

池州市 2024 年第二季度 就业失业动态监测分析报告

为准确把握全市就业失业状况及变化趋势，客观分析研判就业形势，2024 年第二季度，池州市人力资源和社会保障局对全市 9 家人力资源市场职业供求情况、6 个产业园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况、100 家企业招工及员工流失情况、74 家“四上”企业用工进行了动态监测。

一、概述

2024 年二季度，全市各级人社部门深入贯彻落实党中央、国务院及省委省政府、市委市政府有关就业创业的决策部署，在做好日常招聘活动的基础上，开展了“宜业回池‘州’五相约”人才夜市招聘等特色招聘活动。全市共开展“2+N”招聘活动 373 场，进场招聘企业 3821 家，提供就业岗位 56839 个，进场求职 40380 人，达成就业意向 13711 人，全市就业局势保持总体稳定，

与一季度相比，呈现出以下主要特点。

（一）企业用工、市场用工需求均大幅回落。一季度，我市大力开展“春风行动”系列招聘会，有针对性的推出各类宜时宜地宜人的招聘活动，解决企业用工需求和求职人员需求。在此基础上，二季度，我市各项生产生活趋于稳定，但企业用工需求 23484 个，与一季度的 32787 个相比减少 9303 个，减幅 28.37%；求职人员 19312 人，与一季度的 26528 个相比减少 7216 人，减幅 27.20%。

（二）产业园区用工稳中有升，技能人才占比略有上升。监测数据显示，二季度，全市 6 家省级以上产业园区共有 2076 户企业，实有员工 69400 人，比一季度的 68973 人增加 0.62%；其中技能人才 19594 人，占 28.23%，比一季度上升 0.18 个百分点。园区员工流失率 0.31%，企业员工队伍趋于稳定。

（三）监测企业用工保持平稳，员工总数稳中有升。100 家用工监测企业期末实有员工 26102 人，比一季度的 25792 人增加 1.20%；员工流失率 1.51%，比一季度的 2.81%低 1.3 个百分点。74 家“四上”用工监测企业期末实有员工 5675 人，比一季度的 5652 人增加 0.41%；员工流失率 4.93%，比一季度的 7.01%低 2.08 个百分点。

二、人力资源市场职业供求分析

（一）总体概况。

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为有效数。用人单位通过全市公共就业服务机构共发布岗位需求 23484 个，与上季度相比减少 9303 个，减幅 28.37%；与去年同期相比增加 5095 个，增幅 27.71%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员 19312 人，与上季度相比减少 7216 人，减幅 27.20%；与去年同期相比增加 4277 人，增幅 28.45%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.22。

表 1. 供求总体人数

	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	（人）	（人）	（倍）
本期有效数	23484	19312	1.22

（二）主要特点。

1. 企业用工、市场用工需求均大幅回落。一季度，我市大力开展“春风行动”系列招聘会，有针对性的推出各类宜时宜地宜人的招聘活动，解决企业用工需求和求职人员需求。在此基础上，二季度，我市各项生产生活趋于稳定，但企业用工需求 23484 个，与上季度的 32787 个相比减少 9303 个，需求减幅 28.37%；求职人员 19312 人，与上季度的 26528 个相比减少 7216 人，需求减幅 27.20%。

2. 产业结构渐趋平衡。本季度，第二产业需求人数 13043 人，需求占比 55.54%，第三产业需求人数 10385 人，需求占比 44.22%。第二产业较上季度相比，比重下降 31.95%，二三产业需求比重进一步拉近。

3. 制造业需求稳定。在总体需求中，第二产业中制造业占总量的 51.60%，需求人数为 12118 人，同比上升 33.65%，环比下降 29.09%，反映我市制造业随着一季度春节假期的结束，复工复产逐步走向平稳。

4. 求职人员数量下降。第二季度求职主体由失业青年和本市农村人员构成，所占比重合计近 70%。二季度毕业季各类高校毕业生涌入市场，新成长失业青年中，应届高校毕业生占 25% 左右，较去年同期大幅增长，由于“招才引智高校行”等系列招聘活动的举办，应届毕业生求职人数与上季度相比下降 24.73%。同时其他类型求职人数环比均呈下降趋势，其中，外埠人员求职比例缩减格外明显。

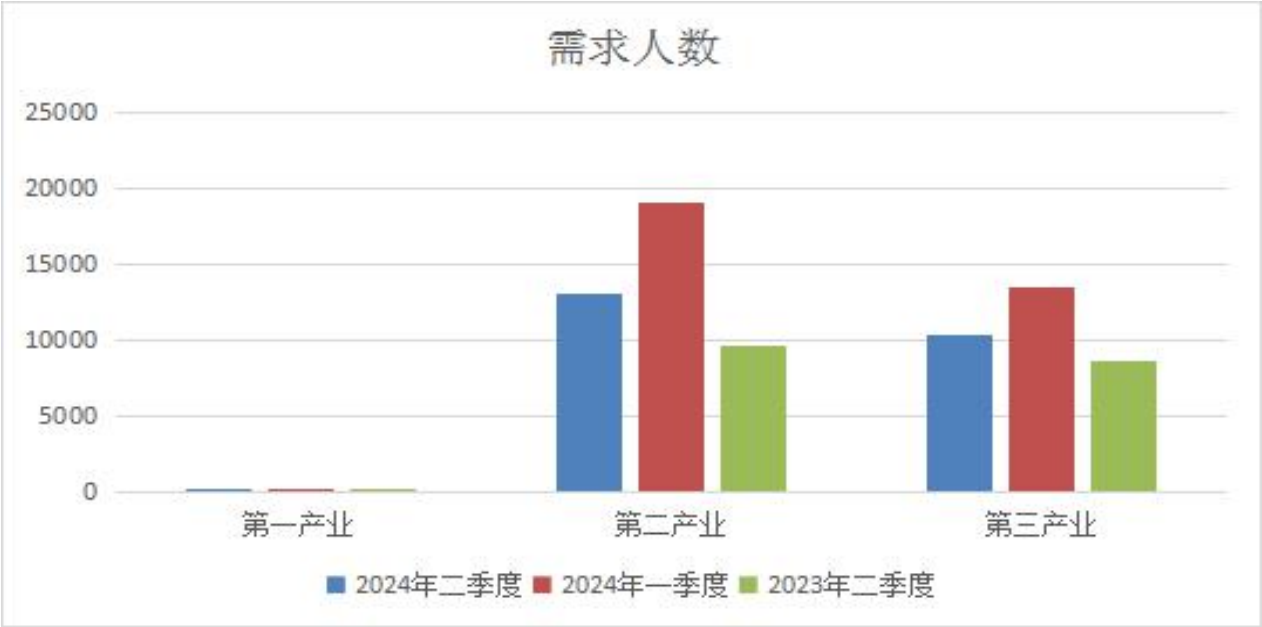
（三）情况分析。

1. 各产业劳动力需求情况。本季度第二产业用工需求占总量的 55.54%，与上季度相比下降 31.95%，与去年同期相比上升 88.51%。第三产业用工需求占总量 44.22%，与上季度相比下降 23.36%，与去年同期相比上升 19.07%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	上季度需求人数	与上季度相比变化	去年同期需求人数	与去年同期相比变化
--	------	------	---------	----------	----------	-----------

产业	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)
第一产业	56	0.24	70	-20.00	48	16.67
第二产业	13043	55.54	19167	-31.95	9619	88.51
第三产业	10385	44.22	13550	-23.36	8722	19.07
合计	23484	100	32787	-28.37	18389	27.71

