

池人社函〔2020〕1号

关于印发《池州市 2019 年第四季度就业 失业动态监测分析报告》的通知

各县、区人力资源和社会保障局，江南产业集中区管委会综合部、
开发区人力资源和社会事务管理局，九华山风景区社会保障局，
平天湖风景区管委会政治处：

现将《池州市 2019 年第四季度就业失业动态监测分析报告》
印发给你们，供参考。

池州市人力资源和社会保障局

2020 年 1 月 7 日

池州市 2019 年第四季度 就业失业动态监测分析报告

一、人力资源市场职业供求状况

（一）总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求人数 15812 人，登记求职人数 13709 人，求人倍率为 1.15。

（二）人力资源市场供求主要特点

1、供需总量大幅增长。为进一步优化营商环境，积极深入开展“四服一送”双千工程，促进就业创业，12月7日上午，市人社局会同市总工会、团市委、市妇联、市工商联等四部门和池州学院、池州职业技术学院两所高校在市体育馆共同举办了池州市 2019 年冬季企业用工大型招聘会，本次招聘会共有 303 家企业参会，提供岗位 9000 余个，进场求职约 8000 人次，3000 余人达成意向性就业协议。

2、制造业需求占比最高，第三产业需求人数呈上升趋势。从行业需求看，与去年同期相比，制造业用人需求稳中有升，住宿和餐饮业、批发和零售业、租赁和商务服务业和其他服务业等行业用人需求保持增长。从行业需求看，制造业、住宿和餐饮业、

批发和零售业用人需求位居前三甲，分别为 56.61%、11.82%和 7.88%。

3、技术等级或职称有要求的用人需求有所上升。随着制造业企业结构调整和技术进步，用人单位需要大量高技能、高素质、适用型的技能人才，从本季度的用人需求结构看，用人单位对求职人员的技术等级或职称有要求的需求占 34.73%，环比上升 42.51%，同比上升 15.55%，呈现上升趋势。但支撑产业结构调整的技能人才供给相对不足。目前人力资源市场上需要大量的加工中心操作工、焊工、装配工、机械设备维修工等技术型工种，以及机械、电子等工程技术人员，但高技能人才的培养却需要一定周期，预计在相当一段时期内，技能人才的求人倍率将高位运行。

（三）供求总体情况

四季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 15812 人，与上季度相比增加 6909 人，增幅 77.60%；与去年同期相比增加 2464 人，增幅 18.46%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 13709 人，与上季度相比增加 6241 人，增幅 83.57%；与去年同期相比增加 2334 人，增幅 20.52%；岗位空缺与求职人数的比率为 1.15。

表 1. 供求总体人数

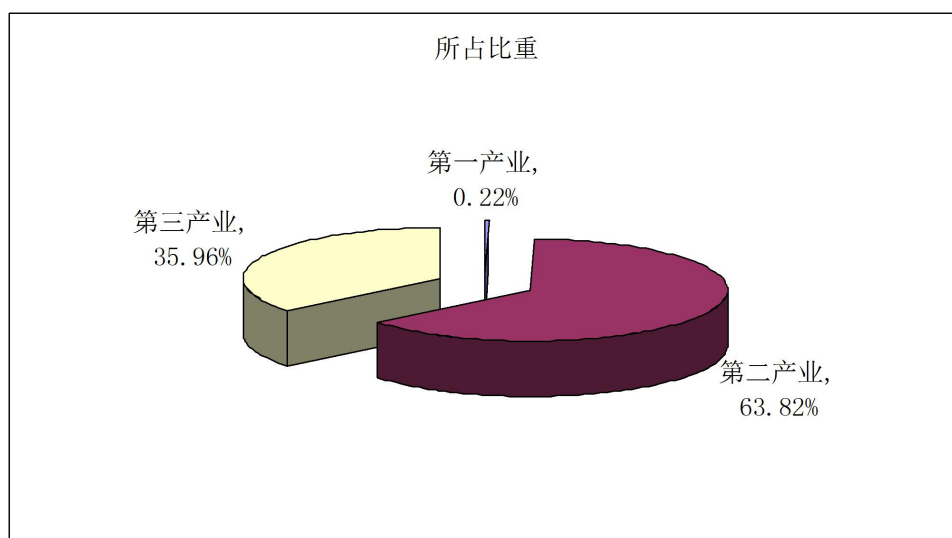
	需求人数	求职人数	岗位空缺 与求职人 数的比率	与上季度相比变化
	(人)	(人)	(倍)	(%)
本期有效数	15812	13709	1.15	77.60%

(四) 各产业劳动力需求情况

本季度需求主要集中在第二和第三产业，占总量的 63.82% 和 35.96%。与上季度相比分别上升 66.30% 和 100.56%；与去年同期相比分别上升 15.78% 和 23.39%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
产业	(人)	(%)	(%)
第一产业	35	0.22	/
第二产业	10091	63.82	66.30
第三产业	5686	35.96	100.56
合计	15812	100	/



