

# 池州市人力资源和社会保障局

---

## 池州市 2024 年第四季度 就业失业动态监测分析报告

为准确把握全市就业失业状况及变化趋势，客观分析研判就业形势，2024 年第四季度，池州市人力资源和社会保障局对全市 9 家人力资源市场职业供求情况、6 个产业园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况、100 家企业招工及员工流失情况、74 家“四上”企业用工情况进行了动态监测。

### 一、概述

2024 年第四季度，全市各级人社部门深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真贯彻落实党中央、国务院及省委省政府、市委市政府有关就业创业的决策部署，在做好日常招聘活动的基础上，大力开展“高校毕业生就业服务专项行动”“大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场”“国有企业招聘活动周”等特色招聘活动。全市共开展“2+N”招聘活动 204 场，进场招聘企业 2200 余家，提供就业岗位 2.4 万余个，进场求职 1.6 万

余人，达成就业意向 4700 余人。全市就业局势保持总体稳定，与三季度相比，呈现出以下主要特点。

**（一）市场供求总体小幅增长，第二、三产业用工需求占主导地位，制造业员工需求依然旺盛。**四季度市场总需求环比上升 1.92%。从产业需求看，二三产仍为用工需求主体，占市场总需求的 99.82%。从行业需求看，制造业、住宿和餐饮业、批发和零售业需求人数分别占比 54.34%、20.71%、11.27%，占市场总需求的 86.32%，其中制造业同比、环比分别上升 4.27%、0.44%，住宿和餐饮业、批发和零售业需求人数同比、环比均小幅下降。这三个行业仍是人力资源市场中吸纳劳动者就业的主体行业。从用人单位需求看，企业的需求比重达 96.01%，在劳动力需求市场仍占绝对主导地位。

**（二）职业供求情况更加匹配。**从人力资源市场职业需求看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 39.44%和 29.51%，占总体职业需求量的 68.95%；从求职需求看，求职人数相对集中的职业也是生产制造及社会生产服务和生活服务人员，所占比重分别为 37.42%和 30.04%，占求职总人数的 67.46%，供求更加匹配，市场发展更加平稳健康。

**（三）监测企业用工总数稳中有升，制造业仍占据主体地位。**全市 100 家用工监测企业期末实有员工 26263 人，比上季度的 25756 人增加 507 人，增幅 1.97%；74 家制造业企业期末共有员工 23572 人，占监测企业员工总数的 89.75%。全市 74

家“四上”用工监测企业期末实有员工 5427 人，比上季度的 5418 人增加 9 人，增幅 0.17%；29 家制造业“四上”用工监测企业期末实有员工 2412 人，占“四上”用工监测企业员工总数的 44.44%。

## 二、人力资源市场职业供求分析

### （一）总体概况。

根据全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求信息统计，2024 年四季度公共人力资源市场发布用工需求 22062 人，进场求职 18210 人。与三季度相比增加 416 人和 473 人，增幅分别为 1.92%和 2.67%。与去年同期相比减少 618 人和 467 人，减幅分别为 2.72%和 2.50%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.21。劳动力市场有所回暖，四季度市场供求数据同比下降，但环比有所上升。

表 1 供求总体人数

	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	（人）	（人）	（倍）
本期有效数	22062	18210	1.21

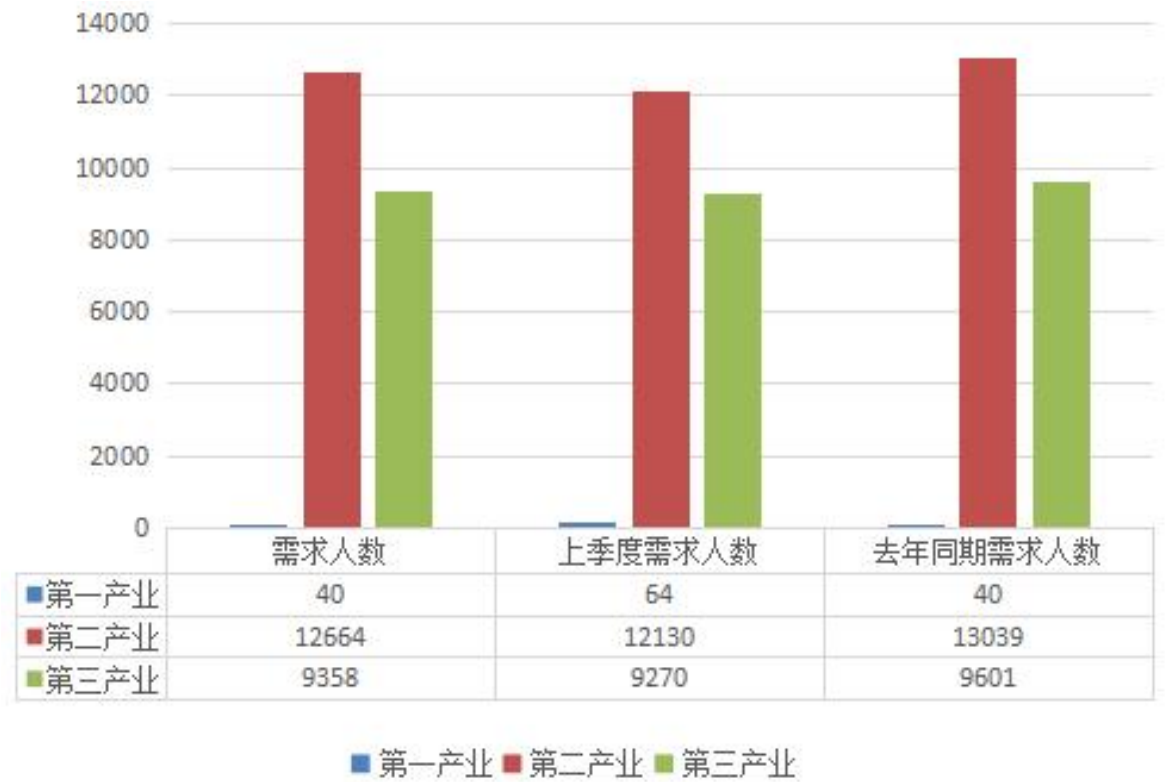
### （二）具体分析。

1. 从产业招工需求看。四季度第一、二、三产业岗位需求占比分别为 0.18%、57.40%和 42.42%。与上季度相比第一产业下降 37.50%，第二、第三产业分别上升 4.40%和 0.95%。与去年同期相比第一产业持平，第二、第三产业分别下降 2.88%和

2.53%。第二产业用工需求仍占主导地位，第三产业需求有所提高，二产、三产协同发展。

表 2 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	上季度需求人数	与上季度相比变化	去年同期需求人数	与去年同期相比变化
产业	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)
第一产业	40	0.18	64	-37.50	40	0.00
第二产业	12664	57.40	12130	4.40	13039	-2.88
第三产业	9358	42.42	9270	0.95	9601	-2.53
合计	22062	100	21646	1.92	22680	-2.72



