

池人社函〔2019〕44号

## 关于印发《池州市 2019 年第一季度就业 失业动态监测分析报告》的通知

各县、区人力资源和社会保障局，江南产业集中区管委会综合部、  
开发区人力资源和社会事务管理局，九华山风景区社会保障局：

现将《池州市 2019 年第一季度就业失业动态监测分析报告》  
印发给你们，供参考。

池州市人力资源和社会保障局

2019 年 4 月 4 日

# 池州市 2019 年第一季度 就业失业动态监测分析报告

## 一、人力资源市场职业供求状况

### （一）总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求人数 21831 人，登记求职人数 19285 人，求人倍率为 1.13。

### （二）人力资源市场供求主要特点

1、春节前后我市人力资源市场短期供需基本平衡。从人力资源市场供求发展规律来看，春节后是市场供需旺季，随着“春风行动”、“接您回家”和“就业援助月”等各项活动的开展，每周三、周六定期招聘会的举办，我市人力资源市场供需趋于稳定，春节期间的阶段性用工紧缺基本得到缓解。

2、第二产业、第三产业依然是吸纳劳动力的主渠道，两个产业所提供的岗位占岗位总需求的 99.18%。第二产业中的制造业需求人数占需求总数的 71.87%，同比增加了 14.56%；第三产业中的批发和零售业、住宿和餐饮业、租赁和商务服务业需求人数占需求总数的 23.96%，同比降低了 4.66 个百分点。而第一产业中的农林牧渔业提供岗位只占岗位需求总数的 0.82%。

3、民营企业是本季度吸纳就业的主要渠道。随着“大众创

业、万众创新”战略在我市的大力推进，时下越来越多的群体选择创业，民营企业如雨后春笋般相继涌现。不仅极大地解放了生产力，创造出多型、多业态的经营主体，也为求职者提供了匹配度更高的职位，因而吸纳了大量就业。

4、节后务工人员返岗情况良好，返岗率较高。随着我市就业环境和就业吸引力的不断提升，不少企业更加注重人文关怀，提高员工福利，增强员工归属感，在节前采取多种措施引导返乡员工按时返岗。员工就业稳定率较高，节后返岗情况良好，同时，不少企业普遍提高了招聘的工资福利待遇水平。

### （三）供求总体情况

一季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 21831 人，与上季度相比增加 8483 人，增幅 63.55%；与去年同期相比增加 1193 人，增幅 5.78%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 19285 人，与上季度相比增加 7910 人，增幅 69.54%；与去年同期相比增加 1362 人，增幅 7.60%；岗位空缺与求职人数的比率为 1.13。

表 1. 供求总体人数

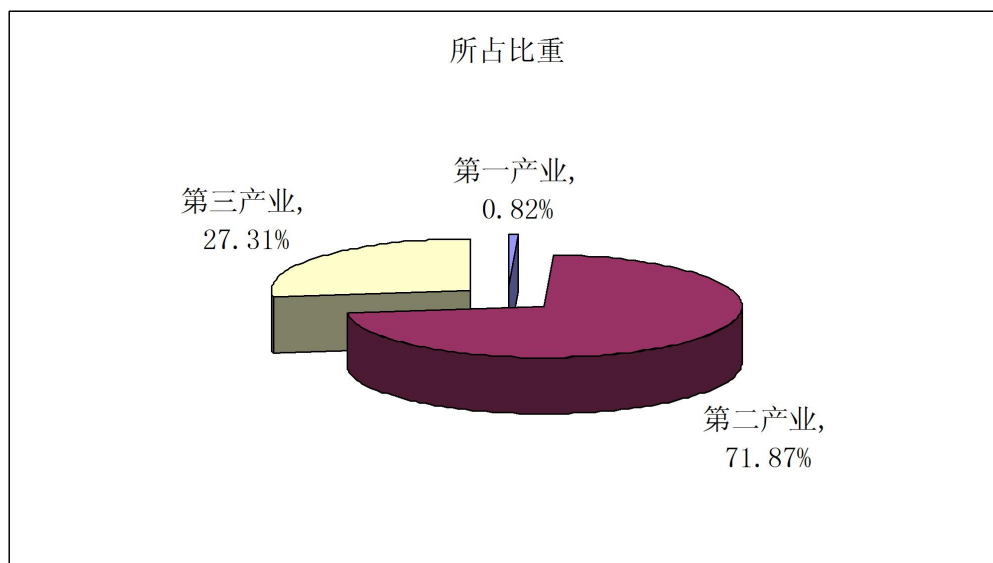
	需求人数	求职人数	岗位空缺 与求职人 数的比率	与上季度相比变化
	(人)	(人)	(倍)	(%)
本期有效数	21831	19285	1.13	63.55

#### （四）各产业劳动力需求情况

本季度需求主要集中在第二和第三产业，占总量的 71.87% 和 27.31%。与上季度相比分别上升了 80.01%和 29.36%；与去年同期相比上升了 11.27%和下降了 6.89%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
产业	（人）	（%）	（%）
第一产业	180	0.82	33.33
第二产业	15690	71.87	80.01
第三产业	5961	27.31	29.36
合计	21831	100	/