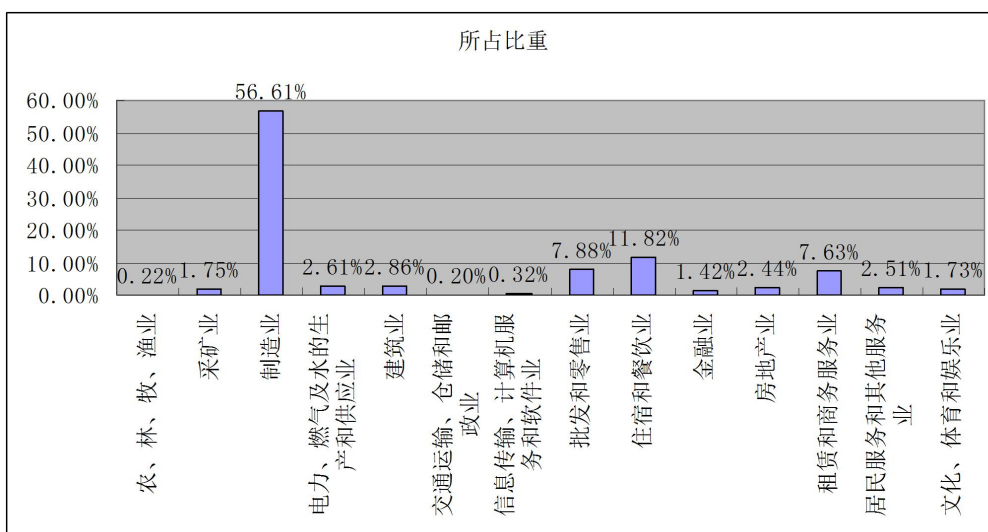
（五）行业需求情况

从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 8951 人，占总量的 56.61%，环比上升 54.04%，同比上升 15.47%。第三产业中住宿和餐饮业是本学期吸纳就业的主体行业，其比重占 11.82%，环比上升 53.32%，同比上升 46.82%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	人	%	%
农、林、牧、渔业	35	0.22	/
采矿业	276	1.75	/
制造业	8951	56.61	54.04
电力、燃气及水的生产和供应业	412	2.61	/
建筑业	452	2.86	75.88
交通运输、仓储和邮政业	32	0.20	-3.03
信息传输、计算机服务和软件业	51	0.32	-30.14
批发和零售业	1246	7.88	100.64
住宿和餐饮业	1869	11.82	53.32
金融业	225	1.42	542.86
房地产业	386	2.44	264.15
租赁和商务服务业	1206	7.63	68.67
居民服务和其他服务业	397	2.51	1103.03
文化、体育和娱乐业	274	1.73	/
合计	15812	100	/

备注：本季度水利、环境和公共设施管理业，卫生、社会保障和社会福利业，科学研究、技术服务和地质勘查业、教育、公共管理与社会组织和国际组织无数据。



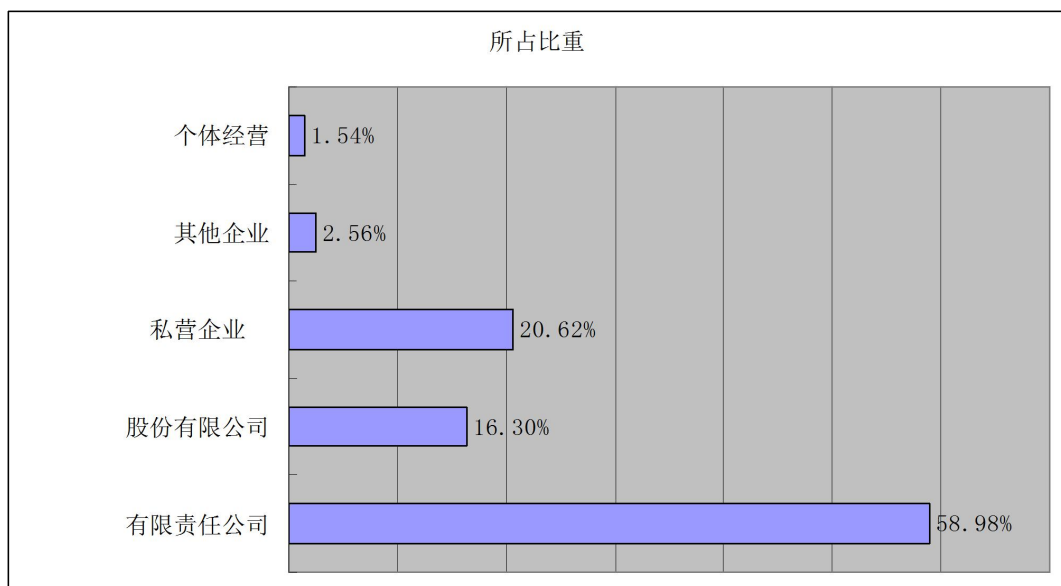
(六) 用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达百分之百，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 58.98%、20.62%和 16.30%，与上季度相比，分别上升 92.17%、22.37%和 152.99%，与去年同期相比分别上升 14.53%、28.50%和 19.68%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
企业	15812	100.00	77.60
其中：内资企业	15569	98.46	79.99
有限责任公司	9326	58.98	92.17
股份有限公司	2578	16.30	152.99
私营企业	3260	20.62	22.37
其他企业	405	2.56	255.26
个体经营	243	1.54	-3.95
合计	15812	100	/

备注：本季度股份国有企业、合作企业、联营企业、集体企业，外商投资企业、其他和港、澳、台商投资企业、事业、机关无数据。



（七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产运输设备操作工、商业和服务业人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 49.92% 和 26.90%，二者合计约占全部用人需求的 76.82%，其中生产运输设备操作工需求环比上升 59.00%，同比上升 1.96%；商业和服务业人员需求环比上升 127.49%，同比上升 52.86%。求人倍率方面，与上季度相比，生产运输设备操作工下降 0.10，商业和服务业人员下降 0.12。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产运输设备操作工及商业和服务业人员，所占比重分别为 51.83% 和 25.99%，二者合计约占总求职人数的 77.82%。与上季度相比，生产运输设备操作工的求职比重上升 72.10%，商业和服务业人员的求职比重上升 149.16%；与去年同期相比，生产运输设备操作工的求

职比重上升 6.15%，商业和服务业人员的求职比重上升 59.42%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	435	2.75	123.08	334	2.44	102.42	1.28
专业技术人员	1192	7.54	86.54	942	6.87	62.41	1.24
办事人员和有关人员	1453	9.19	58.28	1254	9.15	30.49	1.14
商业和服务业人员	4254	26.90	127.49	3563	25.99	149.16	1.17
农林牧渔水利生产人员	35	0.22	/	21	0.15	/	1.63
生产运输设备操作工	7893	49.92	59.00	7106	51.83	72.10	1.09
其他	550	3.48	73.50	255	1.86	110.74	2.09
无要求	/	/	/	234	1.71	185.37	/
合 计	15812	100	/	13709	100	/	/

