

九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民
基本养老保险绩效评价报告

2024 年 9 月

评价小组人员名单及职务（或专业技术职称）：

项目主评人：曹学友 （注册会计师）

组 员：程思茗 （助理会计师）

施 雨 （助理会计师）

项目主评人（签字）：

（中介机构盖章）

2024 年 9 月 20 日

目 录

摘 要.....	1
一、项目概况.....	1
（一）项目立项情况	1
（二）项目资金情况	2
（三）项目实施情况	2
（四）项目组织和管理	2
二、项目绩效目标.....	3
（一）绩效目标设置情况	3
（二）绩效目标完成情况	5
三、绩效评价结论.....	6
（一）评价得分情况	6
（二）评价总体结论	6
四、绩效评价指标分析.....	7
五、存在的主要问题及原因分析	9
（一）预算编制精准度有待提升	9
（二）城乡居民基本养老保险档案管理不够规范	10
（三）城乡居民基本养老保险公示内容不够完整	10
（四）基本养老保险基金绩效目标编制尚需规范	10
六、意见和建议.....	11
（一）提升预算编制精细化水平，强化预算编制过程管理	11
（二）落实基金管理制度，加强档案审核管理	11
（三）严格落实社保基金公示规定，确保信息公开透明	11
（四）加强绩效目标管理，提高绩效管理规范化水平	12
七、评价组织情况.....	12
（一）绩效评价目的、范围	12
（二）绩效评价原则	12
（三）评价指标体系	12
（四）评价方式方法	13
（五）评价标准	14
（六）绩效评价工作过程	14
八、附件.....	15

摘 要

一、项目概况

2010 年 10 月，全国人民代表大会常务委员会颁布了《中华人民共和国社会保险法》，明确提出“国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利”等内容，同时还提出“国务院和省、自治区、直辖市人民政府建立健全社会保险基金监督管理制度，保障社会保险基金安全、有效运行”的要求。

为贯彻落实国家和党中央相关会议及文件精神，安徽省及池州市先后出台《安徽省人民政府关于进一步完善城乡居民基本养老保险制度的实施意见》（皖政〔2014〕84 号）、《关于转发省人社厅 省财政厅〈关于建立城乡居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见〉的通知》（池人社发〔2019〕46 号）等制度文件，为建立健全城乡社会保障体系奠定基础。

九华山风景区管理委员会财政处为本项目资金主要管理部门，九华山风景区社会保障局为本项目主管部门。

二、评价结论

经统计分析，九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效评价综合得分 91.50 分，评价等级为“良”。具体评分情况见下表：

项 目	决策	过程	产出	效益	合计得分
标准分	20	20	30	30	100
评价得分	15	18.50	30	28	91.50
得分率%	75.00	92.50	100	93.33	91.50

九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效评价发现的主要问题有：**一是**基金预算编制精准度有待提升；**二是**城乡居民基本养老保险档案管理不够规范；**三是**城乡居民基本养老保险公示内容不够完整；**四是**基本养老保险基金绩效目标编制尚需完善。

针对存在的问题提出意见与建议：**一要**提升预算编制精细化水平，强化预算编制过程管理；**二要**落实基金管理制度，加强档案审核管理；**三要**严格落实社保基金公示规定，确保信息公开透明；**四要**加强绩效目标管理，提高绩效管理规范化水平。

九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民 基本养老保险绩效评价报告

为进一步加强预算绩效管理，优化财政资源配置，提高资金使用效益。受区财政处委托，本事务所组成评价组，对九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险项目开展绩效评价工作。现将评价情况报告如下。

一、项目概况

（一）项目立项情况

为建立健全城乡社会保障体系，构建公平、可持续养老保险制度，使公民共享发展成果，促进社会和谐稳定，2010 年 10 月，全国人民代表大会常务委员会颁布了《中华人民共和国社会保险法》，明确提出“国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利”等内容，同时还提出“国务院和省、自治区、直辖市人民政府建立健全社会保险基金监督管理制度，保障社会保险基金安全、有效运行”的要求。

为贯彻落实国家和党中央相关会议及文件精神，坚持以人民为中心的发展思想，按照兜底线、织密网、建机制的要求，健全统筹城乡、可持续的基本养老保险制度，安徽省及池州市先后出台了《安徽省人民政府关于进一步完善城乡居民基本养老保险制度的实施意见》（皖政〔2014〕84 号）、《关于转发省人社厅 省财政厅〈关于建立城乡居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见〉的通知》（池人社发〔2019〕46 号）及《池州市城

乡居民基本养老保险实施方案》等一系列制度文件，进一步完善基本养老保险制度，为建立健全城乡社会保障体系奠定基础。

（二）项目资金情况

1.收入情况

九华山风景区 2023 年度城乡居民基本养老保险基金年初收入预算 8,899,310.52 元，2023 年度城乡居民基本养老保险基金实际收入 15,575,644.07 元。

2.支出情况

九华山风景区 2023 年度城乡居民基本养老保险基金年初支出预算 5,764,057.18 元，基金运营过程中支出预算调整 782,000 元，调整后年度支出预算 6,546,057.18 元。2023 年度城乡居民基本养老保险基金实际支出 6,526,116.37 元。

（三）项目实施情况

城乡居民基本养老保险基金运营原则是对符合养老金发放条件的对象应发尽发，同时将特殊困难群体全部纳入基本养老保险范围内。

九华山风景区 2023 年度城乡居民基本养老保险全年实际发放 2923 人次。截至 2023 年底，政府代缴城乡居民基本养老保险保费人数共 224 人，已将特殊困难群体全部纳入基本养老保险范围。

（四）项目组织和管理

1.基金运营流程

城乡居民基本养老保险基金运营管理部门为九华山风景区社会保障局。基金运营单位针对城乡居民基本养老保险分参保

登记、待遇核定、暂停发放及死亡销户等 4 种情况单独建立档案。

基金运管单位应定期向社会公布本地区城乡居民基本养老保险参保情况以及城乡居民基本养老保险基金的收入、支出、结余和收益情况。相关主管部门应定期对基本养老保险的收支、管理和投资运营情况进行监督检查，并对发现问题进行整改，且检查结果定期向社会公布。