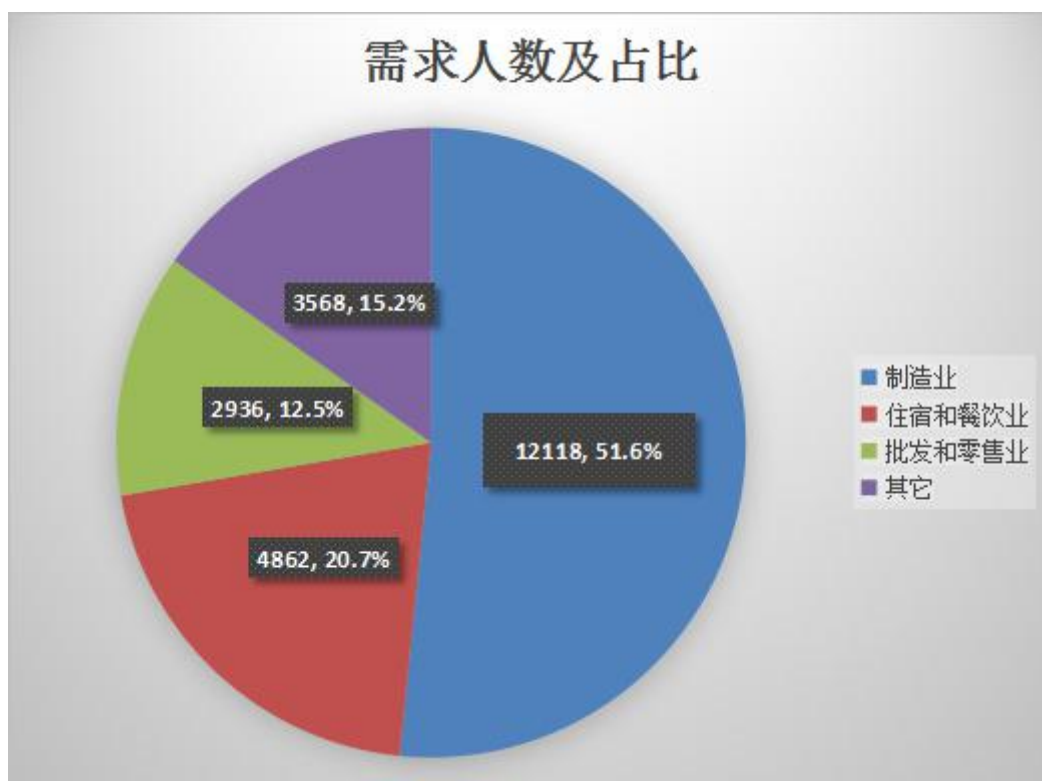


2. 行业需求情况。从行业需求看，制造业需求人数为 12118 人，占总量的 51.60%，环比下降 29.09%，同比上升 33.65%。住宿和餐饮业需求人数为 4862 人，其比重占 20.70%，环比下降 15.60%，同比上升 33.42%。批发和零售业需求人数为 2936，其比重占 12.50%，环比下降 30.26%，同比上升 39.21%

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
农、林、牧、渔业	84	0.36	-38.24	6.33
采矿业	494	2.10	-1.40	-2.18
制造业	12118	51.60	-29.09	33.65
电力、燃气及水的生产和供应业	509	2.17	-62.35	24.75
建筑业	753	3.21	-40.71	21.26
批发和零售业	2936	12.50	-30.26	39.21
交通运输、仓储和邮政业	287	1.22	-40.70	-49.11
住宿和餐饮业	4862	20.70	-15.60	33.42
信息传输、软件和信息技术服务	238	1.01	-27.66	40.00
金融业	82	0.35	-43.45	-5.75
房地产业	149	0.63	-29.38	-20.32
租赁和商务服务业	449	1.91	-28.04	63.87
居民服务、修理和其他服务业	434	1.85	-28.38	-29.66
教育	83	0.35	260.87	102.44
公共管理、社会保障和社会组织	6	0.03	/	-62.50
合计	23484	100	/	/

备注：本季度科学研究和技术服务业、体育和娱乐业、水利、环境和公共设施管理业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、国际组织无数据。



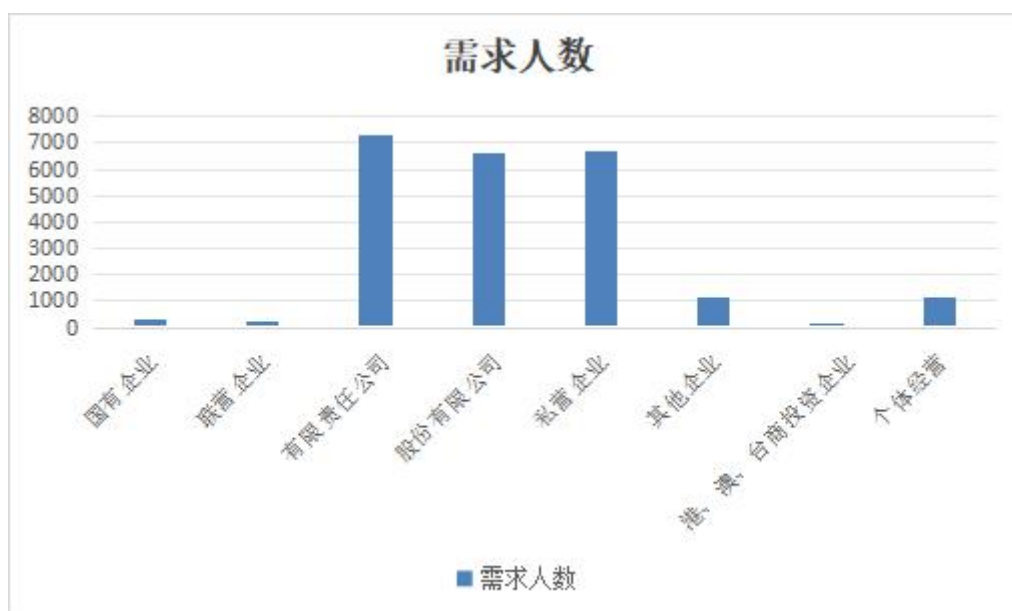
3. 用人单位需求情况。从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重 100%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业和股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 30.96%、28.42%和 28.29%，与上季度相比分别下降 36.61%、24.19%和 12.67%，与去年同期相比分别上升 33.69%、14.18%和 27.40%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)

国有企业	299	1.27	-29.98	32.89
联营企业	270	1.15	/	/
有限责任公司	7270	30.96	-36.61	33.69
股份有限公司	6644	28.29	-21.67	27.40
私营企业	6674	28.42	-24.19	14.18
其他企业	1129	4.81	-24.02	7.63
港、澳、台商投资企业	66	0.28	65.00	/
个体经营	1132	4.82	-35.61	141.36
合计	23484	100	/	/

备注：本季度集体企业、股份合作企业、外商投资企业、事业、机关、其他无数据。



4. 各类职业供求情况。从各类职业的需求状况看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 41.21%和 29.02%，其中生产制造

及有关人员需求环比下降 36.86%，同比上升 45.91%；社会生产服务和生活服务人员需求环比下降 9.28%，同比上升 11.34%。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产制造及社会生产服务和生活服务人员，所占比重分别为 40.50%和 30.34%，二者合计约占总求职人数的 70.84%。与上季度相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 35.49%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重下降 9.16%；与去年同期相比，生产制造及有关人员的求职比重上升 47.65%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重上升 19.15%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去 年同期 相比变 化	求职 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去 年同期 相比变 化	岗位空 缺与求 职人数 的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	89	0.38	-54.59	-53.16	98	0.51	-57.94	-14.04	0.90
专业技术人员	2827	12.04	-23.30	68.78	1691	8.76	-24.98	63.38	1.63
办事人员和 有关人员	2832	12.06	-31.79	9.39	2647	13.71	-25.85	27.02	1.05
社会生产服 务和生活服 务人员	6815	29.02	-9.28	11.34	5860	30.34	-9.16	19.15	1.14
农林牧渔业 生产及辅助 人员	168	0.72	-49.40	-5.62	126	0.65	-22.70	24.75	1.31
生产制造及 有关人员	9678	41.21	-36.86	45.91	7821	40.50	-35.49	47.65	1.21

其他	1075	4.58	-32.05	7.18	714	3.70	-2.72	-37.42	1.47
无要求	——	——	/	/	355	1.84	-64.50	2.90	——
合 计	23484	100	/	/	19312	100	/	/	——



