

池州市人力资源和社会保障局

池州市 2024 年第三季度 就业失业动态监测分析报告

为准确把握全市就业失业状况及变化趋势，客观分析研判就业形势，2024 年第三季度，池州市人力资源和社会保障局对全市 9 家人力资源市场职业供求情况、6 个产业园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况、100 家企业招工及员工流失情况、74 家“四上”企业用工情况进行了动态监测，相关监测情况如下：

一、概述

2024 年三季度，全市各级人社部门深入学习党的二十届三中全会精神，认真贯彻落实党中央、国务院及省委省政府、市委市政府有关就业创业的决策部署，日常招聘结合特色做法，全市共开展“2+N”招聘活动 373 场，进场招聘企业 3540 家，提供就业岗位 37553 个，进场求职 23330 人，达成就业意向 6949

人，全市就业形势总体稳定，与二季度相比，呈现出以下主要特点。

（一）第二产业需求旺盛，服务型行业需求增多。从产业需求看，二三产仍为用工需求主体，占市场总需求的 99.7%。从行业需求看，制造业、住宿和餐饮业、批发和零售业需求人数分别占比 53.56%、21.83%、11.72%，占市场总需求的 87.11%，其中住宿和餐饮业、批发和零售业同比分别上升 20.28%、12.67%，体现我市现代服务业结构不断优化，规模不断扩大，新兴服务业领域逐步拓展，吸纳就业的潜力不断上升。

（二）产业园区用工持续平稳，技能人才占比略有上升。监测数据显示，三季度末，全市 6 家省级以上产业园区共有 2097 户企业，实有员工 69087 人，比二季度末的 69400 人减少 0.45%；其中技能人才 19610 人，占 28.38%，比二季度末上升 0.15 个百分点。园区员工流失率为 0.44%，企业员工队伍趋于稳定。

（三）监测企业用工总体稳定，员工总数略有下降。100 家用工监测企业期末实有员工 25756 人，比二季度末的 26102 人减少 1.33%；员工流失率 1.40%，比二季度末的 1.51%低 0.11 个百分点。74 家“四上”用工监测企业期末实有员工 5418 人，比二季度末的 5675 人减少 4.53%；员工流失率 8.08%，比二季度末的 4.93%高 3.15 个百分点，流失主要是中清（池州）光伏科技有限公司受市场行情影响，生产线调整导致流失员工 271 人。

二、人力资源市场供求分析

（一）总体概况。

根据全市公共就业服务机构和招聘会的供求信息统计，2024年三季度公共人力资源市场发布用工需求21464人，进场求职17737人。与二季度相比减少2020人和1575人，减幅分别为7.83%和8.16%。与去年同期相比减少631人和496人，减幅分别为2.03%和2.72%。岗位空缺与求职人数的比率为1.21。受经济持续下行压力影响，三季度市场供求数据环比、同比均下降。

表1 供求总体人数

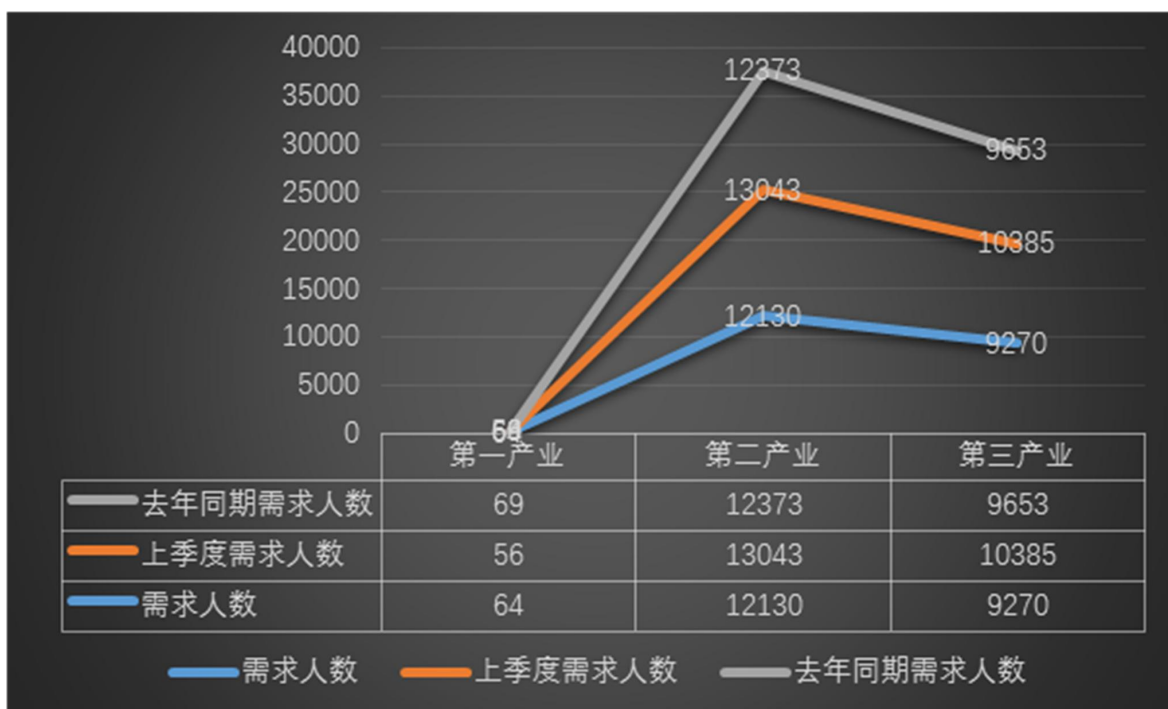
	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	21464	17737	1.21

（二）用人需求情况。

1. 从产业招工需求看。三季度第一、二、三产业岗位需求占比分别为0.30%、56.51%和43.19%。与上季度相比第一产业上升14.29%，第二、第三产业下降7.00%和10.74%。与去年同期相比第一、第二、第三产业分别下降7.25%、1.96%和3.97%。第二产业用工需求占主导地位，为推进我市工业强市战略、稳定发展大局发挥着重要作用。

表 2 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	上季度需求人数	与上季度相比变化	去年同期需求人数	与去年同期相比变化
产业	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)
第一产业	64	0.30	56	14.29	69	-7.25
第二产业	12130	56.51	13043	-7.00	12373	-1.96
第三产业	9270	43.19	10385	-10.74	9653	-3.97
合计	21464	100	23484	-7.83	22095	-8.16



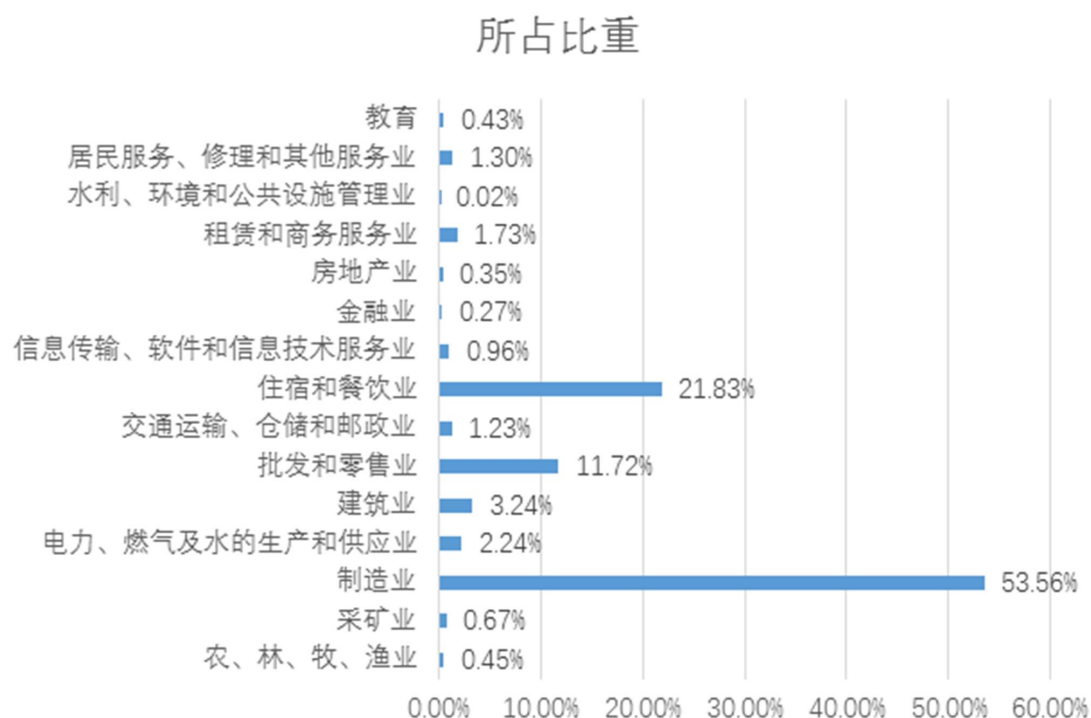
2. 从行业招工需求占比看。三季度招用工需求占比前三个行业分别是：制造业、住宿和餐饮业、批发和零售业，招用工需求分别为 11497 人、4686 人和 2516 人，占比分别为 53.56%、21.83%和 11.72%，环比分别下降 5.12%、3.62%和 14.31%，同比