#### （五）行业需求情况

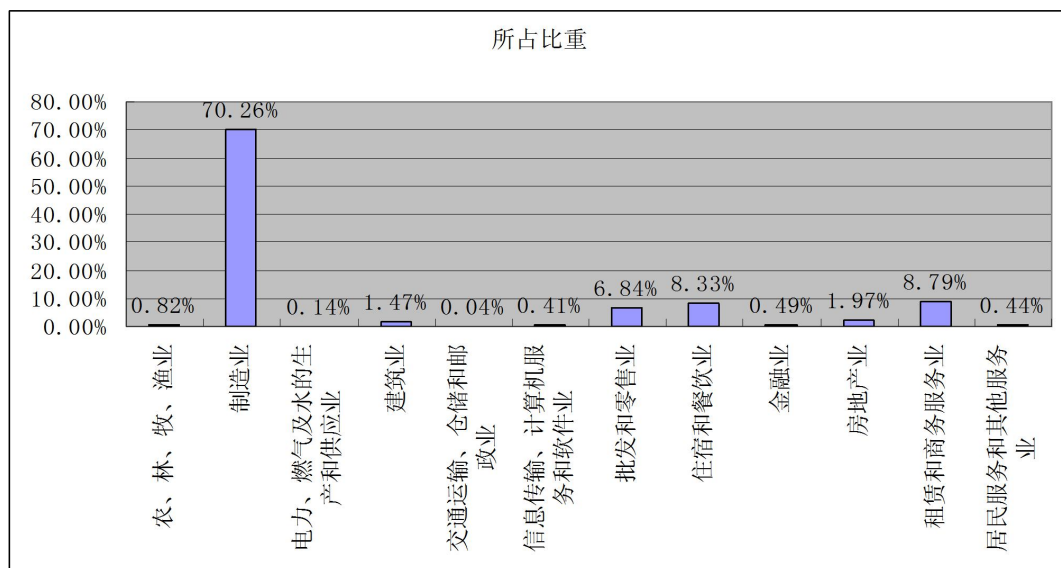
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 15339 人，占总量的 70.26%，环比上升了 97.87%，同比上升了 14.56%。第三产业中租赁和商务服务业是本学期吸纳就业

的主体行业，其比重占了 8.79%，与上季度相比上升了 64.44%，与去年同期相比下降了 1.18%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	人	%	%
农、林、牧、渔业	180	0.82	650.00
制造业	15339	70.26	97.87
电力、燃气及水的生产和供应业	30	0.14	-90.48
建筑业	321	1.47	-13.71
交通运输、仓储和邮政业	8	0.04	-55.56
信息传输、计算机服务和软件业	90	0.41	150.00
批发和零售业	1494	6.84	47.48
住宿和餐饮业	1819	8.33	42.89
金融业	106	0.49	-54.70
房地产业	429	1.97	47.42
租赁和商务服务业	1919	8.79	64.44
居民服务和其他服务业	96	0.44	-72.80
合计	21831	100	/

备注：本季度采矿业、科学研究、技术服务、地质勘查业、水利、环境和公共设施管理业、教育、文化、体育和娱乐业公共管理与社会组织和国际组织无数据。



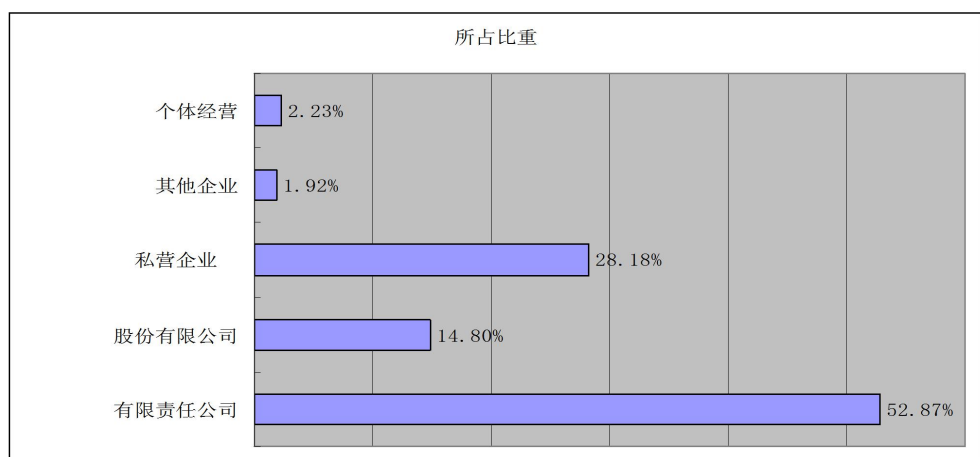
## （六）用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达百分之百，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 52.87%、28.18%和 14.80%，与上季度相比，分别上升了 41.74%、142.53%和 50.00%，与去年同期相比上升了 35.31%、5.63%和下降了 36.39%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
企业	21831	100.00	63.55
其中：内资企业	21345	97.77	62.52
有限责任公司	11542	52.87	41.74
股份有限公司	3231	14.80	50.00
私营企业	6153	28.18	142.53
其他企业	419	1.92	39.67
个体经营	486	2.23	127.10
合计	21831	100	/

备注：本季度股份国有企业、合作企业、联营企业、集体企业，外商投资企业、其他和港、澳、台商投资企业、事业、机关无数据。



### （七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产运输设备操作工、办事人员和有关人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 58.84%和 14.76%，二者合计约占全部用人需求的 73.60%，其中生产运输设备操作工需求环比上升了 65.93%，同比上升了 15.29%；办事人员和有关人员需求环比上升了 127.77%，同比下降了 5.54%。求人倍率方面，与上季度相比，生产运输设备操作工下降了 0.09，办事人员和有关人员下降了 0.02。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产运输设备操作工及办事人员和有关人员，所占比重分别为 62.72%和 15.28%，二者合计约占总求职人数的 78.00%。与上季度相比，生产运输设备操作工的求职比重上升了 80.68%，办事人员和有关人员的求职比重上升了 20.17%；与去年同期相比，生产运输设备操作工的求职比重上升了 132.70%，办事人员和有关人员的求职比重下降了 5.67%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	291	1.33	-13.91	217	1.13	-13.55	1.34
专业技术人员	1850	8.47	119.45	1325	6.87	65.83	1.39
办事人员和有关人员	3223	14.76	127.77	2946	15.28	132.70	1.09
商业和服务业人员	3217	14.74	15.59	2553	13.24	14.23	1.25
农林牧渔水利生产人员	180	0.82	650.00	0	/		300.70
生产运输设备操作工	12845	58.84	65.93	12095	62.72	80.68	1.06
其他	225	1.03	10.29	76	0.39	2.70	2.93
无要求	/	/	/	73	0.38	92.11	/
合 计	21831	100	/	19285	100	/	/

