

池州市 2022 年第二季度 就业失业动态监测分析报告

为准确把握全市就业失业状况及变化趋势，2022 年第一季度，池州市人力资源和社会保障局对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，现将 2022 年第一季度全市就业失业动态监测情况分析如下：

就业形势总体情况

2022 年二季度，全市各级人社部门深入贯彻落实“六稳”“六保”和市委、市政府决策部署，把稳就业与经济发展结合起来，把保市场主体与保居民就业结合起来，精准施策，一手抓疫情防控，一手抓稳岗就业。截至 6 月底，全市实现城镇新增就业 7428 人，完成全年目标任务的 53.06%。

（一）供求人数降幅较大。受疫情影响，二季度全市各类用人单位环比需求人数减少 7208 人，求职人数减少 6096 人；同比需求人数减少 8557 人，求职人数减少 6101 人。求人倍率 1.21，与上季度持平，就业形势总体平稳。为切实做好疫情防控期间的企业招用工服务工作，聚焦各园区重点企业、八大新兴产业企业用工需求，2022 年 4 月-6 月我市举办“码”上就业直通车系列网络招聘活动。期间举办了 7 场网络直播带岗活动，共播报 131 家重点企业 1762 个招聘岗位，观看人数累计达 36 万人次，在线投递简历 1581 人次。二季

度，全市共举办各类“2+N”招聘会 420 场，提供就业岗位 3.1 万个，达成就业意向 7067 人。

（二）技能人才需求加大。二季度各技能等级（从初级工到高级技师）需求人数分别为 2299 人、569 人、234 人、137 人、113 人，求职人数分别为 1517 人、511 人、61 人、11 人、5 人，各技能等级需求人数大都多于求职人数，累计需求超求职 1247 人，技能人才短缺。

（三）企业招聘门槛提高。近年来，我市营商环境不断改善，招商力度不断加大，一批高新企业实现落户。为服务实际发展需要，企业对求职者的应聘条件“水涨船高”，对大专及以上学历人员的需求逐步增加。数据显示，二季度全市各用人单位对大专及以上学历人员的需求数为 6673 人，占需求总数的 36.73%，招聘标准“肉眼可见”地提高。

2022 年第二季度全市人力资源市场职业供求分析

一、总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求 18166 人，登记求职 14940 人，求人倍率为 1.21。

二、人力资源市场供求主要特点

1、全市人力资源市场供求整体稳定，符合市场发展规律。与第一季度的招聘旺季相比，第二季度我市的人力资源

供求规模整体在缩减，单位招聘职位数为 18166 个，求职人数为 14940 人，分别下降 28.41%和 28.98%；主要是受新冠肺炎疫情影响，全市人力资源市场在 4 月份暂停了线下招聘活动，5 月后恢复了线下招聘会，企业用工需求也在逐步增加，全市人力资源市场供求整体符合预期，供求关系暂未发生大幅变动。

2、两大产业需求人数均下降，制造业缺工情况仍占主导地位。从产业需求看，二、三产业仍是吸纳劳动力的主体产业。与上季度相比，两大产业需求人数分别下降 37.92%和 10.91%。从行业需求看，制造业占总体需求比重的 57.48%，虽然是人力资源市场中吸纳劳动者就业的主体行业，但受疫情影响，制造业与上季度相比需求比重下降 33.77%；与去年同期相比，需求比重下降 26.18%。

3、新成长失业青年求职比重下降，中年求职者增多。中年求职者是本季度全市人力资源市场求职主体之一，占总量的 35.01%。较上季度相比，新成长失业青年的求职比重下降了 15.38 个百分点，较比去年同期，求职比重下降了 28.88 个百分点。此外，从求职者的年龄构成来看，45 岁以上的求职者占总求职人数的 28.45%，比上季度增加 42.33 个百分点。

三、供求总体情况

二季度用人单位通过全市公共就业服务机构共发布岗位需求 18166 个，与上季度相比减少 7208 个，减幅 28.41%；与去年同期相比减少 8557 人，减幅 32.02%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 14940 人，与上季度相

比减少 6096 人，减幅 28.98%；与去年同期相比减少 6101 人，减幅 29.00%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.21。

表 1. 供求总体人数

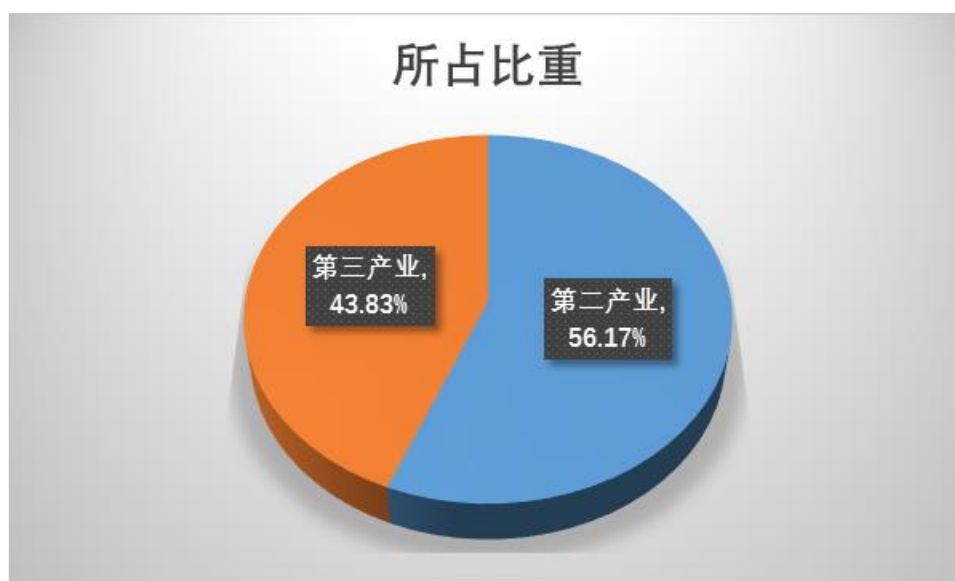
	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	18166	14940	1.21

