

石台县人民政府办公室关于印发《石台县推进科技特派员创新创业五年行动计划实施方案》的通知

石政办秘〔2021〕27号

各乡镇人民政府，各景区管理中心，县政府各部门、各直属机构：

《石台县推进科技特派员创新创业五年行动计划实施方案》业经县政府第54次常务会议审议通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

石台县人民政府办公室

2021年6月25日

石台县推进科技特派员创新创业五年行动计划实施方案

根据《安徽省推进科技特派员创新创业五年行动计划（2020—2025年）》要求，为进一步充分发挥科技和人才的支撑作用，做强科技特派员队伍，做优科技特派员服务载体，创新科技特派员服务形式，完善科技特派员工作激励机制，推动新时代科技特派员创新创业不断走深走实，全面推进乡村振兴加快农业农村现代化，结合我县实际，制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述精神和考察安徽重要讲话指示精神，科学把握新发展阶段，坚决贯彻新发展理念，坚持加强党对“三农”工作的全面领导，坚持农业农村优先发展，全面推进乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。以深入推行科技特派员制度为根本遵循和行动指南，坚持把科技特派员制度作为科技创新人才服务乡村振兴的重要工作进一步抓实抓好，为持续巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴开好局、起好步提供有力支撑。

二、目标任务

围绕我县茶叶、特色食用菌、中药材、粮油、高山蔬菜、特色养殖等特色优势产业，以提高特色农业生产技术水平为抓手，以推广实用新技术、新品种为重点，在双向选择的基础上，实施县级科技特派员创新创业五年行动计划。重点服务指导农产品加工龙头企业、农民专业合作社、家庭农场、专业大户等新型农业经营主体，通过新型经营主体的引导和带动，加快科技成果的转化应用，大力促进农特产业发展，巩固脱贫攻坚成果，最终实现全面乡村振兴。

（一）工作目标

完善充实我县科技特派员队伍，根据各村产业和技术需求开展“包村联户”技术服务；每名科技特派员负责1个联系村的农业技术指导与培训，同时联系该村1—2个新型农业经营主体开展技术服务。围绕茶叶、特色食用菌、中药材、粮油、高山蔬菜等特色优势产业，引进、示范、推广一批先进实用技术、优良品种；围绕特色养殖业，做好品种选育、疫病防治、加工生产等技术指导；注重多领域拓展，引导科技特派员创新创业服务由一产向二、三产业拓展，实现农业增效、产业振兴、农民增收。通过科技指导，每个新型农业经营主体带动不少于2户农户增产增收。

（二）重点任务

1. 制定1套技术推广方案。每名选派的科技特派员根据所

联系的新型经营主体实际，制定 1 套切实可行的技术推广方案，并负责实施。

2. 引进推广 1—2 项新技术或新品种。积极引进推广适合当地种养业的优良品种和先进实用技术，力争引进、推广示范实用技术 1—2 项，优良品种 1—2 个。

3. 联系 1—2 个示范点。每名科技特派员以新型农业经营主体为示范服务点，开展科技示范引领，做好相关技术服务。

4. 举办 1 场培训班。结合所在乡镇、村的产业发展实际，每名科技特派员每年为派驻村至少要举办 1 场培训，不限场地，突出实效和可操作性，使受训者切实掌握一项实用技能。

三、方法步骤

（一）调查摸底

各乡镇负责征集辖区内各村主导产业和新型经营主体及其技术需求，上报石台县科技特派员工作领导小组办公室（设在县科技经信局，以下简称“县特派办”）。选派村数量实行总量控制，县特派办根据上级政策要求，进行适当调整，具体行政村由各乡镇根据实际需求情况确定。

（二）人员选派

1. 选派方式：选派工作由县科技经信局负责组织。各选派单位按照各乡镇、村需求，对口推荐专业技术人员作为科技特派员候选人选，经县特派办认定后，确定正式人选，每期科技

特派员数量根据每年技术需求和上级部门要求作出相关调整。

2. 选派条件：科技特派员应具有较强的政治思想觉悟和服务“三农”意识，能认真贯彻落实党的农村工作政策，同时业务素质过硬，有实际工作经验和专业技术特长，工作责任心强。原则上具有中级以上专业技术职称、有较强的专业种植（养殖）技术水平和丰富的农技推广经验的农业从业者可以从宽考虑。有较强工作责任心和奉献精神的人员优先。

3. 选派原则：按照双向选择、按需确认、精准对接的原则，在选派人员自愿报名的基础上，县特派办统筹确定科技特派员派驻村，鼓励科技特派员与专业经营大户开展技术合作；鼓励科技特派员通过传帮带，培养农村技术能手；支持科技特派员在符合相关规定前提下，以科技成果或知识产权入股、资金入股、技术入股等多种形式，与服务对象结成“风险共担、收益共享”的利益共同体，激发科技特派员创新创业活力。

四、待遇和权益

每年县财政安排专项经费用于“科技特派员”工程建设。科技特派员在派驻期间，原行政职级或专业技术职务、待遇均不变。派驻期满，对照《石台县科技特派员考核办法》，经县特派办年度考核合格的，给予每人每年 5000 元的工作补助。对优秀科技特派员，由县特派办给予通报表彰和适当奖励。

五、组织管理

（一）强化组织领导。制定支持科技特派员创新创业的具体政策和实施方案，并协调各有关方面共同抓好落实，推进选派工作扎实有效开展。

（二）强化正向激励。健全考核激励指标体系，通过定期走访、座谈和业务培训等形式，全面了解科技特派员的工作情况。建立科技特派员日常管理机制，实行工作月报制，选派期满后开展考核评价。加大优秀科技特派员正向激励力度，在劳动模范、先进工作者和职称评定等各级各类评奖评优工作中，对工作成效突出的科技特派员给予优先推荐。加大宣传，充分利用各类媒体广泛宣传科技特派员创新创业典型案例和先进事迹，引导更多的科技特派员扎根基层创新创业。

（三）强化机制完善。建立科技特派员跟踪服务机制，将选派科技特派员工作同乡村振兴、新型农民培训、农村科技社会化服务体系建设和工作结合，实现资源汇聚、优势互补，努力探索符合现代农业发展的科技推广服务新模式。

六、其他

本实施方案自印发之日起施行，执行时间为 5 年。