表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	3355	2026	1329	1.66
2	车工	1569	894	675	1.76
3	半导体芯片制造工	1891	1219	672	1.55
4	收银员	1472	814	658	1.81
5	房地产经纪人员	1395	809	586	1.72
6	化工单元操作工	1169	599	570	1.95
7	网约配送员	1464	980	484	1.49

8	餐厅服务员	877	518	359	1.69
9	营销员	926	589	337	1.57
10	机械设计工程技术人员	472	141	331	3.35

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	999	1,550	551	0.64
2	包装工	168	482	314	0.35
3	质检员	770	1,076	306	0.72
4	保卫管理员	962	1,251	289	0.77
5	后勤管理员	921	1,190	269	0.77
6	其他生产辅助人员	90	343	253	0.26
7	收银员	177	381	204	0.46
8	保洁员	162	349	187	0.46
9	保安员	140	282	142	0.50
10	商品营业员	141	253	112	0.56

注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

5. 求职人员构成情况。在求职人员中，本季度本市农村求职人员是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 45.31%，较上季度下降 14.46%，与去年同期相比上升 60.20%。与上季度相比，新成长失业青年的求职比重下降了 21.60%，而与去年同

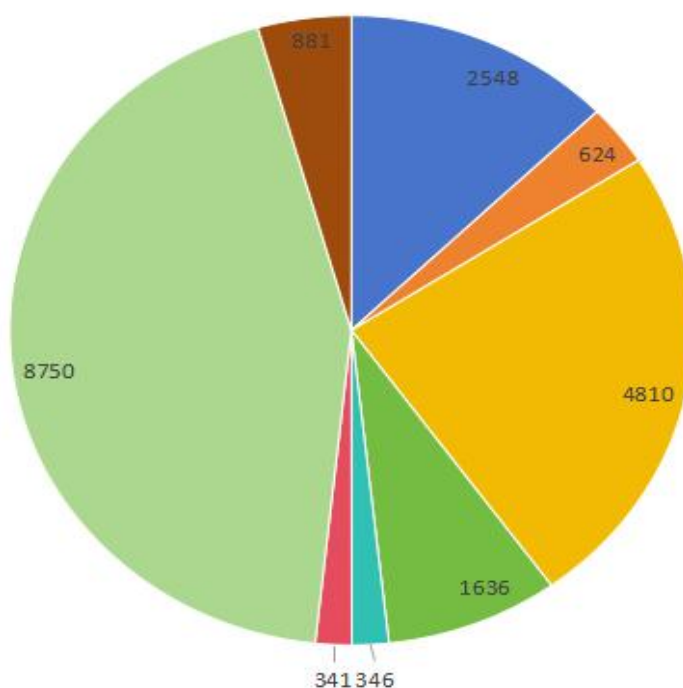
期相比则上升了 19.5111.15%(其中应届高校毕业生的求职比重下降了 24.73%，而与去年同期相比则上升了 60.00%。失业人员所占比重与上季度相比下降 46.25%，与去年同期相比下降 15.38%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别		求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
		(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年		2548	13.19	-21.60	19.51
	其中:应届高校毕业生	624	24.49	-24.73	60.00
失业人员		4810	24.91	-46.25	-15.38
在业人员		1636	8.47	-11.14	70.42
退休人员		346	1.79	-0.29	41.80
在学人员		341	1.77	-33.27	35.32
本市农村人员		8750	45.31	-14.46	60.20
外埠人员		881	4.56	-37.12	192.69
合计		19312	100	/	/

求职人数

■ 新成长失业青年 ■ 其中:应届高校毕业生 ■ 失业人员 ■ 在业人员 ■ 退休人员 ■ 在学人员 ■ 本市农村人员 ■ 外埠人员



6. 供需分析情况。

(1) 性别。从求职者的性别结构看,男性和女性的求职人数比重分别为 61.01%和 38.99%,与上季度相比分别下降 26.11%和 28.85%;与去年同期相比分别上升 33.60%和 21.14%。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	11782	61.01	-26.11	33.60

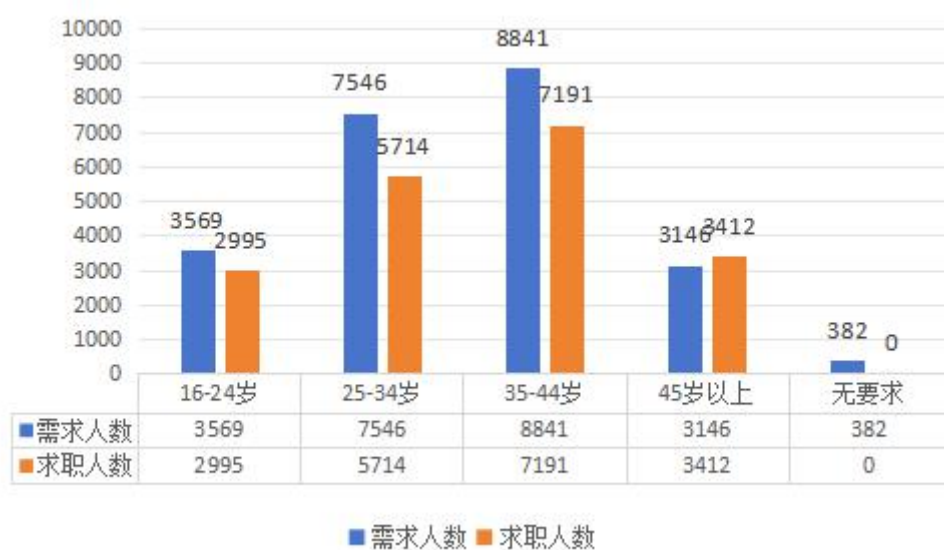
女	7530	38.99	-28.85	21.14
合计	19312	100	/	/

（2）年龄。从年龄的需求情况来看，本季度需求以 25-44 岁以上年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 32.12%，与上季度相比下降 26.62%，与去年同期相比上升 29.32%，35-44 岁需求占 37.65%，与上季度相比下降 27.83%，与去年同期相比上升 25.49%；求职人员年龄段也是 25-44 岁以上的为主，其中 25-34 岁的占 29.59%，与上季度相比下降 27.95%，与去年同期相比上升 21.63%；35-44 岁的占 37.24%，与上季度相比下降 28.04%，与去年同期相比上升 20.41%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	3569	15.20	-22.61	38.76	2995	15.51	-16.81	43.71	1.21
25-34 岁	7546	32.13	-26.62	29.92	5714	29.59	-27.95	21.63	1.34
35-44 岁	8841	37.65	-27.83	25.49	7191	37.24	-28.04	20.41	1.25

45 岁以 上	3146	13.40	-36.11	19.35	3412	17.67	-31.81	49.58	0.94
无要求	382	1.63	-46.65	16.46	——	——	——	——	——
合计	23484	100	/	/	19312	100	/	/	1.24



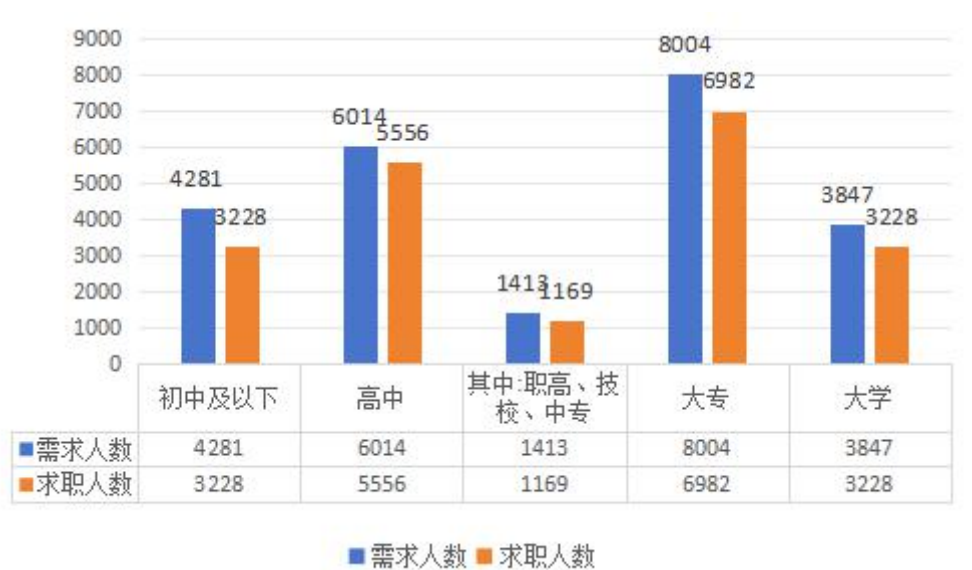
（3）文化程度。从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在高中及以上学历。97.47%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有大专文化程度的用人需求最多，占总体需求的 34.08%，环比下降 26.32%，同比上升 28.31%；对高中文化程度的用人需求占 25.61%，环比下降 34.52%，同比上升 19.52%。

