

东至县人民政府办公室

东政办秘〔2022〕78号

东至县人民政府办公室关于印发东至县服务企业招工用工实施细则（试行）和东至县关于加强企业招工奖补暂行办法的通知

各乡、镇人民政府，东至经开区、大渡口经开区管委会，县政府各部门、各直属机构：

《东至县服务企业招工用工实施细则（试行）》和《东至县关于加强企业招工奖补暂行办法》业经县政府第17届9次常务会议审议通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。



东至县服务企业招工用工实施细则（试行）

为进一步提升人力资源服务水平，促进各类群体充分就业创业，帮助企业招工难、用工难问题，更好服务我县企业高质量发展。依据《关于加强企业用工服务缓解就业结构性矛盾若干实施意见》（皖人社秘〔2022〕16号）、《池州市人民政府办公室关于印发池州市服务园区企业招工用工实施意见（试行）的通知》（池政办秘〔2021〕113号）精神，结合我县实际，制定本实施细则。

一、发挥政府引导作用

1.建立用工求职信息服务平台。厘清全县在外就业及创业人员基本信息、劳动者求职需求、企业用工需求三项信息清单，通过池州市外出务工人员返乡就业服务平台，运用信息化技术手段，实现劳动者求职、企业招工、就业服务三方信息互通共享，为求职者、企业提供精准、高效、便捷的供需服务。（牵头单位：县人社局；责任单位：各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

2.举办线上线下各类招聘活动。举办“周三就业招聘”和“周六人才对接”2大主题招聘活动73场；开展“春风行动”、“节日招聘”及特殊群体专场招聘活动25场；举办“化工新材料、智能装备制造、袜业箱包服装”等特色产业专场招聘活动3场；组织企业参加“招才引智高校行”等校园招聘活动。创新“直播带岗”、“广播送岗”“直播政策”等特色网络招聘模式。（牵头

单位：县人社局、县人才办；责任单位：各乡镇政府，县退役军人事务局、县总工会、县妇联、县残联、东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

3.加强技能人才培养力度。广泛开展企业员工技能培训，年度培训不少于 3000 人。依托职业培训机构面向劳动者针对不同工种开展多种类型培训，年度培训不少于 1200 人，实现劳动者高质量就业。企业新录用人员岗前技能培训根据培训合格人数，给予企业 800 元/人补贴，企业岗位技能提升培训按高级工 2000 元、技师 3500 元、高级技师 5000 元给予企业培训补贴；个人自费并按有关程序申请参加社会化技师培训并取得技师、高级技师职业资格证书或职业技能等级证书的，分别给予技师 3500 元，高级技师 5000 元的一次性补助；对于企业引进的急需紧缺的技师、高级技师等技能人才的补助办法按照市级有关规定执行。（牵头单位：县人社局；责任单位：县财政局，各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

4.加大高技能人才培养载体建设。持续推进技能大师工作室建设，每年县级技能大师工作室认定不少于 3 个，争取市级技能大师工作室认定不少于 2 个、名师带高徒基地名师认定不少于 2 个，经认定为县级、市级、省级技能大师工作室的分别给予 3 万元、10 万元、20 万元补助。对于入选市级、省级名师的名师带高徒基地，依据级别和带徒人数给予名师带高徒基地 8000-20000 元补助。积极推动华尔泰、池州工业学校高技能人才培养基地和新兴产业综合竞赛基地建设。（牵头单位：县人社

局；责任单位：县财政局、县人才办，各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

5.落实各项奖励扶持政策。实施失业保险稳岗返还政策，对符合条件的大型企业按上年缴纳失业保险费 30%返还、中小微企业按 90%返还。落实企业社保降费、阶段性缓缴等优惠政策，缓解企业经营困难。继续实施一次性临时生活补贴、一次性就业补贴、见习补贴等扶持政策。动员各方力量，通过引才奖补，引导返乡人员县内就业，吸引优秀人才来东至就业。县财政每年安排不低于 200 万元招工用工奖补资金，专项用于服务企业招工用工；扶持各类群体回乡创业，针对各类返乡创业人员，最高可申请 50 万元的创业担保贴息贷款，贷款期限为 2 年。首次创办小微企业，自工商注册登记之日起正常运营 6 个月以上并依法缴纳社会保险费的，给予 5000 元一次性创业补贴。（牵头单位：县财政局、县人社局；责任单位：各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

6.建立乡镇园区考核机制。将乡镇招工服务工作列入县对乡镇目标管理考核，每年计划新增城乡劳动力转移就业 1500 人，重点推动山区劳动力转移到园区企业就业，对完成任务乡镇，给予适当补贴。落实园区加强企业用工监管责任，对园区企业年度用工流失率低于 10%，县政府给予园区通报表扬；对园区企业用工流失率超过 50%，县政府对园区实行约谈。（牵头单位：县政府办、县人社局；责任单位：各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