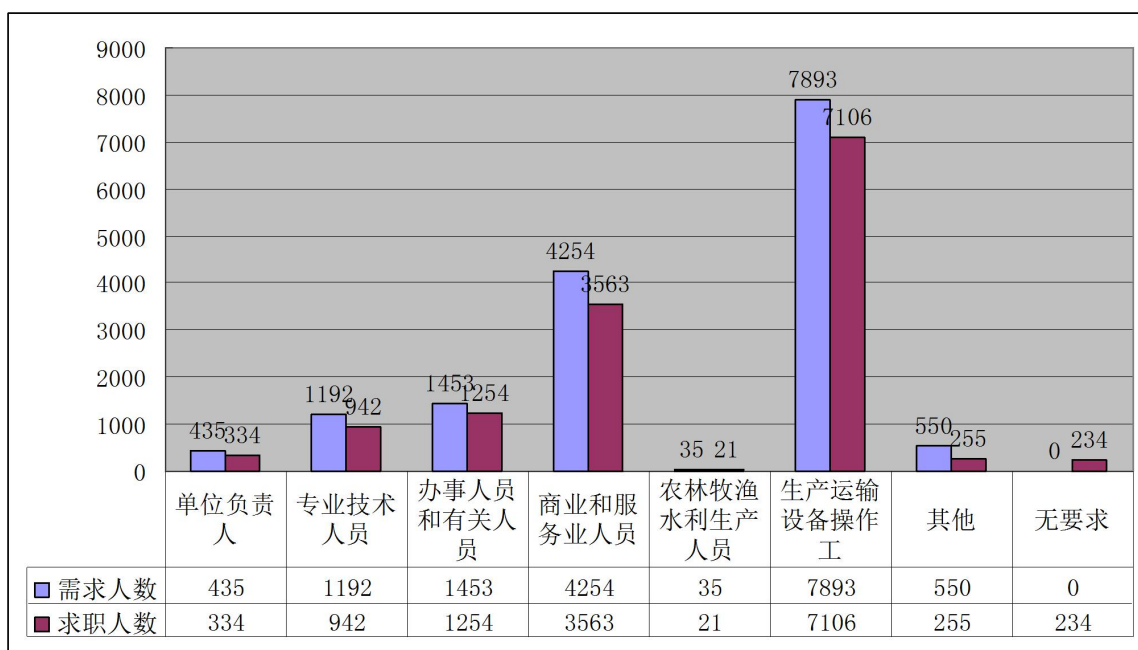


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	半导体芯片制造工	1576	1313	263	1.20
2	裁剪缝纫工	1440	1198	242	1.20
3	餐厅服务员	1245	1052	193	1.18
4	其他租赁和商务服务人员	968	814	154	1.19
5	金属热处理工	741	618	123	1.20
6	车工	599	497	102	1.21
7	房地产经纪人	378	315	63	1.20
8	营销员	265	219	46	1.21
9	机械制造工程技术人员	184	154	30	1.19
10	金属材料工程技术人员	127	106	21	1.20

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政事务处理人员	552	738	186	0.75
2	其他办事人员	446	597	151	0.75
3	其他生产辅助人员	409	538	129	0.76
4	会计专业人员	331	451	120	0.73
5	工程机械维修工	274	376	102	0.73
6	仓储管理员	189	282	93	0.67
7	物业管理员	170	247	77	0.69
8	保安员	148	210	62	0.70
9	信息通信营业员	127	176	49	0.72
10	邮政营业员	91	122	31	0.75

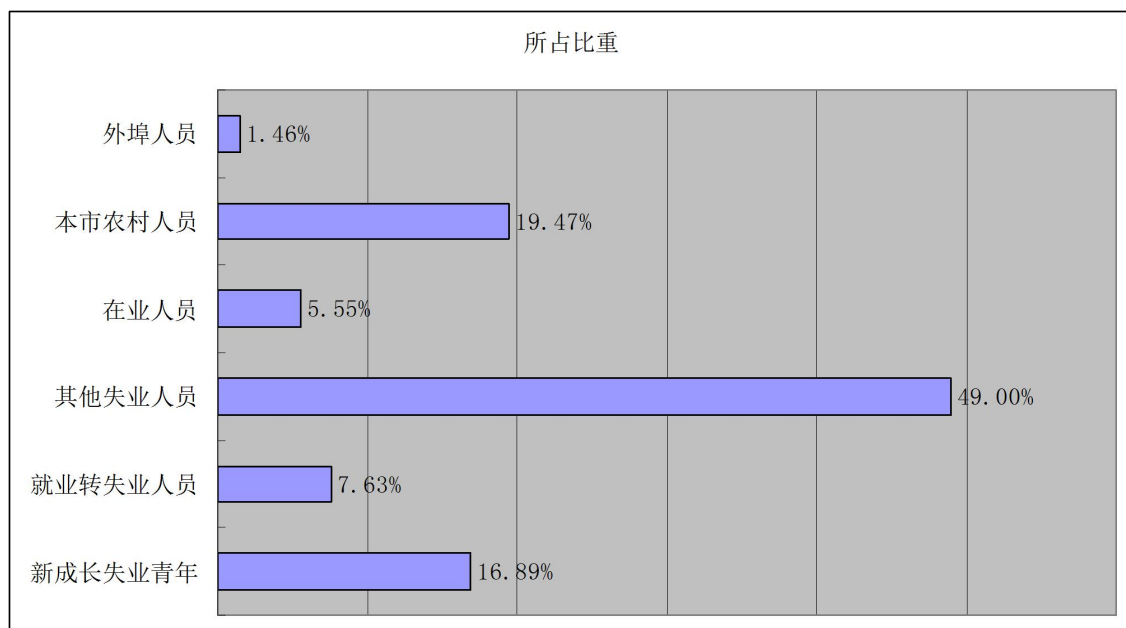
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

（八）求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 73.52%，较上季度上升 77.04%，与去年同期相比上升 26.70%。其中新成长失业青年求职比重与上季度相比上升 164.08%，与去年同期相比上升 4.84%（应届高校毕业生的求职比重与上季度相比上升 170.14%，与去年同期相比上升 1.30%）；本市农村人员所占比重与上季度相比上升 115.42%，与去年同期相比上升 14.01%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
新成长失业青年	2316	16.89	164.08
其中:应届高校毕业生	932	40.24	170.14
就业转失业人员	1046	7.63	34.62
其他失业人员	6717	49.00	67.13
在业人员	761	5.55	97.66
本市农村人员	2669	19.47	115.42
外埠人员	200	1.46	32.45
合计	13709	100	/



