

中共池州市委组织部
中共池州市委机构编制委员会办公室
池州市人力资源和社会保障局

文件

池人社秘〔2020〕3号

关于开展 2020 年度事业单位急需紧缺 人才需求信息征集工作的通知

江南产业集中区综合部，各县、区委组织部、编办、人社局，九华山风景区工委政治处，开发区党群工作局，平天湖风景区工委政治处，市直各单位：

根据《关于深化人才发展体制机制改革的实施办法》（池秘〔2017〕62号）和《池州市支持鼓励高校毕业生和高技能人才就业创业若干政策（试行）》（池办秘〔2018〕139号）精神，经研究，决定开展 2020 年度事业单位急需紧缺人才需求信息征集工作。根据管理权限，现将市直事业单位信息征集工作有关事项通知如下。

一、征集范围

高职院校、中职学校、科研院所、教育医疗卫生机构、金融

经济部门、建设规划部门、意识形态领域等事业单位。

二、征集重点

根据全市经济社会发展“十三五”规划，重点引进电子信息、半导体、新能源、新材料、节能环保、生物科技、金融经济、文化旅游、应急管理、大数据开发应用、云计算、电子商务、农业产业化、医药卫生、教育、意识形态等方面的急需紧缺专业技术人才。

三、征集条件

此次征集的事业单位急需紧缺人才须具有全日制硕士研究生及以上学历学位（特殊专业人才学历可放宽到本科及以上）、或副高级以上专业技术人才、或高级技师。

四、征集方式

各主管部门负责本系统人才需求情况调研工作，并汇总上报需求信息。江南产业集中区、九华山风景区、市经济技术开发区、平天湖风景区负责汇总报送本辖区内事业单位急需紧缺人才需求信息。

五、有关要求

1、市直各单位要结合实际，根据本单位的职能职责、人员结构及编制情况，合理确定引进岗位、数量与专业、学历等要求。征集汇总的人才需求信息应主要用于补充重要岗位专业人才，体现急需性、紧缺性。用人单位未申报需求计划且未纳入急需紧缺人才引进目录的，年度内不再按人才引进的政策及相关程序办法引进人才。市直事业单位人才需求计划须经市委编办根据空编情况进行审核。

2、各单位要以服务产业升级、经济发展为切入点，从满足

需求出发，认真做好需求信息的征集、汇总整理和引进计划上报工作。

3、征集急需紧缺人才需求信息是编制发布《池州市 2020 年度市直事业单位急需紧缺人才目录》的重要依据。各单位要认真填写人才需求信息征集表（见附件），汇总后于 1 月 24 日前将《池州市 2020 年度市直事业单位急需紧缺人才需求信息表》（加盖公章）及电子版报送市人社局事业单位人事管理科。

各县区人社局要结合当地实际，会同组织部、编办开展本地区事业单位急需紧缺人才需求信息征集工作，编制本地区 2020 年急需紧缺人才目录。

联系人：纪平 联系电话：2023221

邮箱：441996886@qq.com

附件：池州市 2020 年度市直事业单位急需紧缺人才需求信息征集表

中共池州市委组织部 中共池州市委机构编制委员会办公室

池州市人力资源和社会保障局

2020 年 1 月 8 日

附件：

池州市2020年度市直事业单位急需紧缺人才需求信息征集表

序号	单位	行业	拟引进急需 紧缺人才岗 位	急需紧缺人才条件要求							备注
				学历 (或学 位)	专业	职称	从业或能力要求	其他条件要求	拟引 进人 数	急需紧缺理由 描述	

填表人：

联系方式：

邮箱：

注： 1.本表可在池州市人力资源和社会保障局网站（<http://czsrsj.chizhou.gov.cn/>）下载。
2.专业参照《研究生学科、专业参考目录》、《教育部学位授予和人才培养学科目录》、《普通高等学校本科专业目录（2012年）》填报。