从求职者的文化程度来看，36.15%的求职者是大专文化程度，高中文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为

28.77%和 16.71%；大学及以上文化程度的求职比重为 18.36%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	4281	18.23	-27.89	12.16	3228	16.71	-34.84	-3.61	1.36
高中	6014	25.61	-34.52	19.52	5556	28.77	-32.04	28.76	1.11
其中:职高、 技校、中专	1413	23.50	-39.97	27.99	1169	21.04	-37.02	25.70	1.24
大专	8004	34.08	-26.32	28.31	6982	36.15	-26.23	29.85	1.18
大学	3847	16.38	-21.60	75.50	3228	16.71	-9.50	94.69	1.22
硕士以上	743	3.16	-11.55	88.10	318	1.65	-13.35	-5.36	2.37
无要求	595	2.53	-43.60	-16.78	——	——	——	——	——
合计	23484	100	/	/	19312	100	/	/	/



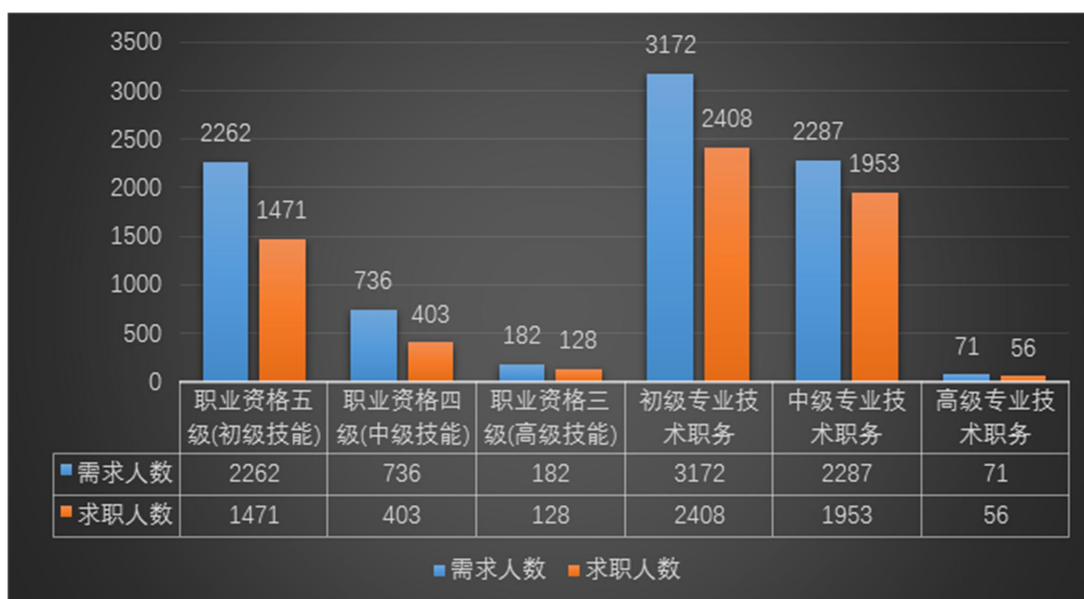
（4）技术等级或职称。从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 37.09%，主要集中在初级职称和中级职称，所占比重分别为 13.51%和 9.74%，二者约占需求总量的 23.25%，与上季度相比分别下降 1.49%和 19.36%，与去年同期相比分别上升 46.51 和 24.36%。

从求职人员的技术等级构成来看，33.24%的求职者具有某种技术资格等级，主要集中在初级职称和中级职称，所占比重分别为 12.47%和 10.11%，二者合计为 22.58%，与上季度相比上升 44.36%和下降 4.08%，与去年同期相比分别上升 51.07%和 29.17%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较
--	-----------

	需求 人数	所占 比重	与上 季度 相比 变化	与去 年同期 相比 变化	求职 人数	所占 比重	与上 季度 相比 变化	与去 年同期 相比 变化	岗位 空缺 与求 职人 数的 比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	2262	9.63	-20.30	38.43	1471	7.62	-24.06	33.24	2.30
职业资格四级 (中级技能)	736	3.13	-41.73	-6.36	403	2.09	-30.64	-29.91	2.59
职业资格三级 (高级技能)	182	0.77	-57.77	-50.41	128	0.66	-37.86	-63.64	2.18
职业资格二级 (技师)									
职业资格一级(高 级技师)									
初级专业技术职务	3172	13.51	-1.49	46.51	2408	12.47	44.36	51.07	2.08
中级专业技术职务	2287	9.74	-19.36	24.36	1953	10.11	-4.08	29.17	1.94
高级专业技术职务	71	0.30	-54.78	-69.92	56	0.29	-39.13	-43.43	2.03
无技术等级或职称	——	——	——	——	12893	66.76	-35.44	33.25	0.76
无要求	14774	62.91	-32.55	32.81	——	——	——	——	——
合计	23484	100	/	/	19312	100	/	/	/



（四）存在问题及下步工作安排。

1. 存在问题：一是劳动者技能弱，企业用工 70%以上来自农村劳动力，满足企业普工基本需求，但科研人员、高级技工、管理人员供给不足，职业资格三级(高级技能)和高级专业技术职务共需求 253 人，求职 184 人，求人倍率 1.38，比本季度总的求人倍率 1.22 高 0.16。务工多数以普工、销售、服务人员为主，局限于一些工作量大、工作条件差、危险性高、劳动报酬低的行业。二是求职者对薪酬期望较高，企业工资福利待遇与长三角、珠三角、京津冀地区相比缺乏吸引力，造成招不到人，留不住人。尤其是高端技术人才难留，大多数高学历、高素质人才到企业锻炼“镀金”后，纷纷选择到更大城市、更技术集聚性区域发展。

2. 下一步工作安排：一是继续开展常态化“周三”、“周六”招聘会和形式多样的“N”特色招聘，持续打造“小而美”、“小而精”的“‘州’五相约”等特色招聘，宣传人才激励政策，落细落实招聘补贴、生活补贴、就业补贴等一系列稳岗补贴政策，推动就业服务下基层，岗位政策送身边。二是积极开展适合农民工的相关职业（工种）的课程开发和技能培训，根据制造业重点领域、现代服务业和乡村振兴对技能人才需要，通过逐步推广工学一体化、“互联网+职业培训”、数字技能培训和等级认定等灵活多样的培训方式，满足农民工多样化、个性化培训需求；积极引导高校与各行业企业建立紧密合作关系，大力推进池州技师学院创建。三是加快推进高校就业服务站建设，结合“三公里”就业圈，推进“零工市场”、基层就业服务驿站建设，扩大社区就业岗位供给，提高求职用工对接成功率，帮扶高校毕业生、失业人员、残疾人、就业困难人员等重点群体实现就业。