下降 1.68%、上升 20.28%和上升 12.67%。产业结构转型需求、科技进步的推动、劳动力结构的调整等因素，促进了第三产业就业比重的上升。

表 3 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度 相比变化	与去年同期 相比变化
	人	%	%	%
农、林、牧、渔业	96	0.45	14.29	-2.04
采矿业	144	0.67	-70.85	-34.25
制造业	11497	53.56	-5.12	-1.68
电力、燃气及水的生产和供应业	480	2.24	-5.70	-28.46
建筑业	696	3.24	-7.57	-10.65
批发和零售业	2516	11.72	-14.31	12.67
交通运输、仓储和邮政业	264	1.23	-8.01	-71.82
住宿和餐饮业	4686	21.83	-3.62	20.28
信息传输、软件和信息技术服务业	206	0.96	-13.45	-1.44
金融业	58	0.27	-29.27	-36.96
房地产业	75	0.35	-49.66	-56.90
租赁和商务服务业	372	1.73	-17.15	-7.92
水利、环境和公共设施管理业	4	0.02	/	100.00
居民服务、修理和其他服务业	278	1.30	-35.94	-52.48
教育	92	0.43	10.84	13.58
合计	21464	100	/	/

备注：本季度科学研究和技术服务业、体育和娱乐业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、公共管理、社会保障和社会组织、国际组织无数据。



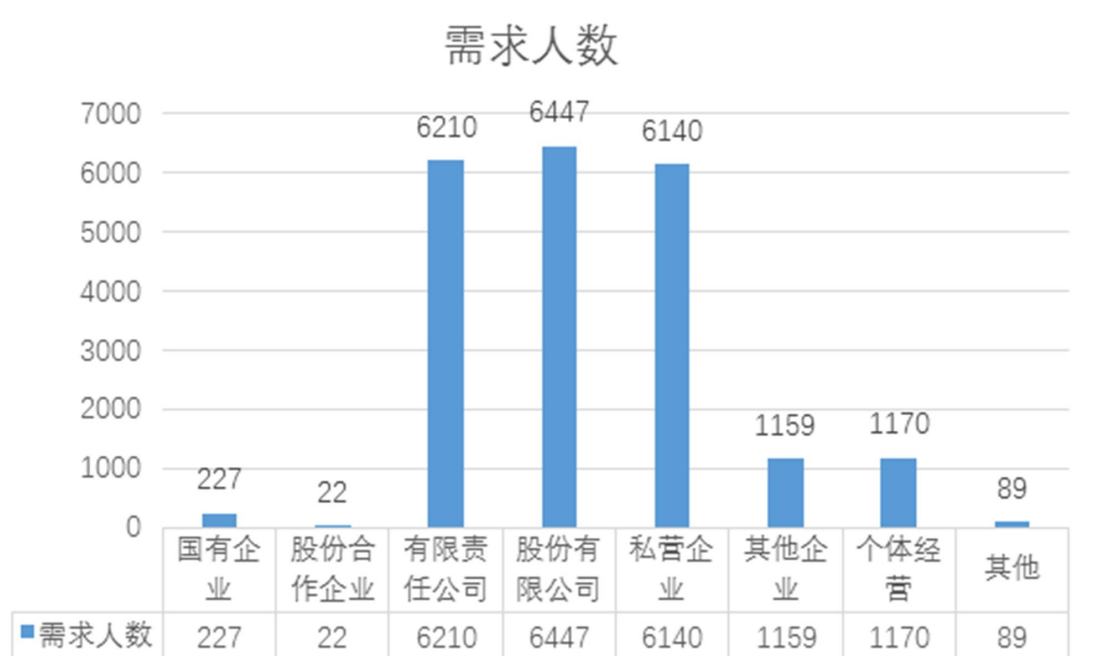
3. 从单位性质招工需求占比看。三季度企业的用工需求总占比达 99.59%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，股份有限公司、有限责任公司、私营企业占比分别为 30.16%、29.05%和 28.73%，与上季度相比分别下降 2.97%、14.58%和 8.00%，与去年同期相比分别下降 4.16%、4.08%和 8.89%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
国有企业	227	1.06	-24.08	12.38
股份合作企业	22	0.10	/	10.00
有限责任公司	6210	29.05	-14.58	-4.08
股份有限公司	6447	30.16	-2.97	-4.16
私营企业	6140	28.73	-8.00	-8.89

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
其他企业	1159	5.42	2.66	-6.98
个体经营	1170	5.47	3.36	110.81
其他	89	0.41	/	0.00
合计	21464	100	/	/

备注：本季度集体企业、联营企业、港、澳、台商投资企业、外商投资企业、事业、机关无数据。



4. 从招工职业供求看。

1. 从职业需求看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的41.58%和28.40%，其中生产制造及有关人员需求环比下降7.78%，同比上升1.14%；社会生产服务和生活服务人员需求环比下降10.56%，同比下降2.67%。

2. 从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产制造

及社会生产服务和生活服务人员，所占比重分别为 38.69%和 30.17%，二者合计约占总求职人数的 68.86%。与上季度相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 12.26%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重下降 8.67%；与去年同期相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 9.29%，社会生产服务和生活服务人员的求职比重上升 2.08%。

表 5 按职业分组的供求人数

	需求 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去 年同期 相比 变化	求职 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去年 同期相 比变化	岗位空 缺与求 职人数 的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	75	0.35	-15.73	-64.95	78	0.44	-20.41	-43.88	0.95
专业技术人员	2740	12.77	-3.08	13.60	1942	10.95	14.84	71.10	1.38
办事人员和 有关人员	2697	12.57	-4.77	-15.98	2584	14.57	-2.38	-3.58	1.03
社会生产服 务和生活服 务人员	6095	28.40	-10.56	-2.67	5352	30.17	-8.67	2.08	1.12
农林牧渔业 生产及辅助 人员	140	0.65	-16.67	4.48	91	0.51	-27.78	3.41	1.50
生产制造及 有关人员	8925	41.58	-7.78	1.14	6862	38.69	-12.26	-9.29	1.27
其他	792	3.69	-26.33	-23.77	496	2.80	-30.53	-48.17	1.56
无要求	—	—	/	/	332	1.87	-6.48	-22.07	—
合 计	21464	100	/	/	17737	100	/	/	—