四、各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的 56.17%和 43.83%。与上季度相比分别下降 37.92%和 10.91%；与去年同期相比分别下降 38.33%和 21.60%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	上季度需求人数	与上季度相比变化	去年同期需求人数	与去年同期相比变化
产业	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)
第一产业						
第二产业	10204	56.17	16437	-37.92	16547	-38.33
第三产业	7962	43.83	8937	-10.91	10156	-21.60
合计	18166	100	25374	/	26703	/



五、行业需求情况

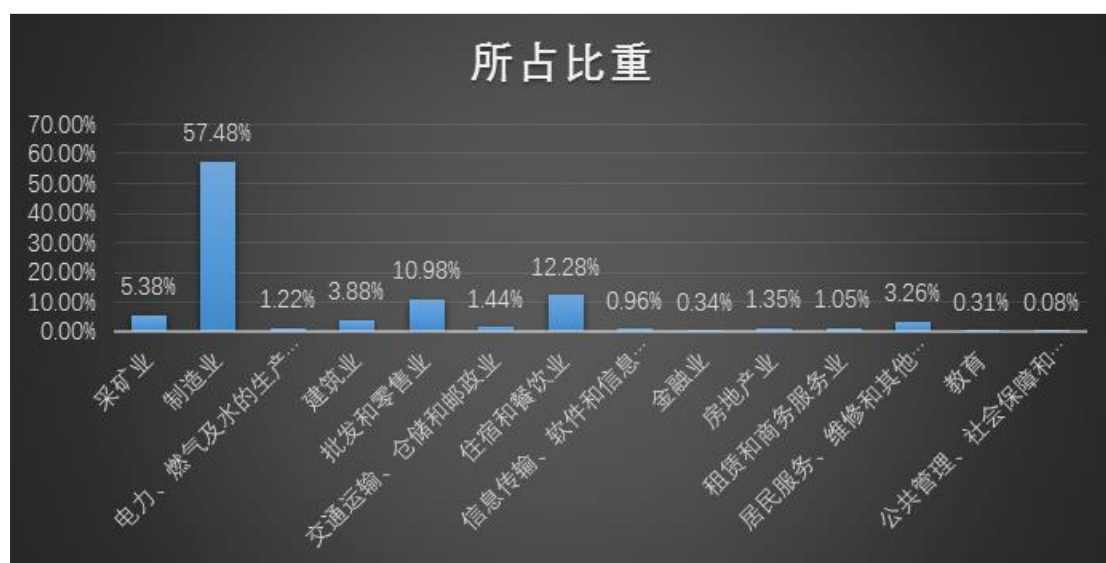
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 10441 人，占总量的 57.48%，环比下降 33.77%，同比下降 26.18%。第三产业中住宿和餐饮业是本季度吸纳就业的主体行业，其比重占 12.28%，环比下降 33.63%，同比下降 48.63%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
采矿业	977	5.38	613.14	369.71
制造业	10441	57.48	-33.77	-26.18
电力、燃气及水的生产和供应业	221	1.22	-21.07	-55.62
建筑业	705	3.88	-23.87	-58.48
批发和零售业	1995	10.98	-14.96	-38.41
交通运输、仓储和邮政业	262	1.44	-28.02	-30.32

住宿和餐饮业	2230	12.28	-33.63	-48.63
信息传输、软件和信息技术服务业	175	0.96	1.74	-52.70
金融业	61	0.34	-50.00	-63.03
房地产业	245	1.35	-24.62	-38.13
租赁和商务服务业	191	1.05	-76.88	-68.99
居民服务、维修和其他服务业	593	3.26	-16.48	2.07
教育	56	0.31	154.55	5.66
公共管理、社会保障和社会组织	14	0.08	-26.32	-26.32
合计	18166	100	/	/

备注：本季度农、林、牧、渔业和科学研究和技术服务业、水利、环境和公共设施管理业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、国际组织无数据。



六、用人单位需求情况

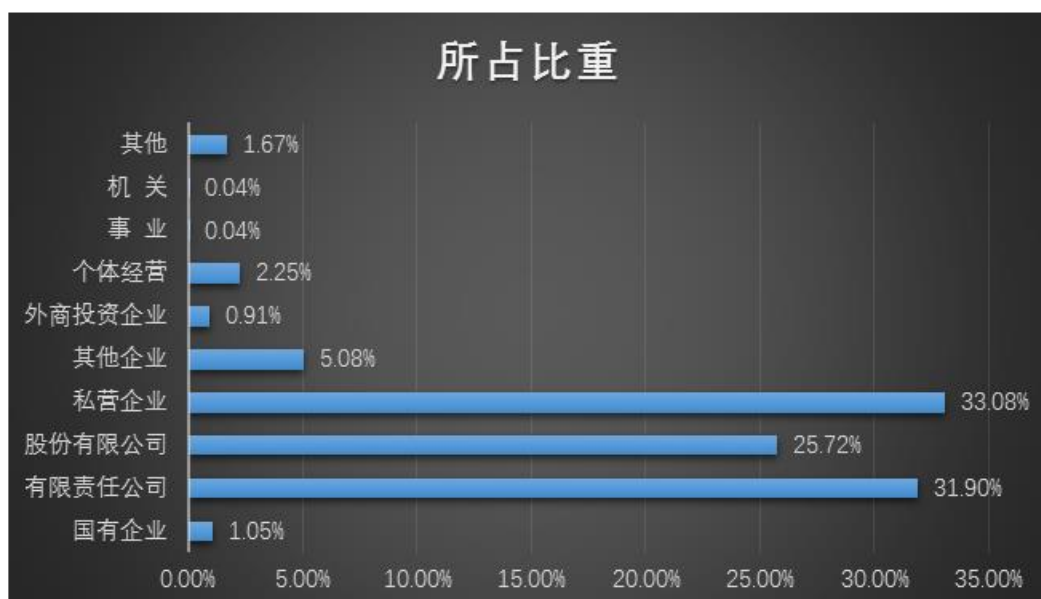
从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达 98.25%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，私营企业、有限责任公司、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 33.08%、31.90%和 25.72%，与上季度相比分别下降 30.18%、34.69%和 21.94%，与去年