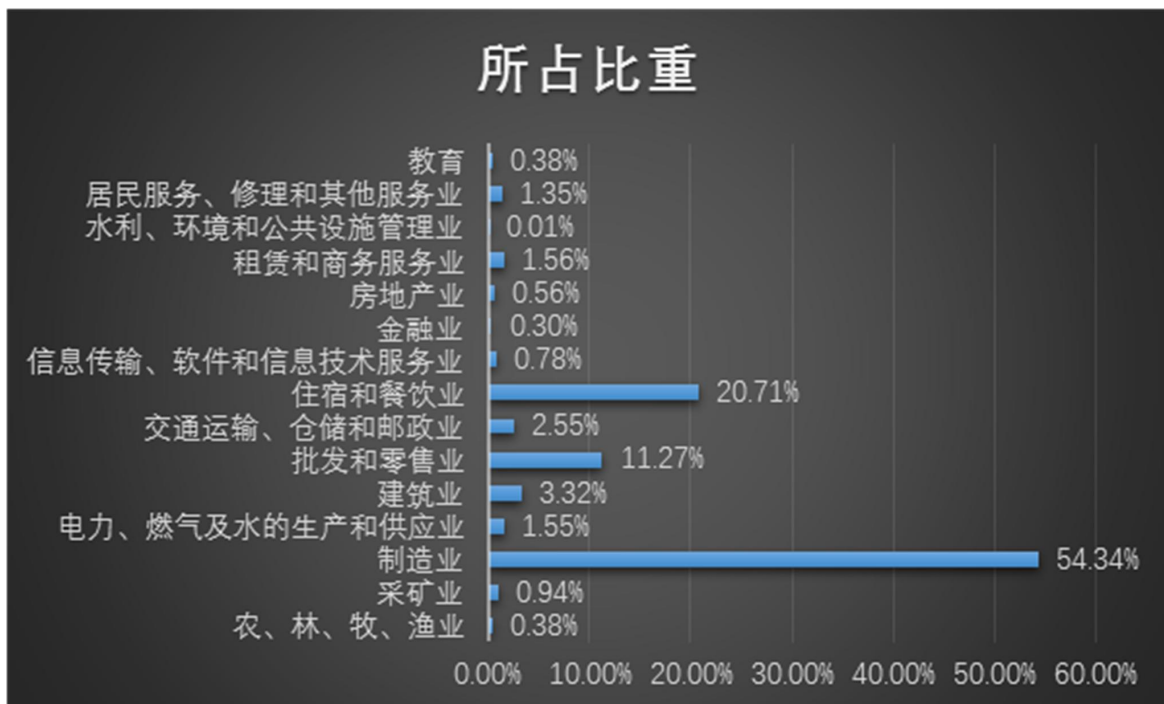
**2. 从行业招工需求占比看。**四季度招用工需求占比前三个行业分别是：制造业、住宿和餐饮业、批发和零售业，招用工需求分别为 11988 人、4569 人和 2487 人，占比分别为 53.34%、20.71%和 11.27%，环比上升 4.27%、下降 2.50%和 1.15%，同比上升 0.44%、下降 2.93%和 8.33%。第二产业中制造业仍占据招工需求的主导地位。

表 3 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
农、林、牧、渔业	84	0.38	-12.50	7.69
采矿业	208	0.94	44.44	46.25
制造业	11988	54.34	4.27	0.44
电力、燃气及水的生产和供应业	342	1.55	-28.75	-34.73
建筑业	733	3.32	5.32	10.89
批发和零售业	2487	11.27	-1.15	-8.33
交通运输、仓储和邮政业	563	2.55	113.26	159.45
住宿和餐饮业	4569	20.71	-2.50	-2.93
信息传输、软件和信息技术服务	172	0.78	-16.50	16.22
金融业	66	0.30	13.79	-37.14
房地产业	123	0.56	64.00	-36.92
租赁和商务服务业	345	1.56	-7.26	-26.60
水利、环境和公共设施管理业	2	0.01	-50.00	/

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
居民服务、修理和其他服务业	297	1.35	6.83	-38.51
教育	83	0.38	-9.78	107.50
合计	22062	100	/	/

备注：本季度科学研究和技术服务业、体育和娱乐业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、公共管理、社会保障和社会组织、国际组织无数据。

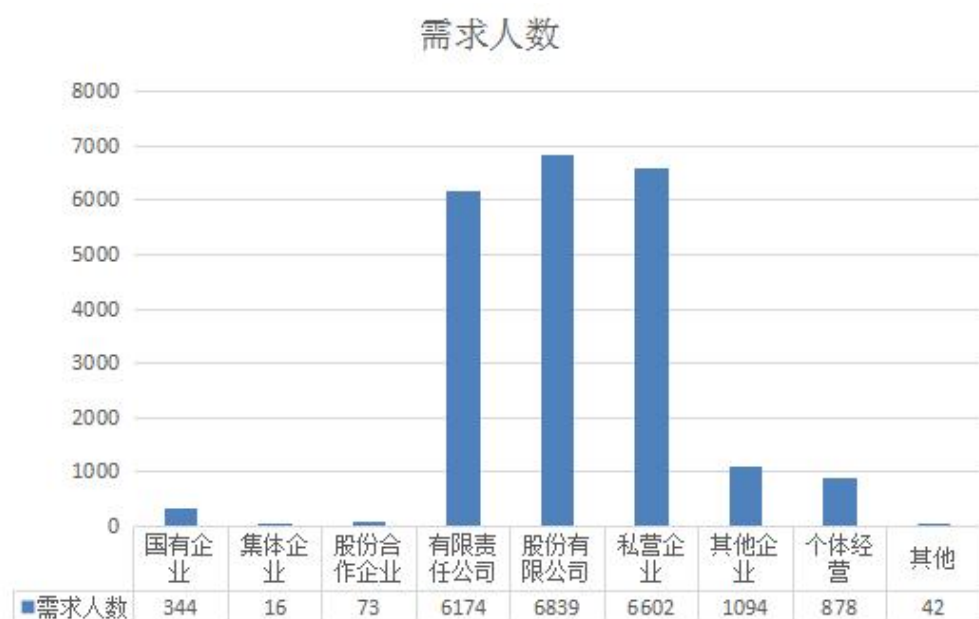


**3. 从单位性质招工需求占比看。**四季度企业的用工需求总占比达 99.81%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，股份有限公司、私营企业、有限责任公司占比分别为 31.06%、29.98%和 28.04%，与上季度相比上升 6.08%、7.52%和下降 0.58%，与去年同期相比上升 2.04%、4.86%和下降 15.25%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
国有企业	344	1.56	51.54	34.90
集体企业	16	0.07	/	6.67
股份合作企业	73	0.33	231.82	5.80
有限责任公司	6174	28.04	-0.58	-15.25
股份有限公司	6839	31.06	6.08	2.04
私营企业	6602	29.98	7.52	4.86
其他企业	1094	4.97	-5.61	8.32
个体经营	878	3.99	-24.96	-10.68
其他	42	0.19	-52.81	-12.50
合计	22062	100	/	/

备注：本季度集体企业、联营企业、港、澳、台商投资企业、外商投资企业、事业、机关无数据。



#### 4. 从招工职业供求看。

(1) 从职业需求看,本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体,分别占需求总量的 39.44%和 29.51%,其中生产制造及有关人员需求环比下降 2.51%,同比下降 0.63%;社会生产服务和生活服务人员需求环比上升 6.81%,同比下降 0.94%。

(2) 从求职情况看,求职人数相对集中的职业也是生产制造及社会生产服务和生活服务人员,所占比重分别为 37.42%和 30.04%,二者合计约占总求职人数的 67.46%。与上季度相比,生产制造及有关人员的求职比重下降 0.68%,社会生产服务和生活服务人员的求职比重上升 2.20%;与去年同期相比,生产制造及有关人员的求职比重下降 10.76%,社会生产服务和生活服务人员的求职比重下降 4.47%。

表 5 按职业分组的供求人数

	需求 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去 年同期 相比 变化	求职 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去 年同期 相比 变化	岗位空 缺与求 职人数 的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	103	0.47	37.33	-54.42	98	0.54	25.64	-39.13	1.03
专业技术 人员	2949	13.37	7.63	13.34	2005	11.01	3.24	46.24	1.44
办事人员和 有关人员	2857	12.95	5.93	-12.50	2832	15.55	9.60	6.15	0.99
社会生产服 务和生活服 务人员	6510	29.51	6.81	-0.94	5470	30.04	2.20	-4.47	1.17