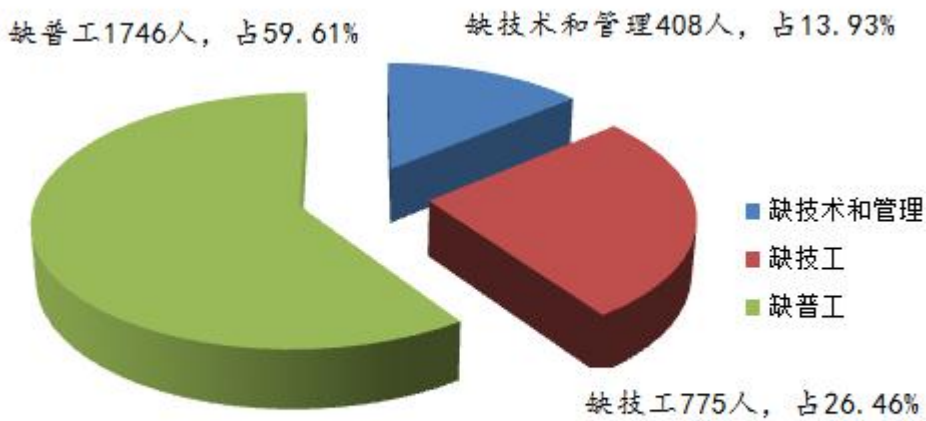
三、产业园区用工监测分析

（一）总体情况。

二季度末我市 6 个产业园区共有企业 2076 户，实有员工 69400 人。本季度末园区实有员工环比增加 0.62%，其中技能人才 19594 人，占 28.23%，专业技术人才 7274 人，占 10.48%。

本季度末计划招聘 6217 人，环比减少 21.18%，实际招聘 3198 人，环比减少 17.94%，缺工 2929 人，环比减少 26.61%。二季度园区企业招用工情况如下表：

月份	园区企业 员工总数	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数
4 月	69174	6672	3410	3262
5 月	69322	6384	3393	3103
6 月	69400	6217	3198	2929



2024年6月份缺工情况分布

（二）员工流失情况。

6 月份产业园内企业流失员工 214 人。占园内实有员工数的 0.31%。二季度分月流失情况如下图：

月份	实有员工数 (人)	流失员工数 (人)	所占比重 (%)
4 月	69174	274	0.4
5 月	69322	360	0.52
6 月	69400	214	0.31

4月份以来，员工流失数趋向减少，产业园区内企业员工队伍，趋于稳定。流失人员主要在池州经济技术开发区、东至经济开发区内，流失人数在正常范围内，未对企业生产造成较大影响。

（三）招工情况分析。

二季度六个产业园区企业计划招工数据表现平稳。6月份六个产业园区计划招工 6217 人，实际招工 3198 人，缺工 2929 人。缺工较大的是江南产业集中区。

园区	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数	企业流失人 数
市开发区	750	120	540	90
江南集中区	4823	2566	2257	7
大渡口经开区	0	0	0	23
青阳经济区	482	415	67	0
贵池高新区	75	37	38	33
东至经开区	87	60	27	61
合计	6217	3198	2929	214



四、农村劳动力转移监测分析

二季度末我市农村劳动力监测新外出就业 23 人,新返乡 42 人,期末实有外出就业 7932 人,占农村劳动力监测总人口数 50.8%,与一季度末基本持平,农村劳动力外出转移就业总体形势平稳。

(一) 总体情况。我市 10 家监测行政村总人口数是 26248 人,劳动力总数是 15613 人,占总人口数 62.91%。本期内新外出就业人数 202 人,占劳动力总数 0.43%,同比下降 15.48%,环比下降 77.63%。本期内新返乡人数 203 人,占劳动力总数 0.43%,同比上升 10.34%,环比下降 92.98%。期末实有外出就业 23827 人,占劳动力总数 50.86%,同比下降 1.91%,环比上升 5.1%。

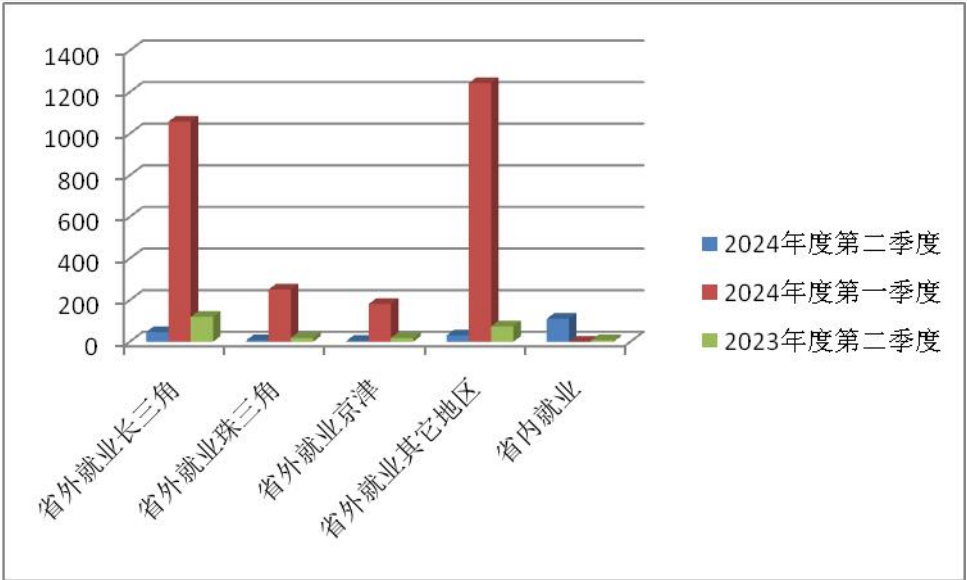
时间	本期内新外出就业人数	占劳动力比例 (%)	本期内新返乡人数	占劳动力比例 (%)	期末实有外出就业人数	占劳动力比例 (%)
2024 年 4 月	149	0.95	138	0.88	7944	50.84
2024 年 5 月	30	0.19	23	0.15	7951	50.94
2024 年 6 月	23	0.15	42	0.27	7932	50.8
2024 年 2 季度合计	202	0.43	203	0.43	23827	50.86
2024 年 1 季度合计	2737	5.94	2891	6.27	22613	49.06
2023 年 2 季度合计	239	0.52	182	0.39	24290	52.41



（二）转移就业流向。2024 年二季度新外出就业 202 人，其中省内转移就业 111 人占外出就业人数 54.95%；长三角就业 47 人占 23.27%；珠三角就业 8 人占 3.96%；京津地区就业 5 人占 2.48%；省外其它地区就业 31 人占 15.35%。

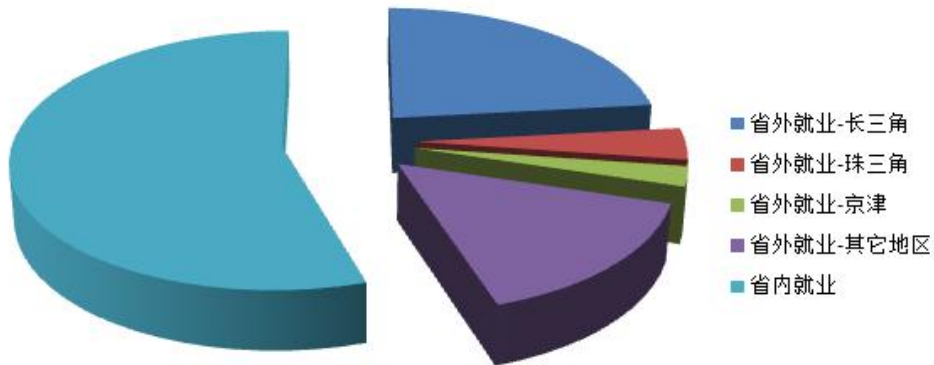
时间	本期内新外出就业	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与外出就业人数比例 (%)
----	----------	------------	------------	-----------	--------	------	-------------------

	人数						
2024 年 4 月	149	19	3	2	15	111	54.95
2024 年 5 月	30	16	2	2	10	0	-
2024 年 6 月	23	12	3	1	6	1	4.35
2024 年 2 季度合计	202	47	8	5	31	111	54.95
2023 年 2 季度合计	239	120	19	19	74	7	2.93
2024 年 1 季度合计	2737	1059	252	182	1244	0	-



