

牛政〔2025〕25号

## 关于印发《牛头山镇长江及秋浦河渔业资源 巡护信息员管理实施方案》的通知

相关村、社区：

现将《牛头山镇长江及秋浦河渔业资源巡护信息员管理  
实施方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

牛头山镇人民政府

2025年4月2日

# 牛头山镇长江及秋浦河渔业资源巡护信息 员管理实施方案

为着力保护牛头山镇长江及秋浦河段渔业资源，依据《农业农村部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 财政部办公厅关于推动建立长江流域渔政协助巡护队伍的意见》《池州市贵池区长江禁捕信息员管理办法》等文件精神，结合我镇实际，制定如下实施方案。

## 一、岗位职责

（一）做好全面宣传。采取形式多样的方式，广泛做好所在村（社区）群众及外来人员长江及秋浦河禁捕知识宣传工作，真正让禁捕政策家喻户晓、人人遵从。

（二）做好常态巡护。聚焦长江及秋浦河牛头山段违反禁捕行为“零”目标，做到对违反禁捕行为或非法垂钓者带来的垃圾及时发现、及时制止，对违法行为证据确凿者即时固定并上报。在巡护时作装必须整齐，并做好沿江、沿河垃圾处理。

（三）做好信息报告。采取电话、信息、群聊等方式，第一时间报告工作中发现的问题，或者将违反禁捕行为报告区执法基地。

## 二、人员安置

（一）安置对象。身体健康，年龄在 18-60 周岁之间，对建档立卡退捕渔民、脱贫户、监测对象和往年表现特别优

秀的信息员（身体健康）经个人申请报村（社区）批准，年龄可适当放宽。

（二）安置程序。本人提出申请，经村（社区）委会推荐，镇（街道）确认，并在镇级进行不少于5日的公示，公示期满无异议的，由村（社区）签定巡护劳务协议。

### 三、补贴标准

根据各村（社区）江堤及秋浦河堤长度设置信息员岗位名额共计9名，其中长江段6名，秋浦河段3名。具体如下：

1. 牛头山村从东至交界至万兴排灌站闸口处3428米，设信息员岗2名；

2. 长丰社区从万兴排灌站闸口至木闸二站处5192米，设信息员岗2名；

3. 宝赛村从木闸二站至乌沙镇交界(双塘村)处8380米，设信息员岗2名；

4. 万子村从万子一组闸至殷汇镇交界到杨店村交界处5360米，设信息员岗2名；

5. 木闸社区从万子与杨店交界至木闸一站处4070米，设信息员岗1名。

每名信息员岗给予购买保费不低于50万元的意外伤害险，信息员的劳务报酬为1500元/月/人，绩效考核由镇禁捕退捕执法大队会同区禁捕办进行年度考核，考核根据区禁捕办及镇考核细则进行，通过银行打卡发放。信息员的劳务报酬及意外伤害险费用由镇给予补助，拨付给相关村（社

区)。

#### 四、有关要求

(一) 抓好岗位运行。巡护信息员岗暂设一年，自 2025 年 3 月 20 日至 2026 年 3 月 19 日。巡护信息员岗由相关村(社区)择优确定，并发放劳务报酬、绩效考核及购买意外伤害险。

(二) 抓好责任落实。负责对巡护范围内的禁捕水域进行日常巡查，除特殊天气外，原则上每天至少巡护 3 次以上；每次巡护间隔时间 2 小时左右。

#### (三) 抓好督查考核。

1. 实际到岗加分。每天完整巡查三次整个责任区，每月起始分 0 分，完成每日巡查任务加 3 分。每位信息员配备一台具有对应编号的对讲机，信息员上岗巡查要求携带并打开对讲机，具体考核由视频调度中心调取信息员对讲机移动轨迹判定。本项加分最终由镇禁捕退捕执法大队、相关执法基地和视频调度中心协商为准；

2. 夜间（或其他非工作时间）协助执法加分。协助执法人员做好夜间现场工作和执法行动加分。信息员夜间出勤到位加 10 分，夜间出勤到位且有驱离的加 20 分，夜间出勤到位且辅助执法立案的加 30-50 分，（简易案件加 30 分，行政案件加 40 分，移交案件加 50 分）具体考核分数由镇禁捕退捕执法大队和相关执法基地商定；

3. 举报线索查实加分。信息员作为第一有效举报人提供

线索并最终由相关部门查实立案加分。（简易程序等一般性案件加 30 分，非法捕捞水产品等行政案件加 40 分，移交公安机关等涉刑案件加 50 分。）具体考核分数由相关部门界定结合案件处理结果为准；

4. 上级查处扣分。上级部门发现信息员责任区内违法捕捞行为或涉渔“三无”船只（以该船只最终被依法处理为准）及新投放网具扣分（省 50 分，市 30 分，区 20 分，镇街、基地 10 分）。具体考核由镇禁捕退捕执法大队和基地会商；

5. 调度出勤不及时扣分。自接到通知 30 分钟无特殊理由未到场，（有特殊情况提前向镇禁捕退捕执法大队请假除外）扣 10 分；

6. 信息员巡护时未佩戴巡护标志扣 1 分（每日最高扣 1 分）、未携带或携带未打开对讲机扣 1 分（每日最高扣 1 分），具体考核由视频调度中心统计。

## 五、一票否决项

信息员有下列情形之一的，取消积分考核资格并接受相应处理：

- （一）抽查连续三次不到岗且无故旷工的；
- （二）无故拒绝上级部门的合理工作安排的；
- （三）触犯法律法规的；
- （四）有其他严重违纪行为的；（如连续三次“知情不报”）
- （五）发现巡护时间饮酒一次的。

### 其他事宜

（一）白天信息员责任片区连续一个月未发现案件，得当月平均分。

（二）信息员跨区域协助执法的，按前款“夜间（或其他非工作时间）协助执法加分”予以加分。