	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
农林牧渔业生产及辅助人员	195	0.88	39.29	2.63	125	0.69	37.36	4.17	1.53
生产制造及有关人员	8701	39.44	-2.51	-0.63	6815	37.42	-0.68	-10.76	1.25
其他	747	3.39	-5.68	-30.12	539	2.96	8.67	-34.90	1.36
无要求	—	—	/	/	326	1.79	-1.81	96.39	—
合 计	22062	100	/	/	18210	100	/	/	—

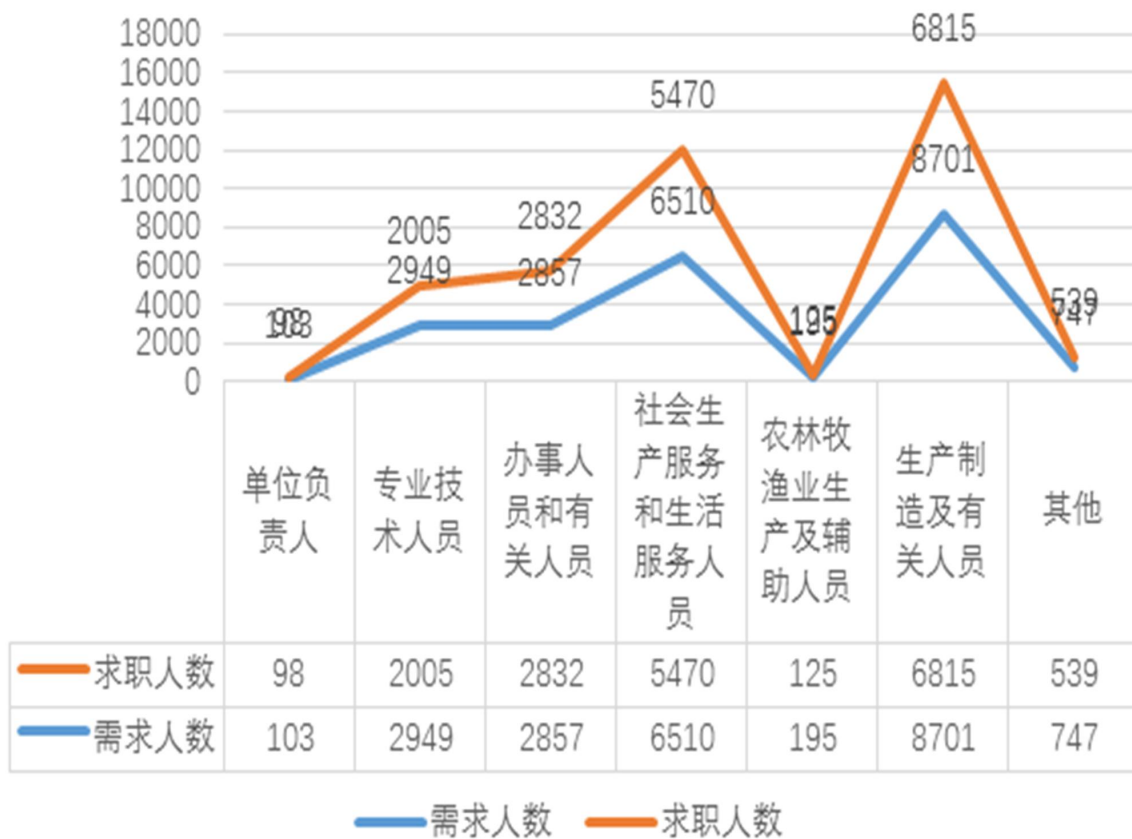


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	缝纫工	1145	591	554	1.94
2	车工	519	226	293	2.30
3	半导体芯片制造工	621	394	227	1.58
4	网约配送员	482	318	164	1.52
5	铸造工	221	81	140	2.73
6	餐厅服务员	334	205	129	1.63
7	房地产经纪人	299	177	122	1.69
8	电线电缆制造工	152	48	104	3.17
9	焊工	160	64	96	2.50
10	化工单元操作工	224	130	94	1.72

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	383	682	299	0.56
2	其他生产辅助人员	75	233	158	0.32
3	其他住宿和餐饮服务人员	60	201	141	0.30
4	采购员	32	126	94	0.25
5	保卫管理员	220	300	80	0.73
6	包装工	59	138	79	0.43

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
7	营销员	80	148	68	0.54
8	收银员	41	105	64	0.39
9	后勤管理员	176	236	60	0.75
10	快递员	47	106	59	0.44

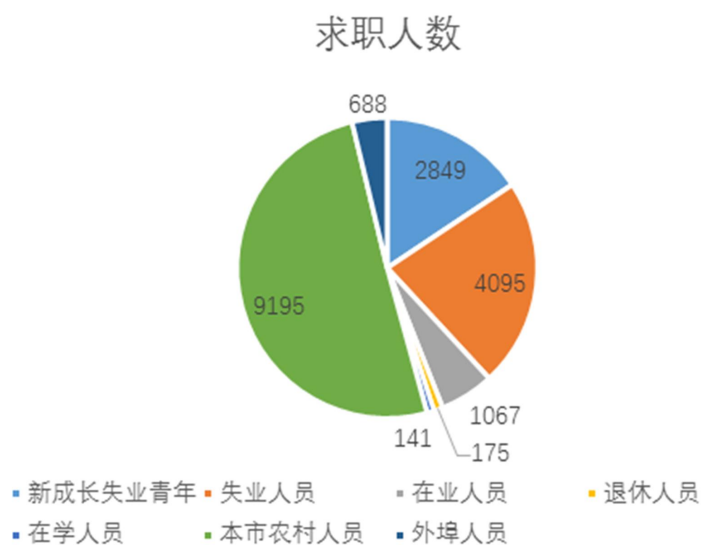
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

**5. 从求职人员类别看。**四季度求职人数类别前三的分别为本市农村人员、失业人员、新成长失业青年，求职占比 50.49%、22.49%、15.65%。环比分别上升 1.88%、9.64%和 10.94%。同比上升 17.42%、下降 33.15%、上升 12.08%。其中应届高校毕业生 514 人，占比新成长失业青年总数的 18.04%，环比下降 6.38%，同比上升 16.03%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年	2849	15.65	10.94	12.08
其中: 应届高校毕业生	514	18.04	-6.38	16.03
失业人员	4095	22.49	9.64	-33.15
在业人员	1067	5.86	2.89	8.11
退休人员	175	0.96	-18.98	-30.56
在学人员	141	0.77	-39.48	-22.53
本市农村人员	9195	50.49	1.88	17.42

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
外埠人员	688	3.78	-25.46	-9.11
合计	18210	100	/	/



## 6. 从用工需求条件看。

(1) 性别。从求职性别分析，男性和女性的求职人数比重分别为 60.48%和 39.52%。环比上升 5.32%、下降 1.14%。同比分别下降 2.17%和 3.01%。