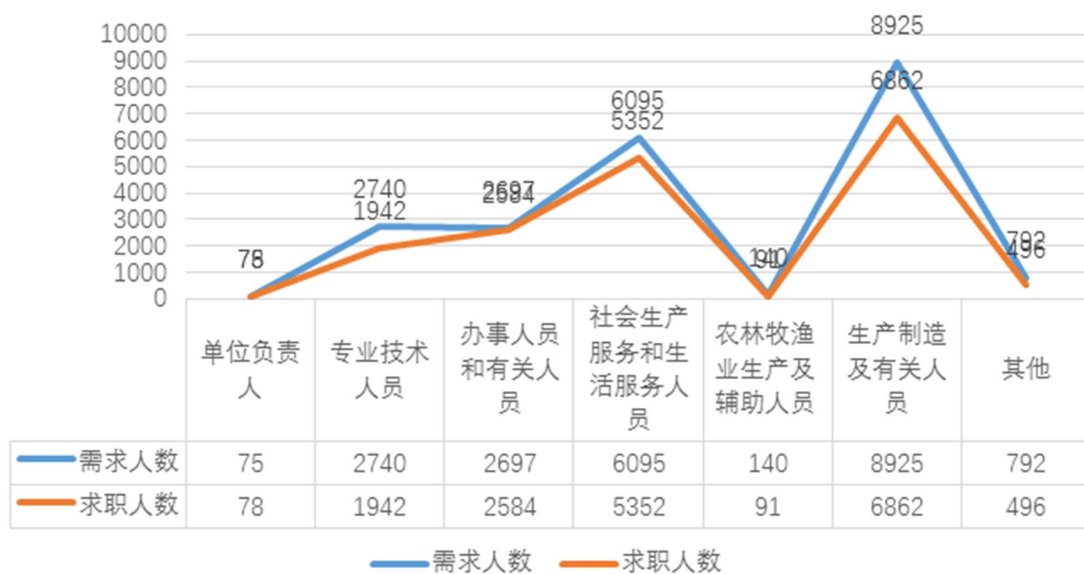


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	1147	559	588	2.05
2	车工	1049	527	522	1.99
3	化工单元操作工	717	364	353	1.97
4	餐厅服务员	679	387	292	1.75
5	半导体芯片制造工	659	421	238	1.57
6	网约配送员	513	340	173	1.51
7	铸造工	244	103	141	2.37
8	房地产经纪人	319	186	133	1.72
9	营销员	270	151	119	1.79
10	焊工	189	73	116	2.59

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

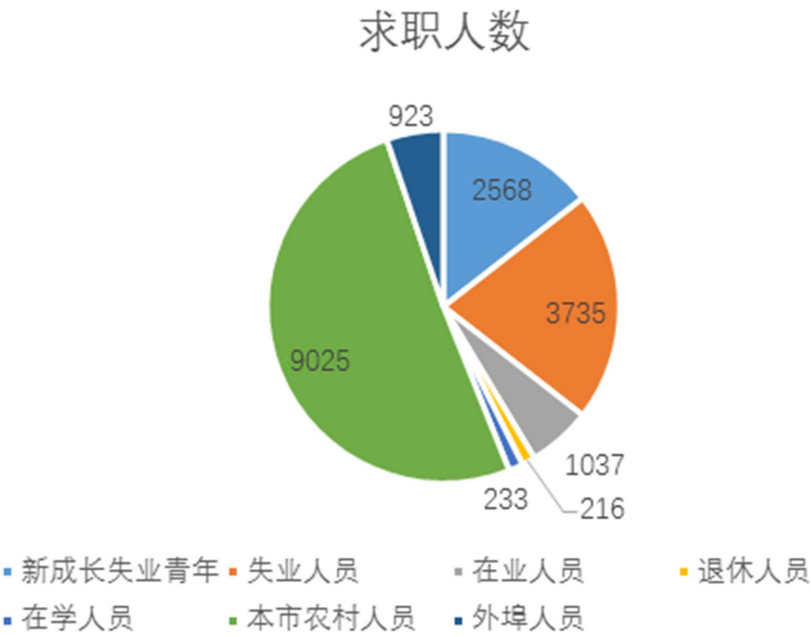
序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	942	1,521	579	0.62
2	保卫管理员	545	714	169	0.76
3	其他住宿和餐饮服务人员	62	218	156	0.28
4	后勤管理员	523	679	156	0.77
5	其他生产辅助人员	66	202	136	0.33
6	前厅服务员	52	154	102	0.34
7	采购员	42	130	88	0.32
8	营销员	65	152	87	0.43
9	质检员	172	256	84	0.67
10	保安员	75	151	76	0.50

注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

5. 从求职人员类别看。三季度求职人数类别前三的分别为本市农村人员、失业人员、新成长失业青年，求职占比 50.88%、21.06%、14.48%。环比上升 3.14%、下降 22.35%、上升 0.78%。同比上升 11.81%、下降 39.10%、上升 5.90%。其中应届高校毕业生 549 人，占新成长失业青年总数的 21.38%，环比下降 12.02%，同比上升 56.41%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年	2568	14.48	0.78	5.90
其中:应届高校毕业生	549	21.38	-12.02	56.41
失业人员	3735	21.06	-22.35	-39.10
在业人员	1037	5.85	-36.61	26.31
退休人员	216	1.22	-37.57	25.58
在学人员	233	1.31	-31.67	95.80
本市农村人员	9025	50.88	3.14	11.81
外埠人员	923	5.20	4.77	87.98
合计	17737	100	/	/



6. 从用工需求条件看。

（1）性别。从求职性别分析，男性和女性的求职人数比重分别为 58.96%和 41.04%。环比分别下降 11.25%和 3.32%。同比分别下降 4.32%和 0.33%。

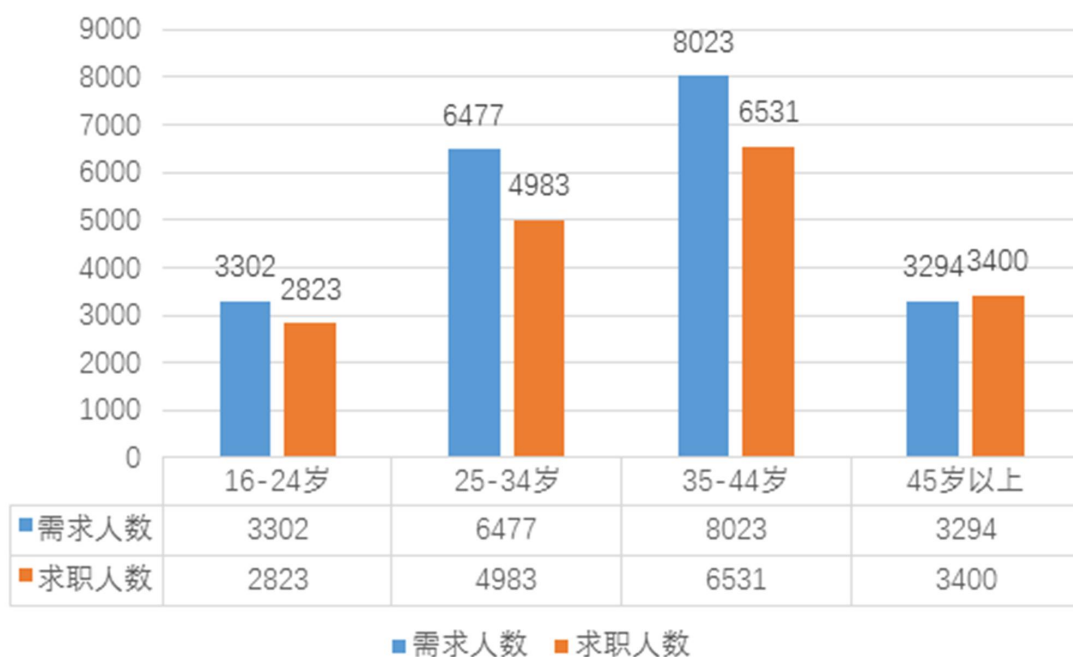
表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	10457	58.96	-11.25	-4.32
女	7280	41.04	-3.32	-0.33
合计	17737	100	/	/

