

东乡人办〔2024〕1号

关于印发《2024年东至县乡村乡村振兴工作要点》的通知

县乡村乡村振兴专项小组各成员单位：

现将《2024年东至县乡村乡村振兴工作要点》印发给你们，
请结合实际认真抓好贯彻落实。

东至县乡村乡村振兴专项小组办公室（代章）

2024年5月20日

2024 年东至县乡村人才振兴工作要点

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，认真落实 2024 年省委、市委一号文件精神，以学习运用“千万工程”经验为引领，加强乡村人才队伍建设，加快培养农业生产经营人才、农村二三产业人才、乡村公共服务人才、乡村治理人才和乡村科技人才，为推进乡村全面振兴、建设高质高效的农业强市提供坚实人才支撑。

一、培养农业生产经营人才，壮大乡村振兴“生力军”

1.深入实施新型农业经营主体提升行动，突出抓好家庭农场和农民合作社发展，家庭农场发展到 1840 个以上，农民合作社稳定在 520 个左右。农业产业化联合体稳定在 28 个以上。（责任单位：县农业农村局、县供销社等）

2.深入实施乡村产业带头人“头雁”培育项目，加强农村实用人才队伍建设，培育高素质农民 450 人。（责任单位：县农业农村局等）

3.重点面向高素质技术人员、家庭牧场经营者、合作社带头人等开展养殖、繁育、防疫、屠宰加工等培训，充实畜牧兽医基层专业人才，落实“秸秆变肉”暨肉牛振兴计划。（责任单位：县农业农村局、县人社局）

4.实施乡村工匠“千师万匠”培育工程，开展“乡村能人”选拔培养。（责任单位：县农业农村局、县乡村振兴局、县住建

局、县人社局)

5.加大“土专家”“田秀才”等乡村本土人才培养,开展乡村振兴人才评选,按规定给予补贴。(责任单位:县人社局、县农业农村局)

6.深入实施新生代农民工职业技能提升计划,全年开展农民工职业技能培训 3000 人次以上。(责任单位:县人社局、县农业农村局)

7.持续推进乡村振兴创业园建设,2024 年再创建 3 个乡村振兴创业园,入驻经营主体超过 6 家。(责任单位:县乡村振兴局等)

二、培养农村二三产业发展人才,提升乡村产业发展水平

8.实施农村创业创新带头人培育行动,积极培育一批农村创业创新带头人。(责任单位:县农业农村局、县人社局等)

9.实施返乡人员创业工程,对在乡村创业并符合条件的个人创业者给予最高 50 万元创业担保贷款,对符合条件的小微企业(含民办非企业单位和农民专业合作社等各类创业实体)给予最高 400 万元创业担保贷款,并按规定给予财政贴息。(责任单位:县人社局,县财政局)

10.深入推进农村电商高质量发展,组织开展农村电商技能培训,壮大农村电商市场主体,推动“小农户”对接“大市场”。(责任单位:县科经局、县人社局、县财政局等)

11.加大返乡入乡退役军人创业帮扶,推进乡村振兴巾帼行

动，实施“乡村巾帼追梦人”计划。（责任单位：县退役军人事务局、县妇联）

12.成立县新农人协会，积极发挥协会在服务乡村全面振兴中的重要作用。（责任单位：县农业农村局等）

13.试点建设1个镇级人才驿站，引导人才资源服务乡村振兴。（责任单位：县人社局、香隅镇政府等）

14.开展乡村旅游、民宿从业人员培训。推荐评选一批乡村文化和旅游带头人，推动乡村文化旅游业持续健康发展。（责任单位：县文旅局等）

三、培养乡村公共服务人才，打造宜居宜业和美乡村

15.根据省统一部署，推进医疗卫生人员“县管乡用、乡聘村用”、教师“县管校聘”改革。推进县乡村三级医院“编共体”建设。探索开展“乡编村用”工作，吸引更多人才投身和美乡村和基层治理工作。（责任单位：县委编办、县卫健委、县总医院、县教体局、县人社局、县财政局）

16.加强乡村医疗卫生机构服务能力建设，落实“一村一名大学生村医提升计划”，具备执业（助理）医师资格的村医比例提高到40%。（责任单位：县卫健委等）

17.加强乡村教师队伍建设，深化中小学教职工编制周转池制度建设，持续推动中小学教职工人员编制动态调整、结构优化。落实“国培计划”、“定向培养乡村教师计划”和“特岗计划”。（责任单位：县委编办、县教体局）

18.支持各县（区）面向全国部分重点高校和省重点建设高校本科及以上学历毕业生，简化程序引进县域乡村振兴急需紧缺人才。（责任单位：县委组织部、县委编办、县人社局等）

19.继续实施高校毕业生“三支一扶”计划，2024年计划招募8名高校毕业生到乡镇基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作。（责任单位：县人社局等）

20.继续组织实施大学生志愿服务乡村振兴计划。（责任单位：团县委等）

四、培养乡村治理人才，强化乡村治理水平

21.持续加强乡镇领导班子和干部队伍建设，全面落实村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，每村培育1-2名。巩固提升乡村干部实训基地建设质效。开展乡村振兴专题培训，分层分类对乡村干部全覆盖培训，依托党校、乡村干部实训基地等分期分批培训农村党员。开展第九批选派干部轮换，优化驻村管理服务。（责任单位：县委组织部等）

22.规范运营乡镇社会工作服务站，大力培育社会工作服务类社会组织。（责任单位：县民政局等）

23.落实社会工作专业人才综合素质提升工程，鼓励农村各领域社会服务人才参加全国社会工作者职业资格考试。（责任单位：县民政局、县农业农村局、县人社局）

24.加强法治乡村建设，积极创建“民主法治示范村”。开展“1名村（居）法律顾问+N名法律明白人”行动，完善村（居）

法律顾问和“法律明白人”合作机制，村（居）法律顾问和村（居）“两委”委员身份的“法律明白人”结对子覆盖到所有乡镇，“村（居）法律顾问”对辖区内所有“法律明白人”全年开展不少于一次法治培训。（责任单位：县司法局）

五、培养农业农村科技人才，促进农业科技创新

25.链接省内外优质科研资源，开展绿色食品、农业生态环保等领域关键核心技术攻关，促进现代农业技术产学研用深度融合。（责任单位：县农业农村局、县人社局、县财政局）

26.深化“科技特派员+”制度，建设科技特派团数量不少于4个，省级科技特派员创新创业示范基地数量不少于5个，充分利用省科技特派员管理平台，促进供需精准对接。组织实施科技特派员创新创业项目，推进科技强农、机械强农。（责任单位：县科经局、县农业农村局等）

27.建设以省、市学术和技术带头人为核心的科技创新团队，加快培养我县农业领域科技创新人才。（责任单位：县农业农村局、县人社局等）

28.充分发挥基层农技推广体系改革与建设强队伍、推技术、带小农的基础支撑作用，以自下而上申报需求和自上而下培养就业相结合的方式，深入落实基层农技推广人才定向培养，稳定人员队伍，持续提升基层农技人员能力素质。（责任单位：县农业农村局、县教体局、县人社局）