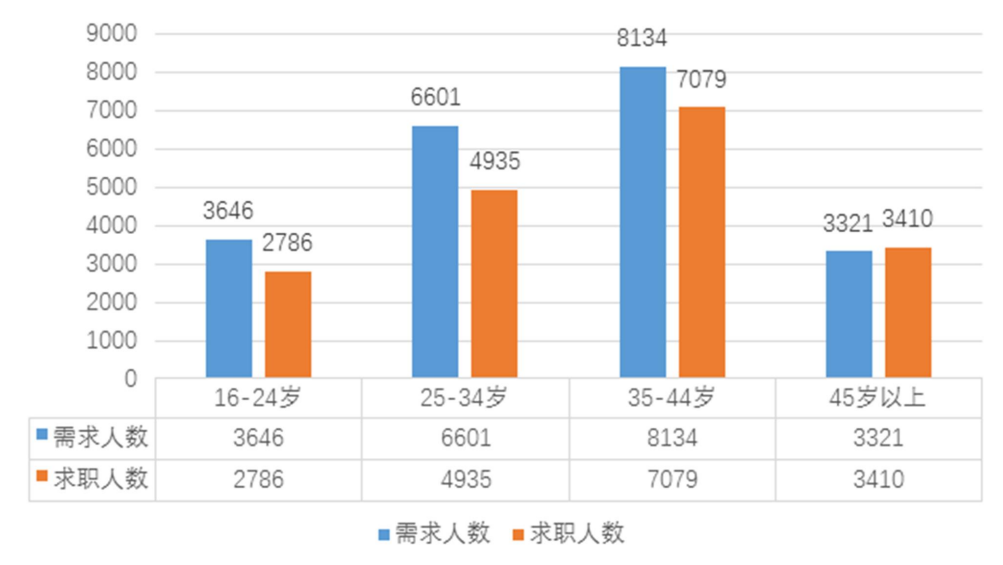
表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	11013	60.48	5.32	-2.17
女	7197	39.52	-1.14	-3.01
合计	18210	100	/	/

**(2) 年龄。**从年龄需求分析，四季度需求人员以 25-44 岁年龄段为主，其中：25-34 岁需求占 29.92%，环比上升 1.91%，同比下降 6.34%；35-44 岁需求占 36.87%，环比上升 1.38%，同比下降 4.34%。求职人员年龄段也是 25-44 岁年龄段为主，其中 25-34 岁的占 27.10%，环比下降 0.96%，同比下降 11.59%；35-44 岁的占 38.87%，环比上升 8.39%，同比上升 1.10%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	3646	16.53	10.42	5.53	2786	15.30	-1.31	-2.25	1.33
25-34 岁	6601	29.92	1.91	-6.34	4935	27.10	-0.96	-11.59	1.36
35-44 岁	8134	36.87	1.38	-4.34	7079	38.87	8.39	1.10	1.17
45 岁以上	3321	15.05	0.82	1.10	3410	18.73	0.29	5.15	0.99
无要求	360	1.63	-2.17	-7.46	—	—	—	—	—
合计	22062	100	/	/	18210	100	/	/	1.21



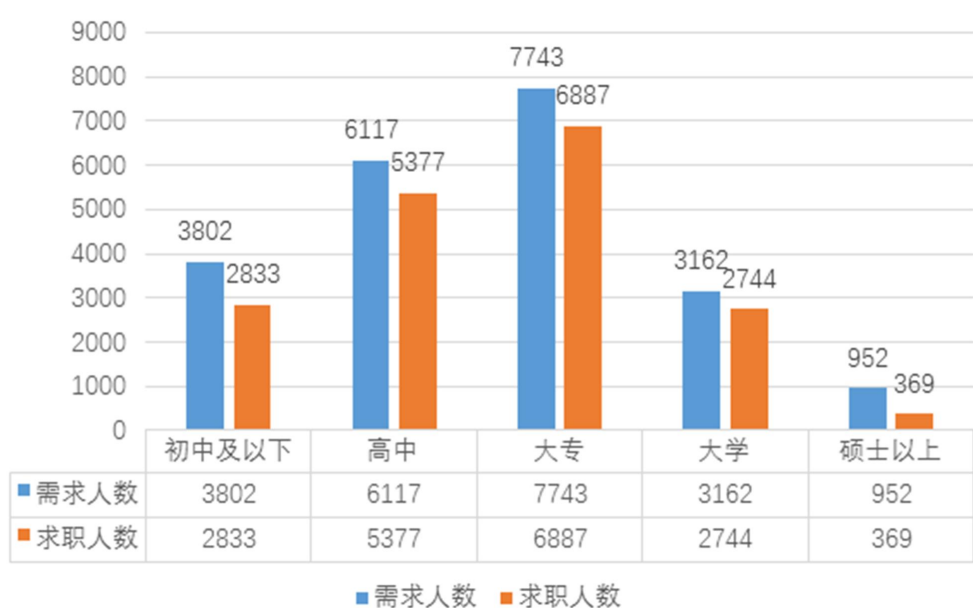
（3）文化程度。从用人单位对求职者文化程度需求分析，四季度全市人力资源市场劳动力需求主要集中在高中及以上学历。98.70%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有大专文化程度的用人需求最多，占总体需求的35.10%，环比上升4.88%，同比下降1.89%；对高中文化程度的用人需求占27.73%，环比上升9.10%，同比上升1.63%。

从求职者的文化程度分析，37.82%的求职者是大专文化程度，高中文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为29.53%和15.56%；大学及以上文化程度的求职比重为17.10%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	3802	17.23	-0.11	-12.86	2833	15.56	4.35	-14.87	1.36

高中	6117	27.73	9.10	1.63	5377	29.53	5.14	0.81	1.15
其中: 职高、 技校、中专	1372	22.43	20.77	21.09	906	16.85	3.54	-3.21	1.54
大专	7743	35.10	4.88	-1.89	6887	37.82	4.71	0.45	1.14
大学	3162	14.33	-8.13	-8.95	2744	15.07	-5.93	-7.33	1.17
硕士以上	952	4.32	10.19	73.41	369	2.03	-10.87	86.36	2.60
无要求	286	1.30	-20.99	-25.52	---	---	---	---	---
合计	22062	100	/	/	18210	100	/	/	/



(4) 技术等级或职称。从用人需求对技术等级分析,对技术等级有明确要求的占 35.33%,主要集中在初级职称和中级职称,所占比重分别为 14.16%和 10.24%,二者约占需求总量的 24.40%,环比分别上升 1.13%和 1.39%,同比上升 25.01 和下降 3.87%。

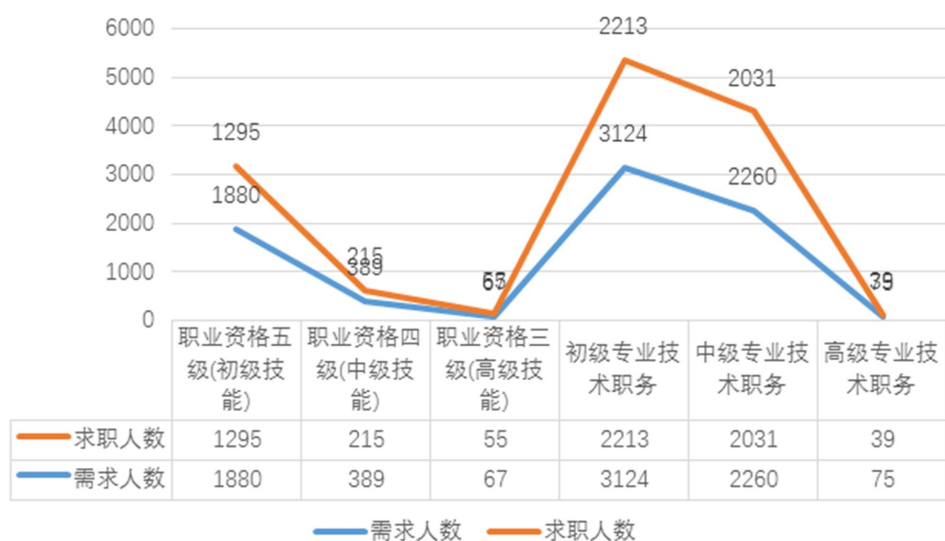
从求职人员的技术等级分析,32.11%的求职者具有某种技

术资格等级，主要集中在初级职称和中级职称，所占比重分别为 12.15%和 11.15%，二者占比 23.30%，环比分别上升 1.24%和 2.06%，同比分别上升 30.25%和 8.44%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	1880	8.52	-4.23	5.44	1295	7.11	-0.92	13.80	2.24
职业资格四级 (中级技能)	389	1.76	-2.02	-30.66	215	1.18	-1.38	-50.35	2.59
职业资格三级 (高级技能)	67	0.30	-10.67	-59.64	55	0.30	-9.84	-49.07	2.00
职业资格二级 (技师)									
职业资格一级(高级技师)									
初级专业技术职务	3124	14.16	1.13	25.01	2213	12.15	1.24	30.25	2.19
中级专业技术职务	2260	10.24	1.39	-3.87	2031	11.15	2.06	8.44	1.90
高级专业技术职务	75	0.34	25.00	-36.97	39	0.21	-4.88	-38.10	2.69
无技术等级或职称	—	—	—	—	12362	67.89	3.59	-7.42	0.78
无要求	14267	8.52	4.51	-6.14	—	—	—	—	—
合计	22062	100	/	/	18210	100	/	/	/





