



关于印发《池州市河湖长制工作市级考核办法》的通知

池河长办〔2022〕12号

各县、区河长办，江南新兴产业集中区、九华山风景区、开发区河长办，各市级河长会议成员单位：

现将《池州市河湖长制工作市级考核办法》印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

池州市河长制办公室

2022年7月7日

（此件公开发布）



池州市河湖长制工作市级考核办法

为做好我市河湖长制市级综合考核工作，根据中共池州市委办公室、池州市人民政府办公室《池州市全面推行河长制工作方案》《关于在湖泊全面落实湖长制的实施意见》和水利部《河长湖长履职规范(试行)》、《安徽省河湖长制工作省级考核办法》等规定，结合工作实际，制定本办法。

一、考核原则和方法

考核工作坚持实事求是、客观公正、科学合理的原则，采用统一协调与分工负责相结合、定量评价与定性评估相结合、自评与复核相结合、日常督查与年终考核相结合的方法进行。

二、考核对象和方式

本办法适用于市级总河长、市级副总河长对各县区、江南新兴产业集中区、九华山风景区、池州经济技术开发区河湖长制工作落实情况、市级河长会议成员单位(以下简称“成员单位”)的考核，以及市级河湖长对县(区)级河湖长的考核。

(一)对各县区、江南新兴产业集中区、九华山风景区、池州经济技术开发区河湖长制工作落实情况的考核。由市级总河长或市级副总河长组织领导，池州市河长制办公室(以下简称“市河长办”)负责组织实施，各成员单位根据职责分工协同配合。



（二）对市级成员单位的考核。由市级总河长或市级副总河长组织领导，市河长办负责组织实施。

（三）对县(区)级河湖长的考核。由市级河湖长组织领导，市河长办负责组织实施，各成员单位根据职责分工协同配合。

三、考核组织

考核工作在市级总河长、副总河长、市级河湖长领导下组织开展。市河长办负责河湖长制市级考核的组织协调工作，提请市级总河长、副总河长或市级河湖长审定，并公布考核结果。各成员单位根据职责分工，承担考核相关工作。

四、考核内容

（一）对各县区、江南新兴产业集中区、九华山风景区、池州经济技术开发区河湖长制工作落实情况的考核。主要包括：年度河湖长制工作落实、水资源保护、水域岸线管理保护、水污染防治、水环境治理、水生态修复、执法监管等情况。

（二）对市级成员单位的考核。主要包括：河湖长制工作要点任务完成、协助巡查调研、河湖长制职责分工落实、信息共享、督查暗访、督办事项落实等情况。

（三）对县(区)级河湖长的考核。主要包括：组织领导、巡查调研、突出问题整治、跨界河湖联防联控、组织考核以及工作成效等情况。

五、考核评分



考核实行百分制。计分方法采取缺项比率计分法，缺项得分为其他项考核指标得分率乘以缺项分值。

县(区)河湖长制工作落实情况、市级成员单位的考核结果分为优秀、良好、合格、不合格 4 个等次，其中，90 分(含)以上为优秀等次，90 分以下至 80 分(含)为良好等次，80 分至 60 分(含)为合格等次，60 分以下为不合格等次。

县(区)级河湖长的考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职 4 个等次，其中，90 分(含)以上为优秀等次，90 分以下至 75 分(含)为称职等次，75 分至 60 分(含)为基本称职等次，60 分以下为不称职等次。

发生涉河湖重大污染事故的、被国家和省级有关部门点名通报批评的、考核数据弄虚作假的，考核结果降一个等次。

六、考核步骤

河湖长制工作市级考核实行一年一考核。

(一) 制定方案。市级年度河湖长制工作要点印发后，由市河长办会同成员单位制定年度河湖长制考核方案，报市级总河长或副总河长审定。

(二) 自查评分。被考核对象对照考核内容和评分标准进行自查和评分，分别报市河长办或相应成员单位。

(三) 综合评价。市河长办、成员单位按照职责分工，对被考核对象自评情况进行复核。其中，对各县(区)河湖长制工作落实情况、县(区)级河湖长的考核，由市河长办、成员单位按照职责分工进行复核赋分，成员单位的复核结果应



书面报送市河长办；对成员单位的考核，由市河长办进行赋分，形成书面报告。市河长办整理汇总考核评分，形成初评结果。

（四）审定。初评结果由市河长办按程序报市级总河长、副总河长、市级河湖长审定。

七、考核结果运用

（一）考核结果作为地方党政领导干部综合考核评价的参考。

（二）对年度考核优秀的，予以通报表扬；对年度考核不合格(不称职)的，予以通报批评。对河湖长制工作推进力度大、河湖管理成效明显的县(区)，提请省河长办报省政府予以激励支持。