外出务工人员就业分布对比

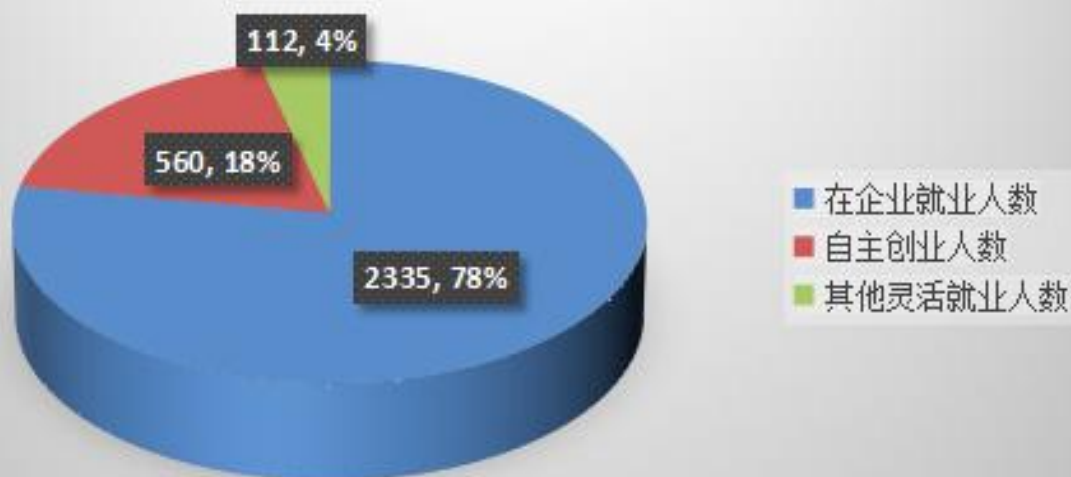
2024年第2季度外出务工人员分布情况



(三) 本地非农就业情况。本地非农就业 8955 人，占劳动力总数 19.11%。其中，企业就业 6834 人，占非农就业 76.31%；自主创业 1681 人，占非农就业 18.77%。二季度我市非农就业人数比上季度减少 115 人；比去年同期减少 90 人。一季度非农就业人数占劳动力总数环比下降 2.38%，同比下降 1.30%。在企业就业仍是非农就业主要渠道。本季度自主创业人数基本持平。

时间	本地非农就业人数	其中在企业就业人数	其中自主创业人数	其中其他灵活就业人数	非农就业占劳动力比例
2024 年 4 月	2958	2182	560	216	18.93
2024 年 5 月	2990	2317	561	112	19.14
2024 年 6 月	3007	2335	560	112	19.26
2024 年 2 季度合计	8955	6834	1681	440	—
2023 年 2 季度合计	8894	6620	1737	537	—
2024 年 1 季度合计	8840	6678	1702	460	—

2024年度第二季度末本地非农就业分布图



（四）特点。2024 年二季度累计新外出就业人数为 202 人，新返乡人数为 203 人。由于一季度返乡返岗人员集中，二季度与一季度相比，新外出就业人数减少 2535 人，新返乡人数减少 2688 人，波动属正常范围。

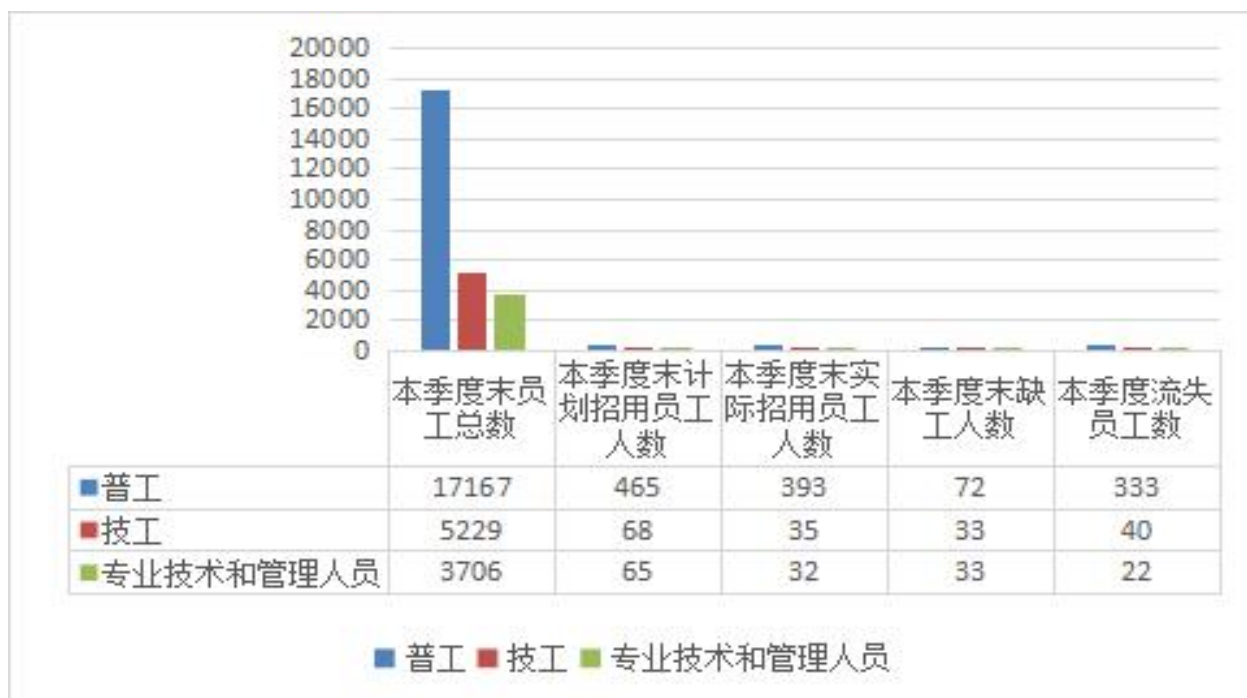
五、企业用工监测分析

2024 年二季度，全市 100 家用工监测企业期末实有员工 26102 人，季度末计划招聘 598 人，实际招聘 460 人，招聘成功率 76.92%，比上季度的 64.51%高了 12.41 个百分点。缺工 138

人，流失员工 395 人，流失率 1.51%，流失员工主要为普工；实际招聘高校毕业生 47 人。

二季度末监测企业用工需求仍以普工为主，计划招聘普工 465 人，占需求总人数的 77.76%；计划招聘技工 68 人，占需求总人数的 11.37%；计划招聘专业技术和管理人员 65 人，占需求总人数的 10.87%。

	本季度末员工 总数	本季度末计划 招用员工人数	本季度末实际 招用员工人数	本季度末缺工 人数	本季度流 失员工数
普工	17167	465	393	72	333
技工	5229	68	35	33	40
专业技术和管理人员	3706	65	32	33	22
合计	26102	598	460	138	395



（一）行业分析。

100 家监测企业分属 16 个行业，以制造业为主，共 74 家，期末共有员工 23258 人，计划招聘员工 472 人，实际招聘员工 356 人，缺工 116 人，共流失员工 350 人；其它 15 个行业共 26 家企业，期末共有员工 2844 人，计划招聘员工 126 人，实际招聘员工 104 人，缺工 22 人，共流失员工 45 人。具体情况见下表：

序号	行业名称	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
1	农、林、牧、渔业	1	89	0	0	0	0
2	采矿业	1	145	0	0	0	0
3	制造业	74	23258	472	356	116	350
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	91	0	0	0	0

5	建筑业	2	33	0	0	0	1
6	批发和零售业	2	158	2	2	0	1
7	交通运输、仓储和邮政业	1	60	0	0	0	0
8	住宿和餐饮业	9	1087	16	15	1	17
9	信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	1	1	0	1
10	金融业	1	40	0	0	0	0
11	房地产业	1	57	1	1	0	0
12	租赁和商务服务业	2	166	0	0	0	0
13	科学研究和技术服务业	1	671	105	84	21	23
14	水利、环境和公共设施管理业	1	65	0	0	0	1
15	居民服务、修理和其他服务业	1	89	0	0	0	0
16	卫生和社会工作	1	75	1	1	0	1
合计		100	26102	598	460	138	395