2.项目实施相关方及职责

(1) 九华山风景区管理委员会财政处主要负责审核城乡居民基本养老保险基金预算、决算、绩效目标，组织指导项目实施中期绩效运行监控、年度绩效评价等相关管理工作。

(2) 九华山风景区社会保障局为城乡居民基本养老保险基金运管单位，负责编制城乡居民基本养老保险基金预算、决算；绩效目标的编制、开展征缴发放、登记办理、追缴收回、监督检查以及总结自评等工作。

二、项目绩效目标

(一) 绩效目标设置情况

结合《九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效目标申报表》等资料，本项目总体绩效目标可归纳总结为：城乡居民基本养老保险基金 2023 年度收入预算 8,899,310.52 元，支出预算 6,546,057.18 元，用于保障居民养老保险待遇领取和保障居保参保。通过基金运营，为符合待遇领取对象提供稳定可靠生活来源，保障其基本生活需求，使其老有所依、老有所养，同时

促进劳动力流动，保障劳动力群体的正常代际更替，保证就业结构的合理化，有效应对人口老龄化挑战，有利于建立健全城乡社会保障体系，构建公平、可持续养老保险制度，有利于全民共享发展成果，不断增强参保对象获得感、幸福感、安全感，促进社会和谐稳定持续发展。具体绩效指标详见表 1。

表 1. 九华山风景区 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	享受城乡居民基本养老保险人数	≥2650 人
		符合发放条件对象养老金发放率	100%
		困难人员基本养老保险覆盖率	100%
	质量指标	基本养老保险发放对象合规率	100%
		财政代缴基本养老保险对象合规率	100%
	时效指标	基本养老保险征缴时效	符合文件规定
		基本养老保险发放时效	符合文件规定
		基本养老保险登记办理时效	符合文件规定
		基本养老保险误发、错发追缴收回时效	符合文件规定
	成本指标	基本养老保险缴费标准	符合文件规定
		基本养老保险发放标准	符合文件规定
	社会效益	为老年人提供稳定可靠生活来源，保障其基本生活需求，使其老有所依、老有所养	影响明显
		保障劳动力群体的正常代际更替，保证就业结构的合理化，有效应对人口老龄化挑战	影响明显
	可持续影响	健全城乡社会保障体系，构建公平、可持续的养老保险制度	影响明显
		不断增强参保对象获得感、幸福感、安全感，促进社会和谐，持续稳定发展	影响明显
	满意度	受益群众满意度	≥90%

（二）绩效目标完成情况

截至 2023 年底，九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效目标完成情况详见表 2。

表 2. 九华山风景区 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效目标完成情况表

绩效指标		指标值	完成值	是否完成
数量指标	享受城乡居民基本养老保险人数	≥2650 人	2923 人	是
	符合发放条件对象养老金发放率	100%	100%	是
	困难人员基本养老保险覆盖率	100%	100%	是
质量指标	基本养老保险发放对象合规率	100%	100%	是
	财政代缴基本养老保险对象合规率	100%	100%	是
时效指标	基本养老保险征缴时效	符合文件规定	符合规定	是
	基本养老保险发放时效	符合文件规定	符合规定	是
	基本养老保险登记办理时效	符合文件规定	符合规定	是
	基本养老保险误发、错发追缴收回时效	符合文件规定	符合规定	是
成本指标	基本养老保险缴费标准	符合文件规定	符合规定	是
	基本养老保险发放标准	符合文件规定	符合规定	是
社会效益	为老年人提供稳定可靠生活来源，保障其基本生活需求，使其老有所依、老有所养	影响明显	影响明显	是
	保障劳动力群体的正常代际更替，保证就业结构的合理化，有效应对人口老龄化挑战	影响明显	影响明显	是
可持续影响	健全城乡社会保障体系，构建公平、可持续的养老保险制度	影响明显	影响明显	是
	不断增强参保对象获得感、幸福感、安全感，促进社会和谐，持续稳定发展	影响明显	影响明显	是
满意度	受益群众满意度	≥90%	97.45%	是

三、绩效评价结论

（一）评价得分情况

经统计分析，九华山风景区 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效评价综合得分为 91.50 分，评价等级为“优”。具体评分情况见下表：

项 目	决策	过程	产出	效益	合计得分
标准分	20	20	30	30	100
评价得分	15	18.50	30	28	91.50
得分率%	75.00	92.50	100	93.33	91.50

（二）评价总体结论

经评价，九华山风景区 2023 年度城乡居民基本养老保险项目基本完成了年度绩效目标，预期效益基本能够实现。主要体现在：

一是开展“两个落实”，全力提升城乡居民基本养老金水平。首先是落实即将到龄人员缴费。根据九华山风景区《2023 年度城乡居民基本养老保险“提标争先”工作方案》文件精神，重点引导 55 周岁以上人员尽可能选择较高档次（2,000 元及以上）缴费，55 周岁以下由 200 档变 500 档缴费，增加其个人账户积累。同时，落实全省“十四五”末人均养老金 180 元目标任务。10 月 1 日，经管委会主任办公会研究决定，在今年省级和中央分别提高基础养老金标准 5 元的基础上，建立风景区城乡居民基本养老保险本级基础养老金机制，标准为 15 元/人/月，从 2023 年 1 月份开始执行，目前人均待遇水平已超过国家高质量发展考核指标 180 元。

二是加强风险排查，确保基金安全。一方面加强数据共享比对，全面开展数据核查。常态化开展跨险种数据比对工作，杜绝重复领取的情况发生。另一方面加强待遇资格认证工作。2023 年完成资格认证 2456 人，其中认证通过 2443 人，认证不通过 13 人，已暂停

待遇领取。同时建立死亡人员月报制度，对于死亡人员及时在系统做暂停，杜绝养老金多发现象。对大额支付、多次补发、待遇手工调整等现象在发放前需进行再核实。

四、绩效评价指标分析

《九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效评价指标体系》共设置 4 个一级指标、11 个二级指标和 18 个三级指标，本次评价按照设定的评价指标及评分标准，通过现场调研采集信息数据进行分析，相关指标评分情况分析内容见表 3。