二、发挥市场主导作用

7.大力组织劳务输入。依托广州、西安、杭州等地商会组织、骨干企业和驻外党支部，在劳务主要输入地设立驻外农民工服务站2个，根据服务绩效，给予每年5万元的补助，组织开展“接您回家”活动，逐步引导鼓励东至籍成功人士及其他群体返乡就业创业。加强与云贵川等劳务输出富裕省份的劳务工作，适时组织缺工企业精准对接，有序组织劳务输入。对成功协助县内企业招工并缴纳社会保险费满6个月以上的池州市劳务服务协作站，按照每人500元给予补贴。（牵头单位：县人社局；责任单位：县委组织部、县财政局、县工商联，各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

8.发挥服务机构助企作用。积极培育1-2家本地优质人力资源服务机构，聚焦农村有劳动意愿的低龄老年人才，用好农村闲散劳动力，建立灵活就业人员的信息库，充分发挥灵活就业人员市场。加大与长三角区域城市人力资源服务机构的对接，最大化发挥人力资源服务机构作用，为企业招工引才提供优质服务。向园区（东至经开区、大渡口经开区）规上亩均效益评价B类以上企业或县内乡镇规上企业就业介绍就业人员，并签订劳动合同、缴纳社会保险费满6个月以上的，给予人力资源服务机构每人500元的补贴；向园区（东至经开区、大渡口经开区）规上亩均效益评价B类以上企业或县内乡镇规上企业就业输送劳务派遣人员，并签订劳动合同、入职就业6个月以上的，给予劳务派遣机构每人300元的补贴。（牵头单位：县人社局；责任单位：县

财政局，各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

三、发挥园区主责作用

9.完善园区设施服务。持续加强园区基础设施和公共服务设施建设，进一步打通园区与县城的交通循环系统，提升为园区企业员工吃、住、行、娱、购、医、学等基础性服务功能。（牵头单位：东至经开区、大渡口经开区管委会；责任单位：县交通运输局、县发改委、县教体局、县自然资源和规划局、县科经局、县财政局、县住建局、县文旅局、县卫健委）

10.增强综合保障能力。鼓励园区加强新就业人员享受租房、公租房等房屋保障政策；随迁子女入学与流入地少年儿童平等接受以全日制公办学校为主的义务教育，在流入地参加中考以及享受“两免一补”政策。（牵头单位：县住建局、县教体局；责任单位：各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

四、发挥企业主体作用

11.完善自主评价机制。充分尊重企业技能人才评价自主权，允许备案的等级认定企业灵活采用多种方式评价技能人才。畅通企业专业技术人员职称评审绿色通道。（牵头单位：县人社局；责任单位：县财政局，各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

12.健全激励保障机制。鼓励企业加强文化和员工服务设施建设，全力打造拴心留人的就业环境。建立职工工资正常增长激励机制，充分发挥薪酬激励作用。畅通职工晋升通道，鼓励职工提升能力，对取得高级工、技师、高级技师职业资格，或在职进

修取得本科、研究生学历并继续在企业工作的职工给予一定的继续教育补助。（牵头单位：县科经局；责任单位：县教体局、县人社局，各乡镇政府，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

五、发挥院校主阵地作用

13.深化“工学一体”培养模式。推进池州工业学校围绕我县产业发展方向设置医药化工、高端装备制造等领域专业，支持园区企业和县内规上企业与池州工业学校联合开展定向式培养和学历提升教育培训模式，年度培养不少于100人，全面推行新型学徒制。将年度实际在园区（东至经开区、大渡口经开区）企业或县内其它规上企业就业的池州工业学校毕业生数纳入县政府对县教体局和池州工业学校的考核。加强在池院校和重点企业联合招生、联合培养力度，并给予院校一定补贴，建立院校向我县企业培养和输送实用型人才稳定通道，组织当年度全日制本科及以上学历毕业生在县内企业就业，签订6个月以上劳动合同并缴纳社会保险费的，按每人2000元标准给予高校一次性补贴；组织当年度全日制专科毕业生在县内企业就业，签订6个月以上劳动合同并缴纳社会保险费的，按每人800元标准给予学校一次性补贴。（牵头单位：县教体局；责任单位：县政府办、县人社局、池州工业学校，东至经开区管委会、大渡口经开区管委会）

六、其他

本细则由县人社局负责解释。省市有关政策依据省市规定执行，我县出台政策从2022年6月1日起开始执行，试行期一年。实施期间，国家、省、市出台新规定的从其规定。

东至县关于加强企业招工奖补暂行办法

为帮助企业解决招工难、用工难问题，促进外出务工人员返乡就业，引导更多县内劳动者就近就业，吸引县外人员来我县就业，助力东至企业高质量发展，特制定本奖补办法。

一、返乡人员就业奖励

（一）奖励对象。东至县户籍，在园区（东至经开区、大渡口经开区）规上亩均效益评价 B 类以上企业或县内乡镇规上企业就业的返乡人员（包括首次到园区规上亩均效益评价 B 类以上企业或县内乡镇规上企业就业的城乡转移劳动力）。