同期相比下降 39.57%、44.30%和上升 6.25%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比 重	与上季度相比 变化	与去年同期相 比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
企 业	17848	98.25	-29.50	-33.16
其中： 内资企业	17283	96.83	-30.27	-32.83
国有企业	187	1.05	-5.56	-11.37
有限责任公司	5694	31.90	-34.69	-44.30
股份有限公司	4591	25.72	-21.94	6.25
私营企业	5905	33.08	-30.18	-39.57
其他企业	906	5.08	-40.86	-24.81
外商投资企业	163	0.91	63.00	-50.00
个体经营	402	2.25	-6.51	-37.77
事 业	7	0.04	-50.00	-22.22
机 关	7	0.04	-30.00	-30.00
其他	304	1.67	821.21	/
合计	18166	100	/	/

备注：本季度集体企业、股份合作企业、联营企业、其他和港、澳、台商投资企业、无数据。



七、各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 45.10%和 29.81%，其中生产制造及有关人员需求环比下降 39.41%，同比下降 32.89%；社会生产服务和生活服务人员需求环比下降 3.48%，同比下降 10.88%。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产制造及社会生产服务和生活服务人员，所占比重分别为 38.53%和 30.98%，二者合计约占总求职人数的 69.51%。与上季度相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 46.33%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重上升 4.71%；与去年同期相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 35.76%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重下降 1.49%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去年 同期相 比变化	求职 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去年 同期相 比变化	岗位空 缺与求 职人数 的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	461	2.54	163.43	47.76	314	2.10	73.48	44.70	1.40
专业技术人员	1714	9.44	-13.52	-33.82	1236	8.27	-11.02	-18.47	1.33
办事人员和 有关人员	1662	9.15	-33.20	-39.34	1345	9.00	-33.81	-35.92	1.19
社会生产服 务和生活服 务人员	5416	29.81	-3.48	-10.88	4628	30.98	4.71	-1.49	1.13
农林牧渔业 生产及辅助 人员									
生产制造及 有关人员	8193	45.10	-39.41	-32.89	5756	38.53	-46.33	-35.76	1.36
其他	720	3.96	-54.89	-74.05	1104	7.39	-45.83	-65.05	0.64
无要求	/	/	/	/	557	3.73	121.91	45.81	/
合 计	18166	100	/	/	14940	100	/	/	/



表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	875	392	483	2.23
2	工程机械维修工	471	121	350	3.89
3	其他生产制造及有关人员	512	184	328	2.78
4	包装工	470	156	314	3.01
5	安全员	341	78	263	4.37
6	焊工	327	101	226	3.24
7	电线电缆制造工	382	160	222	2.39
8	半导体芯片制造工	465	282	183	1.65
9	装配钳工	304	150	154	2.03
10	电工	223	77	146	2.90

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	437	697	260	0.63
2	保安员	156	347	191	0.45
3	家政服务员	87	258	171	0.34
4	会计专业人员	199	369	170	0.54
5	前厅服务员	115	271	156	0.42
6	保洁员	183	311	128	0.59
7	采购员	91	214	123	0.43
8	保卫管理员	285	401	116	0.71
9	后勤管理员	216	313	97	0.69
10	质检员	153	207	54	0.74

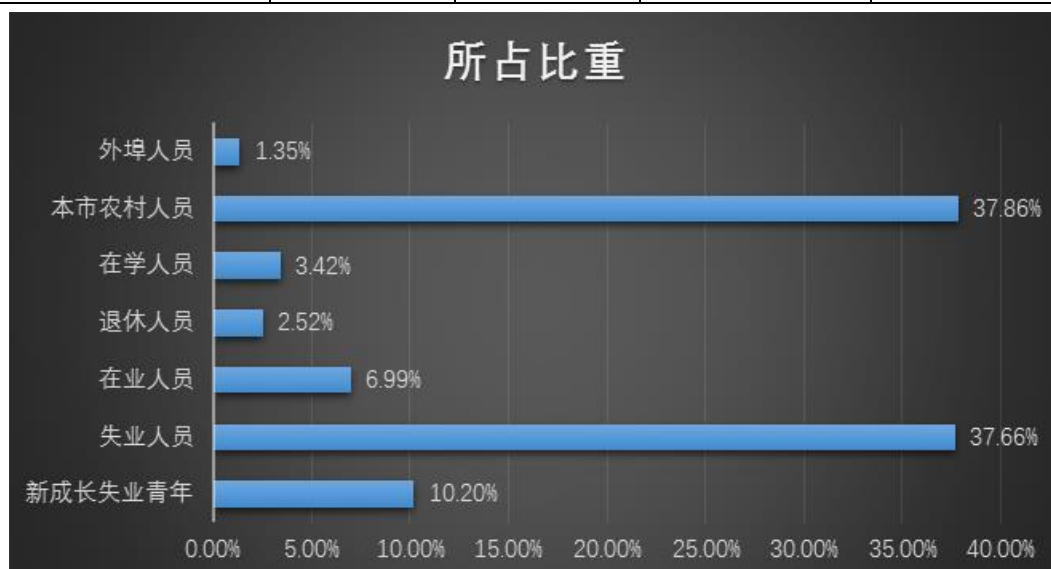
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