表 3. 九华山风景区 2023 年城乡居民基本养老保险绩效评价评分情况分析表

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
决策 (20 分)	项目立项 (6 分)	从“立项依据充分性、立项程序规范性”两个方面进行评价。	该指标得分率为 100%。项目依据《中华人民共和国社会保险法》等文件设立，项目设立符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，且符合地方社会保障发展规划和政策要求，与项目单位九华山风景区社会保障局的职责相符，属于部门履职所需。项目单位依据相关文件测算 2023 年度项目所需资金，并编写项目预算文本，经局办公会议集体研究通过后，报区财政处审批后，下达 2023 年度城乡居民基本养老保险预算，项目按照规定的程序申请设立，其审批文件符合相关要求，且事前经必要的集体决策程序。依据评分标准，得 6 分。	6
	绩效目标 (10 分)	从“绩效目标合理性、绩效指标明确性”两个方面进行评价。	该指标得分率为 50%。项目设定了年度绩效目标，目标内容与实际工作内容具有一定的相关性，但目标设置较简略，所设置的目标内容未能体现项目预期产出及效益，且未能完整按照“申请**万元财政资金，用于**事务，以达到**效果”的标准格式进行撰写。项目单位将绩效目标细化分解为具体的绩效指标，已设置的绩效目标内容基本清晰、可衡量；但存在部分绩效指标，如经济效益、社会效益、可持续影响等指标存在未能选取最能体现目标实现程度的关键三级指标或指标值、描述过于简单、内容不够具体等现象，均不利于项目实施过程监控和后续评价。依据评分标准，得 5 分。	5
	资金投入 (4 分)	从“预算编制科学性、资金分配合理性”两个方面进行评价。	该指标得分率 100%。项目单位依据相关文件测算 2023 年度项目所需资金，并编写项目预算文本，经局办公会议集体研究通过后，报区财政处审批后，下达 2023 年度城乡居民基本养老保险预算。预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容基本匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制，且预算确定的资金量与工作任务基本匹配。预算资金安排到位后，由项目单位依据相关文件开展基本养老保险参保登记、待遇审核、暂停发放、停止发放及追缴收回等工作，并与各子项实际所需金额相适应。依据评分标准，得 4 分。	4
得分小计				15

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
过程 (20 分)	资金管理 (10 分)	从“收入预算执行率、支出预算执行率、资金使用合规性”三个方面评价。	该指标得分率为 100%。根据项目单位提供相关资料，2023 年度基本养老保险基金年初收入预算 889.93 万元，实际收入 1,557.56 万元。收入预算执行率 175.02%。2023 年度基本养老保险基金年初支出预算 654.61 万元，实际支出 652.61 万元，支出预算执行率为 99.70%。基金资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关社保基金管理办法规定，基本养老保险基金单独建账核算，基金支出审批程序完整，拨付手续齐全，符合基金预算批复用途，现场评价过程中未见存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。依据评分标准，得 5 分。	10
	组织实施 (10 分)	从“管理制度健全性、制度执行有效性”两个方面评价。	该指标得分率为 85%。根据项目单位提供相关资料，城乡居民基本养老保险征缴发放、登记办理、追缴收回、公示管理、风险管理、基金管理及日常监管主要依据《中华人民共和国社会保险法》等制度文件执行，已制定或具有的相关业务管理制度健全，且合法、合规。根据项目单位提供相关资料，已制定或具有的相关业务管理制度基本得到有效执行落实，征收机构依法按时足额征缴基本养老保险，且通过相关程序软件可以随时查询缴费情况，同时项目单位依据相关文件，落实基本养老金正常调整机制，但本次评价也发现存在个别城乡居民基本养老保险登记档案管理不够规范、公示内容不够完整等情况。依据评分标准，得 8.50 分。	8.50
得分小计				18.50
产出 (30 分)	产出数量 (8 分)	从“实际完成率”方面评价。	该指标得分率为 100%。根据项目单位提供相关资料，2023 年度基本养老保险全年实际发放 2923 人次，符合发放条件对象养老金发放率达 100%；2023 年度城乡居民基本养老保险缴费年度目标任务已完成；截止 2023 年底政府应代缴保费人数 224 人，实际代缴保费人数 224 人，困难人员基本养老保险覆盖率达 100%。依据评分标准，得 8 分。	8
	产出质量 (8 分)	从“质量达标情况”方面评价。	该指标得分率为 100%。根据项目单位提供相关资料，现场抽查基本养老保险待遇发放档案 50 份，未发现不符合享受养老保险待遇条件情况，基本养老保险发放对象合规率达 100%；现场抽查财政代缴基本养老保险档案 50 份，未发现不符合享受养老保险待遇条件情况，基本养老保险发放对象合规率达 100%。依据评分标准，得 8 分。	8
	产出时效 (8 分)	从“完成及时性”方面评价。	该指标得分率为 100%。根据项目单位提供相关资料，项目相关单位按规定时间完成基本养老保险征缴发放、登记办理以及追缴收回等工作，未发现存在工作任务完成不及时现象。依据评分标准，得 8 分。	8
	产出成本 (6 分)	从“成本控制情况”方面评价。	该指标得分率为 100%。根据项目单位提供相关资料，现场抽查城乡居民基本养老保险征缴档案 50 份，其缴费标准均符合《安徽省人民政府关于进一步完善城乡居民基本养老保险制度的实施意见》（皖政〔2014〕84 号）、《关于转发省人社厅省财政厅〈关于建立城乡居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见〉》的通知（池人社发〔2019〕46 号）及《池州市城乡居民基本养老保险实施方案》等文件规定。依据评分标准，得 6 分。	6
得分小计				30