（二）奖励标准。签订 1 年以上劳动合同且缴纳社会保险费满 6 个月的，给予 500 元/人的一次性返乡就业奖励。

（三）申报程序。

1.个人申报。返乡人员和首次到企业就业的城乡劳动者填写《东至县外出务工人员返乡就业奖励申请表》，并提供身份证复印件，上报企业汇总。

2.企业汇总。企业根据返乡就业人员申请表，提供人员工资流水、社保或用工备案证明，汇总后报企业所在园区（乡镇）初审。

3.资格认定。园区（乡镇）对企业上报的人员名单进行初审，并做好核实。

4.兑现奖励。县人社局根据各企业上报的返乡就业人员，通过用工备案信息、社会保险参保记录等材料进行核实认定，经公

示无异议后报县财政局，奖励资金通过银行转账方式兑现给个人。

二、外来人员就业奖励

（一）奖励对象。首次到园区规上亩均效益评价 B 类以上企业或县内乡镇规上企业就业的非本县户籍人员。

（二）奖励标准。签订 1 年以上劳动合同且缴纳社会保险费满 6 个月的，给予 500 元/人奖励；缴纳社会保险费满 12 个月，再给予 500 元/人奖励。

（三）申报程序。

1.个人申报。外来务工人员填写《东至县外来务工人员就业奖励申请表》，并提供身份证复印件，上报企业汇总。

2.企业汇总。企业根据外来务工人员申请表，提供人员工资流水、社保或用工备案证明，汇总后报企业所在园区（乡镇）初审。

3.资格认定。园区（乡镇）对企业上报的人员名单进行初审，并做好核实。

4.兑现奖励。县人社局根据各企业上报的外来务工人员，通过用工备案信息、社会保险参保记录等材料进行核实认定，经公示无异议后报县财政局，奖励资金通过银行转账方式兑现给个人。

三、以工引工引荐奖励

（一）奖励对象。介绍非东至籍人员首次到园区规上亩均效益评价 B 类以上企业或县内乡镇规上企业就业的引荐人。

（二）奖励标准。就业人员签订 1 年以上劳动合同且缴纳社会保险费满 6 个月的，给予引荐人 500 元/人奖励。

（三）申报程序。

1.企业申报。企业填写《东至县引进外来务工人员就业奖励申请表》，按要求提供外来务工人员身份证复印件、工资流水、社保或用工备案证明、企业出具的引荐证明等材料汇总后报所在园区（乡镇）初审。

2.园区（乡镇）汇总。园区（乡镇）对企业上报的奖励材料进行初审，并做好核实。

3.兑现补贴。县人社局根据各企业上报的奖励材料，通过用工备案信息、社会保险参保记录等材料进行核实认定，经公示无异议后报县财政局，奖励资金通过银行转账方式兑现给引荐人。

四、高校毕业生就业奖励

（一）奖励对象。首次到园区规上亩均效益评价 B 类以上企业或县内乡镇规上企业就业的高校毕业生。

（二）奖励标准。与我县企业签订 1 年以上劳动合同且缴纳社会保险费满 6 个月的高校毕业生，给予 1500 元/人奖励；缴纳社会保险费满 12 个月的高校毕业生，再给予 1500 元/人奖励。

（三）申报程序。

1.个人申报。高校毕业生填写《东至县高校毕业生就业奖励申请表》，并提供身份证复印件、个人注册并在学信网打印的学历认证报告，上报企业汇总。

2.企业汇总。企业根据高校毕业生申请表，提供人员工资流水、社保或用工备案证明，汇总后报企业所在园区（乡镇）初审。

3.资格认定。园区（乡镇）对企业上报的人员名单进行初审，并做好核实。

4.兑现奖励。县人社局根据各企业上报的高校毕业生信息，通过用工备案信息、社会保险参保记录等材料进行核实认定，经公示无异议后报县财政局，奖励资金通过银行转账方式兑现给个人。

五、帮助企业招工奖励

（一）奖励对象。各乡镇

（二）奖励标准。按照各乡镇组织人员在我县园区规上亩均效益评价B类以上企业或县内乡镇规上企业就业，并签订1年以上劳动合同且缴纳社会保险费满6个月的，按200元/人标准给予各镇奖励。以上奖励资金用于招工工作经费和奖励招工业绩突出的个人。

（三）申报程序。

1.申报。各乡镇统一填报《东至县招工奖励申请表》，并附人员花名册，包括人员姓名、所在村（社区）、进企业时间等，上报县人社局。

2.审核。县人社局通过用工备案信息、社会保险参保记录等材料对各镇上报的人员进行核实认定。

3.兑现。县人社局对核实认定的人员花名册，经公示无异议后报县财政局，奖励资金通过银行转账方式兑现给各镇。

六、其他

（一）本办法奖励资金均针对服务于我县园区规上亩均效益评价 B 类以上企业或县内乡镇规上企业（不含矿山开采企业）就业对象和引工对象。

（二）以上奖励补助资金如有重复，按最高标准补贴，与上级有关政策规定奖补资金不重复享受。

（三）本办法由县人社局会同科经局、财政局等有关单位负责解释。

本办法从 2022 年 6 月 1 日起开始执行，试行期一年。实施期间，国家、省、市出台新规定的从其规定。