



( )

贵政办〔2016〕68号

各镇人民政府、街道办事处，贵池工业园区、前江工业园区、杏花村文化旅游区管委会，区政府有关部门：

经区政府同意，现将《池州市贵池区人才科技文化扶贫实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

池州市贵池区人民政府办公室

2016年11月1日



为深入贯彻落实区委《池州市贵池区脱贫攻坚行动方案(2016-2020)》(贵发〔2016〕6号)精神，大力实施智力扶贫工程，深入推进人才科技文化扶贫，现制定本方案。

## 一、总体要求

全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入学习习近平总书记系列讲话精神，按照中央、省、市、区委扶贫开发工作部署，围绕区委、区政府“强区富民、率先崛起”的战略目标，坚持创新驱动与扶贫开发相结合，以提升农村贫困地区基层科技服务能力为目标，深入推进科技特派员制度，鼓励科技人员扎根贫困地区基层建功立业，充分发挥科技在打赢脱贫攻坚战中的支撑作用，力争到2020年，我区贫困地区基层人才科技文化服务能力大幅提升。

## 二、主要举措

按照精准扶贫、精准脱贫要求，坚持上下联动、多措并举，强力推进科技文化扶贫。

### (一)完善政策支持

1.将人才科技文化扶贫纳入规划，把农村贫困地区人才科技文化扶贫作为“十三五”科技文化工作的重要目标任务。



2.建立政策激励机制，鼓励各类人才扎根贫困村基层建功立业，对表现优秀的人员在职称评聘中予以优先。

### **(二)加大资金支持**

切实加大资金支持力度，建立稳定资金来源渠道。在现有人才科技文化扶贫资金的基础上，进一步增加人才科技文化扶贫资金的投入。同时，根据区财政对人才科技文化经费投入的增加，相应增加对人才科技文化扶贫的投入。

### **(三)强化项目支持**

1.对 14 个区扶贫开发工作重点村，申报本级各类计划项目，在同等条件下优先支持；对符合申报省、市各类计划项目的，优先推荐。

2.区科技扶贫帮扶项目，重点支持贫困地区发展特色农产品及生产基地，提高特色种养业技术水平；支持与贫困地区农民专业合作社或直接与贫困村建立利益联接机制的农产品精深加工龙头企业，以及直接吸纳贫困人口就业的企业，提高技术创新能力，增强市场竞争力和扶贫帮扶能力；支持贫困地区农村信息化建设，推进“互联网+”与扶贫开发相对接，为产业脱贫、就业脱贫提供科技支撑。

### **(四)突出人才支持**

1.深入推进科技特派员制度。根据不同贫困地区的实际需求，结合人才专项计划，派驻科技特派员开展科技帮扶，通过激励政策和措施，鼓励其深入贫困乡村，通过实地指



导、技术培训，以及新技术、新品种推广等多种形式，向农民传授科技知识，帮助贫困地区解决生产中的技术问题。

**2.支持科技特派员开展“包村联户”扶贫服务。**凡在贫困地区开展“包村联户”扶贫服务的科技特派员，将与区科技扶贫帮扶项目有效对接，实行项目、资金和技术三同步三落实，发挥科技特派员在精准扶贫中的作用。

**3.开展文化辅导员指导文化扶贫。**选派扶贫村所在镇、街的文广站站长作为群众文化辅导员联系人，文化馆积极参与，支持和帮助贫困乡镇培养文化骨干、文化能人，帮助贫困村组建群众业余文艺团队。推动文化志愿服务向贫困乡镇发展，群众文化辅导员走进贫困乡镇；积极开展面向留守妇女、留守儿童以及留守老人的公益性文化培训和讲座，重点普及农村男女老少科学文化知识和提升实用科学技术水平。

**4.积极引进各类人才。**对于农村贫困地区经济发展急需的各类专业技术人才，区人才机构帮助协调解决。

### **(五)上下联动支持**

各镇、街要高度重视人才科技扶贫工作，加大对人才科技文化扶贫的支持力度，深入推进科技特派员进村入户，开展科技帮扶。要在镇、街党委、政府的统一部署下，科技、文化部门率先垂范，积极做好本部门定点帮扶工作。为提升贫困地区科技创新能力和基层科技服务能力，农业科技园区、专家大院，以及新型农村科技服务体系建设等方面，上



下联动合力支持；文化部门帮助贫困村建立文化阵地建设，开展美术、书法、舞蹈、声乐等艺术方面的指导，帮助贫困村建立广场舞队伍，群众文化辅导员定期去贫困村进行专业指导，通过文化阵地建设，普及科技文化知识，提升贫困人口脱贫致富的能力。

### 三、保障措施

**(一)加强组织领导。**成立区人才科技文化扶贫工作领导小组，加强对人才科技文化扶贫工作的领导和组织协调，及时发现和解决工作中遇到的问题；强化对人才科技文化扶贫项目、资金、技术和科技特派员、文化辅导员的统筹协调，确保人才科技文化扶贫有效实施。

**(二)加强工作落实。**各贫困村要坚持以问题为导向，明确需求，凝练项目，制定方案，细化工作举措，强化工作落实，实现定点帮扶、精准扶贫，充分发挥科技帮扶项目、科技特派员、文化辅导员在扶贫中的关键作用。

**(三)加强考核监督。**建立考核监督制度，加强对人才科技文化扶贫帮扶项目的绩效考核和对科技特派员工作的考评，强化监督，对工作开展情况进行通报，发挥考核的导向作用。

**(四)加强宣传引导。**充分利用多种形式和载体，宣传先进人物、典型事迹、经验做法、工作成效。通过加大对人才科技文化扶贫开发宣传力度，营造良好的环境氛围。