（九）招聘、应聘条件情况

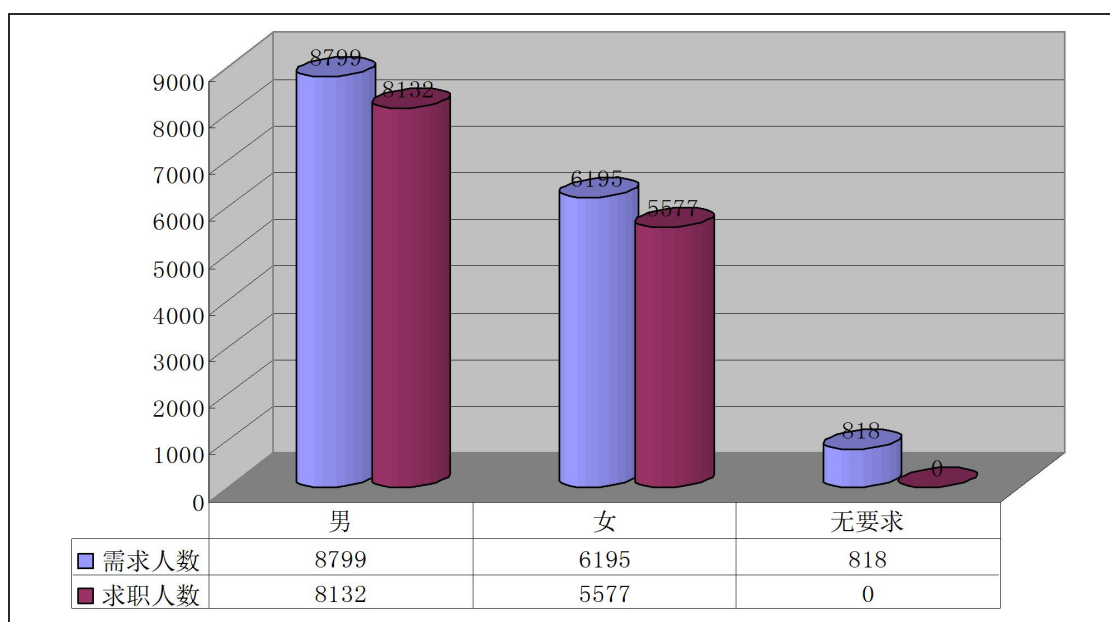
1. 性别

从对求职者的性别需求看，94.83%的用人单位对求职者的性别有明确要求，对男性的用人需求依然高于女性。男性和女性用人需求分别为55.65%和39.18%。与上季度相比，分别上升79.06%和68.99%；与去年同期相比，分别上升14.53%和18.93%。

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为59.32%和40.68%，与上季度相比，分别上升89.25%和75.88%；与去年同期相比，分别上升18.78%和23.14%，男性用工比女性的高出16.47个百分点。

表9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
男	8799	55.65	79.06	8132	59.32	89.25	1.14
女	6195	39.18	68.99	5577	40.68	75.88	1.17
无要求	818	5.17	153.25	/	/	/	/
合计	15812	100	/	13709	100	/	/

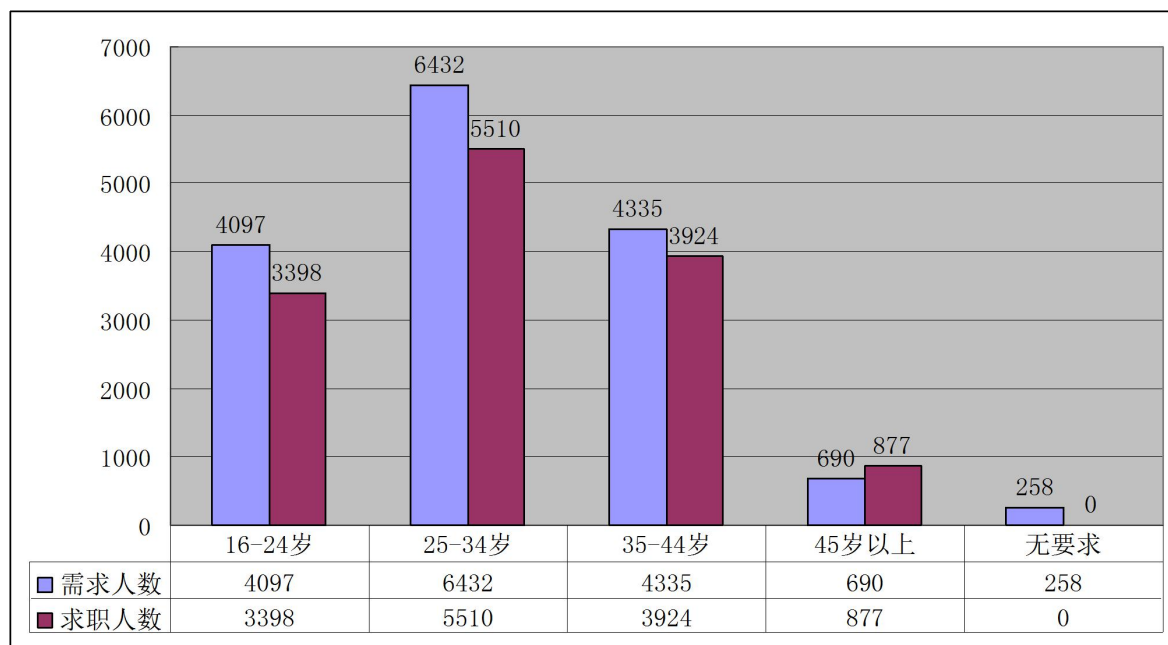


2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 40.68%，与上季度相比上升 74.40%，与去年同期相比上升 22.75%，35-44 岁需求占 27.42%，与上季度相比上升 69.14%，与去年同期相比上升 11.18%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 40.19%，与上季度相比上升 75.59%，与去年同期相比上升 26.43%；35-44 岁的占 28.62%，与上季度相比上升 84.49%，与去年同期相比上升 18.41%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	4097	25.91	97.35	3398	24.79	98.48	1.22
25-34 岁	6432	40.68	74.50	5510	40.19	75.59	1.19
35-44 岁	4335	27.42	69.14	3924	28.62	84.49	1.12
45 岁以上	690	4.36	83.02	877	6.40	78.62	0.81
无要求	258	1.63	28.36	/	/	/	/
合计	15812	100	/	13709	100	/	/