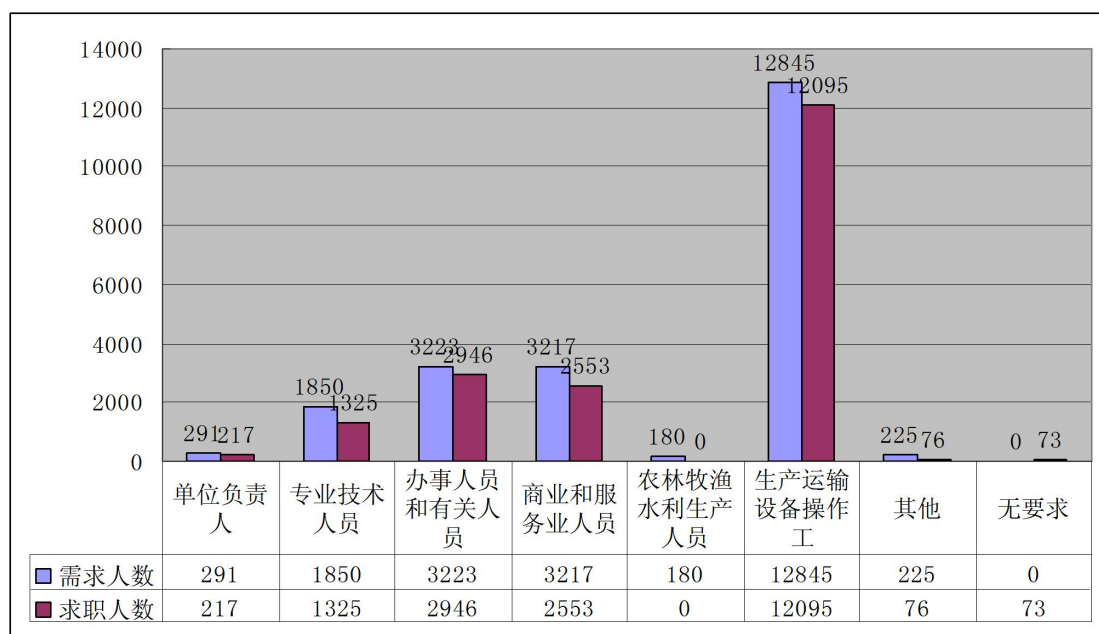




表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	半导体芯片制造工	1584	1368	216	1.16
2	裁剪缝纫工	1346	1156	190	1.16
3	餐厅服务员	1015	835	180	1.22
4	其他租赁和商务服务人员	843	687	156	1.23
5	金属热处理工	632	505	127	1.25
6	车工	565	454	111	1.24
7	房地产经纪人	398	327	71	1.22
8	营销员	353	289	64	1.22
9	机械制造工程技术人员	267	227	40	1.18
10	金属材料工程技术人员	254	222	32	1.14

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政事务处理人员	789	1027	238	0.77
2	其他办事人员	684	908	224	0.75
3	其他生产辅助人员	565	772	207	0.73
4	会计专业人员	512	705	193	0.73
5	工程机械维修工	466	629	163	0.74
6	仓储管理员	387	539	152	0.72
7	物业管理员	299	422	123	0.71
8	保安员	224	321	97	0.70
9	信息通信营业员	175	251	76	0.70
10	邮政营业员	138	195	57	0.71

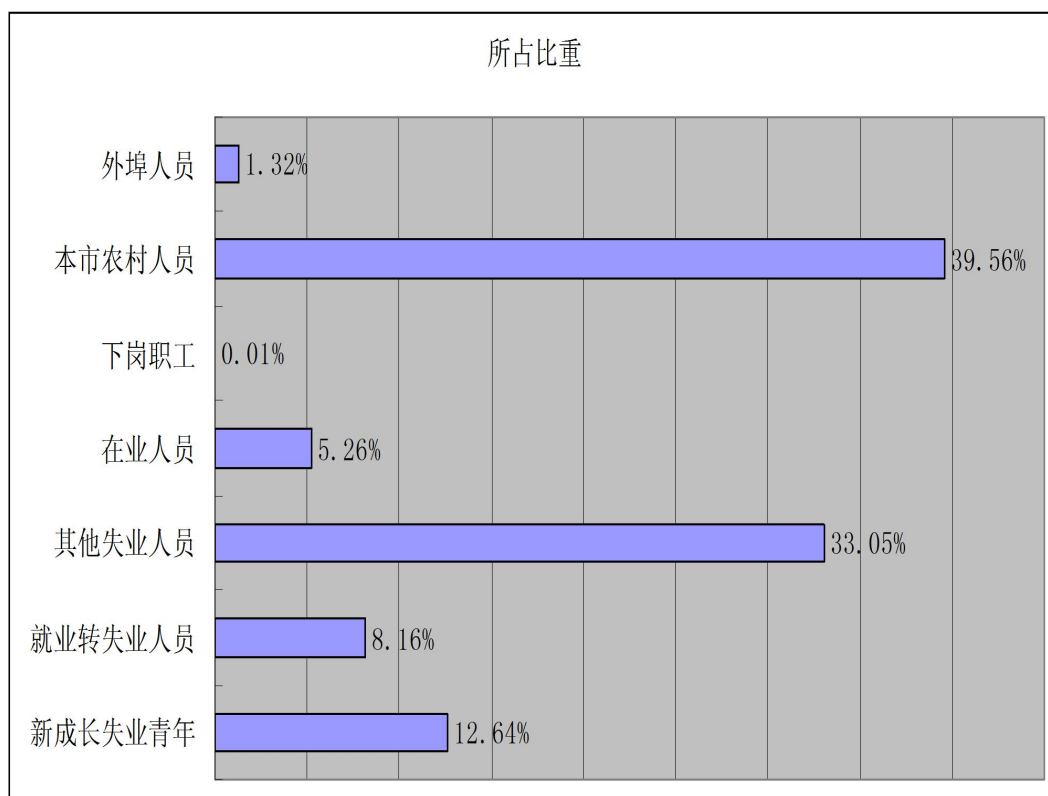
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