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
效益 (30分)	实施效益 (20分)	从“社会效益、可持续影响”方面进行评价。	该指标得分率为90%。本次评价回收问卷47份，经统计： ①通过基金运营，对为老年人提供稳定可靠生活来源，保障其基本生活需求，使其老有所依、老有所养的影响程度。认为影响程度明显的44人，影响程度一般的3人，影响程度不明显的0人，综合认可度为98.06%。 ②通过基金运营，对促进劳动力流动，保障劳动力群体的正常代际更替，有效应对人口老龄化挑战的影响程度。认为影响程度明显的42人，影响程度一般的5人，影响程度不明显的0人，综合认可度为96.81%。 ③通过基金持续运营，对建立健全城乡社会保障体系，构建公平、可持续养老保险制度的影响程度。认为影响程度明显的45人，影响程度一般的2人，影响程度不明显的0人，综合认可度为98.72%。 ④通过基金运营，对促进劳动力流动，保障劳动力群体的正常代际更替，有效应对人口老龄化挑战的影响程度。认为影响程度明显的44人，影响程度一般的3人，影响程度不明显的0人，综合认可度为98.06%。 但由于存在个别档案管理不够规范、绩效目标编制不够合理等情况，根据因素分析法评判，项目实施未能完全达到预期效益。依据评分标准，得18分。	18
	满意度 (10分)	从“受益对象满意度”方面进行评价。	该指标得分率为100%。本次评价回收有效问卷47份，经统计分析：对九华山风景区2023年城乡居民基本养老保险项目实施满意的人数43人，基本满意4人，不满意0人，综合满意度97.45%。依据评分标准，得10分。	10
得分小计				28
合 计				91.50

五、存在的主要问题及原因分析

九华山风景区2023年度城乡居民基本养老保险项目实施虽取得一定成效，但评价中也发现一些问题和不足，主要表现在：

（一）预算编制精准度有待提升

根据基金运管单位提供的相关资料，2023年度调整后的城乡居民基本养老保险基金收入预算为8,899,310.52元，实际收入为15,575,644.07元，收入预算执行率为175.02%，基金收入预算偏差率为75.02%。九华山风景区2023年度城乡居民基本养老保险基金收支预算与实际支出均存在一定的偏差，年初预算编制精准度有待提升，不利于财政部门合理分配资金和基本养老保险基金正常调度，影响财政资金效益最大化发挥。

（二）城乡居民基本养老保险档案管理不够规范

根据基金运管单位提供的城乡居民基本养老保险档案资料，现场评价发现个别《城乡居民基本养老保险参保登记表》内容存在审批不及时、缺少初审意见及初审人签章、缺少复核人意见或签章等情况。不符合《中华人民共和国社会保险法》第七十四条“社会保险经办机构应当及时为用人单位建立档案，完整、准确地记录参加社会保险的人员、缴费等社会保险数据，妥善保管登记、申报的原始凭证和支付结算的会计凭证”的规定。

（三）城乡居民基本养老保险公示内容不够完整

根据基金运管单位提供基本养老保险公示相关资料，基金运管单位在本单位官网上对城乡居民基本养老保险收入、支出、结余情况进行了公示，但未见公布参保情况。不符合《中华人民共和国社会保险法》第七十条“社会保险经办机构应当定期向社会公布参加社会保险情况以及社会保险基金的收入、支出、结余和收益情况”的规定。

（四）基本养老保险基金绩效目标编制尚需规范

项目设定了年度绩效目标“保障居民养老保险待遇领取和保障居保参保”，目标内容与实际工作内容具有一定的相关性，但目标设置较简略，所设置的目标内容未能体现项目预期产出及效益，且未能完整按照“申请**万元财政资金，用于**事务，以达到**效果”的标准格式进行撰写。同时，存在部分绩效指标，如经济效益、社会效益、可持续影响等指标存在未能选取最能体现目标实现程度的关键三级指标或指标值、描述过于简单、内容不够具体等现象，不利于项目实施过程监控和后续评价。

六、意见和建议

为进一步提高财政资金使用效益，针对存在的问题和不足，提出如下建议：

（一）提升预算编制精细化水平，强化预算编制过程管理

为保证基金预算编制科学合理，充分发挥财政资金效益，建议基金运管单位要依据年初设定的绩效目标与年度目标任务，认真仔细测算基金当年所需资金，科学合理编制基金预算，保障基金预算偏差在合理可控范围内，不断提升预算编制精细化水平，持续强化预算编制管理工作。同时基金预算主管部门要加强基金预算审批管理，严控预算审批流程，以事实为依据，合理安排基金预算，进一步保障基金预算偏差控制在合理范围内。

（二）落实基金管理制度，加强档案审核管理

为确保基本养老金发放合法合规，建议基金运管单位要严格按照《中华人民共和国社会保险法》相关要求，进一步加强档案审核管理，及时建立各类档案，完整、准确地记录参加社会保险的人员、缴费等社会保险数据，妥善保管登记、申报的原始凭证和支付结算的会计凭证，规范完善审核审批流程，确保档案附件齐全、审核意见完整。

（三）严格落实社保基金公示规定，确保信息公开透明

为更好落实社会监督，更广覆盖、全方位建立健全社会保障养老体系，建议基金运管单位要严格按照《中华人民共和国社会保险法》要求，定期向社会完整公布参加基本养老保险情况以及社会保险基金的收入、支出、结余和收益情况，引导广大群众积极参保并进行社会监督，促进基本养老保险基金持续运营、健康发展。

（四）加强绩效目标管理，提高绩效管理规范化水平

为便于在预算执行过程中对城乡居民基本养老保险基金绩效目标实施监控以及预算完成后实施绩效评价，建议基金运管单位按照《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）等文件要求，进一步做好基本养老保险基金绩效目标的编制工作，确保编制的总体目标规范完整，绩效目标指向明确、具体细化、可衡量、合理可行、相应匹配且一定时期内可实现，逐步提高基本养老保险基金绩效管理的规范化水平。

七、评价组织情况

（一）绩效评价目的、范围

本次评价目的主要是在充分了解掌握项目实施效果的基础上，通过全面梳理项目立项、决策和实施全过程，侧重分析项目实际产出和效益，评判项目实施的必要性，绩效目标设定的科学性，资金支出及项目管理的合规性等内容。总结项目管理经验和成效，发现项目管理存在的问题和不足，为财政资金支出提供决策参考和依据。本次评价范围为九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险项目产出效益情况。

（二）绩效评价原则

本次绩效评价工作坚持两大原则：一是全面覆盖、重点突出、科学规范、绩效相关的原则；二是项目产出、社会效益、可持续影响相结合的原则。

（三）评价指标体系

本次绩效评价指标共设置决策、过程、产出、效益 4 个一级指标（分别按照 20：20：30：30 的比重设置指标权重），以及项目

立项、绩效目标、组织实施等 11 个二级指标和 18 个三级指标。各指标解释、指标权重、评分标准等内容详见附件 1:《九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效评价指标体系》。评价结果按百分制打分,按得分的高低依次分为优($S \geq 90$)、良($90 > S \geq 80$)、中($80 > S \geq 60$)、差($S < 60$)四个等级。