八、求职人员构成情况

在求职人员中，二季度本市农村求职人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 37.86%，较上季度下降 41.32%，与去年同期相比下降 41.32%。新成长失业青年求职比重与上季度相比下降 15.38%，与去年同期相比下降 28.88%（其中应届高校毕业生的求职比重与上季度相比下降 38.56%，与去年同期相比下降 21.29%）；失业人员所占比重与上季度相比下降 22.20%，与去年同期相比下降 51.43%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年	1524	10.20	-15.38	-28.88
其中:应届高校毕业生	392	25.72	-38.56	-21.29
失业人员	5626	37.66	-22.20	-51.43
在业人员	1045	6.99	-41.91	10.58
退休人员	376	2.52	54.73	85.22
在学人员	511	3.42	/	2121.74
本市农村人员	5656	37.86	-41.32	-3.42
外埠人员	202	1.35	-37.65	-29.62
合计	14940	100	/	/



九、招聘、应聘条件情况

1. 性别

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 53.83%和 46.17%，与上季度相比分别下降 32.83%和 23.90%；与去年同期相比分别下降 37.13%和 16.39%。

表 9 按性别分组的供求人数

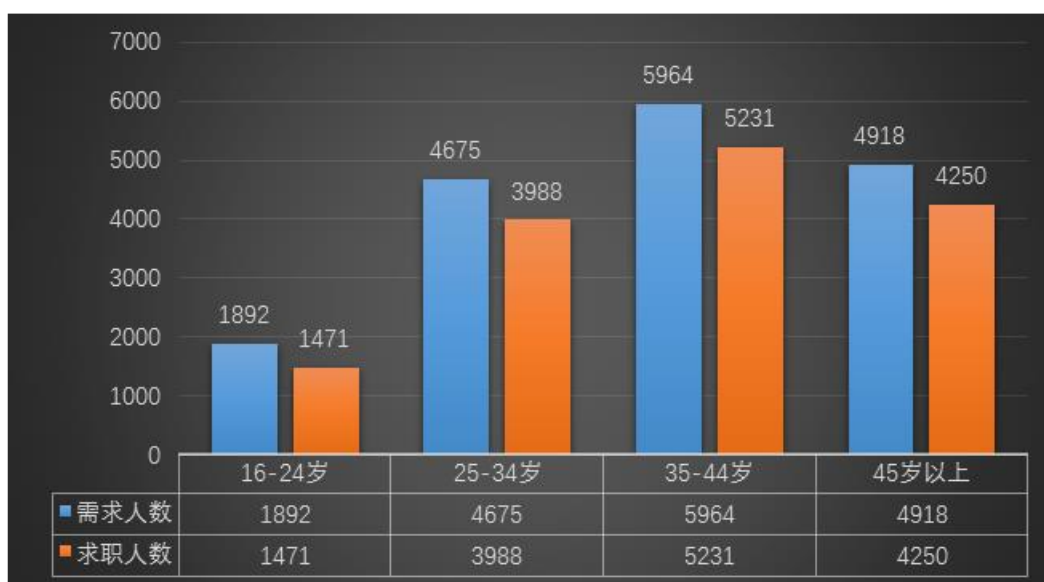
性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	8042	53.83	-32.83	-37.13
女	6898	46.17	-23.90	-16.39
合计	14940	100	/	/

2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 35-45 岁以上年龄段的人员为主。其中 35-44 岁需求占 32.83%，与上季度相比下降 41.78%，与去年同期相比下降 38.72%，45 岁以上需求占 27.07%，与上季度相比上升 28.01%，与去年同期相比上升 94.46%；求职人员年龄段也是以 35-45 岁以上的为主，其中 35-44 岁的占 35.01%，与上季度相比下降 40.76%，与去年同期相比下降 32.22%；45 岁以上的占 28.45%，与上季度相比上升 42.33%，与去年同期相比下降 4.28%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	1892	10.42	-27.84	-47.85	1471	9.85	-32.18	-39.54	1.33
25-34 岁	4675	25.73	-42.14	-55.59	3988	26.69	-43.44	-38.17	1.22
35-44 岁	5964	32.83	-41.78	-38.72	5231	35.01	-40.76	-32.22	1.19
45 岁以上	4918	27.07	28.01	94.46	4250	28.45	42.33	-4.28	1.21
无要求	717	3.95	22.35	134.31	/	/	/	/	/
合计	18166	100	/	/	14940	100	/	/	1.21



3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。

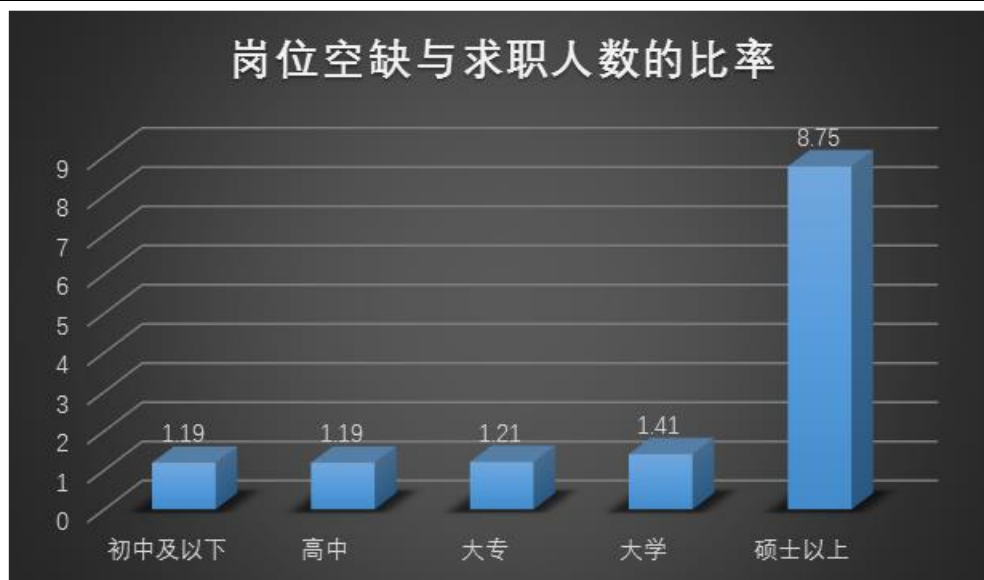
96.91%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有初中及以下文化程度的用人需求最多，占总体需求的31.31%，环比下降34.20%，同比下降0.78%；对大专文化程度的用人需求占26.94%，环比下降28.51%，同比下降42.68%。