### (八) 求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 53.86%，较上季度上升了 30.57%，与去年同期相比上升了 16.64%。其中新成长失业青年求职比重与上季度和去年同期相比，上升了 10.37%和 10.47%（应届高校毕业生的求职比重与上季度相比下降了 46.41%，与去年同期相比上升了 47.60%）；本市农村人员所占比重与上季度和去年同期相比分别上升 225.89%和 0.67%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
新成长失业青年	2438	12.64	10.37
其中:应届高校毕业生	493	20.22	-46.41
就业转失业人员	1574	8.16	99.24
其他失业人员	6374	33.05	28.66
在业人员	1014	5.26	7.19
下岗职工	1	0.01	-50.00
本市农村人员	7629	39.56	225.89
外埠人员	255	1.32	91.73
合计	19285	100	/



## （九）招聘、应聘条件情况

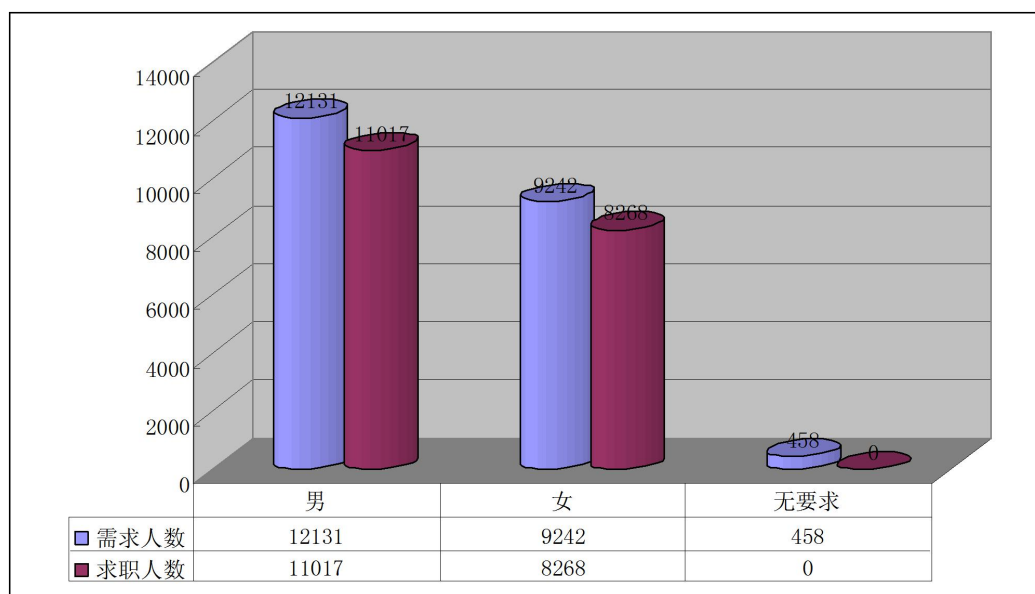
### 1. 性别

从对求职者的性别需求看 97.90%的用人单位对求职者的性别有明确要求，对男性的用人需求依然高于女性。男性和女性用人需求分别为 55.57%和 42.33%。与上季度相比，分别上升了 57.89%和 77.42%；与去年同期相比，分别上升了 6.71%和 1.28%。

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 57.13%和 42.87%，与上季度相比，分别上升了 60.93%和 82.56%；与去年同期相比，分别上升了 9.05%和 5.73%，男性用工比女性的高出 13.24 个百分点。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
男	12131	55.57	57.89	11017	57.13	60.93	1.12
女	9242	42.33	77.42	8268	42.87	82.56	1.14
无要求	458	2.10	0.44	/	/	/	/
合计	21831	100	/	19285	100	/	/



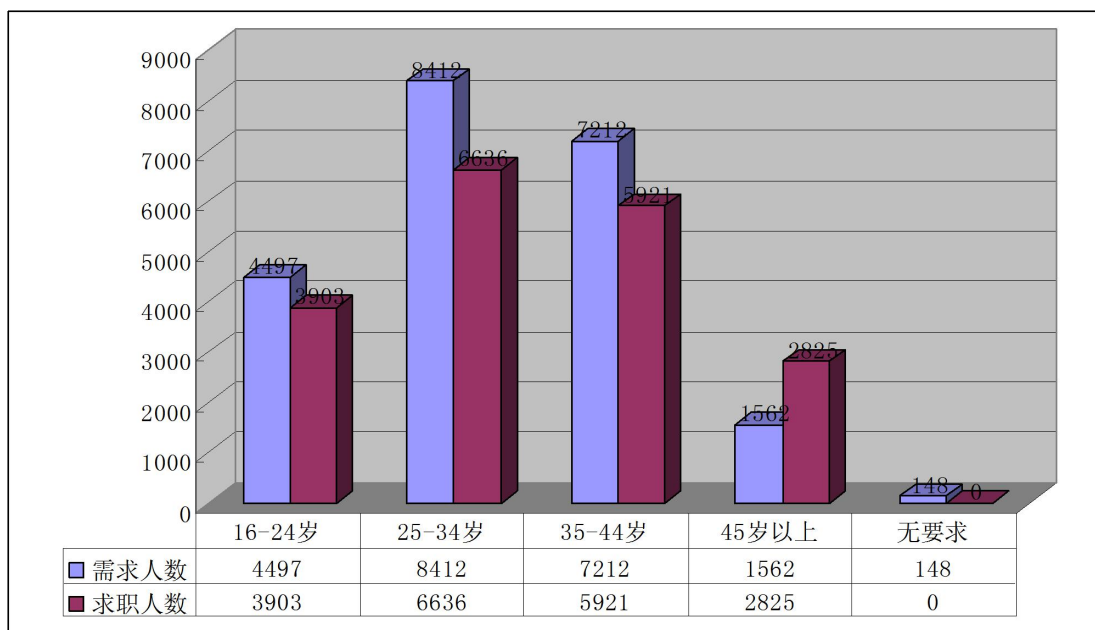
## 2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人