3. 文化程度

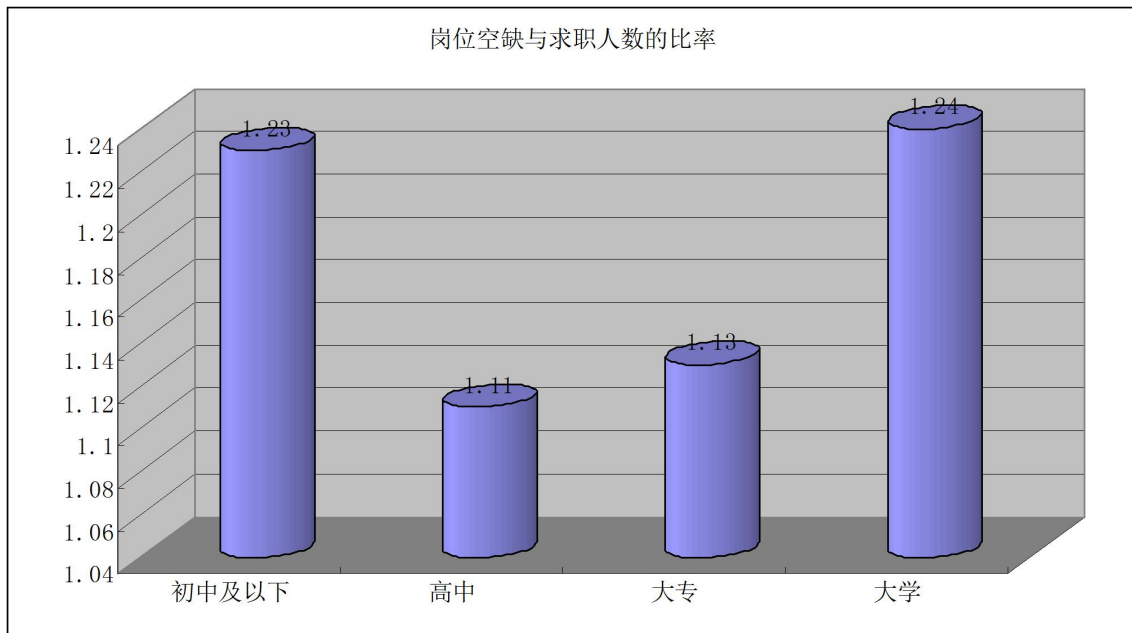
从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。97.39%

的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的 40.12%，环比上升 82.06%，同比上升 10.35%（其中 28.02%的用人需求是对具有职高、技校、中专文化程度的要求）；其次为初中及文化程度的用人需求，占 25.30%，环比上升 76.02%，同比上升 3.87%；对大专文化程度的用人需求占 24.96%，环比上升 62.25%，同比上升 42.66%。

从求职者的文化程度来看，42.78%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为 26.22%和 24.38%；大学及以上文化程度的求职比重为 6.63%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
初中及以下	4001	25.30	76.02	3342	24.38	102.79	1.23
高中 其中:职高、 技校、中专	6343	40.12	82.06	5865	42.78	77.14	1.11
	1777	28.02	53.19	1449	24.71	60.29	1.26
大专	3946	24.96	62.25	3594	26.22	58.54	1.13
大学	1097	6.94	176.32	907	6.62	274.79	1.24
硕士以上	12	0.08	50.00	1	0.01	/	12.04
无要求	413	2.61	33.66	/	/	/	/
合计	15812	100	/	13709	100	/	/



4. 技术等级或职称

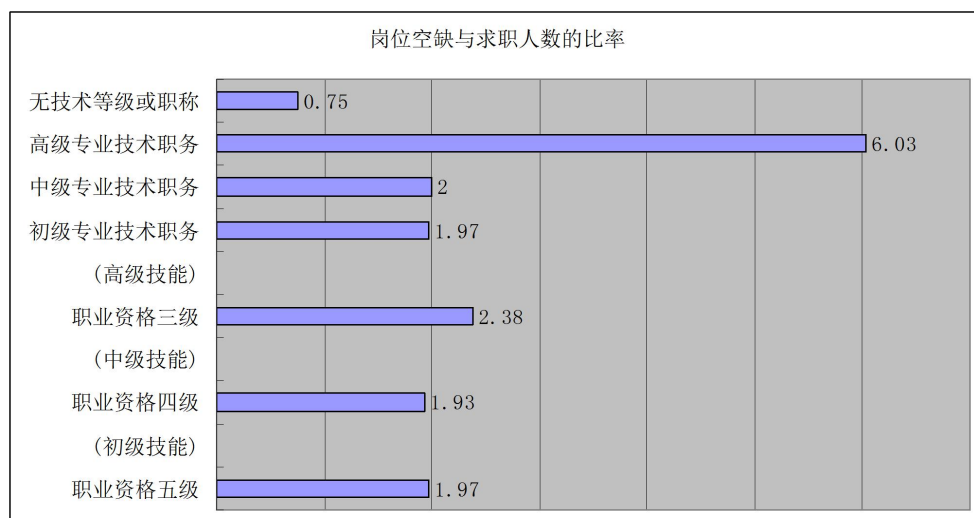
从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 34.73%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 13.24%和 12.53%，二者约占需求总量的 25.77%，与上季度相比分别上升 55.46%和 30.16%，与去年同期相比分别上升 18.24%和 19.12%。

从求职人员的技术等级构成来看，32.90%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 12.53%和 11.86%，二者合计为 24.39%，与上季度相比分别上升 50.17%和 31.87%，与去年同期相比分别上升 15.15%和 16.31%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	2094	13.24	55.46	1718	12.53	50.17	1.97
职业资格四级 (中级技能)	880	5.57	43.09	747	5.45	60.99	1.93
职业资格三级 (高级技能)	46	0.29	-39.47	28	0.20	-17.65	2.38
职业资格二级 (技师)							
初级专业技术职务	1981	12.53	30.16	1626	11.86	31.87	1.97
中级专业技术职务	485	3.07	73.21	390	2.84	80.56	2.00
高级专业技术职务	5	0.03	-61.54	1	0.01	-50.00	6.03
无技术等级或职称	/	/	/	9199	67.10	110.26	0.75
无要求	10321	65.27	104.38	/	/	/	/
合计	15812	100	/	13709	100	/	/