从求职者的文化程度来看，30.53%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为27.93%和33.13%；大学及以上学历文化程度的求职比重为8.41%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	5688	31.31	-34.20	-0.78	4950	33.13	-27.12	23.66	1.19
高中	5243	28.86	-31.22	-42.89	4561	30.53	-35.76	-42.55	1.19
其中:职高、技校、中专	1691	32.25	-0.41	-10.15	1468	32.19	1.38	-12.72	1.19
大专	4894	26.94	-28.51	-42.68	4173	27.93	-31.14	-47.05	1.21
大学	1718	9.46	14.30	2.38	1249	8.36	15.22	2.55	1.41
硕士以上	61	0.34	177.27		7	0.05	/	/	8.75

无要求	562	3.09	-23.54	-64.72	/	/	/	/	/
合计	18166	100	/	/	14940	100	/	/	/



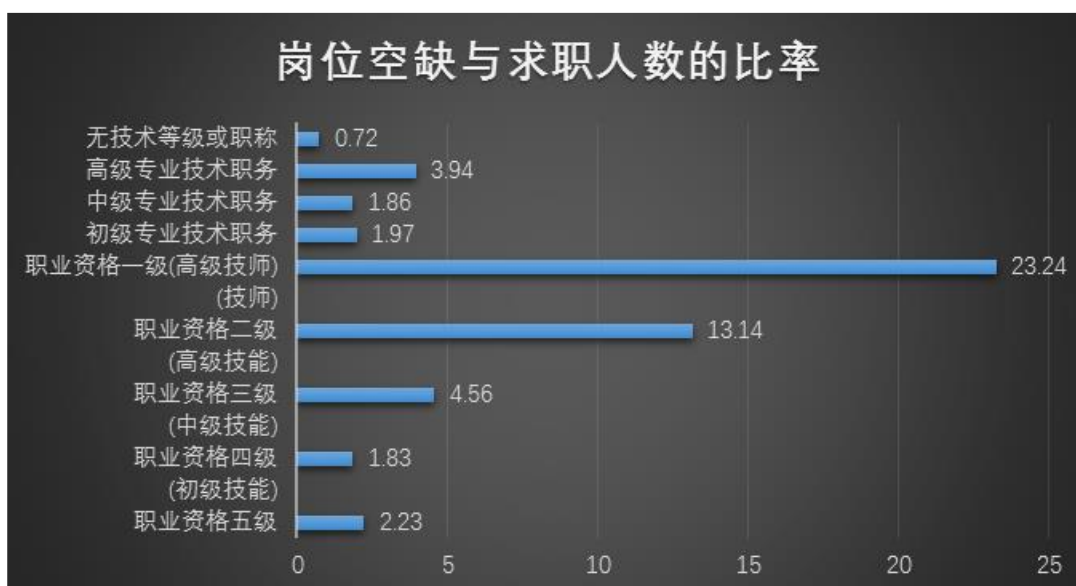
4. 技术等级或职称

从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 40.96%，主要集中在职业资格五级（初级技能）和初级职称，所占比重分别为 12.66%和 15.22%，二者约占需求总量的 27.88%，与上季度相比下降 14.25%和上升 31.54%，与去年同期相比分别上升 15.47%和 1.92%。

从求职人员的技术等级构成来看，35.78%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 10.15%和 14.81%，二者合计为 24.96%，与上季度相比下降 18.10%和上升 33.15%，与去年同期相比分别上升 4.19%和 41.59%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	2299	12.66	-14.25	15.47	1517	10.15	-18.40	4.19	2.23
职业资格四级 (中级技能)	569	3.13	-30.44	47.41	511	3.42	-8.75	71.48	1.83
职业资格三级 (高级技能)	234	1.29	588.24	212.00	61	0.41	29.79	1.67	4.56
职业资格二级 (技师)	137	0.75	/	/	11	0.07	/	/	13.14
职业资格一级(高级技师)	113	0.62	/	-13.74	5	0.03	/	-78.26	23.24
初级专业技术职务	2765	15.22	31.54	1.92	2213	14.81	33.15	41.59	1.97
中级专业技术职务	1089	5.99	33.95	71.23	954	6.39	58.74	167.23	1.86
高级专业技术职务	235	1.29	46.88	-20.07	73	0.49	-29.13	-37.61	3.94
无技术等级或职称	/	/	/	/	9595	64.22	-40.79	-44.11	0.72
无要求	10725	59.04	-42.85	-47.68	/	/	/	/	/
合计	18166	100	/	/	14940	100	/	/	/