员为主。其中 25-34 岁需求占 38.53%，与上季度相比上升了 60.53%，与去年同期相比上升了 5.15%，35-44 岁需求占 33.04%，与上季度相比上升了 84.97%，与去年同期相比上升了 9.96%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 34.41%，与上季度相比上升了 52.27%，与去年同期相比上升了 1.67%；35-44 岁的占 30.70%，与上季度相比上升了 78.67%，与去年同期相比下降了 4.64%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	4497	20.60	31.84	3903	20.24	29.24	1.16
25-34 岁	8412	38.53	60.53	6636	34.41	52.27	1.28
35-44 岁	7212	33.04	84.97	5921	30.70	78.67	1.23
45 岁以上	1562	7.15	129.03	2825	14.65	313.62	0.56
无要求	148	0.68	27.59	/	/	/	/
合计	21831	100	/	19285	100	/	/



### 3. 文化程度

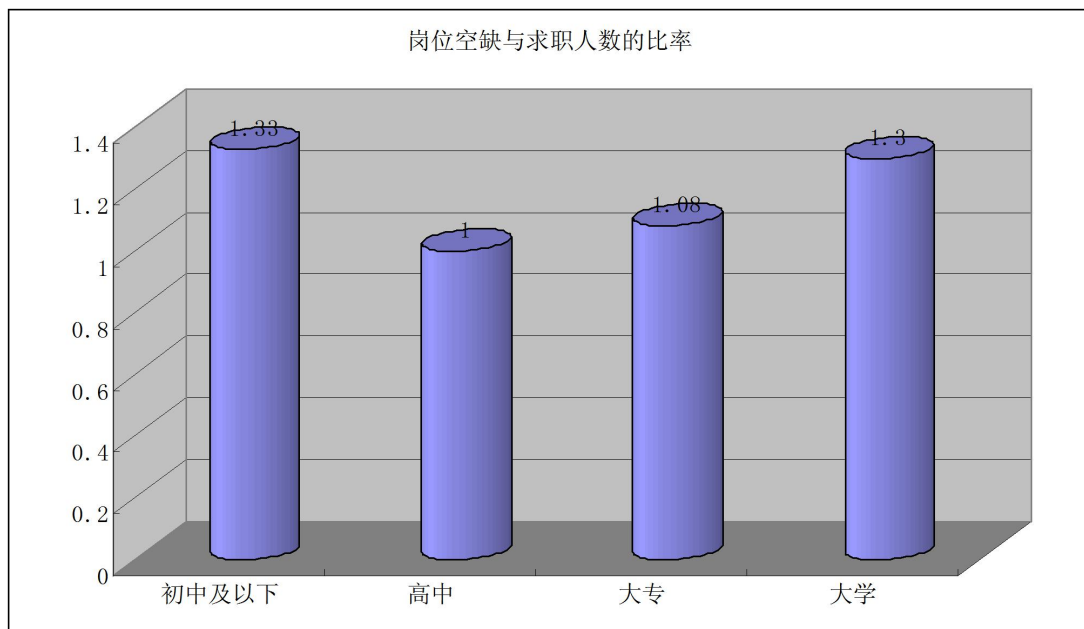
从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。98.95%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的36.20%，环比上升了37.47%，同比下降了3.11%（其中23.12%的用人需求是对具有职高、技校、中专文化程度的要求）；其次为初中及以下文化程度的用人需求，占35.95%，环比上升了103.76%，同比上升了19.98%；对大专文化程度的用人需求占21.67%，环比上升了71.04%，同比上升了2.62%；对具有大学及以上学历的用人需求占5.12%，环比上升了42.73%，同比上升了13.03%。

从求职者的文化程度来看，41.54%的求职者是高中文化程度，初中及以下文化程度、大专文化程度的求职比重分别为

30.96%和 23.01%；大学及以上文化程度的求职比重为 4.49%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
初中及以下	7849	35.95	103.76	5971	30.96	106.47	1.33
高中 其中:职高、 技校、中专	7902	36.20	37.47	8011	41.54	49.46	1.00
	1827	23.12	1.11	1525	19.04	—	1.21
大专	4731	21.67	71.04	4437	23.01	74.96	1.08
大学	1118	5.12	42.60	866	4.49	47.53	1.30
硕士以上	1	0.00		0	/	/	/
无要求	230	1.05	16.16	/	/	/	/
合计	21831	100	/	19285	100	/	/



#### 4. 技术等级或职称

从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 43.97%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 17.93%和 12.92%，二者约占需求总量的 30.85%，与上季度相比分别上升了 121.06%和 69.63%，与去年同期相比分别上升了 6.65%和 17.25%。

从求职人员的技术等级构成来看，38.43%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 17.31%和 10.15%，二者合计为 27.46%，与上季度相比分别上升了 123.73%和 40.06%，与去年同期相比上升了 15.22%和下降了 5.46%。