（二）性质分析。

100 家监测企业中，私营企业数量最多，共 44 家，期末共有员工 11645 人，计划招聘员工 240 人，实际招聘员工 172 人，缺工 68 人，共流失员工 193 人。按企业性质分具体情况见下表：

序号	企业性质	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
1	国有企业	13	4052	25	25	0	22

2	有限责任公司	24	5544	214	172	42	134
3	股份有限公司	15	4192	102	80	22	45
4	私营企业	44	11645	240	172	68	193
5	其他企业	2	301	11	11	0	0
6	中外合资经营企业	1	284	3	0	3	1
7	外资企业	1	84	3	0	3	0
合计		100	26102	598	460	138	395

监测显示，2024 年二季度，监测企业在一季度用工需求基本满足的基础上，招聘人数有较大幅度下降，招聘成功率小幅提升，用工需求进一步得到满足；预计三季度，随着企业的生产趋于稳定，用工整体状况仍将保持平稳。

六、“四上”企业用工监测分析

2024 年二季度，74 家“四上”用工监测企业期末实有员工 5675 人，计划招聘 375 人，实际招聘 299 人，招聘成功率 79.73%；缺工 76 人，流失员工 280 人，流失率 4.93%。

	本季度末员工总数	本季度末计划招用员工人数	本季度末实际招用员工人数	本季度末缺工人数	本季度末流失员工数
普工	3159	214	188	26	216
技工	971	86	64	22	22
专业技术和管理人员	1545	75	47	28	42
合计	5675	375	299	76	280

（一）行业分析。

74 家“四上”监测企业中，共包含 12 个行业，以制造业为主，共 29 家，期末共有员工 2650 人，计划招聘员工 211 人，实际招聘员工 153 人，缺工 58 人，共流失员工 157 人；其它 11 个行业共 45 家企业，期末共有员工 3025 人，计划招聘员工 164 人，实际招聘员工 146 人，缺工 18 人，共流失员工 123 人。具体情况见下表：

序号	行业名称	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
1	采矿业	2	63	0	0	0	0
2	制造业	29	2650	211	153	58	157
3	建筑业	16	971	102	89	13	39
4	批发和零售业	8	476	11	9	2	23
5	交通运输、仓储和邮政业	4	222	5	5	0	0
6	住宿和餐饮业	3	267	11	11	0	11
7	信息传输、软件和信息技术服务业	1	12	0	0	0	0
8	房地产业	5	18	0	0	0	0
9	租赁和商务服务业	3	315	18	18	0	16
10	水利、环境和公共设施管理业	1	464	7	7	0	28
11	卫生和社会工作	1	208	6	6	0	5
12	文化、体育和娱乐业	1	9	4	1	3	1

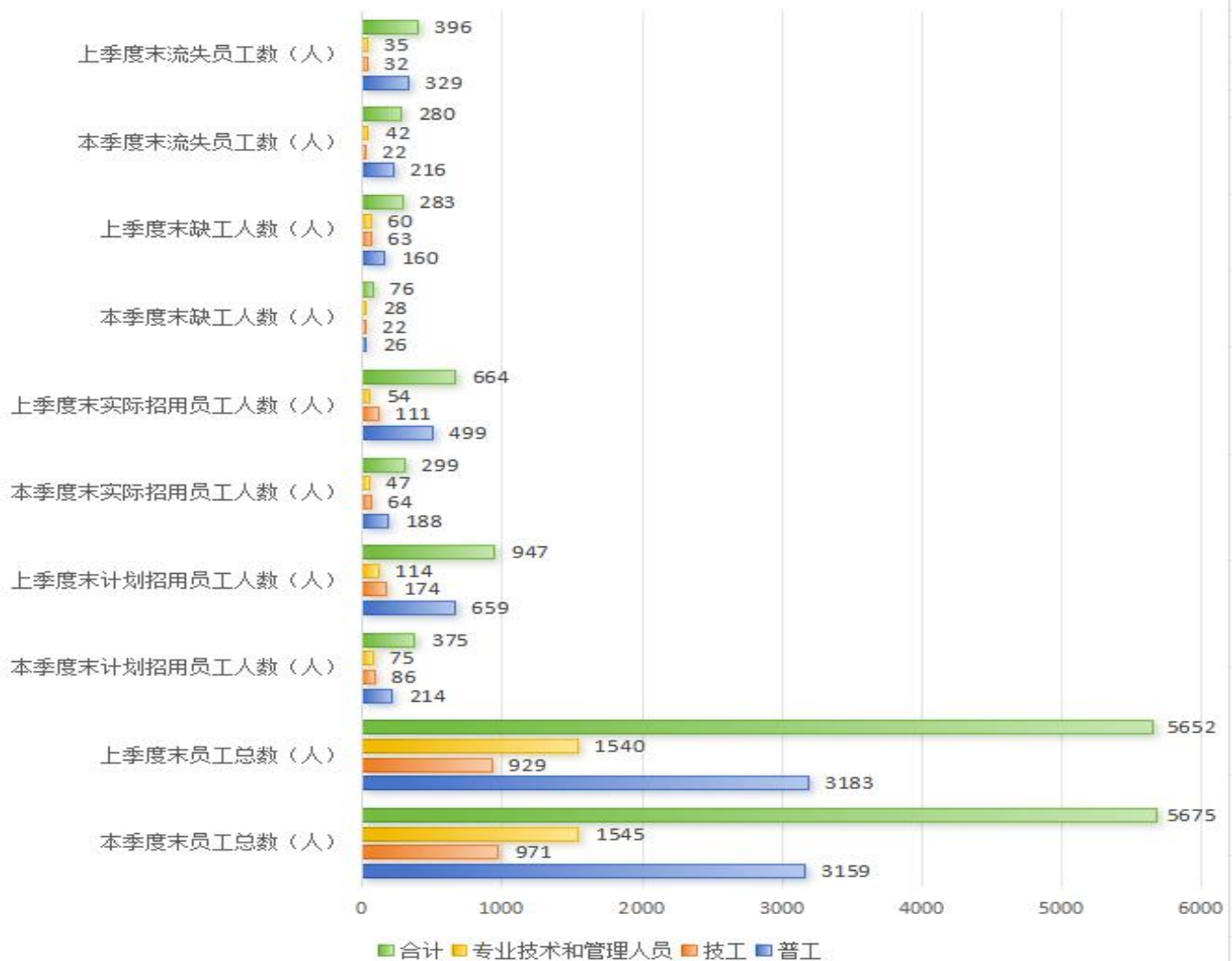
合计	74	5675	375	299	76	280
----	----	------	-----	-----	----	-----

（二）环比分析。

2024 年二季度末，74 家“四上”用工监测企业期末实有员工 5675 人，比一季度（5652 人）环比上升 0.41%；计划招用员工 375 人，比一季度（947 人）环比减少 60.40%；实际招用员工 299 人，比一季度（664 人）环比减少 54.97%；缺工 76 人，比一季度（283 人）环比减少 73.14%；流失员工 280 人，比一季度（396）环比减少 29.29%。

	普工	技工	专业技术和管理人员	合计
本季度末员工总数（人）	3159	971	1545	5675
上季度末员工总数（人）	3183	929	1540	5652
环比	-0.75%	4.52%	0.32%	0.41%
本季度末计划招用员工人数（人）	214	86	75	375
上季度末计划招用员工人数（人）	659	174	114	947
环比	-67.53%	-50.57%	-34.21%	-60.40%
本季度末实际招用员工人数（人）	188	64	47	299
上季度末实际招用员工人数（人）	499	111	54	664
环比	-62.32%	-42.34%	-12.96%	-54.97%
本季度末缺工人数（人）	26	22	28	76
上季度末缺工人数（人）	160	63	60	283
环比	-83.75%	-65.08%	-53.33%	-73.14%

本季度末流失员工数（人）	216	22	42	280
上季度末流失员工数（人）	329	32	35	396
环比	-34.35%	-31.25%	20.00%	-29.29%



（三）预期分析。

74 家“四上”监测企业预计下期招聘员工 340 人，从学历看，需求高中及以下学历的最多，为 154 人，占 45.29%。从职称要求来看，需求初级及以上职称共 156 人，占 45.88%；从技