### （三）存在问题及下步工作安排。

**1. 存在问题：**四季度我市劳动力市场供需总体平稳，但结构性问题依然存在。一是供需矛盾依然存在。随着经济发展，市场竞争日趋激烈，对高素质、多元化的人才需求不断增加，但部分劳动者知识技能缺乏，不能适应职业需求；二是人才流动性大。受薪资待遇、职业发展受限等因素影响，人才离职率居高，特别是高技能人才流失严重。三是本地院校专业设置与当前产业发展需求不适配，园区配套等附属设施不够完善。

**2. 下一步工作安排：**根据省厅相关工作部署要求，立足我市实际，一是搭建供需对接平台。常态化开展“2+N”招聘活动，组织开展以“春风送暖 宜业回池”为主题的春风行动系列活动，保障春节前后企业用工需求。二是充分发挥人社管家作用，做好企业紧缺技能人才的摸底工作，了解企业缺少的技能型人才的职业种类、技能水平，有针对性的开展技能人才培养培养工作。三是加大政策落实力度。加大就业创业政策宣传力度，落细落实生活补贴、就业补贴、失业保险稳岗返还、社会保险补

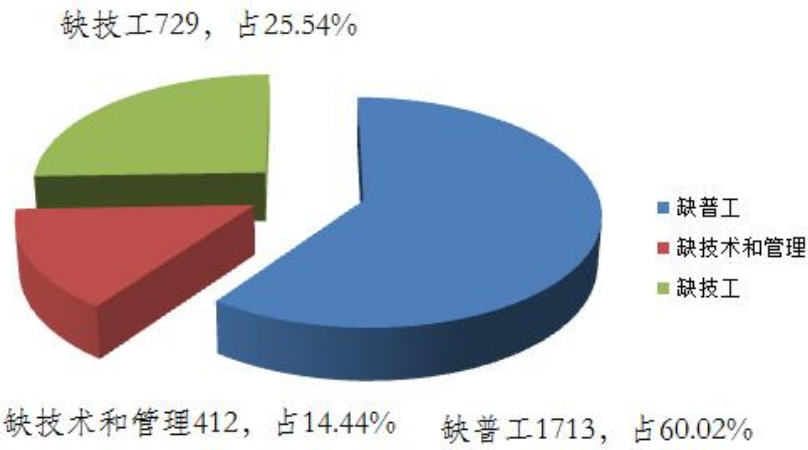
贴等一系列惠民惠企政策。通过加强信息化建设，我们可以将“人找政策”转变为“政策找人”，充分发挥政策支撑效应，主动释放红利，缓解企业招工难问题。**四是**加强指导池州市高级技工学校推深做实产教融合，对接本地企业开设企业订单班、冠名班。

### 三、产业园区用工监测分析

#### （一）总体情况。

四季度末我市 6 个产业园区共有企业 2116 户，实有员工 68865 人。本季度末园区实有员工环比减少 0.03%，其中技能人才 19170 人，占 27.84%，专业技术人才 6913 人，占 10.04%。本季度末计划招聘 6134 人，实际招聘 3350 人，环比增加 0.27%，缺工 2854 人，环比增加 2%，占实有员工比例 4.14%，四季度园区企业招用工情况如下表：

月份	园区企业 员工总数	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数
10 月	68706	6180	3361	2829
11 月	68737	6203	3430	2820
12 月	68865	6134	3350	2854



## （二）员工流失情况。

12 月份产业园内企业流失员工 252 人。占园内实有员工数的 0.37%。四季度分月流失情况如下图：

月份	实有员工数 (人)	流失员工数 (人)	所占比重 (%)
10 月	68706	275	0.40
11 月	68737	341	0.50
12 月	68865	252	0.37

10 月份以来，员工流失数趋向减少，产业园区内企业员工队伍，趋于稳定。流失人员主要在贵池高新区、池州市经济开发区，流失人数在正常范围内，未对企业生产造成较大影响。

## （三）招工情况分析。

四季度六个产业园区企业计划招工数据平稳。12 月份六个产业园区计划招工 6134 人，实际招工 3350 人，缺工 2854 人。缺工较大的是江南产业集中区。

园区	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数	企业流失 人数
市经开区	150	90	130	70
江南集中区	4922	2605	2317	6
大渡口经开区	68	35	33	35
青阳经济区	500	434	66	1
贵池高新区	460	167	293	90
东至经开区	34	19	15	50
合计	6134	3350	2854	252

#### 四、农村劳动力转移监测分析

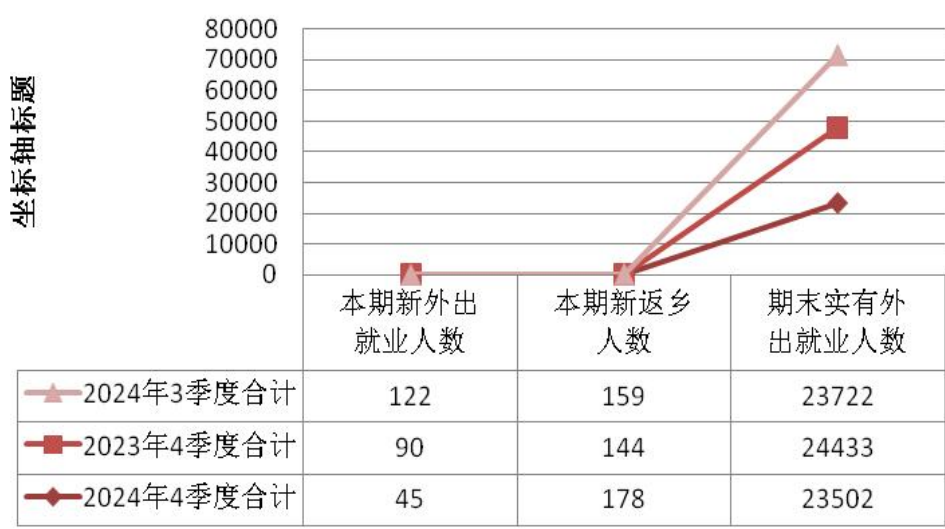
2024 年四季度末我市农村劳动力监测新外出就业 6 人，新返乡 102 人，期末实有外出就业 7762 人，占农村劳动力监测总人口数 50.37%。本季度我市农村劳动力外出转移就业总体形势平稳。

##### （一）监测总体情况。

我市 10 家监测行政村总人口数是 26257 人，劳动力总数是 15411 人，占总人口数 58.69%。 本期内新外出就业人数 6 人，占劳动力总数 0.04%，同比减少 62.5%，环比减少 79.31%。本期内新返乡人数 102 人，占劳动力总数 0.62%，同比增加 30.39%，环比增加 54.9%。期末实有外出就业 7762 人，占劳动力总数 50.37%，同比下降 4.18%，环比下降 1.68%。