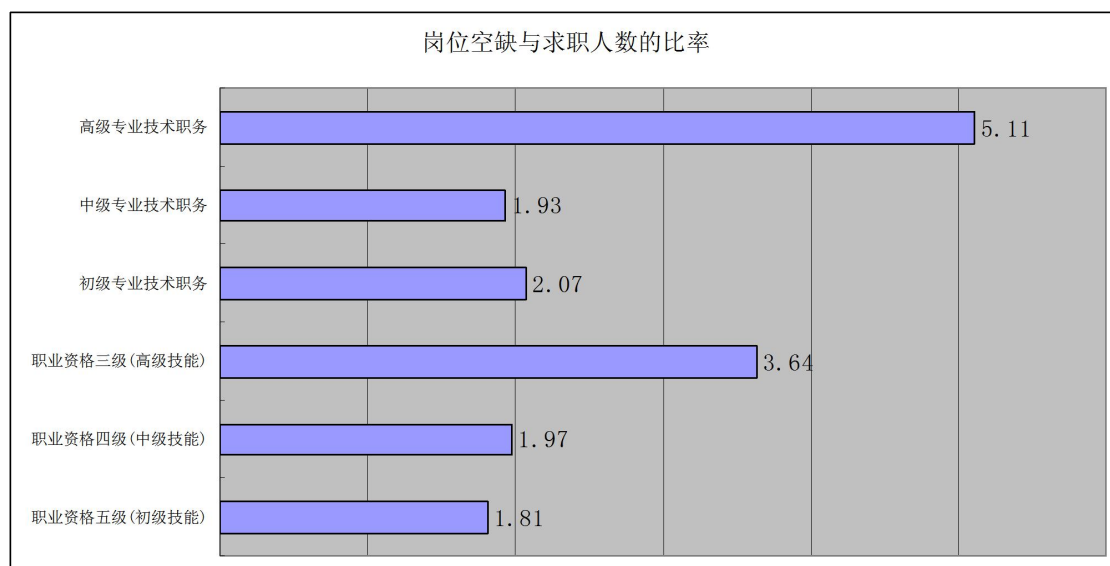
表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
职业资格五级（初级技能）	3915	17.93	121.06	3338	17.31	123.73	1.81
职业资格四级（中级技能）	1678	7.69	110.01	1259	6.53	111.60	1.97
职业资格三级（高级技能）	114	0.52	570.59	38	0.20	850.00	3.64
职业资格二级（技师）	4	0.02	/	0	/		



初级专业技术职务	2821	12.92	69.63	1958	10.15	40.06	2.07
中级专业技术职务	1059	4.85	114.81	817	4.24	113.32	1.93
高级专业技术职务	9	0.04	—	2	0.01	100.00	5.11
无技术等级或职称	/	/	/	11873	61.57	58.26	0.63
无要求	12231	56.03	42.49	/	/	/	/
合计	21831	100	/	19285	100	/	/

备注：本季度职业资格一级(高级技师)无数据。



## (十) 下步工作举措

1、完善信息对接平台。构建全媒体就业信息发布体系。充分利用安徽公共招聘网和就业网，加强就业QQ群和就业微信的管理，同时通过互联网络信息系统和手机短信平台进行宣传，不定期推送最新的就业信息，为求职者提供掌上公共就业服务。

2、做好园区企业用工需求调查。采取多种方式对我市园区重点企业用工需求进行调查，提前掌握招工人数较多的企业对年

龄、技能、文化等方面的要求；同时掌握城乡未继续升学应届初高中毕业生、职业院校毕业生、返乡农民工和农村富余劳动力的就业信息，有针对性地开展工作的。

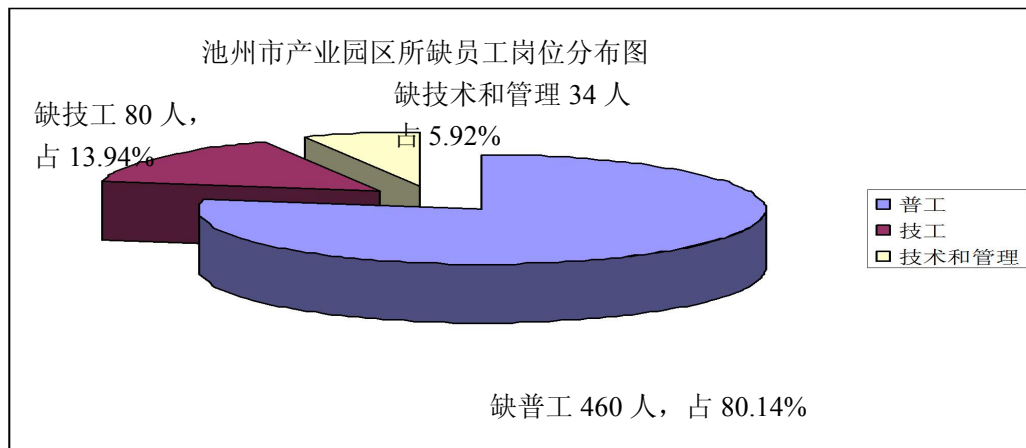
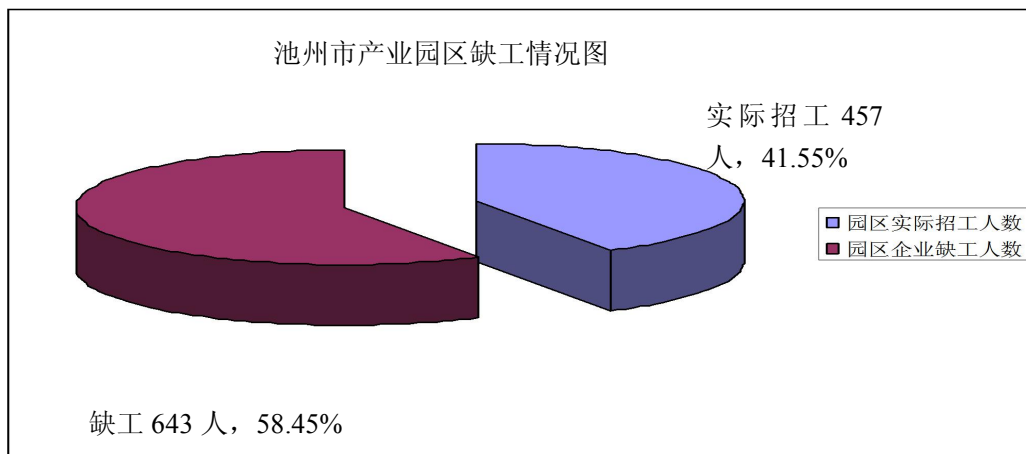
3、提高求职者技能素质，建立多渠道职业培训体系。加强职业技能培训工作，提高求职者的职业技能素质，以适应企业的用工需求。要充分发挥社会就业培训机构的作用，建立多层次、多形式的职业培训网络。鼓励和协助有条件的企业建立人才培养机制，加强农村劳动力职业技能培训，促进我市农村劳动力有效稳定的转移就业。