能要求看，需求初级工以上技能的共 90 人，占 26.47%。无职称和技能需求人员 109 人，占 32.06%。

预计下期 招聘员工 人数	学历要求					职称要求			技能要求					无职称和技 能需求人员
	高中 及以下	大专	本科	硕士 研究生	博士 研究生	初级 职称	中级 职称	高级 职称	初级 工	中级 工	高级 工	技师	高级技 师以上	
340	154	137	60	2	2	73	43	40	45	18	8	13	6	109

七、失业动态监测分析

（一）监测总体情况。

2024 年二季度，我市 100 家监测企业新增就业人数 1751 人，减员 1441 人，增减相抵后较建档期 25792 人净增加 310 人，增幅为 1.19%（见下表）。

调查期	建档期总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	变化 幅度	岗位减 少总数	新招员 工人数
2024 年 4 月	25792	26105	313	1.21%	478	791
2024 年 5 月	26105	26161	56	0.21%	485	541
2024 年 6 月	26161	26102	-59	-0.23%	478	419

（三）监测企业人数变化情况。

二季度末我市 100 家监测企业在岗职工总数 26102 人，比上季度增加 310 人。其中，未变化企业 16 家，占监测企业数的

16%；增员企业 32 户，占监测企业户数的 32%；减员企业 52 家，占监测企业数的 52%。减员 1441 人（见下表）。

企业职工人数变化情况表						
单位：家、人、%						
企业类型	监测企业数	建档期人数	调查期岗位数	岗位变化总数	变化幅度	调查期减员人数
未变化企业	26	3360	3360	0	0%	55
减员企业	30	8987	8686	-301	-3.35%	781
增员企业	44	13445	14056	611	4.54%	605
总 计	100	25792	26102	310	1.21%	1441

（三）行业情况分析。

从行业分类来看，有建筑业、住宿和餐饮业两个行业出现减员，减员幅度为 8.33%、0.09（见下表）。有 7 个行业增员，分别是制造业增员 286 人；采矿业增员 10 人；房地产业 1 人；交通运输、仓储和邮政业增员 4 人；农、林、牧、渔业增员 9 人；批发和零售业增员 3 人；卫生和社会工作增员 1 人。增员幅度分别是：1.20%、7.41%、1.96%、7.14%、6.25%、1.94%、1.35%（见下表）。

	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	制造业	76	23742	24028	286	1.20%
2	采矿业	1	135	145	10	7.41%
3	房地产业	1	51	52	1	1.96%
4	建筑业	2	36	33	-3	-8.33%
5	交通运输、仓储和邮政业	1	56	60	4	7.14%
6	金融业	1	40	40	0	0%
7	居民服务、修理和其他服务业	1	130	130	0	0%

8	农、林、牧、渔业	2	144	153	9	6.25%
9	批发和零售业	2	155	158	3	1.94%
10	卫生和社会工作	1	74	75	1	1.35%
11	信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	18	0	0%
12	住宿和餐饮业	9	1088	1087	-1	-0.09%
13	租赁和商务服务业	2	123	123	0	0%
总计		100	25792	26102	310	1.21%

(四) 企业性质分析。

在 100 户监测企业中,共有 97 家内资企业监测岗位数 25693 人,比上季度末增员 326 人,增幅 1.29%; 1 家港、澳、台商投资企业岗位数 41 人,比上季度增员 12 人,增幅 41.38%; 2 家外商投资企业监测岗位数 368 人,比上季度减员 28 人,减幅 7.07% (见下表)。

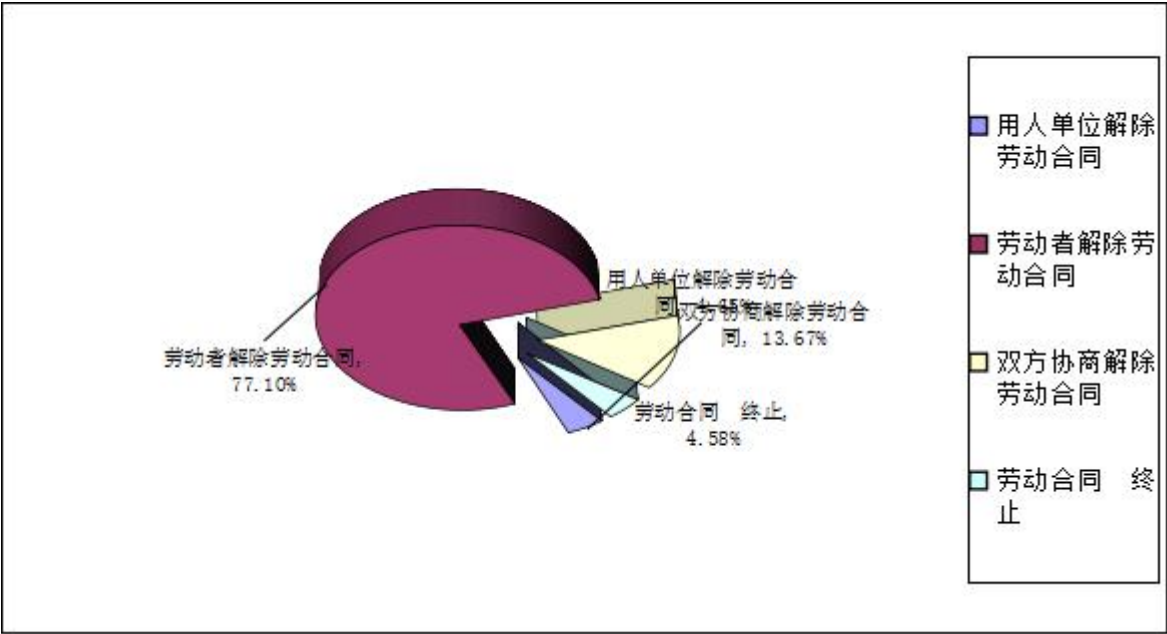
监测企业注册类型分类变化情况

企业性质		企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
内资企业		97	25367	25693	326	1.29%
其中	国有企业	9	1378	1376	-2	-0.15%
	股份合作企业	1	1658	1659	1	0.06%
	股份有限公司	20	8524	8663	139	1.63%
	其他企业	5	589	600	11	1.87%
	私营企业	35	7057	6969	-88	-1.25%
	有限责任公司	27	6161	6426	265	4.30%
港、澳、台商投资企业		1	29	41	12	41.38%
外商投资企业		2	396	368	-28	-7.07%

(五) 减员类型和原因分析。

1. 按减员类型分析。本季度 100 家企业累计减员 1463 人。其中用人单位解除劳动合同 1 人，占减员总人数的 0.07%；劳动者解除劳动合同 1151 人，占减员总人数的 78.67%；双方协商解除劳动合同 241 人，占减员总人数的 16.43%；劳动合同终止共有 70 人，占减员总人数的 4.78%（见下表）。

减员类型	2024 年 4 月			2024 年 5 月			2024 年 6 月		
	减员企业	减员人数	占比（%）	减员企业	减员人数	占比（%）	减员企业	减员人数	占比（%）
用人单位解除劳动合同	0	0	0.00%	2	3	0.62%	1	64	13.39%
劳动者解除劳动合同	50	388	81.17%	47	354	72.99%	48	369	77.20%
双方协商解除劳动合同	18	69	14.44%	16	97	20%	12	31	6.49%
劳动合同终止	6	21	4.39%	8	31	6.39%	7	14	2.93%
总计	74	478	33.17%	73	485	33.66%	68	478	33.17%



2. 按减员原因分析。

劳动者解除劳动合同的主要原因包括：对工作环境、薪资待遇不满意，找到新工作或结婚生子上学入伍等个人原因。

劳动合同终止的主要原因是：劳动合同期满、劳动者享受养老保险待遇或达到法定退休年龄。

综上所述，二季度我市监测企业主要减员原因为劳动者解除劳动合同，占总减员的 77.10%。监测企业总体运行平稳，未出现大规模裁员、减员现象。