时间	本期内新 外出就业 人数	占劳动 力比例 (%)	本期内新 返乡人数	占劳动 力比例 (%)	期末实有外 出就业人数	占劳动 力比例 (%)
2024 年 10 月	24	0.15	37	0.24	7882	51.08
2024 年 11 月	15	0.1	39	0.25	7858	50.98
2024 年 12 月	6	0.04	102	0.66	7762	50.37
2024 年 4 季度合计	45	0.1	178	0.38	23502	50.81
2023 年 4 季度合计	90	0.11	144	0.18	24433	30.84
2024 年 3 季度合计	122	0.26	159	0.34	23722	51.18

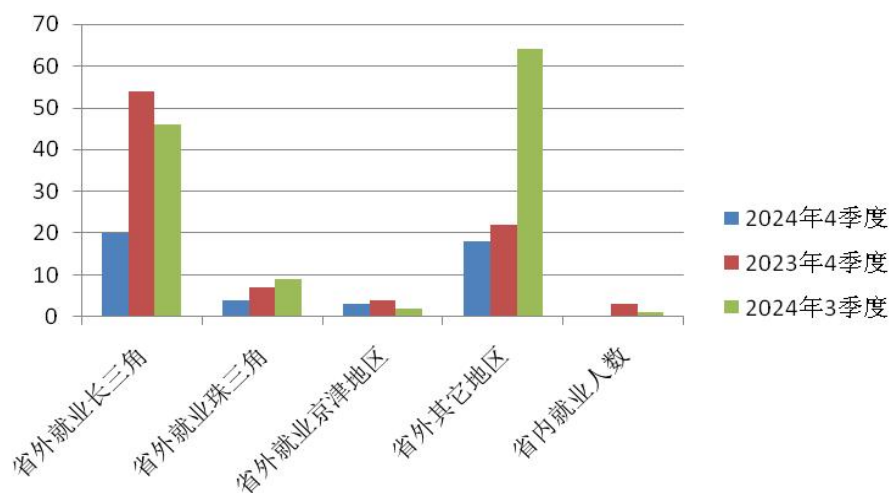
对比情况



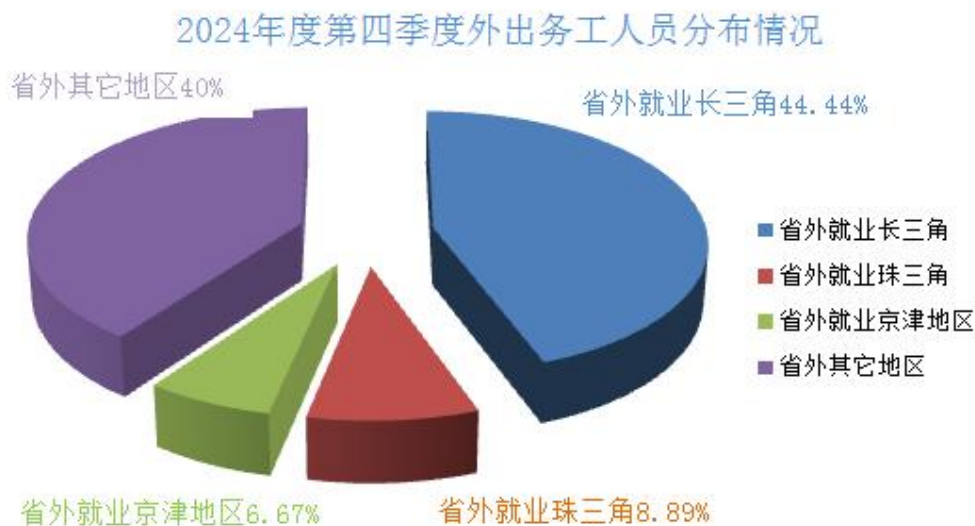
(二) 转移就业流向。

2024 年四季度新外出就业 178 人，其中省内转移就业 1 人，占 0.82%；长三角就业 46 人，占 37.7%；珠三角就业 10 人，占 8.19%；京津地区就业 2 人，占 1.64%；省外其它地区就业 64 人，占 52.45%。

时间	本期 内新外 出就 业人 数	省外就 业人数- 长三 角	省外就 业人数- 珠三 角	省外就 业人数- 京津	省外 其它 地区	省内 就 业	省内就业 与外出就 业人数比 例（%）
2024 年 10 月	24	7	2	1	14	0	0
2024 年 11 月	15	8	1	2	4	0	0
2024 年 12 月	6	5	1	0	0	0	0
2024 年 4 季度合计	45	20	4	3	18	0	0
2023 年 4 季度合计	90	54	7	4	22	3	3. 33
2024 年 3 季度合计	122	46	9	2	64	1	0. 82



24 年 4 季度和 24 年 3 季度、23 年 4 季度外出务工人员分布对比

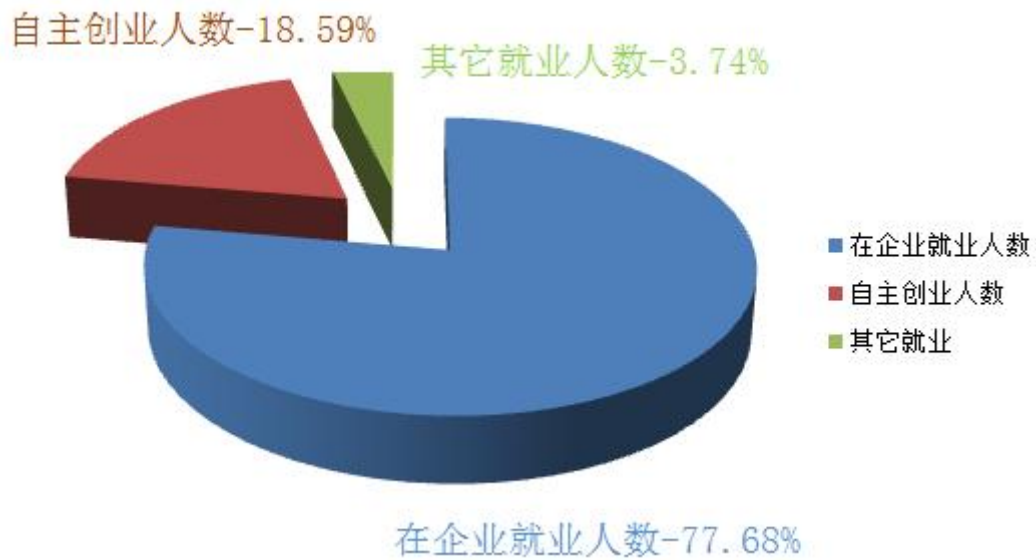


2024 年度第四季度外出务工人员分布图

### (三) 本地非农就业情况。

本地非农就业 8996 人，占劳动力总数 19.45%。其中在企业就业 6991 人，占非农就业 77.71%；自主创业 1669 人，占非农就业 18.55%。四季度我市非农就业人数比上季度减少 10 人；比去年同期增加 83 人。企业就业仍然是非农就业的主要渠道。本季度自主创业人数基本持平。

时间	本地非农 就业人数	在企业就 业人数	自主创业 人数	其 他	非农就业占 劳动力比例
2024 年 10 月	2995	2327	557	111	3.71
2024 年 11 月	3004	2336	556	112	3.73
2024 年 12 月	2997	2328	556	113	3.77
2024 年 4 季度合计	8996	6991	1669	336	
2023 年 4 季度合计	8913	6649	1738	526	
2024 年 3 季度合计	8926	6654	1737	535	