（2）年龄。从年龄需求分析，三季度需求人员以 25-44 岁年龄段为主，其中：25-34 岁需求占 30.18%，环比下降 14.17%，同比下降 11.56%；35-44 岁需求占 37.38%，环比下降 9.25%，同比下降 2.74%。求职人员年龄段也是 25-44 岁年龄段为主，其中 25-34 岁的占 28.09%，环比下降 12.79%，同比下降 14.48%；35-44 岁的占 36.82%，环比下降 9.18%，同比下降 3.62%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	3302	15.38	-7.48	-5.71	2823	15.92	-5.74	4.25	1.19
25-34 岁	6477	30.18	-14.17	-11.56	4983	28.09	-12.79	-14.48	1.32
35-44 岁	8023	37.38	-9.25	-2.74	6531	36.82	-9.18	-3.62	1.25
45 岁以上	3294	15.35	4.70	23.65	3400	19.17	-0.35	16.36	0.99
无要求	368	1.71	-3.66	3.37	——	——	——	——	——
合计	21464	100	/	/	17737	100	/	/	1.21

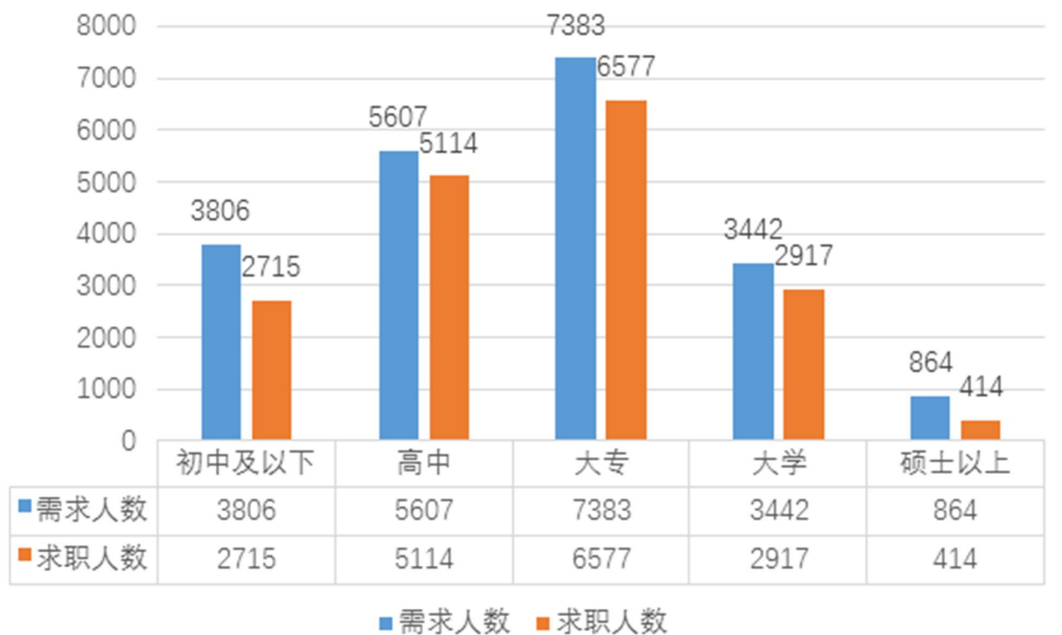


（3）文化程度。从用人单位对求职者文化程度需求分析，三季度全市人力资源市场劳动力需求主要集中在高中及以上学历。98.31%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有大专文化程度的用人需求最多，占总体需求的34.40%，环比下降7.76%，同比下降2.78%；对高中文化程度的用人需求占26.12%，环比下降6.77%，同比下降8.05%。

从求职者的文化程度分析，37.08%的求职者是大专文化程度，高中文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为28.83%和15.31%；大学及以上学历文化程度的求职比重为18.78%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	3806	17.73	-11.10	-12.53	2715	15.31	-15.89	-16.33	1.42
高中	5607	26.12	-6.77	-8.05	5114	28.83	-7.96	-5.78	1.12
其中:职高、技校、中专	1136	20.26	-19.60	5.09	875	17.11	-25.15	4.29	1.32
大专	7383	34.40	-7.76	-2.78	6577	37.08	-5.80	-2.45	1.14
大学	3442	16.04	-10.53	10.64	2917	16.45	-9.63	13.55	1.20
硕士以上	864	4.03	16.29	76.33	414	2.33	30.19	66.27	2.11
无要求	362	1.69	-39.16	-19.73	——	——	——	——	——
合计	21464	100	/	/	17737	100	/	/	/

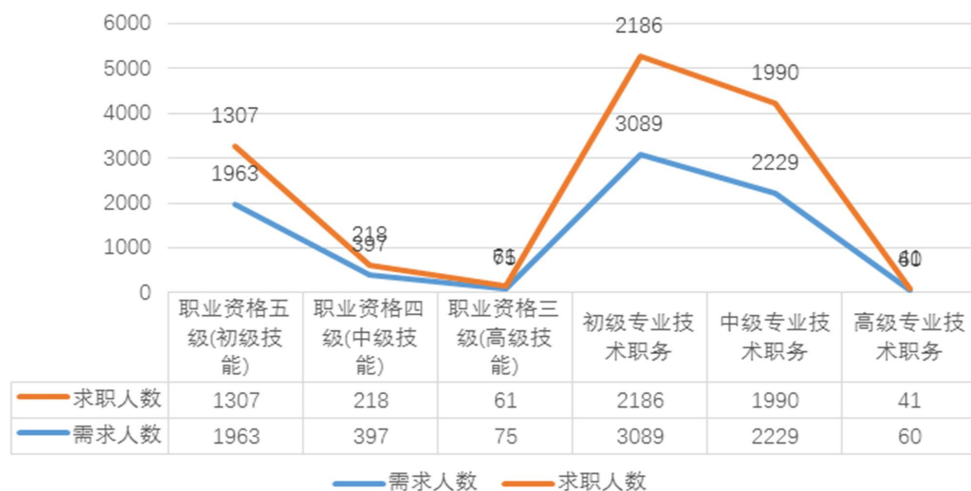


(4) 技术等级或职称。从用人需求对技术等级分析，对技术等级有明确要求的占 36.40%，主要集中在初级职称和中级职称，所占比重分别为 14.39%和 10.38%，二者约占需求总量的 24.77%，环比分别下降 2.62%和 2.54%，同比上升 28.44 和下降 6.93%。

从求职人员的技术等级分析，32.72%的求职者具有某种技术资格等级，主要集中在初级职称和中级职称，所占比重分别为 12.32%和 11.22%，二者占比 23.54%，环比下降 9.22%和上升 1.89%，同比分别上升 60.26%和 0.51%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级(初级技能)	1963	9.15	-13.22	35.38	1307	7.37	-11.15	53.22	2.27
职业资格四级(中级技能)	397	1.85	-46.06	-20.92	218	1.23	-45.91	-33.94	2.59
职业资格三级(高级技能)	75	0.35	-58.79	-7.41	61	0.34	-52.34	-14.08	1.99
职业资格二级(技师)	/	/	/	/	/	/	/	/	/
职业资格一级(高级技师)	/	/	/	/	/	/	/	/	/
初级专业技术职务	3089	14.39	-2.62	28.44	2186	12.32	-9.22	60.26	2.18
中级专业技术职务	2229	10.38	-2.54	-6.93	1990	11.22	1.89	0.51	1.89
高级专业技术职务	60	0.28	-15.49	-22.08	41	0.23	-26.79	-39.71	2.23
无技术等级或职称	——	——	——	——	11934	67.28	-7.44	-12.04	0.77
无要求	13651	63.60	7.60	-10.10	——	——	——	——	——
合计	21464	100	/	/	17737	100	/	/	/