备注：本季度职业资格一级(高级技师)无数据。



（十）下步工作举措

1、搭建企业服务平台，助力劳务精准对接。春节前后是企业招工和农民工返乡的高峰期，为引导返乡农民工、高校毕业生、退役士兵、就业困难人员就业创业，同时满足园区企业春节前后的用工需求，结合“接您回家”、“春风行动”、“就业援助月”“退役士兵招聘周”等主题，有序开展“2+N”招聘活动。

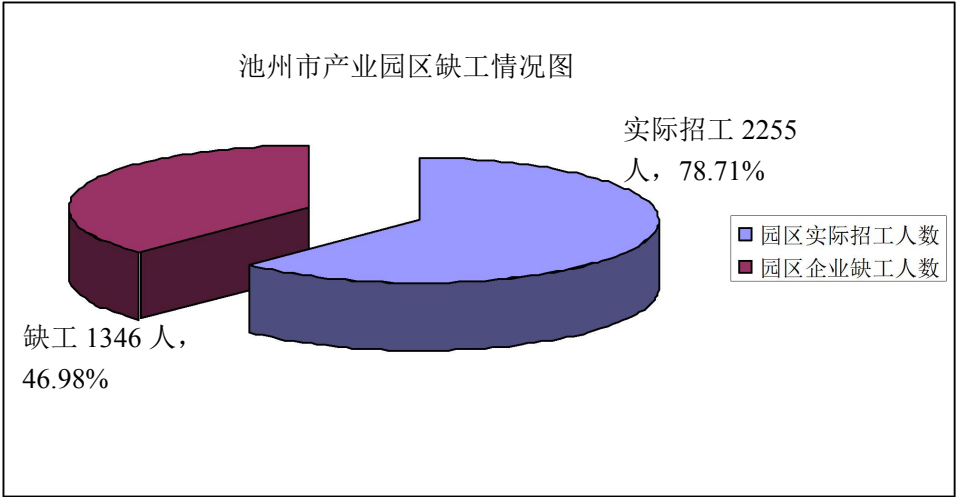
2、推动就业促进贫困劳动者脱贫，开展岗位拓展促转移就业。适时举办特色专场招聘活动，为求职人员尽可能提供更多的就业岗位。调动和发挥公共职业介绍机构、农村劳务经纪人积极性，调查收集发布企业用工信息，帮助贫困户家庭的剩余劳动力实现转移就业，鼓励其自主创业和自谋职业。

3、提高全市创业就业积极性。坚持正确导向，加强政策解读，充分运用各类宣传媒体，以群众喜闻乐见的方式，大力宣传优秀创业项目、创业人物，大力弘扬创业创新文化，推动创新精神、企业家精神和工匠精神融合，进一步引导和推动各类人员投身创新创业大潮，营造敢为人先、宽容失败的良好氛围。

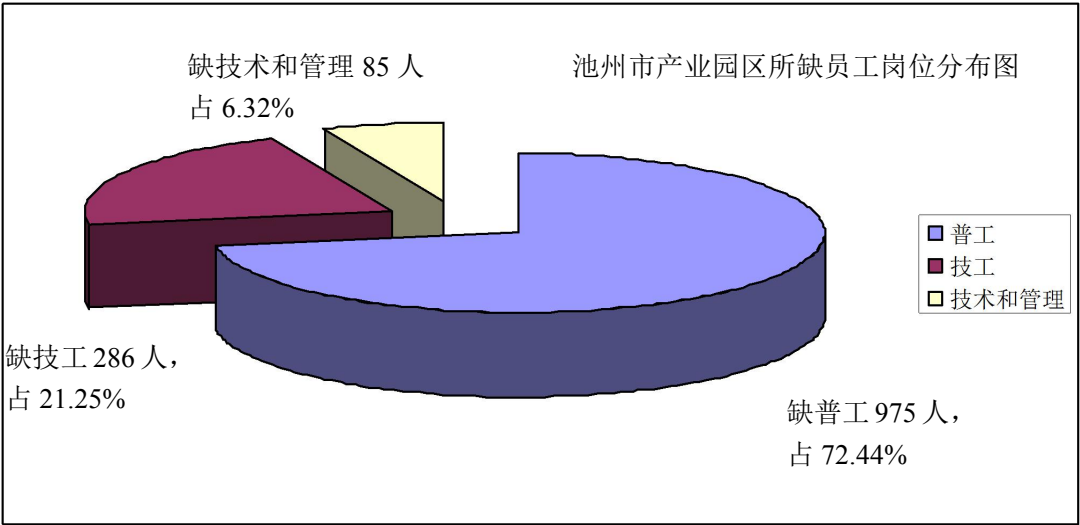
二、产业园区用工监测分析

2019年第四季度比第三季度末增加企业77户，总户数达827户；实有员工30561人，比上季度末增加1745人。其中技能人才6920人，占员工总数的22.64%，专业技术人才4069人，占员工总数的13.31%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	701	24856	3336	505	2849
江南集中区	126	5705	3584	2121	1220
小计	827	30561	6920	2626	4069



本季末计划招聘 2865 人，实际招聘 2255 人，缺工 1346 人。其中缺普工 975 人，占缺工总数的 72.44%，缺技工 286 人，占缺工总数 21.25%，缺技术和管理人员 85 人，占缺工总数 6.32%。企业流失人数 108 人



园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业缺 工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流 失人数
				普工	技工	技术和 管理	
市开发区	690	350	340	300	30	10	0
江南集中区	2175	1905	1006	675	256	75	108
小计	2865	2255	1346	975	286	85	108

三、农村劳动力转移监测

(一) 监测样本情况

全市 10 个行政村四季度末总人口数为 26172 人，行政村劳动力总数为 15088 人，占总人口数 57.653%。本期末实有外出就业人数 8005 人，占劳动力总数的比重为 53.06%，占总人口数的比重为 30.59%。