(四) 评价方式方法

1. 评价方式

(1) 收集和研究相关资料。评价组前期需要广泛收集与本次评价相关的制度、文件、资金收入支出等资料。

(2) 调研座谈。评价中应根据需要召开各种形式的座谈会,明确会议主题或重点,拟出需要解决的问题,广泛听取多方意见和建议。

(3) 资料查阅。查阅项目有关单位提供的资料,核实原始数据,了解项目落实情况。

(4) 现场调查。深入项目现场,实地查看项目具体实施情况、项目进度等,了解项目是否按计划进度实施。

(5) 问卷调查。运用统一设计的问卷,通过线上或线下发放问卷的形式向被选取的调查对象了解情况或征询意见。

(6) 评价组还将根据实际情况,选择其他必要方式开展评价工作。

2. 评价方法选择

结合该项目的内容和特点,本次拟采用以下几种方法:

(1) 比较法。本次主要用于实施完成情况与绩效目标、历史指标、计划指标进行比较,分析存在的差异和原因。

(2) 公众评判法。本次主要用于满意度指标和少数效益指标的评价,通过对受益对象进行抽样问卷调查、现场调研等方式开展工作。

(五) 评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等,用于对绩效指标完成情况进行比较。

1.计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

2.行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

3.历史标准。指参照历史数据制定的评价标准,为体现绩效改进的原则,在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

4.财政部门 and 预算部门确认或认可的其他标准

(六) 绩效评价工作过程

本次绩效评价工作分为前期准备、现场评价和总结报告三个阶段,具体过程如下:

1.前期准备

评价组开展评前调研,在收集、熟悉评价资料的基础上,制订出思路明确、重点突出、客观公正、体现评价对象内容和特点的评价指标体系。

2.现场评价

进驻现场前,认真开展培训,使每位评价组成员熟悉评价对象基本情况,了解评价的内容、重点、难点和评价方法。

现场评价要做好资料收集、召开座谈会、现场调研相关单位,开展现场问卷调查,完成现场评价取证底稿等工作。

3.撰写报告

现场评价结束后，评价组进行资料和数据汇总分析，为撰写评价报告提供基础数据和信息。在进一步核实有关数据和案例后，撰写绩效评价报告初稿。完成三级复核后，经区财政处审核，形成评价报告征求意见稿，与被评价单位交换意见修改完善后，形成正式评价报告。

八、附件

1.九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效评价指标体系；

2.九华山风景区社会保障局 2023 年度城乡居民基本养老保险绩效评价得分情况表。

2024 年 9 月

附件1:

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价指标体系

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况
1	决策 (20分)	项目立项	设立依据充分性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策，反映项目立项依据情况。	评价要点： ①项目设立是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目设立是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目设立是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需。	①项目设立符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，得1分，否则不得分； ②项目设立符合行业发展规划和政策要求，得1分，否则不得分； ③项目设立与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得1分，否则不得分。
2			设立程序规范性	3	项目立项是否符合发展规划及部门职责，反映项目立项程序规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	①项目按照规定的程序申请设立，得1分，否则不得分； ②审批文件、材料符合相关要求，得1分，否则不得分； ③事前经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策，得1分，否则不得分。
3		绩效目标	绩效目标合理性	6	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①项目是否有绩效目标； ②绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	①项目设定了绩效目标，得2分，否则不得分； ②绩效目标与实际工作内容具有相关性，得2分，否则不得分； ③预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，得2分，否则视情扣分。
4			绩效指标明确性	4	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点： ①是否将绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与目标任务数或计划数相对应。	①绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1分，否则不得分； ②绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，得2分，否则不得分； ③绩效目标与基金目标任务数或计划数相对应，得1分，否则不得分。
5		资金投入	预算编制科学性	2	项目预算编制是否科学合理，用以反映或考核项目预算编制情况。	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与基金内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的基金投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	①预算编制经过科学论证，得0.5分，否则不得分； ②预算内容与基金内容相匹配，得0.5分，否则不得分； ③预算额度测算依据充分，按照标准编制，得0.5分，否则不得分； ④预算确定的基金投资额或资金量与工作任务相匹配，得0.5分，否则不得分。
6			资金分配合理性	2	项目资金分配依据是否充分且符合相关规定，用以考核项目资金规范运行情况。	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与地方实际是否相适应。	①预算资金分配依据充分，得1分，否则不得分； ②资金分配额度合理，与地方实际相适应，得1分，否则不得分。

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价指标体系

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况
7	过程 (20分)	资金管理	收入预算执行率	3	用以反映或考核养老保险基金收入预算执行情况。	收入预算执行率=（实际到位资金/收入预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度）内基金实际收入的资金。 收入预算资金：一定时期（本年度）内收入预算。	收入预算执行率等于100%得满分，每低于一个百分点，扣0.2分，扣完为止。
8			支出预算执行率	3	用以反映或考核养老保险基金支出预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/支出预算资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度）内基金实际支出的资金。 支出预算资金：一定时期（本年度）内支出预算。	支出预算执行率等于100%得满分，每超出一个百分点，扣0.2分，扣完为止。
9			资金使用合规性	4	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关社保基金管理规定的规定； ②基金是否单独建账核算； ③基金支出是否有完整的审批程序和手续； ④是否符合基金预算批复的用途； ⑤是否存在违规投资运营、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 （出现重大违规情况的，此项不得分）	①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得1分，否则不得分； ②基金单独建账核算，得1分，否则不得分； ③基金支出有完整的审批程序和手续，得1分，否则不得分； ④符合基金预算批复的用途，得1分，否则不得分； ⑤存在违规投资运营、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，本项指标直接得0分。
10		组织实施	管理制度健全性	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	①制订了基本养老保险征缴发放、登记办理、追缴收回、公示管理、风险管理、基金管理及日常监管等制度，得2分，缺少1项扣0.5分，扣完本项分为止； ②已制定或具有的相关业务管理制度健全，且合法、合规，得2分，否则不得分。
11			制度执行有效性	6	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①已制定或具有的相关业务管理制度是否全部有效执行落实； ②基本养老保险经办机构是否按照规定及时完整建立档案； ③基本养老保险经办机构是否严格履行相关公示制度，公示内容是否完整； ④相关单位是否落实基本养老金正常调整机制； ⑤相关主管部门是否对基本养老保险的收支、管理和投资运营情况进行监督检查，并对发现问题进行整改，且检查结果定期向社会公布。	①已制定或具有的相关业务管理制度全部有效执行落实，得1分，否则视情扣分； ②基本养老保险经办机构按照规定及时完整建立档案，得1分，否则视情扣分； ③基本养老保险经办机构严格履行相关公示制度，公示内容完整，得1分，否则视情扣分； ④相关单位落实基本养老金正常调整机制，得1分，否则不得分； ⑤相关主管部门对基本养老保险的收支、管理和投资运营情况进行监督检查，并对发现问题进行整改，且检查结果定期向社会公布，得2分，每发现1项不符合，扣1分，扣完本项分为止。