## 二、产业园区用工监测分析

2019 年第一季度比上年度末增加企业 25 户，总户数达 639 户；实有员工 26998 人，比上年度末增加 1053 人。其中技能人才 3744 人，占员工总数的 13.87%，专业技术人才 3056 人，占员工总数的 11.32%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	565	23400	3244	445	2746
江南集中区	74	3598	500	100	310
小计	639	26998	3744	545	3056

本季末计划招聘 1100 人，实际招聘 457 人，缺工 643 人。其中缺普工 500 人，占缺工总数的 77.76%，缺技工 100 人，占缺工总数 15.55%，缺技术和管理人员 43 人，占缺工总数 6.69%。



一季度, 我市 2 个产业园区计划招聘员工 1100 人, 实际招聘 457 人, 缺工 643 人。缺普工 500 人, 占缺工人数的 77.76%。企业流失人数 6 人。

园区名称	园区计划招工人数	园区实际招工人数	园区企业缺工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流失人数
				普工	技工	技术和管理	
市开发区	800	370	430	350	70	10	0
江南集中区	300	87	213	150	30	33	6
小计	1100	457	643	500	100	43	6

### 三、农村劳动力转移监测

#### (一) 监测样本情况

全市 10 个行政村一季度末总人口数为 26147 人，行政村劳动力总数为 15030 人，占总人口数 57.48%。本期末实有外出就业人数 8634 人，占劳动力总数的比重为 57.45%，占总人口数的比重为 33.02%。

2019 年一季度累计新外出就业人数 3182 人，新返乡人数 3154 人，与上季度相比新外出就业人数增加 2873 人，新返乡人数增加 2827 人。一季度因逢农历新年，新外出人数和新返乡人数都波动较大，符合新年劳动力转移实际情况。

2019 年一季度新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重(%)
1 月	55	1438	7223	46.97%
2 月	1773	1618	7378	49.09%
3 月	1354	98	8634	57.45%
一季度合计	3182	3154	23235	

3 月末外出人员情况：

本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
1354	98	8634	57.45%

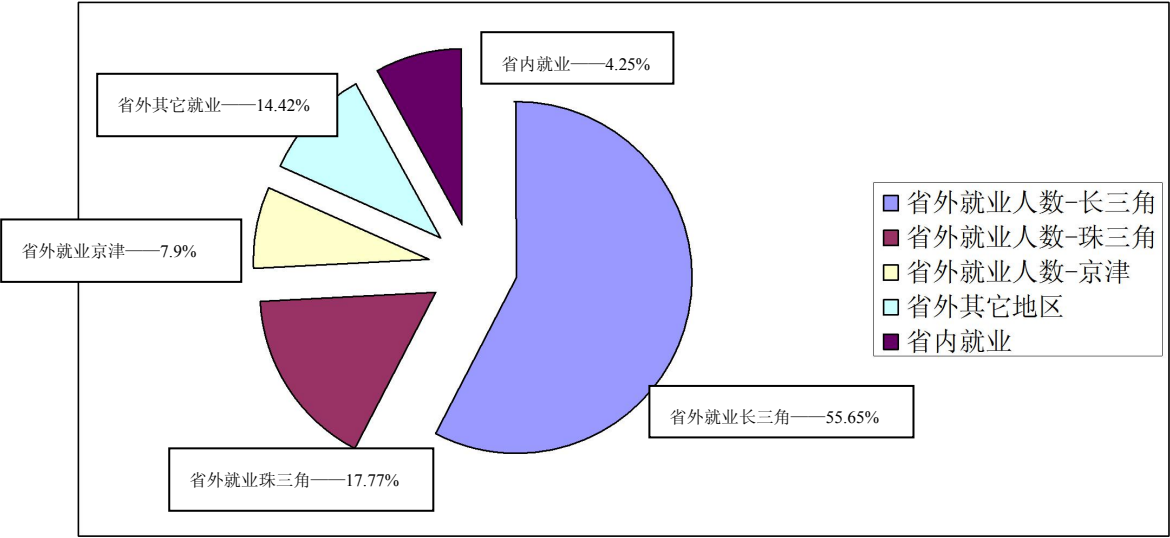
#### (二) 外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 3182 人中，省内转移就业 259 人，占新

外出就业总数的 8.14%； 省外长三角转移就业 1831 人，占新外出总数的 57.54%； 珠三角转移就业 531 人，占总数的 16.69%； 京津地区转移就业 238 人，占总数的 7.48%； 省外其它地区转移就业 323 人，占总数的 10.15%。

月度	本期内新 外出就业 人数	省外就 业人数- 长三角	省外就 业人数- 珠三角	省外就 业人数 -京津	省外其 它地区	省内 就业	省内就业 与新外出 人数比例%
1月	55	32	5	0	13	5	9.1%
2月	1773	1192	286	164	129	2	0.11%
3月	1354	607	240	74	181	252	18.61%
1季度	3182	1831	531	238	323	259	8.14%

1 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

### （三）本地非农就业情况

一季度末监测点本地非农就业人数 3085 人，占劳动力总数的 20.06%。其中在企业就业人数 2351 人，占本地非农就业人员数 76.21%；自主创业人数 562 人，占非农就业人员总数的 18.22%。