2019 年四季度累计新外出就业人数 229 人，新返乡人数 822 人，与上季度相比新外出就业人数增加 12 人，新返乡人数增加 501 人，参考今年农历新年在 1 月份，本季度新返乡人数比新外出人数有较大增加，属于正常变动范围。

2019 年新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重(%)
1 月	55	1438	7223	46.97%
2 月	1773	1618	7279	49.09%
3 月	1354	98	8634	57.45%
一季度合计	3182	3154	23235	

4 月	185	184	8635	57.44%
5 月	125	172	8588	57.12%
6 月	103	73	8618	57.31%
二季度合计	413	429	25841	
7 月	80	105	8593	57.13%
8 月	127	88	8632	57.38%
9 月	10	128	8598	57.16%
三季度合计	217	321	25823	
10 月	107	94	8611	57.10%
11 月	73	150	8534	56.57%
12 月	49	578	8005	53.06%
四季度合计	229	822	25150	

12 月末外出人员情况:

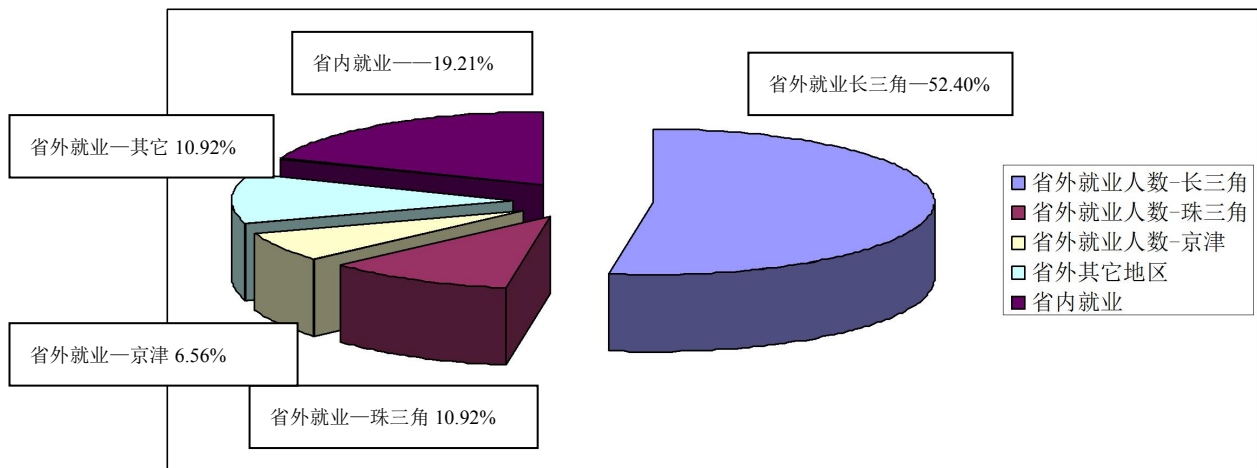
本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
49	578	8005	53.06%

(二) 外出转移就业具体流向

四季度新外出就业 227 人中, 省内转移就业 44 人, 占新外出就业总数的 19.21%; 省外长三角转移就业 120 人, 占新外出总数的 52.4%; 珠三角转移就业 25 人, 占新外出总数的 10.92%; 京津地区转移就业 15 人, 占新外出总数的 6.56%; 省外其它地区转移就业 25 人, 占新外出总数的 10.92%。

月度	本期内新外出就业人数	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与新外出人数比例%
1月	55	32	5	0	13	5	9.1%
2月	1773	1192	286	164	129	2	0.11%
3月	1354	607	240	74	181	252	18.61%
1季度	3182	1831	531	238	323	259	8.14%

4月	185	111	17	11	24	22	11.89%
5月	125	60	17	13	21	14	11.2%
6月	103	63	13	5	13	9	8.74%
2季度	413	234	47	29	58	45	10.89%
7月	80	39	11	5	18	7	8.75%
8月	127	80	12	5	21	9	7.09%
9月	94	48	12	8	12	14	14.89%
3季度	301	167	35	18	51	30	9.97%
10月	107	60	16	7	11	13	12.15%
11月	73	40	5	7	10	11	15.07%
12月	49	20	4	1	4	20	40.82%
4季度	229	120	25	15	25	44	19.21%



本季末外出人员就业地比率

（三）本地非农就业情况

四季度末监测点本地非农就业人数 2997 人，占劳动力总数的 19.86%。其中在企业就业人数 2272 人，占本地非农就业人员数 75.81%；自主创业人数 558 人，占非农就业人员总数的 18.62%。

月度	报告期末非农就业人数	在企业就业人数	占非农就业人数比例%	自主创业人数	占非农就业人数比例%
1月	3051	2328	76.30%	580	19.01%
2月	3025	2276	75.24%	560	18.51%
3月	3026	2274	75.15%	559	18.47%
4月	3014	2261	75.02%	560	18.58%
5月	2998	2267	75.62%	553	18.45%

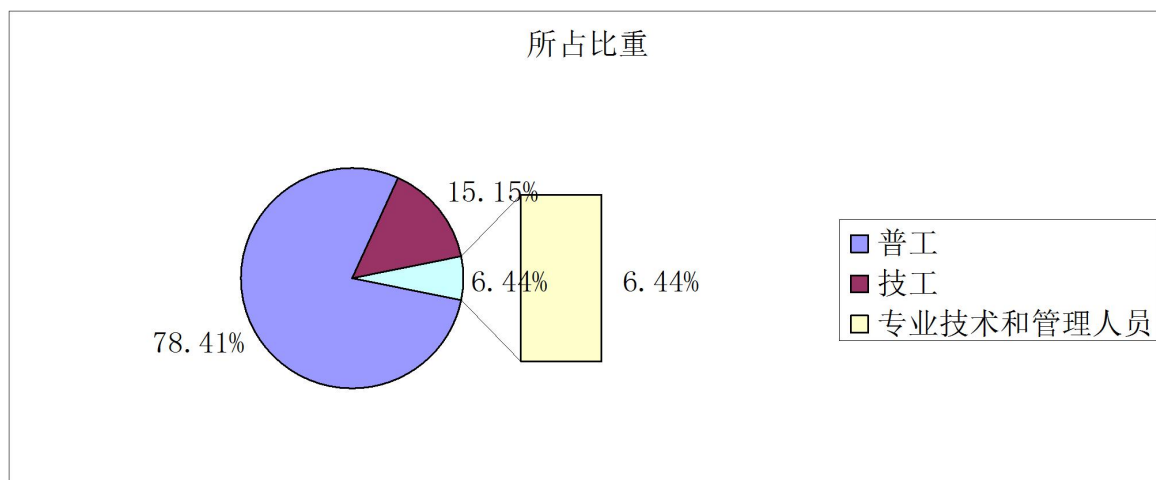
6 月	2995	2263	75.56%	553	18.46%
7 月	2996	2258	75.37%	559	18.66%
8 月	3001	2272	75.71%	557	18.56%
9 月	2999	2269	75.66%	557	18.57%
10 月	2994	2267	75.72%	557	18.60%
11 月	3005	2276	75.74%	558	18.57%
12 月	2997	2272	75.81%	558	18.62%