十、下步工作举措

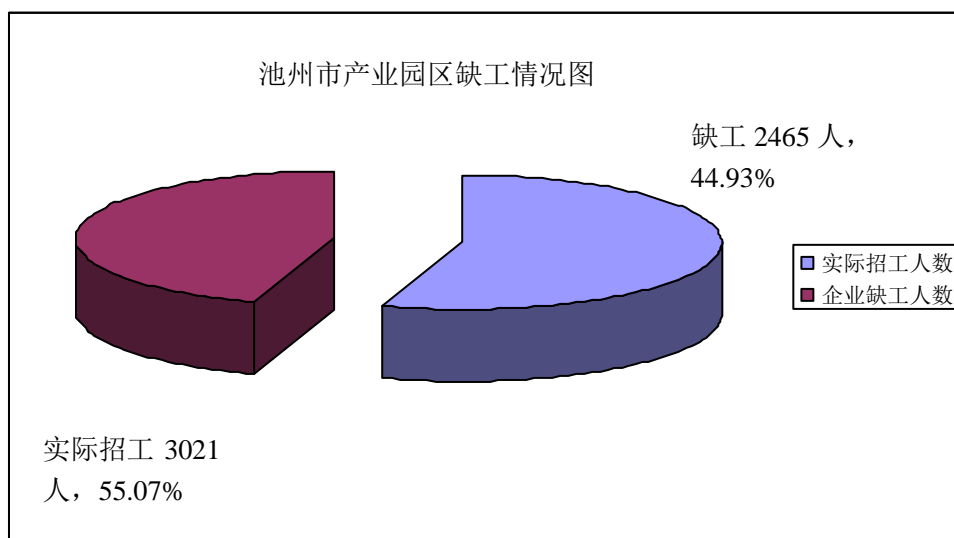
1、继续常态化开展好“2+N”招聘活动。利用省公招网、池州就业网、“三公里就业圈”池州就业大市场开展岗位信息发布、技能培训、创业扶持等针对性公共就业服务，进一步拓展技能培训思路，以需定培，针对重点行业紧缺工种提供特色品牌服务，增强培训的针对性实用性，帮助参训人员实现更加充分、更高质量的就业。

2、继续实施“一地一亮点”特色招聘品牌活动。创新用工对接模式，实施进准对接服务。总结提炼“码”上就业直通车网络招聘系列活动，人力资源“10点钟”服务，三个一”品牌服务，“招聘夜市”等亮点活动，全面推广先进特色做法，形成一套有池州特色的“2+N”招聘活动品牌，更好的为企业和求职者提供精准对接服务。

2022 年第二季度全市产业园区用工监测分析

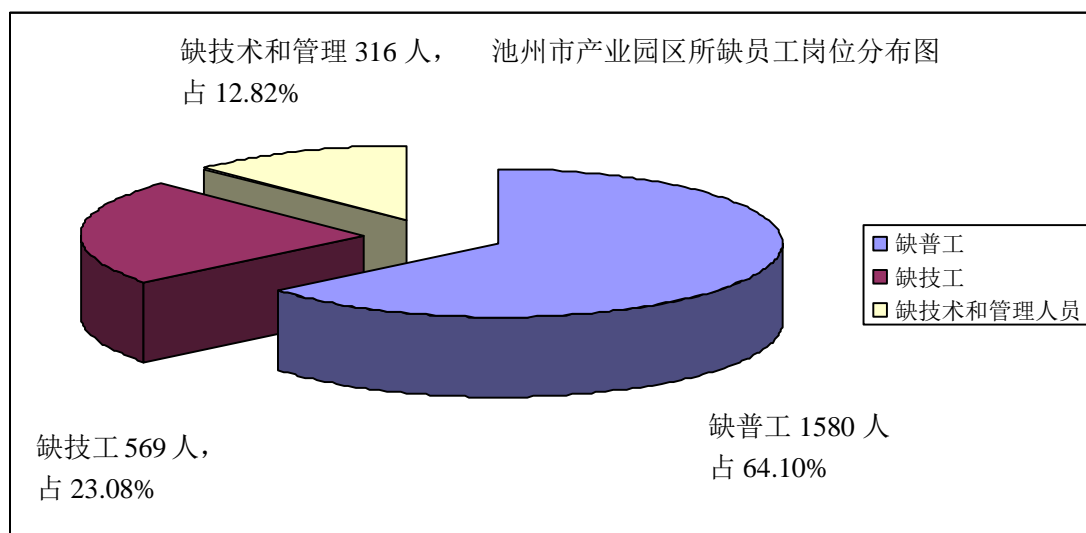
2022 年第二季度比第一季度末增加企业 34 户，总户数达 1278 户；实有员工 35704 人，比上季度末增加 247 人。其中技能人才 8410 人，占员工总数的 23.55%，专业技术人才 4903 人，占员工总数的 13.73%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	857	25661	3387	545	2895
江南集中区	421	10043	5023	3012	2008
小计	1278	35704	8410	3557	4903



本季末计划招聘 5486 人，实际招聘 3021 人，缺工 2465 人。其中缺普工 1580 人，占缺工总数的 64.10%，缺技工 569 人，占缺工总数 23.08%，缺技术和管理人员 316 人，占缺工总数 12.82%。企业流失人数 11 人。

园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业缺 工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流 失人数
				普工	技工	技术和 管理	
市开发区	1100	600	500	450	40	10	0
江南集中区	4386	2421	1965	1130	529	306	11
小计	5486	3021	2465	1580	569	316	11



2022 年第二季度全市农村劳动力转移监测分析

一、监测总体情况

全市 10 个行政村二季度末总人口数为 26376 人，行政村劳动力总数为 15361 人，占总人口数 58.24%。本期末实有外出就业人数 8042 人，占劳动力总数的比重为 52.35%，占总人口数的比重为 30.49%。

2022 年二季度累计新外出就业人数 229 人，新返乡人数 590 人，与上季度相比新外出就业人数减少 3178 人，新返乡人数减少 2920 人。二季度新外出与新返乡人数都趋于平稳。但因受三月末上海疫情影响，从总体外出就业人数占本地劳动力总数比重上可以看出，2022 年二季度本地外出就业人数比去年同期、今年一季度都有所减少。

新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重（%）
21 年 4 月	139	118	8712	58.12%
21 年 5 月	94	51	8758	58.40%
21 年 6 月	63	78	8743	58.29%
21 年二季度合计	296	247	26213	
22 年 1 月	22	2221	6307	41.81%
22 年 2 月	2888	1158	8037	53.27%
22 年 3 月	497	131	8403	55.63%
22 年一季度合计	3407	3510	22747	
4 月	53	195	8261	54.54%
5 月	37	246	8052	52.92%
6 月	139	149	8042	52.35%
22 年二季度合计	229	590	24355	

