原因。

劳动合同终止的主要原因是：劳动合同期满、劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄。

## 六、劳务派遣人员分析

一季度末我市 60 家监测企业劳务派遣人数 1272 人，较上季度增加 37 人，较去年持平。其中股份有限公司 123 人，占劳务派遣总数的 9.67%；有限责任公司 369 人，占比 29%；私营企业 780 人，占比 61.32%（见下图）。



---

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

---

池州市人力资源和社会保障局

2022年4月15日印发

---