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价指标体系

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况
12	产出 (30分)	产出数量	实际完成率	8	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，反映项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数：一定时期（本年度或基金期）内基金实际完成任务数量。 计划产出数：基金绩效目标在一定时期（本年度或基金期）内计划完成任务数量。	①符合发放条件对象养老金发放率达100%，得3分； ②城乡居民基本养老保险缴费年度目标任务完成率达100%，得3分； ③困难人员基本养老保险覆盖率达100%，得2分； 单项产出数量未完成年度任务的，按任务完成率的比例计算得分。
13		产出质量	质量达标情况	8	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： ①基本养老保险发放对象合规率： 基本养老保险发放对象合规率=当年符合基本养老保险发放条件的人数/当年发放基本养老保险人数*100% ②财政代缴基本养老保险对象合规率。 财政代缴基本养老保险对象合规率=当年符合财政代缴基本养老保险对象数量/当年财政代缴基本养老保险对象数量*100%	①基本养老保险发放对象合规率达100%，得4分，否则每低于一个百分点，扣0.2分，扣完为止； ②财政代缴基本养老保险对象合规率100%，得4分，否则每低于一个百分点，扣0.2分，扣完为止。
14		产出时效	完成及时性	8	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	评价要点： 基金相关单位是否按规定时间完成基本养老保险征缴发放、登记办理以及追缴收回等工作。	基金相关单位按规定时间完成基本养老保险征缴发放、登记办理以及追缴收回等工作，得8分，每发现1项工作任务不及时，扣2分，扣完本项分为止。
15		产出成本	成本控制情况	6	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	评价要点： ①基本养老保险缴费标准是否符合相关文件规定； ②基本养老保险发放标准是否符合相关文件规定。	①基本养老保险缴费标准是否符合相关文件规定，得3分，每发现1例不符合，扣0.5分，扣完本项分为止； ②基本养老保险发放标准是否符合相关文件规定，得3分，每发现1例不符合，扣0.5分，扣完本项分为止。

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价指标体系

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况
16	效益 (30分)	实施效益	社会效益	6	项目的实施对社会发展所带来的直接或间接影响,用以反映和考核项目所产生的社会效益情况。	评价要点: ①通过基金运营,对为老年人提供稳定可靠生活来源,保障其基本生活需求,使其老有所依、老有所养的影响程度; ②通过基金运营,对促进劳动力流动,保障劳动力群体的正常代际更替,有效应对人口老龄化挑战的影响程度。	①通过基金运营,对为老年人提供稳定可靠生活来源,保障其基本生活需求,使其老有所依、老有所养的影响程度[3分]: A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 ②通过基金运营,对促进劳动力流动,保障劳动力群体的正常代际更替,有效应对人口老龄化挑战的影响程度[3分]: A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 注:结合调查问卷统计分析结果、现场收集资料,采用公众评判法、因素分析法等方法进行综合评价,对应区间分值分别按照第一档100%-80%(含)、第二档80%-60%(含)、第三档60%-0%确定评分值。
17			可持续影响	14	项目的实施对可持续发展所带来的直接或间接影响,用以反映和考核项目所产生的可持续影响情况。	评价要点: ①近三年基本养老保险基金运营情况; ②近三年基本养老保险参保情况; ③通过基金持续运营,对建立健全城乡社会保障体系,构建公平、可持续养老保险制度的影响程度; ④通过基金持续运营,对共享全民发展成果,不断增强参保对象获得感、幸福感、安全感,促进社会和谐稳定持续稳定发展的影响程度。	①近三年度基本养老保险基金运营达收支平衡且保值增值,得6分,每1项未达成扣2分,扣完本项分为止; ②通过基金持续运营,对建立健全城乡社会保障体系,构建公平、可持续养老保险制度的影响程度[4分]: A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 ③通过基金持续运营,对共享全民发展成果,不断增强参保对象获得感、幸福感、安全感,促进社会和谐稳定持续稳定发展的影响程度[4分]: A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 注:结合调查问卷统计分析结果、现场收集资料,采用公众评判法、因素分析法等方法进行综合评价,对应区间分值分别按照第一档100%-80%(含)、第二档80%-60%(含)、第三档60%-0%确定评分值。
18		满意度	社会公众或服务对象满意度	10	项目受益对象对项目实施效果的满意度。	评价要点:通过调查问卷的方式访问参保对象满意度,满意度=(回答满意的受益对象数量*100%+回答基本满意的受益对象数量*70%)/实际调查受益对象总数。	满意度≥90%得满分,每低于一个百分点,扣0.2分,扣完为止。
合计				100	——	——	——

附件2:

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价得分情况表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况	得分	扣分
1	决策 (20分)	项目立项	设立依据充分性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策，反映项目立项依据情况。	①项目设立符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，得1分，否则不得分； ②项目设立符合行业发展规划和政策要求，得1分，否则不得分； ③项目设立与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得1分，否则不得分。	项目依据《中华人民共和国社会保险法》等文件设立，项目设立符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，且符合地方社会保障发展规划和政策要求，与项目单位九华山风景区社会保障局的职责相符，属于部门履职所需。依据评分标准，得3分。	3	0
2			设立程序规范性	3	项目立项是否符合发展规划及部门职责，反映项目立项程序规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立，得1分，否则不得分； ②审批文件、材料符合相关要求，得1分，否则不得分； ③事前经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策，得1分，否则不得分。	项目单位依据相关文件测算2023年度项目所需资金，并编写项目预算文本，经局办公会议集体研究通过后，报区财政处审批后，下达2023年度城乡居民基本养老保险预算，项目按照规定的程序申请设立，其审批文件、材料均符合相关要求，且事前经过必要的集体决策论证程序。依据评分标准，得3分。	3	0
3		绩效目标	绩效目标合理性	6	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目设定了绩效目标，得2分，否则不得分； ②绩效目标与实际工作内容具有相关性，得2分，否则不得分； ③预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，得2分，否则视情扣分。	项目设定了年度绩效目标“保障居民养老保险待遇领取和保障居保参保”，目标内容与实际工作内容具有一定的相关性，但目标设置较简略，所设置的目标内容未能体现项目预期产出及效益，且未能完整按照“申请**万元财政资金，用于**事务，以达到**效果”的标准格式进行撰写。依据评分标准，得3分。	3	3
4			绩效指标明确性	4	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1分，否则不得分； ②绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，得2分，否则不得分； ③绩效目标与基金目标任务数或计划数相对应，得1分，否则不得分。	项目单位将绩效目标细化分解为具体的绩效指标，已设置的绩效目标内容基本清晰、可衡量；但存在部分绩效指标，如经济效益、社会效益、可持续影响等指标存在未能选取最能体现目标实现程度的关键三级指标或指标值、描述过于简单、内容不够具体等现象，均不利于项目实施过程监控和后续评价。依据评分标准，得2分。	2	2
5		资金投入	预算编制科学性	2	项目预算编制是否科学合理，用以反映或考核项目预算编制情况。	①预算编制经过科学论证，得0.5分，否则不得分； ②预算内容与基金内容相匹配，得0.5分，否则不得分； ③预算额度测算依据充分，按照标准编制，得0.5分，否则不得分； ④预算确定的基金投资额或资金量与工作任务相匹配，得0.5分，否则不得分。	项目单位依据相关文件合理测算2023年度项目所需资金，并组织编写了项目预算文本，经局办公会议集体研究通过后，报区财政处审批后，下达2023年度城乡居民基本养老保险预算。预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容基本匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制，且预算确定的资金量与工作任务基本匹配。依据评分标准，得2分。	2	0
6			资金分配合理性	2	项目资金分配依据是否充分且符合相关规定，用以考核项目资金规范运行情况。	①预算资金分配依据充分，得1分，否则不得分； ②资金分配额度合理，与地方实际相适应，得1分，否则不得分。	预算资金安排到位后，由项目单位依据相关文件开展基本养老保险参保登记、待遇审核、暂停发放、停止发放及追缴收回等工作，并与各子项实际所需金额相适应。依据评分标准，得2分。	2	0

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价得分情况表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况	得分	扣分
7	过程 (20分)	资金管理	收入预算执行率	3	用以反映或考核养老保险基金收入预算执行情况。	收入预算执行率≥100%得满分，每低于一个百分点，扣0.2分，扣完为止。 收入预算执行率=（实际到位资金/收入预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度）内基金实际收入的资金。 收入预算资金：一定时期（本年度）内收入预算。	根据项目单位提供相关资料，2023年度基本养老保险基金年初收入预算889.93万元，实际收入为1,557.56万元。基本养老保险基金收入预算执行率为175.02%。依据评分标准，得3分。	3	0
8			支出预算执行率	3	用以反映或考核养老保险基金支出预算执行情况。	支出预算执行率≤100%得满分，每超出一个百分点，扣0.2分，扣完为止。 支出预算执行率=（实际支出资金/支出预算资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度）内基金实际支出的资金。 支出预算资金：一定时期（本年度）内支出预算。	根据项目单位提供相关资料，2023年度基本养老保险基金年初支出预算654.61万元，实际支出为652.61万元，基本养老保险基金支出预算执行率为99.70%。依据评分标准，得3分。	3	0
9			资金使用合规性	4	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得1分，否则不得分； ②基金单独建账核算，得1分，否则不得分； ③基金支出有完整的审批程序和手续，得1分，否则不得分； ④符合基金预算批复的用途，得1分，否则不得分； ⑤存在违规投资运营、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，本项指标直接得0分。	根据项目单位提供的基金运管、工作开展及资金拨付相关资料，基金资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关社保基金管理办法的规定，且基本养老保险基金单独建账核算，基金支出审批程序完整，拨付手续齐全，符合基金预算批复的用途，现场评价过程中未见存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。依据评分标准，得4分。	4	0
10		组织实施	管理制度健全性	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①制订了基本养老保险征缴发放、登记办理、追缴收回、公示管理、风险管理、基金管理及日常监管等制度，得2分，缺少1项扣0.5分，扣完本项分为止； ②已制定或具有的相关业务管理制度健全，且合法、合规，得2分，否则不得分。	根据项目单位提供相关资料，城乡居民基本养老保险征缴发放、登记办理、追缴收回、公示管理、风险管理、基金管理及日常监管主要依据《中华人民共和国社会保险法》等制度文件执行，已制定或具有的相关业务管理制度健全，且合法、合规。依据评分标准，得4分。	4	0
11			制度执行有效性	6	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①已制定或具有的相关业务管理制度全部有效执行落实，得1分，否则视情扣分； ②基本养老保险经办机构按照规定及时完整建立档案，得1分，否则视情扣分； ③基本养老保险经办机构严格履行相关公示制度，公示内容完整，得1分，否则视情扣分； ④相关单位落实基本养老金正常调整机制，得1分，否则不得分； ⑤相关主管部门对基本养老保险的收支、管理和投资运营情况进行监督检查，并对发现问题进行整改，且检查结果定期向社会公布，得2分，每发现1项不符合，扣1分，扣完本项分为止。	根据项目单位提供相关资料，已制定或具有的相关业务管理制度基本得到有效执行落实，征收机构依法按时足额征缴基本养老保险，且通过相关程序软件可以随时查询缴费情况，同时项目单位依据相关文件，落实基本养老金正常调整机制，但本次评价也发现存在个别城乡居民基本养老保险登记档案管理不够规范、公示内容不够完整等情况。依据评分标准，得4.50分。	4.5	1.5