6 月末外出人员情况：

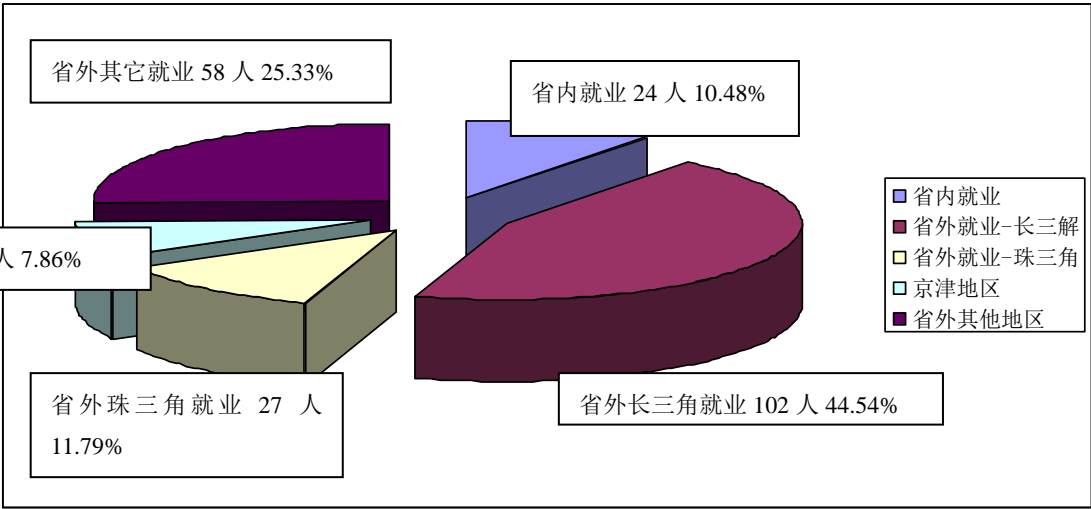
本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
139	149	8042	52.35%

二、外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 229 人中，省内转移就业 24 人，占新外出就业总数的 10.48%；省外长三角转移就业 102 人，占新外出总数的 44.54%；珠三角转移就业 27 人，占总数的 11.79%；京津地区转移就业 18 人，占总数的 7.86%；省外其它地区转移就业 58 人，占总数的 25.33%。

月度	本期内新 外出就业 人数	省外就 业人数- 长三角	省外就 业人数- 珠三角	省外就 业人数 -京津	省外其 它地区	省内 就业	省内就业 与新外出 人数比例%
21年4月	139	80	12	7	40	0	0%
21 年 5 月	94	63	9	9	13	0	0%
21 年 6 月	63	42	6	4	11	0	0%
2 季度	296	185	27	20	64	0	0%
22 年 1 月	22	14	1	1	6	0	0%
22 年 2 月	2888	1865	382	128	337	176	6.09%
22 年 3 月	497	220	52	53	132	40	8.05%
22 年 1 季 度	3407	2099	435	182	475	216	6.34%
22 年 4 月	53	16	7	10	14	6	11.32%
22 年 5 月	37	10	3	3	16	5	13.51%
22 年 6 月	139	76	17	5	28	13	9.35%
22 年 2 季度	229	102	27	18	58	24	10.48%

2 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

三、本地非农就业情况

二季度末监测点本地非农就业人数 3008 人，占劳动力总数的 19.58%。其中在企业就业人数 2212 人，占本地非农就业人员数 73.54%；自主创业人数 575 人，占非农就业人员总数的 19.12%。

月度	报告期末非农就业人数	在企业就业人数	占非农就业人数比例%	自主创业人数	占非农就业人数比例%
21 年 4 月	3049	2197	72.06%	577	18.92%
21 年 5 月	3056	2203	72.09%	577	18.88%
21 年 6 月	3064	2211	72.16%	577	18.83%
22 年 1 月	2900	2150	74.14%	579	19.97%
22 年 2 月	3018	2217	73.46%	579	19.18%
22 年 3 月	3012	2212	73.44%	579	19.22%
22 年 4 月	3005	2211	73.58%	575	19.13%
22 年 5 月	3008	2212	73.54%	575	19.12%
22 年 6 月	3008	2212	73.54%	575	19.12%

2022 年第二季度全市企业用工监测分析

一、总体情况

员工总数继续保持稳定。60 户监测企业一季度末实有员工 14644 人，环比增加 213 人，上升 1.48%；同比增加 580 人，上升 4.12%。

监测企业二季度末计划招聘 461 人，实际招聘 255 人，招聘成功率 55.31%，缺工 206 人。监测企业本季度末招聘应届高校毕业生 7 人，计划下季度初招聘高校毕业生 25 人。

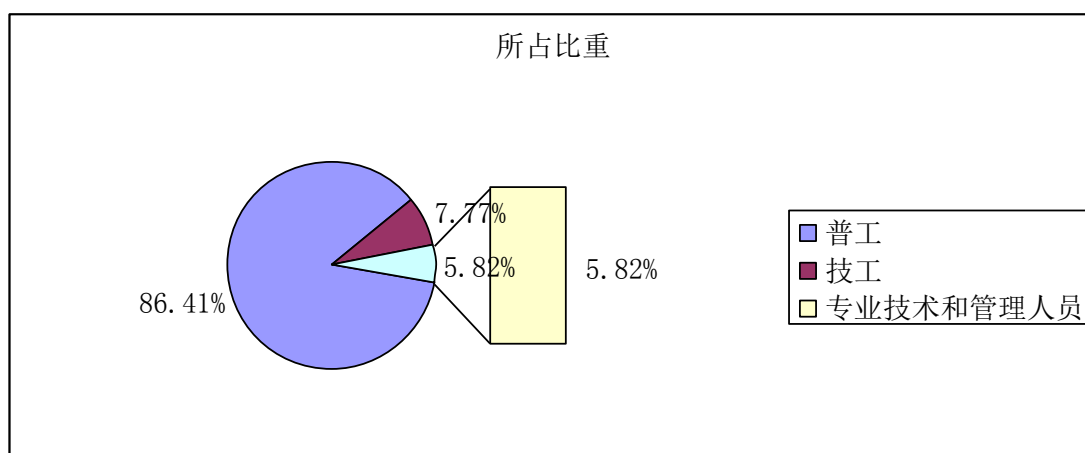
	本季度末员工 总数	本季度末计划 招用员工人数	本季度末实际 招用员工人数	本季度末缺工 人数
普工	10035	406	228	178
技工	2727	33	17	16
专业技术和管理人员	1882	22	10	12
合计	14644	461	255	206