四、企业用工监测

本季度监测企业 60 户，季度末实有员工 13189 人，计划招聘 388 人，实际招聘 124 人，缺工 264 人。本季度末招聘应届高校毕业生 2 人，计划下季度初招聘高校毕业生 7 人。

	企业本季度末员工总数	企业本季度末计划招聘员工人数	企业本季度末实际招聘员工人数	企业本季度末缺工人数
普工	8647	319	112	207
技工	2688	45	5	40
专业技术和管理人员	1854	24	7	17
合计	13189	388	124	264

从缺工情况看，本季度末缺工 264 人，其中普工 207 人，占缺工总数的 78.41%；技工 40 人，占缺工总数的 15.15%；专业技术和管理人员 17 人，占缺工总数的 6.44%。



从员工流失看，监测企业实有人数 13189 人，流失员工 241 人，占监测企业实有员工的 1.83%。

	企业本季末流失员工人数
普工	227
技工	8
专业技术和管理人员	6
合计	241

本期企业用工特点：

1、监测企业员工计划招聘数、实际招聘数、缺工数比三季度均有下降。

2、制造业仍是主要缺工行业，如池州市安安精工铝业有限公司和池州太平鸟服装制造有限公司两家企业缺工总数 173 人，占监测企业缺工总数 264 人的 65.53%。

3、劳动密集型企业仍是流失员工主体，受年终订单影响，安徽超威电源有限公司和池州市骏智机电科技有限公司两家企业共流失员工 158 人，占监测企业流失员工总数 241 人的 65.56%。

预计 2020 年第一季度，我市企业用工总体情况仍将保持平稳。

五、失业动态监测

（一）监测样本基本情况

2019 年 12 月池州市监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、有限责任公司 20 家，占 33.33%、 股份有限公司 6 家，占 10%、

私营企业 22 家，占 36.67%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比（%）
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	20	33.33
股份有限公司	6	10
私营企业	22	36.67
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 38 家，占 63.33%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%；房地产业 1 家，占 1.67%；建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%；农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%；批发和零售业 4 家，占 6.67%；信息传输、软件和信息技术服务业 1 家，占 1.67%；住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比 (%)
制造业	38	63.33
电力、热力、燃气及 水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮 政业	1	1.67
居民服务、修理和其 他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
信息传输、软件和信 息技术服务业	1	1.67
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

(二) 岗位流失概况

2019 年四季度末，池州市 60 家监测企业在岗职工总数为 13189 人，比上季度(调查期)岗位总数减少 8 人，减幅为 0.06%。

2019 年四季度监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	岗位减 少总数	岗位变化数量占比(%)
2019 年 10 月	60	13197	13326	129	186	0.98%
2019 年 11 月	60	13326	13297	-29	234	-0.22%
2019 年 12 月	60	13297	13189	-108	246	-0.81 %

四季度，我市监测的 60 家企业岗位数呈下减走势，10 月末与上季度末相比，增幅 0.98%; 11 月末与上月末相比，减幅 0.22%;

12 月末与上月末相比，减幅为 0.81%。

（三）岗位流失分析

1、按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，四季度有 7 个行业出现岗位流失，分别为：制造业-0.48%；电力、热力、燃气及水生产和供应业-2.22%；房地产业-33.33%；建筑业-1.27%；批发和零售业-0.78%；信息传输、软件和信息技术服务业-5%；住宿和餐饮业-0.44%。

有 2 个行业岗位增加，交通运输、仓储和邮政业 9.68%；农、林、牧、渔业 10.82%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表：

2019 年四季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	38	10,943	10,890	-53	594	-0.48
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	135	132	-3	4	-2.22
房地产业	1	9	6	-3	4	-33.33
建筑业	3	237	234	-3	6	-1.27
交通运输、仓储和邮政业	1	31	34	3	8	9.68
居民服务、修理和其他服务业	1	125	125	0	0	0
农、林、牧、渔业	4	536	594	58	13	10.82
批发和零售业	4	256	254	-2	10	-0.78
信息传输、软件和信息技术服务业	1	20	19	-1	1	-5
住宿和餐饮业	6	905	901	-4	26	-0.44
合计	60	13,197	13,189	-8	666	-0.06

2、按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，有限责任公司、外资企业、其他企业有所流失，流失率分别为：3.72%、2.41%、2.59%。

岗位数有所增加的有：股份合作企业 2.88%、股份有限公司 7.27%、私营企业 0.57%、中外合资经营企业 3.17%。

详见下图：

2019 年四季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	1,014	1,014	0	20	0
股份合作企业	1	1,319	1,357	38	13	2.88
有限责任公司	20	3,846	3,703	-143	275	-3.72
股份有限公司	6	743	797	54	22	7.27
私营企业	22	5,227	5,257	30	299	0.57
外资企业	1	83	81	-2	2	-2.41
中外合资经营企业	2	695	717	22	19	3.17
其他企业	2	270	263	-7	16	-2.59
合计	60	13,197	13,189	-8	666	-0.06

3、按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

四季度的监测数据显示，共流失 666 个岗位，减少类型主要有双方协商解除劳动合同 174 人、劳动合同终止解除 36 人、劳动者解除劳动合同 349 人、用人单位解除劳动合同 107 人。

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

池州市人力资源和社会保障局

2020 年 1 月 7 日印发