2024 年度第四季度本地非农就业人数分布图

**（四）特点。**

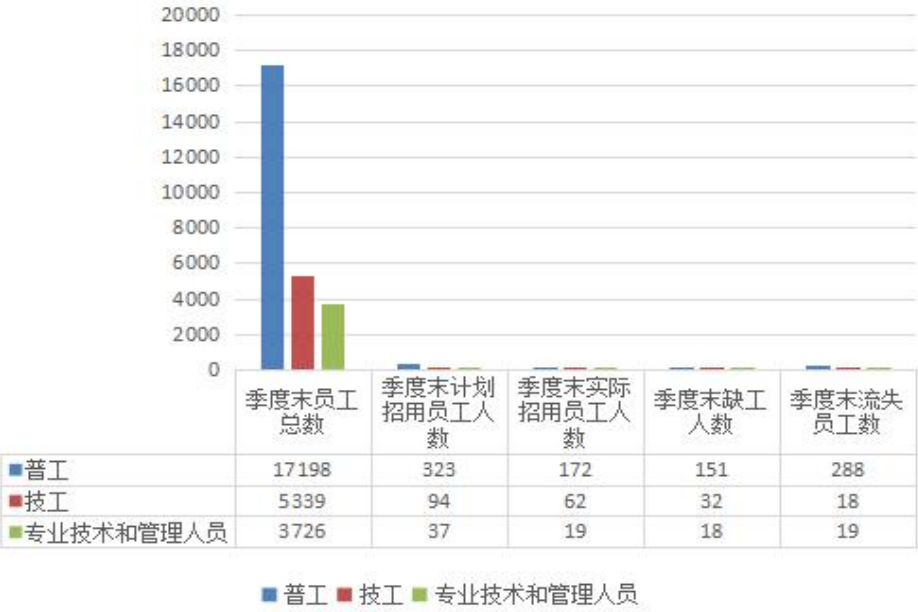
2024 年四季度累计新外出就业人数 45 人，新返乡人数 178 人，与上季度相比新外出就业人数减少 77 人. 新返乡人数增加 19 人。四季度外出用工变化幅度不大，符合当季用工情况。

## 五、企业用工监测分析

2024 年四季度，全市 100 家用工监测企业期末实有员工 26263 人，季度末计划招聘 454 人，实际招聘 253 人，招聘成功率 55.73%，比上季度的 56.19%低 0.46 个百分点。缺工 201 人，流失员工 325 人，流失率 1.24%，流失员工主要为普工；实际招聘高校毕业生 6 人。

四季度末监测企业用工需求仍以普工为主，计划招聘普工 323 人，占需求总人数的 71.15%；计划招聘技工 94 人，占需求总人数的 20.70%；计划招聘专业技术和管理人员 37 人，占需求总人数的 8.15%。

类别	季度末员工总数	季度末计划招聘员工人数	季度末实际招聘员工人数	季度末缺工人数	季度末流失员工数
普工	17198	323	172	151	288
技工	5339	94	62	32	18
专业技术和管理人员	3726	37	19	18	19
合计	26263	454	253	201	325





### (一) 行业分析。

序号	行业名称	企业总数(家)	本期末员工总数(人)	期末计划招聘员工数(人)	期末实际招聘员工人数(人)	期末缺工人数(人)	期末流失员工数(人)
1	农、林、牧、渔业	1	89	0	0	0	0
2	采矿业	1	145	0	0	0	0
3	制造业	74	23572	403	221	182	274
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	93	1	1	0	0
5	建筑业	2	28	0	0	0	0
6	批发和零售业	2	159	0	0	0	0
7	交通运输、仓储和邮政业	1	60	0	0	0	0
8	住宿和餐饮业	9	1086	23	10	13	6
9	信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	0	0	0	0
10	金融业	1	39	0	0	0	0
11	房地产业	1	60	0	0	0	0
12	租赁和商务服务业	2	158	0	0	0	0
13	科学研究和技术服务业	1	532	26	20	6	37
14	水利、环境和公共设施管理业	1	64	0	0	0	4
15	居民服务、修理和其他服务业	1	87	0	0	0	2
16	卫生和社会工作	1	73	1	1	0	2
合计		100	26263	454	253	201	325

100 家监测企业分属 16 个行业，以制造业为主，共 74 家，期末共有员工 23572 人，计划招聘员工 403 人，实际招聘员工

221 人，缺工 182 人，共流失员工 274 人；其它 15 个行业共 26 家企业，期末共有员工 2691 人，计划招聘员工 51 人，实际招聘员工 32 人，缺工 19 人，共流失员工 51 人。具体情况见下表：

**（二）性质分析。**

100 家监测企业中，私营企业数量最多，共 44 家，期末共有员工 11732 人，计划招聘员工 156 人，实际招聘员工 63 人，缺工 93 人，共流失员工 119 人。按企业性质分具体情况见下表：

序号	企业性质	企业总数（家）	本期末员工总数（人）	期末计划招聘员工数（人）	期末实际招聘员工人数（人）	期末缺工人数（人）	期末流失员工数（人）
1	国有企业	13	4085	26	25	1	37
2	有限责任公司	24	5558	134	90	44	113
3	股份有限公司	15	4179	70	46	24	45
4	私营企业	44	11732	156	63	93	119
5	其他企业	2	358	35	27	8	7
6	中外合资经营企业	1	268	3	1	2	4
7	外资企业	1	83	30	1	29	0
合计		100	26263	454	253	201	325

监测显示，2024 年四季度，监测企业在三季度用工需求基本满足的基础上，计划招聘人数、实际招聘人数、缺工数、流失员工数均有所下降，用工需求得到基本满足；预计 2025 年一季度，随着“春风送暖 宜业回池”系列招聘活动的开展，企业用工整体状况继续保持平稳。

## 六、“四上”企业用工监测分析

2024 年四季度，74 家“四上”用工监测企业期末实有员工 5427 人，计划招聘 436 人，实际招聘 331 人，招聘成功率 75.92%；缺工 105 人，流失员工 317 人，员工流失率 5.84%。

类别	本季度末 员工总数	本季度末计划 招用员工人数	本季度末实际 招用员工人数	本季度末 缺工人数	本季度末流 失员工数
普工	2861	304	214	90	233
技工	1023	93	84	9	53
专业技术和管理人员	1543	39	33	6	31
合计	5427	436	331	105	317

### （一）行业分析。

74 家“四上”监测企业中，共包含 12 个行业，以制造业为主，共 29 家，期末共有员工 2412 人，计划招聘员工 305 人，实际招聘员工 218 人，缺工 87 人，共流失员工 188 人；其它 11 个行业共 45 家企业，期末共有员工 3015 人，计划招聘员工 131 人，实际招聘员工 113 人，缺工 18 人，共流失员工 129 人。具体情况见下表：

序号	行业名称	企业 总数 (家)	本期末员 工总数 (人)	期末计划 招聘员工 数(人)	期末实际招聘 员工人数(人)	期末缺 工人数 (人)	期末流 失员工 数(人)
1	采矿业	2	63	0	0	0	0
2	制造业	29	2412	305	218	87	188
3	建筑业	16	1014	85	82	3	85
4	批发和零售业	8	450	15	4	11	11
5	交通运输、仓储和 邮政业	4	224	1	1	0	0

序号	行业名称	企业总数 (家)	本期末员工总数 (人)	期末计划招聘员工数 (人)	期末实际招聘员工人数(人)	期末缺工人数 (人)	期末流失员工数 (人)
6	住宿和餐饮业	3	276	15	15	0	11
7	信息传输、软件和信息技术服务业	1	12	0	0	0	0
8	房地产业	5	13	0	0	0	0
9	租赁和商务服务业	3	304	7	6	1	10
10	水利、环境和公共设施管理业	1	438	0	0	0	8
11	卫生和社会工作	1	215	5	5	0	2
12	文化、体育和娱乐业	1	6	3	0	3	2
合计		74	5427	436	331	105	317

## (二) 性质分析。

74 家“四上”监测企业中，私营企业数量最多，共 34 家，期末共有员工 2891 人，计划招聘员工 352 人，实际招聘员工 268 人，缺工 84 人，共流失员工 213 人。按企业性质分具体情况见下表：