二、用工需求和缺工情况

普工仍是用工需求主体，共需求普工 406 人，技工需求 33 人，专业技术管理人员需求 22 人。

	计划招工人数（人）	所占比重 （%）	与上季度相比 （%）	与去年同期相比 （%）
普工	406	88.07	1.73	6.62
技工	33	7.16	-2.98	-3.06
专业技术管理人员	22	4.77	1.25	-3.56
总计	461	100	/	/

缺工以普工为主，缺普工 178 人，占缺工总数的 86.41%；缺技工 16 人，占缺工总数的 7.77%；缺专业技术和管理人员 12 人，占缺工总数的 5.82%。



三、企业员工流失情况

监测企业实有人数 14644 人，流失员工 236 人，比上季度减少 120 人，比去年同期减少 87 人。

	企业本季末流失员工人数
普工	197
技工	28
专业技术和管理人员	11
合计	236

四、分行业监测情况

二季度用工需求前三名分别为制造业、农业和餐饮业；流失人数前三名分别为制造业、农业和餐饮业；缺工人数前三名分别为制造业、农业和纺织业。

2022 年第二季度全市失业动态监测分析

一、监测样本基本情况

2022 年 6 月池州市监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、有限责任公司 20 家，占 33.33%、股份有限公司 6 家，占 10%、私营企业 22 家，占 36.67%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比 (%)
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	20	33.33
股份有限公司	6	10
私营企业	22	36.67
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 39 家，占 65%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 2 家，占 3.33%；房地产业 1 家，占 1.67%；建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%；农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%；批发和零售业 3 家，占 5%；住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比 (%)
制造业	39	65
电力、热力、燃气及水生产和供应力	2	3.33
房地产业	1	1.67

建筑业	3	5
交通运输、仓储和 邮政业	1	1.67
居民服务、修理和 其他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	3	5
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

二、岗位流失概况

2022 年二季度末，池州市 60 家监测企业在岗职工总数为 14644 人，与去年同期相比增加了 601 人；比上季度（调查期）岗位总数增加 213 人，增幅为 1.48%，岗位总数稳步提升。

2022 年监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	岗位减 少总数	岗位变化数量占比(%)
2021 年 4 月	60	13953	13973	20	437	0.14%
2021 年 5 月	60	13973	14058	85	227	0.61%
2021 年 6 月	60	14058	14043	-15	258	-0.11%
2022 年 1 月	60	14212	14277	65	240	0.46%
2022 年 2 月	60	14277	14367	90	305	0.63%
2022 年 3 月	60	14367	14431	64	240	0.45%
2022 年 4 月	60	14431	14508	77	348	0.53%
2022 年 5 月	60	14508	14625	117	155	0.81%
2022 年 6 月	60	14625	14644	227	258	0.13%

三、岗位流失分析

(一) 按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，二季度有建筑业、交通运输仓储和邮政业、住宿和餐饮业出现岗位流失，流失率分别为14.97%、3.45%、1.26%。

有4个行业岗位增加，制造业1.86%；电力、热力、燃气及水生产和供应业3.86%；居民服务、修理和其他服务业2.48%；农、林、牧、渔业1.3%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表：

2022年二季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	39	12,217	12,448	231	639	1.86%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	199	207	8	2	3.86%
房地产业	1	7	7	0	0	0
建筑业	3	192	167	-25	25	-14.97%
交通运输、仓储和邮政业	1	60	58	-2	3	-3.45%
居民服务、修理和其他服务业	1	118	121	3	0	2.48%
农、林、牧、渔业	4	607	615	8	9	1.3%
批发和零售业	3	228	228	0	2	0
住宿和餐饮业	6	803	793	-10	50	-1.26%
合计	60	14,431	14,644	213	730	1.45%

（二）按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，有外资企业、其他企业岗位有所流失，流失率分别为 1.2%、2.99%。

岗位数有所增加的有：国有企业 4.24%、股份合作企业 5%、有限责任公司 1.51%、私营企业 0.35%、中外合资经营企业 0.75%。

详见下图：

2022 年二季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	1,062	1,109	47	24	4.24
股份合作企业	1	1,462	1,539	77	8	5
有限责任公司	20	4,693	4,765	72	404	1.51
股份有限公司	6	677	677	0	14	0
私营企业	22	5,413	5,432	19	252	0.35
外资企业	1	84	83	-1	2	-1.2
中外合资经营企业	2	799	805	6	9	0.75
其他企业	2	241	234	-7	17	-2.99
合计	60	14,431	14,644	213	730	1.45

（三）按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

二季度的监测数据显示，共流失 730 个岗位，环比减少 55 人，同比减少 192 人。二季度减少类型主要有双方协商解

除劳动合同 181 人、劳动合同终止解除 75 人、劳动者解除劳动合同 473 人、用人单位解除劳动合同 1 人。

失业动态监测企业岗位流失情况表：

调查期	用人单位解除劳动合同	劳动者解除劳动合同	双方协商解除劳动合同	劳动合同终止	调查期末减员人数
2021 年 4 月	3	219	160	55	437
2021 年 5 月		196	27	4	227
2021 年 6 月		218	36	4	258
2022 年 1 月		164	65	11	240
2022 年 2 月		262	40	3	305
2022 年 3 月		169	66	4	240
2022 年 4 月		252	44	52	348
2022 年 5 月	1	68	78	8	155
2022 年 6 月		153	59	15	227