（三）存在问题及下步工作安排。

存在问题：三季度劳动力市场供需总体平稳，但就业总量压力和结构性问题依然存在。一是“招人难”与“就业难”并存，服装制造行业缝纫工、车工等一线普工短缺，部分劳动者不能适应现代产业发展变化，加上知识技能不足，求职就业难度大；二是技能型人才紧缺，企业工资待遇达不到求职者的心理预期，本地院校专业设置与当前产业发展需求不适配等原因，导致技术性工种岗位招人难留人难，技能人才缺乏；三是中青年劳动力外流严重，本地薪酬待遇较大中型城市低，高校毕业生群体留池率不高。

下一步工作安排：我们将根据省、市工作部署，立足实际，一是搭建供需对接平台，常态化开展“周三就业招聘”和“周六人才对接”2大主题招聘及“大中城市联合招聘”“招才引智高校行”等N项特色专场招聘活动，全力打造“宜业回池”工作品牌，结合“三公里”就业圈和充分就业社区建设，加快推进“零工市场”建设，促进更多群体就业；二是加强技能人才引进和培养，通过深化与高校、科研院所的合作，积极引进和培养高素质人才，充分发挥技能人才评价机构和技能大师工作室作用，为企业量身订造技能人才；三是加大就业政策宣传，落细落实生活补贴、就业补贴、失业保险稳岗返还、社会保险补贴等一系列惠民惠企政策，充分发挥企业主体作用，完善激励措施，用实招拴心留人。四是促进就业服务加持，组织开展大学生池州行，广泛开展“学子进园区”“学子看家乡”等活

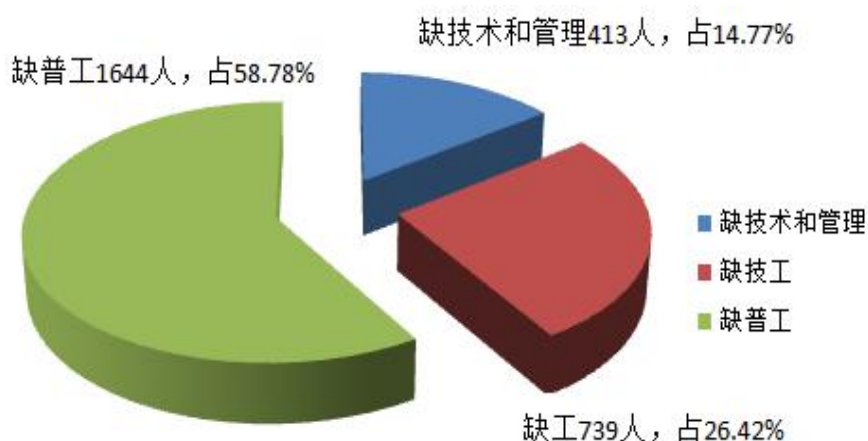
动，吸引更多池州籍高校毕业生返乡就业，提高在池高校毕业生留池就业率。

三、产业园区用工监测分析

（一）总体情况。

三季度末我市 6 个产业园区共有企业 2097 户，实有员工 69087 人。本季度末园区实有员工环比增加 0.04%，其中技能人才 19610 人，占 28.38%，专业技术人才 7219 人，占 10.45%。本季度末计划招聘 6138 人，环比增加 5.85%，实际招聘 3341 人，环比增加 3.74%，缺工 2797 人，环比增加 8.37%，占实有员工比例 4.05%，三季度园区企业招用工情况如下表：

月份	园区企业 员工总数	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数
7 月	69227	5933	3283	2651
8 月	69058	5779	3216	2563
9 月	69087	6138	3341	2797



（二）员工流失情况。

9 月份产业园内企业流失员工 307 人。占园内实有员工数的 0.44%。三季度分月流失情况如下图：

月份	实有员工数 (人)	流失员工数 (人)	所占比重 (%)
7 月	69227	413	0.59
8 月	69058	375	0.54
9 月	69087	307	0.44

7 月份以来，员工流失数趋向减少，产业园区内企业员工队伍，趋于稳定。流失人员主要在池州市经济技术开发区、贵池高新区，流失人数在正常范围内，未对企业生产造成较大影响。

（三）招工情况分析。

三季度六个产业园区企业计划招工数据表现平稳。9 月份六个产业园区计划招工 6138 人，实际招工 3341 人，缺工 2797 人，缺工较大的是江南产业集中区。

园区	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数	企业流失 人数
市开发区	253	120	133	123
江南集中区	4882	2590	2292	7
大渡口经开区	0	0	0	52
青阳经济区	500	423	77	2

园区	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数	企业流失 人数
贵池高新区	431	157	274	82
东至经开区	72	51	21	41
合计	6138	3341	2797	307

四、农村劳动力转移监测分析

三季度末我市农村劳动力监测新外出就业 29 人，新返乡 46 人，期末实有外出就业 7895 人，占农村劳动力监测总人口数 51.15%。本季度我市农村劳动力外出转移就业总体形势平稳。

（一）总体情况。

我市 10 家监测行政村总人口数为 26252 人，劳动力总数为 15436 人，占总人口数 58.80%。本期内新外出就业人数 29 人，占劳动力总数 0.19%，同比减少 50.85%，环比增加 20.69%。本期内新返乡人数 46 人，占劳动力总数 0.30%，同比减少 19.30%，环比增加 8.70%。期末实有外出就业 7895 人，占劳动力总数 51.15%，同比下降 3.19%，环比下降 0.47%。

时间	本期内新 外出就业 人数	占劳动 力比例 (%)	本期内新 返乡人数	占劳动 力比例 (%)	期末实有外 出就业人数	占劳动 力比例 (%)
2024 年 7 月	37	0.24	54	0.35	7915	51.19
2024 年 8 月	56	0.36	59	0.38	7912	51.22
2024 年 9 月	29	0.19	46	0.30	7895	51.15

时间	本期内新外出就业人数	占劳动力比例 (%)	本期内新返乡人数	占劳动力比例 (%)	期末实有外出就业人数	占劳动力比例 (%)
2024 年 3 季度合计	122	0.26	159	0.34	23722	51.18
2023 年 3 季度合计	167	0.36	116	0.25	24462	52.41
2024 年 2 季度合计	202	0.43	203	0.43	23827	50.86