序号	企业性质	企业总数 (家)	本期末员工总数 (人)	期末计划招聘员工数 (人)	期末实际招聘员工人数 (人)	期末缺工人数 (人)	期末流失员工数 (人)
1	国有企业	1	117	0	0	0	3
2	集体企业	1	38	0	0	0	0
3	有限责任公司	21	1357	78	63	15	76
4	股份有限公司	15	845	5	0	5	24
5	私营企业	34	2891	352	268	84	213
6	港、澳、台商独资经营企业	2	179	1	0	1	1
合计		74	5427	436	331	105	317

（三）预期分析。

74 家“四上”监测企业预计下期招聘员工 314 人，从学历看，需求高中及以下学历的最多，为 148 人，占 47.13%。从职称要求来看，无职称要求人员共 179 人，占 57.01%；从技能要求来看，无技能要求人员共 165 人，占 52.55%。

预计下期招聘员工人数	学历要求					职称要求				技能要求					
	高中及以下	大专	本科	硕士研究生	博士研究生	初级职称	中级职称	高级职称	无职称要求人员	初级工	中级工	高级工	技师	高级技师及以上	无技能要求人员
314	148	87	67	10	2	76	38	21	179	79	39	13	11	7	165

七、失业动态监测分析

（一）监测样本基本情况。

2024 年池州市监测企业 100 家，给国家上报样本企业 100 家。其中国有企业 9 家，占 9%；股份合作企业 1 家，占 1%；股份有限公司 20 家，占 20%；合资经营企业 1 家，占 1%；私营企业 35 家，占 35%；外资企业 1 家，占 1%；有限责任公司 27 家，占 27%；中外合资经营企业 1 家，占 1%；其他企业 5 家，占 5%。

企业性质	户数	占比（%）
国有企业	9	9
股份合作企业	1	1

企业性质	户数	占比 (%)
股份有限公司	20	20
合资经营企业	1	1
私营企业	35	35
外资企业	1	1
有限责任公司	27	27
中外合资经营企业	1	1
其他企业	5	5
合计	100	100

其中制造业 76 家，占 76%；采矿业 1 家，占 1%；房地产业 1 家，占 1%；建筑业 2 家，占 2%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1%；金融业 1 家，占 1%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1%；农、林、牧、渔业 2 家，占 2%；批发和零售业 2 家，占 2%；卫生和社会工作 1 家，占 1%；信息传输、软件和信息技术服务业 1 家，占 1%；住宿和餐饮业 9 家，占 9%；租赁和商务服务业 2 家，占 2%。

行业类别	户数	占比 (%)
制造业	76	76
采矿业	1	1
房地产业	1	1
建筑业	2	2
交通运输、仓储和邮政业	1	1
金融业	1	1
居民服务、修理和其他服务业	1	1

行业类别	户数	占比（%）
农、林、牧、渔业	2	2
批发和零售业	2	2
卫生和社会工作	1	1
信息传输、软件和信息技术服务业	1	1
住宿和餐饮业	9	9
租赁和商务服务业	2	2
合计	100	100

### （二）当期从业人数情况

2024 年，我市失业动态监测样本合计从业人数分别为：25233 人、25399 人、25792 人、26105 人、26161 人、26102 人、26025 人、25912 人、25756 人、25731 人、25772 人、25613 人。本年度 12 月从业人数较 1 月增加 380 人，增幅为 1.51%。年中处于用工高潮期，年初和年末用工人数相对减少。



（三）岗位流失情况。

2024 年，池州市 100 家监测企业在岗职工总数为 25613 人，与年初建档期末相比增加 222 人，增幅为 0.87%。

2024 年监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	建档期末岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位增加总数	岗位变化数量占比(%)
2024 年 1 月	100	25391	25233	-158	209	-0.63%
2024 年 2 月	100	25233	25399	166	588	0.65%
2024 年 3 月	100	25399	25792	393	1067	1.52%
2024 年 4 月	100	25792	26105	313	791	1.20%
2024 年 5 月	100	26105	26161	56	541	0.21%
2024 年 6 月	100	26161	26102	-59	419	-0.23%
2024 年 7 月	100	26102	26025	-77	375	-0.30%
2024 年 8 月	100	26025	25912	-133	384	-0.44%
2024 年 9 月	100	25912	25756	-156	324	-0.61%
2024 年 10 月	100	25756	25731	-25	324	-0.10%
2024 年 11 月	100	25731	25772	41	333	0.16%
2024 年 12 月	100	25772	25613	-159	197	-0.62%





### （三）行业岗位变动情况

#### 1. 按行业分析岗位变化情况

1-12 月，我市失业动态监测样本单位按照行业分布比较，有制造业、采矿业、交通运输仓储和邮政业、农林牧渔业、批发和零售业、住宿和餐饮业从业人员增加，卫生和社会工作、信息传输软件和信息技术服务业与年初持平，房地产业、建筑业、金融业、居民服务修理和其他服务业、租赁和商务服务业出现从业人员减少。

行业	企业数	建档期 人数	12 月人数	变动人数	变动率%
制造业	76	23367	23559	192	0.81
采矿业	1	124	145	1	0.69
房地产业	1	56	54	-2	-3.70
建筑业	2	35	28	-7	-0.25
交通运输、仓储和邮政业	1	50	59	9	15.25
金融业	1	40	39	-1	-2.56
居民服务、修理和 其他服务业	1	130	128	-2	-1.56
农、林、牧、渔业	2	144	153	9	5.88
批发和零售业	2	152	159	7	4.40
卫生和社会工作	1	73	73	0	0
信息传输、软件和 信息技术服务业	1	18	18	0	0
住宿和餐饮业	9	1079	1082	3	0.28
租赁和商务服务业	2	123	116	-7	-6.03
总计	100	25391	25613	222	0.87

## 2. 按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，2024 年私营企业、外资企业、中外合资经营企业岗位有所流失，流失率分别为 4.83%、2.41%、27.61%。

岗位数有所增加的有：国有企业 2.26%、股份合作企业 0.12%、股份有限公司 3.29%、合资经营企业 52.54%、有限责任公司 2.63%、其他企业 38.38%。

详见下图：

企业性质	企业总数	建档期 人数	12 月 人数	变动 人数	变动率%
国有企业	9	1384	1416	32	2.26
股份合作企业	1	1630	1632	2	0.12
股份有限公司	20	8360	8645	285	3.29
合资经营企业	1	28	59	31	52.54
私营企业	35	7027	6703	-324	-4.83
外资企业	1	85	83	-2	-2.41
有限责任公司	27	6051	6214	163	2.63
中外合资经营企业	1	342	268	-74	-27.61
其他企业	5	484	593	109	38.38
合计	100	25391	25613	222	0.87

## 3. 按岗位减少类型分析岗位变化和流失情况

2024 年，监测数据显示，共流失 5330 个岗位。减少类型主要有用人单位解除劳动合同 80 人、劳动者解除劳动合同 4175 人、双方协商解除劳动合同 800 人、劳动合同终止解除 275 人。

调查期	用人单位解除 劳动合同	劳动者解除 劳动合同	双方协商解 除劳动合同	劳动合同 终止	调查期末 减员人数
2024 年 1 月	0	283	65	19	367
2024 年 2 月	1	337	64	20	422
2024 年 3 月	0	531	112	31	674
2024 年 4 月	0	388	69	21	478
2024 年 5 月	3	354	97	31	485
2024 年 6 月	64	369	31	14	478
2024 年 7 月	0	388	50	14	452
2024 年 8 月	0	372	116	9	497
2024 年 9 月	7	389	69	15	480
2024 年 10 月	0	256	39	54	349
2024 年 11 月	5	225	41	21	292
2024 年 12 月	0	283	47	26	356
合计	80	4175	800	275	5330