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价得分情况表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况	得分	扣分
12	产出 (30分)	产出数量	实际完成率	8	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，反映项目产出数量目标的实现程度。	①符合发放条件对象养老金发放率达100%，得3分； ②城乡居民基本养老保险缴费年度目标任务完成率达100%，得3分； ③困难人员基本养老保险覆盖率达100%，得2分； 单项产出数量未完成年度任务的，按任务完成率的比例计算得分。	根据项目单位提供相关资料，2023年度基本养老保险全年实际发放2923人次，符合发放条件对象养老金发放率达100%；2023年度城乡居民基本养老保险缴费年度目标任务已完成；截止2023年底政府应代缴保费人数224人，实际代缴保费人数224人，困难人员基本养老保险覆盖率达100%。依据评分标准，得8分。	8	0
13		产出质量	质量达标情况	8	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	①基本养老保险发放对象合规率达100%，得4分，否则每低于一个百分点，扣0.2分，扣完为止； ②财政代缴基本养老保险对象合规率100%，得4分，否则每低于一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	根据项目单位提供相关资料，现场抽查基本养老保险待遇发放档案50份，未发现不符合享受养老保险待遇条件情况，基本养老保险发放对象合规率达100%；现场抽查财政代缴基本养老保险档案50份，未发现不符合享受养老保险待遇条件情况，基本养老保险发放对象合规率达100%。依据评分标准，得8分。	8	0
14		产出时效	完成及时性	8	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	基金相关单位按规定时间完成基本养老保险征缴发放、登记办理以及追缴收回等工作，得8分，每发现1项工作任务不及时的，扣2分，扣完本项分为止。	根据项目单位提供相关资料，项目相关单位按规定时间完成基本养老保险征缴发放、登记办理以及追缴收回等工作，未发现存在工作任务完成不及时现象。依据评分标准，得8分。	8	0
15		产出成本	成本控制情况	6	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	①基本养老保险缴费标准是否符合相关文件规定，得3分，每发现1例不符合，扣0.5分，扣完本项分为止； ②基本养老保险发放标准是否符合相关文件规定，得3分，每发现1例不符合，扣0.5分，扣完本项分为止。	根据项目单位提供相关资料，现场抽查城乡居民基本养老保险征缴档案50份，其缴费标准均符合《安徽省人民政府关于进一步完善城乡居民基本养老保险制度的实施意见》（皖政〔2014〕84号）、《关于转发省人社厅省财政厅〈关于建立城乡居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见〉》的通知（池人社发〔2019〕46号）及《池州市城乡居民基本养老保险实施方案》等文件规定。依据评分标准，得6分。	6	0

九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险绩效评价得分情况表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	评分情况	得分	扣分
16	效益 (30分)	实施效益	社会效益	6	项目的实施对社会发展所带来的直接或间接影响，用以反映和考核项目所产生的社会效益情况。	①通过基金运营，对为老年人提供稳定可靠生活来源，保障其基本生活需求，使其老有所依、老有所养的影响程度[3分]： A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 ②通过基金运营，对促进劳动力流动，保障劳动力群体的正常代际更替，有效应对人口老龄化挑战的影响程度[3分]： A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 注：结合调查问卷统计分析结果、现场收集资料，采用公众评判法、因素分析法等方法进行综合评价，对应区间分值分别按照第一档100%-80%（含）、第二档80%-60%（含）、第三档60%-0%确定评分值。	本次评价回收有效问卷47份，经统计分析： ①通过基金运营，对为老年人提供稳定可靠生活来源，保障其基本生活需求，使其老有所依、老有所养的影响程度。认为影响程度明显的44人，影响程度一般的3人，影响程度不明显的0人，综合认可度为98.06%。 ②通过基金运营，对促进劳动力流动，保障劳动力群体的正常代际更替，有效应对人口老龄化挑战的影响程度。认为影响程度明显的42人，影响程度一般的5人，影响程度不明显的0人，综合认可度为96.81%。 但由于存在个别档案管理不够规范、绩效目标编制不够合理等情况，根据因素分析法评判，项目实施未能完全达到预期效益。依据评分标准，得5分。	5	1
17			可持续影响	14	项目的实施对可持续发展所带来的直接或间接影响，用以反映和考核项目所产生的可持续影响情况。	①近三年度基本养老保险基金运营收支平衡且保值增值，得6分，每1项未达成扣2分，扣完本项分为止； ②通过基金持续运营，对建立健全城乡社会保障体系，构建公平、可持续养老保险制度的影响程度[4分]： A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 ③通过基金持续运营，对共享全民发展成果，不断增强参保对象获得感、幸福感、安全感，促进社会和谐稳定持续稳定发展的影响程度[4分]： A. 程度明显 B. 程度一般 C. 程度不明显 注：结合调查问卷统计分析结果、现场收集资料，采用公众评判法、因素分析法等方法进行综合评价，对应区间分值分别按照第一档100%-80%（含）、第二档80%-60%（含）、第三档60%-0%确定评分值。	根据项目单位提供的相关等资料，结合抽查档案和现场调查问卷统计结果，近三年基本养老保险基金运营收支情况基本平衡，且能够做到保值增值。 本次评价回收有效问卷47份，经统计分析： ①通过基金持续运营，对建立健全城乡社会保障体系，构建公平、可持续养老保险制度的影响程度。认为影响程度明显的45人，影响程度一般的2人，影响程度不明显的0人，综合认可度为98.72%。 ②通过基金运营，对促进劳动力流动，保障劳动力群体的正常代际更替，有效应对人口老龄化挑战的影响程度。认为影响程度明显的44人，影响程度一般的3人，影响程度不明显的0人，综合认可度为98.06%。 但由于存在个别档案管理不够规范、绩效目标编制不够合理等情况，根据因素分析法评判，项目实施未能完全达到预期效益。依据评分标准，得13分。	13	1
18		满意度	社会公众或服务对象满意度	10	项目受益对象对项目实施效果的满意度。	满意度≥90%得满分，每低于一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	本次评价回收有效问卷47份，经统计分析：对九华山风景区社会保障局2023年度城乡居民基本养老保险项目实施满意的人数43人，基本满意的4人，不满意的0人，综合满意度97.45%。依据评分标准，得10分。	10	0
合计				100	——	——	——	91.5	8.5