对比情况

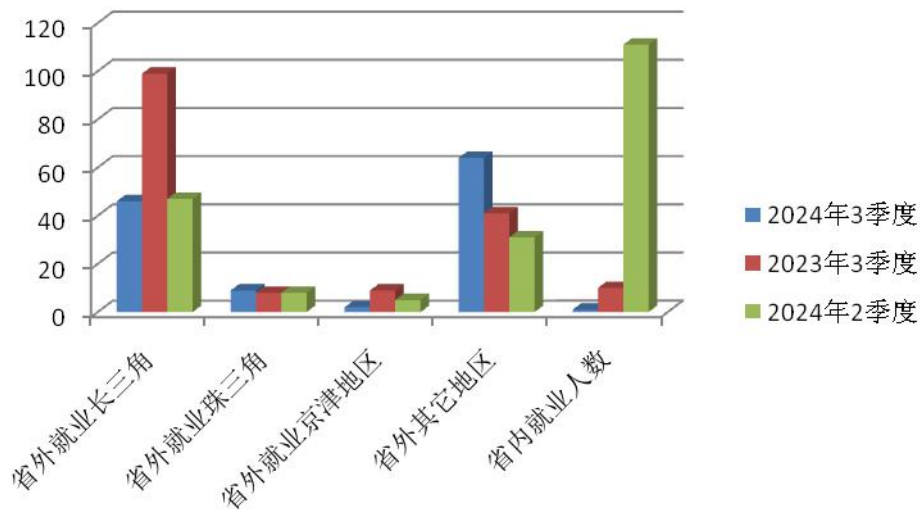


(二) 转移就业流向。

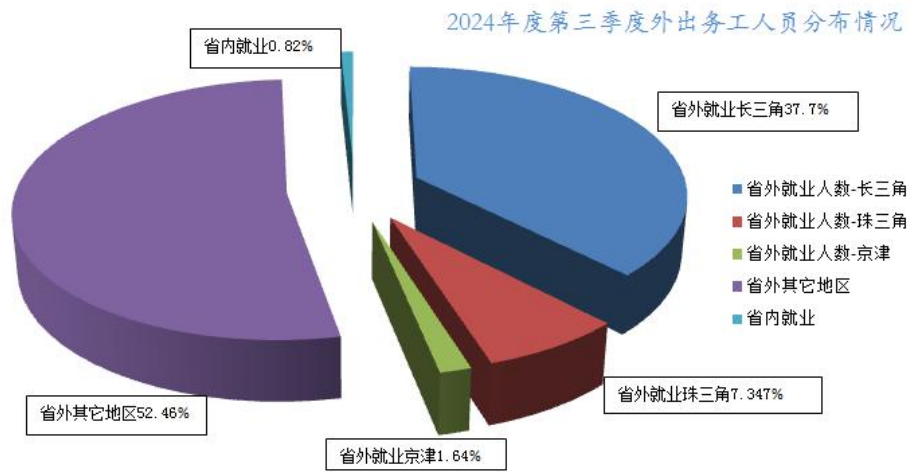
2024 年三季度新外出就业 122 人，其中省内转移就业 1 人，占 0.82%；长三角就业 46 人，占 37.7%；珠三角就业 10 人，占 8.19%；京津地区就业 2 人，占 1.64%；省外其他地区就业 64 人，占 52.45%。

时间	本期内新外出就业人数	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与外出就业人数比例 (%)
2024 年 7 月	37	9	2	0	26	0	0
2024 年 8 月	56	23	5	1	27	0	0

时间	本期内 新外出 就业人 数	省外就 业人数- 长三角	省外就 业人数- 珠三角	省外就 业人数- 京津	省外 其它地区	省内 就业	省内就业 与外出就 业人数比 例（%）
2024 年 9 月	29	14	2	1	11	1	3.45
2024 年 3 季度合计	122	46	9	2	64	1	0.82
2023 年 3 季度合计	167	99	8	7	41	12	7.19
2024 年 2 季度合计	202	47	8	5	31	111	54.95



24 年 3 季度和 24 年 2 季度、23 年 3 季度外出务工人员分布对比

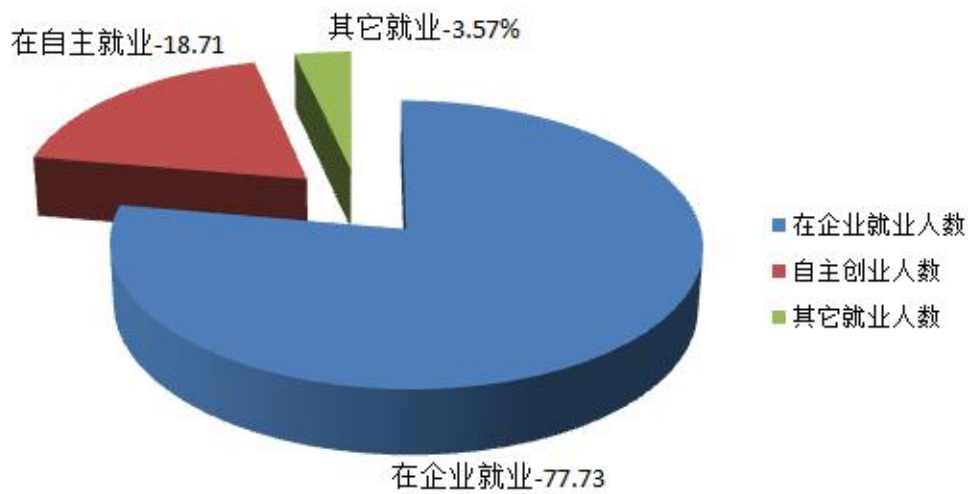


2023 年度第三季度外出务工人员分布图

（三）本地非农就业情况。

本地非农就业 9006 人，占劳动力总数 19.43%。其中在企业就业 6994 人，占非农就业 77.66%；自主创业 1676 人，占非农就业 18.61%。三季度我市非农就业人数比上季度增加 51 人；比去年同期增加 83 人。企业就业仍然是非农就业主要渠道。本季度自主创业人数基本持平。

时间	本地非农 就业人数	在企业就 业人数	自主创业 人数	其 他	非农就业占 劳动力比例
2024 年 7 月	3004	2331	556	117	3.89
2024 年 8 月	3003	2332	559	112	3.73
2024 年 9 月	2999	2331	561	107	3.57
2024 年 3 季度合计	8926	6654	1737	535	
2023 年 3 季度合计	8926	6654	1737	535	
2024 年 2 季度合计	8894	6620	1737	537	



2024 年度第三季度本地非农就业人数分布图

（四）特点。

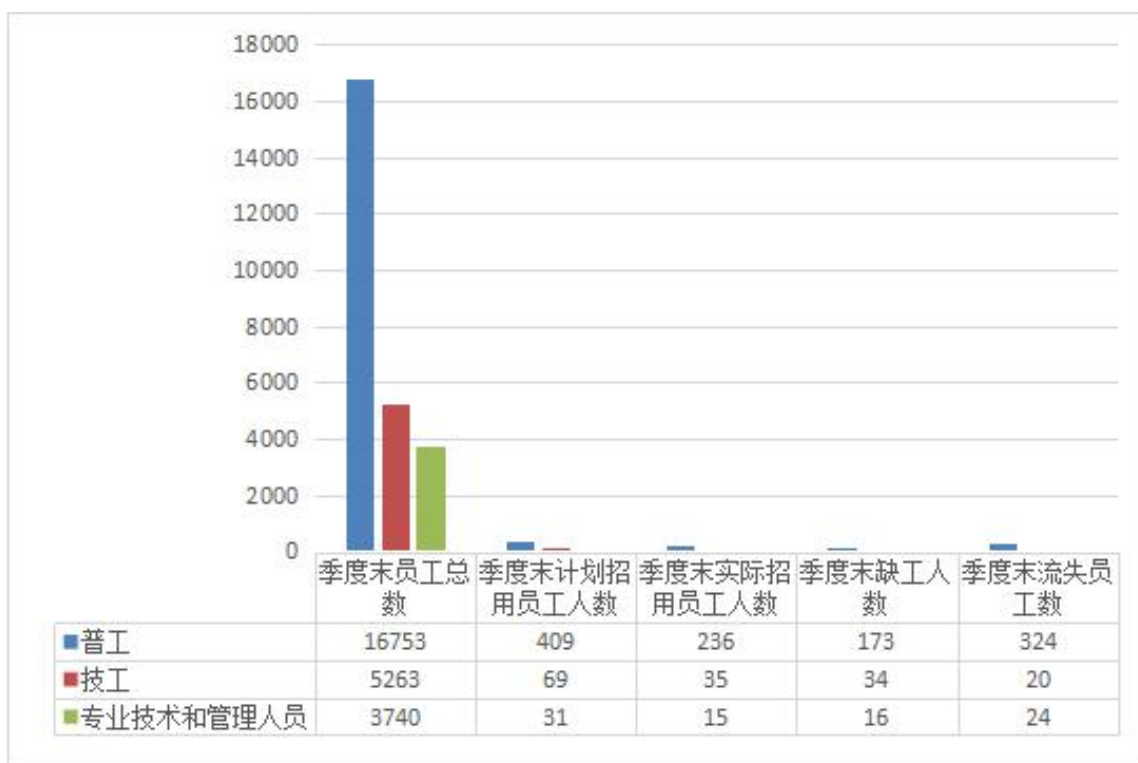
2024 年三季度累计新外出就业人数 122 人，新返乡人数 159 人，与上季度相比新外出就业人数减少 80 人. 新返乡人数减少 44 人。三季度外出用工变化幅度不大，符合当季用工情况。

五、企业用工监测分析

2024 年三季度，全市 100 家用工监测企业期末实有员工 25756 人，季度末计划招聘 509 人，实际招聘 286 人，招聘成功率 56.19%，比上季度的 76.92%低了 20.73 个百分点。缺工 223 人，流失员工 368 人，流失率 1.40%，流失员工主要为普工；实际招聘高校毕业生 37 人。

三季度末监测企业用工需求仍以普工为主，计划招聘普工 409 人，占需求总人数的 80.35%；计划招聘技工 69 人，占需求总人数的 13.56%；计划招聘专业技术和管理人员 31 人，占需求总人数的 6.09%。

	季度末员工总数	季度末计划招聘员工人数	季度末实际招聘员工人数	季度末缺工人数	季度末流失员工数
普工	16753	409	236	173	324
技工	5263	69	35	34	20
专业技术和管理人员	3740	31	15	16	24
合计	25756	509	286	223	368



（一）行业分析。

100 家监测企业分属 16 个行业，以制造业为主，共 74 家，期末共有员工 23078 人，计划招聘员工 441 人，实际招聘员工 254 人，缺工 187 人，共流失员工 285 人；其它 15 个行业共 26 家企业，期末共有员工 2678 人，计划招聘员工 68 人，实际招聘员工 32 人，缺工 36 人，共流失员工 83 人。具体情况见下表：

序号	行业名称	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
1	农、林、牧、渔业	1	89	0	0	0	0
2	采矿业	1	145	0	0	0	0
3	制造业	74	23078	441	254	187	285
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	91	0	0	0	1

序号	行业名称	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
5	建筑业	2	28	0	0	0	3
6	批发和零售业	2	160	1	1	0	1
7	交通运输、仓储和邮政业	1	60	0	0	0	0
8	住宿和餐饮业	9	1093	33	15	18	11
9	信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	0	0	0	0
10	金融业	1	40	0	0	0	0
11	房地产业	1	55	1	0	1	1
12	租赁和商务服务业	2	164	0	0	0	1
13	科学研究和技术服务业	1	498	28	14	14	64
14	水利、环境和公共设施管理业	1	73	5	2	3	1
15	居民服务、修理和其他服务业	1	89	0	0	0	0
16	卫生和社会工作	1	75	0	0	0	0
合计		100	25756	509	286	223	368

（二）性质分析。

100 家监测企业中，私营企业数量最多，共 44 家，期末共有员工 11314 人，计划招聘员工 266 人，实际招聘员工 111 人，缺工 155 人，共流失员工 155 人。按企业性质分具体情况见下表：

序号	企业性质	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
1	国有企业	13	4109	17	13	4	15
2	有限责任公司	24	5459	145	120	25	133
3	股份有限公司	15	4191	56	21	35	58
4	私营企业	44	11314	266	111	155	155
5	其他企业	2	327	21	18	3	6
6	中外合资经营企业	1	270	2	1	1	1
7	外资企业	1	86	2	2	0	0
合计		100	25756	509	286	223	368

监测显示，2024年三季度，监测企业在二季度用工需求基本满足的基础上，招聘人数继续保持较大幅度下降，招聘成功率有所下降，用工需求进一步得到满足；预计四季度，随着企业的生产趋于稳定，用工整体状况持续保持平稳。

六、“四上”企业用工监测分析

2024年三季度，74家“四上”用工监测企业期末实有员工5418人，计划招聘238人，实际招聘181人，招聘成功率76.05%；缺工57人，流失员工438人，流失率8.08%，流失员工主要是中清（池州）光伏科技有限公司受市场行情影响，生产线调整导致流失员工271人。

	本季度末员工总数	本季度末计划招用员工人数	本季度末实际招用员工人数	本季度末缺工人数	本季度末流失员工数
普工	2880	122	100	22	379
技工	992	55	46	9	25
专业技术和管理人员	1546	61	35	26	34
合计	5418	238	181	57	438

（一）行业分析。

74 家“四上”监测企业中，共包含 12 个行业，以制造业为主，共 29 家，期末共有员工 2382 人，计划招聘员工 99 人，实际招聘员工 63 人，缺工 36 人，共流失员工 331 人；其它 11 个行业共 45 家企业，期末共有员工 3036 人，计划招聘员工 139 人，实际招聘员工 118 人，缺工 21 人，共流失员工 107 人。具体情况见下表：

序号	行业名称	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
1	采矿业	2	63	0	0	0	0
2	制造业	29	2382	99	63	36	331
3	建筑业	16	1017	76	76	0	30
4	批发和零售业	8	457	25	7	18	26
5	交通运输、仓储和邮政业	4	223	1	1	0	0
6	住宿和餐饮业	3	272	17	17	0	12
7	信息传输、软件和信息技术服务业	1	12	0	0	0	0
8	房地产业	5	18	0	0	0	0
9	租赁和商务服务业	3	308	11	11	0	18

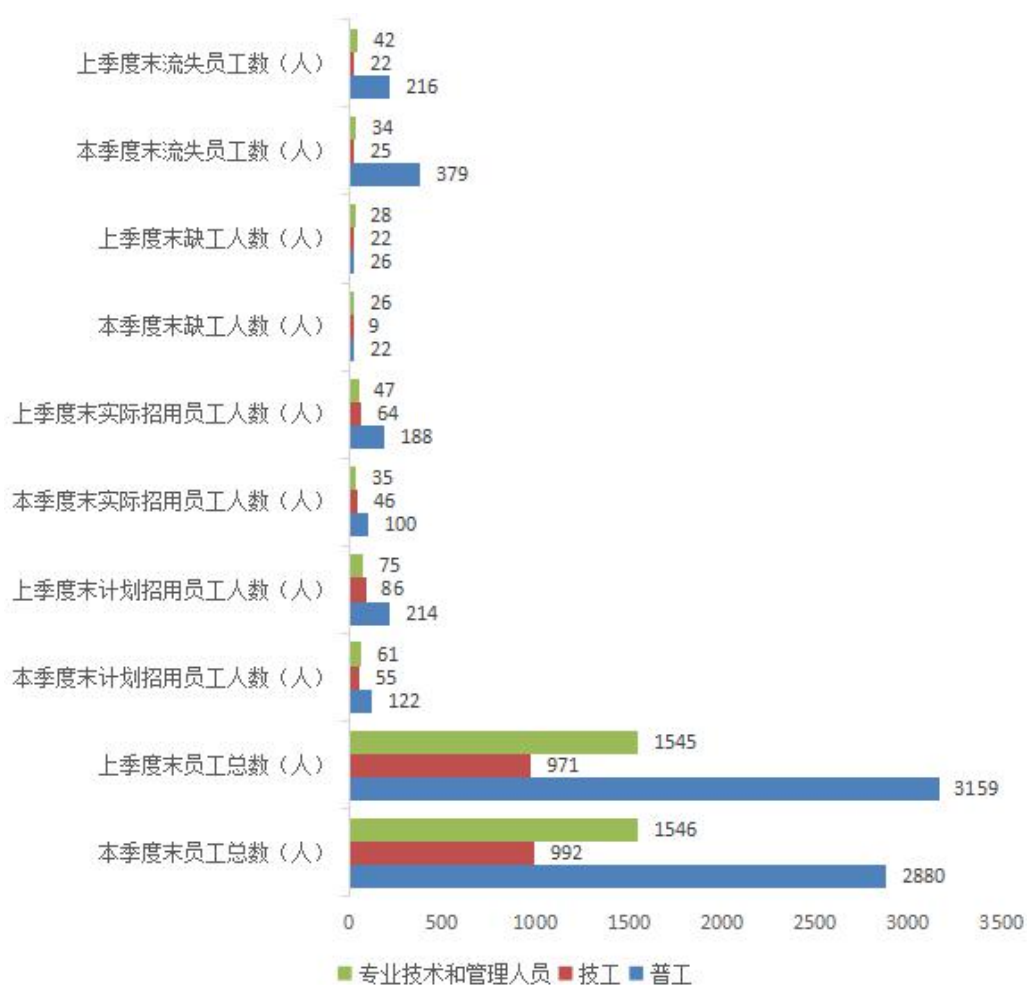
序号	行业名称	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
10	水利、环境和公共设施管理业	1	446	0	0	0	18
11	卫生和社会工作	1	212	6	6	0	2
12	文化、体育和娱乐业	1	8	3	0	3	1
合计		74	5418	238	181	57	438

（二）环比分析。

2024 年三季度末，74 家“四上”用工监测企业期末实有员工 5418 人，比二季度（5675 人）环比减少 4.53%；计划招用员工 238 人，比二季度（375 人）环比减少 36.53%；实际招用员工 181 人，比二季度（299 人）环比减少 39.46%；缺工 57 人，比二季度（76 人）环比减少 25.00%；流失员工 438 人，比二季度（280 人）环比上升 56.43%。

	普工	技工	专业技术和管理人员	合计
本季度末员工总数（人）	2880	992	1546	5418
上季度末员工总数（人）	3159	971	1545	5675
环比	-8.83%	2.16%	0.06%	-4.53%
本季度末计划招用员工人数（人）	122	55	61	238
上季度末计划招用员工人数（人）	214	86	75	375
环比	-42.99%	-36.05%	-18.67%	-36.53%
本季度末实际招用员工人数（人）	100	46	35	181
上季度末实际招用员工人数（人）	188	64	47	299

工人数（人）				
环比	-46.81%	-28.13%	-25.53%	-39.46%
本季度末缺工人数（人）	22	9	26	57
上季度末缺工人数（人）	26	22	28	76
环比	-15.38%	-59.09%	-7.14%	-25.00%
本季度末流失员工数（人）	379	25	34	438
上季度末流失员工数（人）	216	22	42	280
环比	75.46%	13.64%	-19.05%	56.43%



（三）预期分析。

74 家“四上”监测企业预计下期招聘员工 246 人，从学历看，需求大专学历的最多，为 109 人，占 44.31%。从职称要求来看，需求初级及以上职称共 151 人，占 61.38%；从技能要求看，需求初级工及以上技能的共 162 人，占 65.85%。无职称或技能需求人员 179 人。

预计下期 招聘员工 人数	学历要求					职称要求			技能要求					无职称或技 能需求人员
	高中 及以下	大专	本科	硕士 研究生	博士 研究生	初级 职称	中级 职称	高级 职称	初级 工	中 级 工	高 级 工	技 师	高级技 师及以 上	
246	79	109	56	1	1	81	53	17	59	50	40	10	3	179

七、失业动态监测分析

（一）监测样本基本情况。

2024 年三季度末池州市失业动态监测企业 100 家，给国家上报样本企业 100 家。其中国有企业 9 家、股份合作企业 1 家、股份有限公司 20 家、合资经营企业 1 家、私营企业 35 家、外资企业 1 家、有限责任公司 27 家、中外合资经营企业 1 家、其他企业 5 家。

企业性质	户数	占比
国有企业	9	9%
股份合作企业	1	1%
股份有限公司	20	20%

企业性质	户数	占比
合资经营企业	1	1%
私营企业	35	35%
外资企业	1	1%
有限责任公司	27	27%
中外合资经营企业	1	1%
其他企业	5	5%
合计	100	100%

其中制造业 76 家；采矿业 1 家；房地产业 1 家；建筑业 2 家；交通运输、仓储和邮政业 1 家；金融业 1 家；居民服务、修理和其他服务业 1 家；农、林、牧、渔业 2 家；批发和零售业 2 家；卫生和社会工作 1 家；信息传输、软件和信息技术服务业 1 家；住宿和餐饮业 9 家、租赁和商务服务业 2 家。

行业类别	户数	占比
制造业	76	76%
采矿业	1	1%
房地产业	1	1%
建筑业	2	2%
交通运输、仓储和邮政业	1	1%
金融业	1	1%

行业类别	户数	占比
居民服务、修理和其他服务业	1	1%
农、林、牧、渔业	2	2%
批发和零售业	2	2%
卫生和社会工作	1	1%
信息传输、软件和信息技术服务业	1	1%
住宿和餐饮业	9	9%
租赁和商务服务业	2	1%
合计	100	100%

（二）岗位流失情况。

2024 年三季度末，池州市 100 家监测企业在岗职工总数为 25756 人，比年初建档期岗位增加 345 人，增幅为 1.36%；比上季度（调查期）岗位总数减少 346 人，减幅为 1.34%。

2024 年监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	岗位减 少总数	岗位变化数量占比 (%)
2024 年 1 月	100	25391	25233	-158	367	-0.62
2024 年 2 月	100	25233	25399	166	422	0.66
2024 年 3 月	100	25399	25792	393	674	1.55
2024 年 4 月	100	25792	26105	313	478	1.21
2024 年 5 月	100	26105	26161	56	485	0.21
2024 年 6 月	100	26161	26102	-59	478	-0.23
2024 年 7 月	100	26102	26025	-77	452	-0.29
2024 年 8 月	100	26025	25912	-113	497	-0.43
2024 年 9 月	100	25912	25756	-156	480	-0.60

（三）岗位流失分析。

1. 按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，三季度制造业；建筑业；交通运输、仓储和邮政业；居民服务、修理和其他服务业；租赁和商务服务业出现岗位流失，流失率分别为 1.45%、17.86%、1.69%、0.78%、1.65%。

有 3 个行业岗位增加，房地产业 5.45%；批发和零售业 1.25%；住宿和餐饮业 0.18%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表：

2024 年三季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	76	24,028	23,684	-344	1,358	-1.45
采矿业	1	145	145	0	0	0
房地产业	1	52	55	3	2	5.45
建筑业	2	33	28	-5	6	-17.86
交通运输、仓储和邮政业	1	60	59	-1	1	-1.69
金融业	1	40	40	0	0	0
居民服务、修理和其他服务业	1	130	129	-1	1	-0.78
农、林、牧、渔业	2	153	153	0	0	0
批发和零售业	2	158	160	2	1	1.25
卫生和社会工作	1	75	75	0	4	0
信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	18	0	2	0
住宿和餐饮业	9	1,087	1,089	2	49	0.18
租赁和商务服务业	2	123	121	-2	5	-1.65
合计	100	26,102	25,756	-346	1429	-1.34

2. 按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，股份合作企业、股份有限公司、私营企业、有限责任公司、中外合资经营企业、其他企业岗位有所流失，流失率分别为 1.22%、0.45%、1.74%、2.91%、5.19%、0.84%。

岗位数有所增加的有：国有企业 1.71%、合资经营企业 14.58%、外资企业 2.33%。

详见下图：

2024 年三季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比 (%)
国有企业	9	1,376	1,400	24	34	1.71
股份合作企业	1	1,659	1,639	-20	60	-1.22
股份有限公司	20	8,663	8,624	-39	341	-0.45
合资经营企业	1	41	48	7	5	14.58
私营企业	35	6,969	6,850	-119	418	-1.74
外资企业	1	84	86	2	1	2.33
有限责任公司	27	6,426	6,244	-182	525	-2.91
中外合资经营企业	1	284	270	-14	19	-5.19
其他企业	5	600	595	-5	26	-0.84
合计	100	26,102	25,756	-346	1429	-1.34

3. 按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

三季度监测数据显示，共流失 1429 个岗位。减少类型主要有用人单位解除劳动合同 7 人、劳动者解除劳动合同的 1149 人、双方协商解除劳动合同 235 人、劳动合同终止解除 38 人。

失业动态监测企业岗位流失情况表：

调查期	用人单位解除劳动合同	劳动者解除劳动合同	双方协商解除劳动合同	劳动合同终止	调查期末减员人数
2024 年 7 月	0	388	50	14	452
2024 年 8 月	0	372	116	9	497
2024 年 9 月	7	389	69	15	480
合计	7	1149	235	38	1429