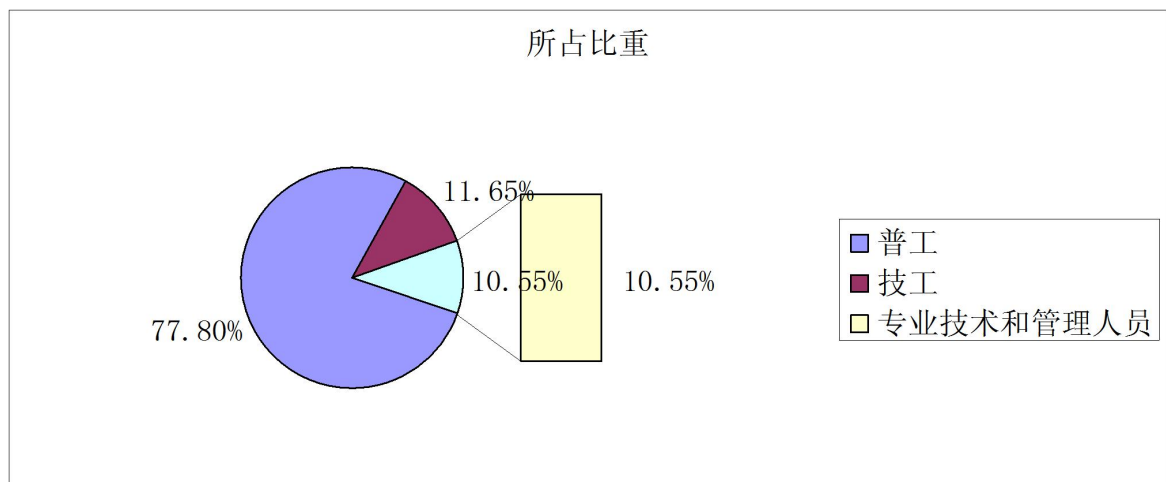
月度	报告期末非 农就业人数	在企业 就业人数	占非农就业人 数比例%	自主创 业人数	占非农就业人 数比例%
1 月	3051	2328	76.30%	580	19.01%
2 月	3025	2276	75.24%	560	18.51%
3 月	3026	2274	75.15%	559	18.47%

#### 四、企业用工监测

本季度监测企业 60 户，季度末实有员工 12895 人，计划招聘 924 人，实际招聘 469 人，缺工 455 人。本季度末招聘应届高校毕业生 2 人，计划下季度初招聘高校毕业生 6 人。

	企业本季度末员 工总数	企业本季度末计 划招聘员工人数	企业本季度末实 际招聘员工人数	企业本季度末缺 工人数
普工	8368	785	431	354
技工	2683	75	22	53
专业技术和管理人员	1844	64	16	48
合计	12895	924	469	455

从缺工情况看，本季度末缺工 455 人，其中普工 354 人，占缺工总数的 77.80%；技工 53 人，占缺工总数的 11.65%；专业技术和管理人员 48 人，占缺工总数的 10.55%。



从员工流失看，监测企业实有人数 12895 人，流失员工 275 人，占监测企业实有员工的 2.13%。

	企业本季末流失员工人数
普工	193
技工	65
专业技术和管理人员	17
合计	275

### 本期企业用工特点：

1、受监测企业样本调整影响，监测企业员工总数、计划招聘数、实际招聘数、缺工数都有小幅上涨。

2、制造业仍是主要缺工行业，如池州市安安精工铝业有限公司、宁波金美亚池州管桩有限公司、池州太平鸟服装制造有限公司、池州市骏智机电科技有限公司和安徽柯力电气制造有限公司等五家企业缺工总数 310 人，占监测企业缺工总数 455 人的 68.13%。

预计 2019 年第二季度，我市企业用工总体情况仍将保持平稳。

## 五、失业动态监测

### （一）监测样本基本情况

2019 年 3 月池州市监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、有限责任公司 20 家，占 33.33%、股份有限公司 6 家，占 10%、

私营企业 22 家，占 36.67%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比 (%)
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	20	33.33
股份有限公司	6	10
私营企业	22	36.67
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 38 家，占 63.33%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%；房地产业 1 家，占 1.67%；建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%；农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%；批发和零售业 4 家，占 6.67%；信息传输、软件和信息技术服务业 1 家，占 1.67%；住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比 (%)
------	----	--------



制造业	38	63.33
电力、热力、燃气及水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮政业	1	1.67
居民服务、修理和其他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
信息传输、软件和信息技术服务业	1	1.67
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

## （二）岗位流失概况

2019 年一季度末，池州市 60 家监测企业在岗职工总数为 12895 人，比上季度(调查期)岗位总数增加 8 人，增幅为 0.06%。

**2019 年一季度监测岗位总数变化情况表**

调查期	企业总数	上月末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
2019 年 01 月	60	12887	12711	-176	283	-1.67%
2019 年 02 月	60	12711	12765	54	274	0.42%
2019 年 03 月	60	12765	12895	130	328	1.02%

一季度，我市监测的 60 家企业岗位数呈上升走势，1 月末

与上季度末相比，减幅 1.67%；2 月末与上月末相比，增幅 0.42%；3 月末与上月末相比，增幅为 1.02%。

### （三）岗位流失分析

#### 1、按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，一季度有 6 个行业出现岗位流失，分别为电力、热力、燃气及水生产 1.56%；建筑业 1.67%；交通运输、仓储和邮政业 7.14%；居民服务、修理和其他服务业 57.58%；批发和零售业 0.39%；信息传输、软件和信息技术服务业 0.11%。

有 3 个行业岗位增加，制造业 0.78%；农、林、牧、渔业 2.47%；住宿和餐饮业 0.67%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表：

2019 年一季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	38	10,571	10,654	83	700	0.78
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	130	128	-2	2	-1.56
房地产业	1	9	9	0	1	0
建筑业	3	244	240	-4	11	-1.67
交通运输、仓储和邮政业	1	30	28	-2	2	-7.14
居民服务、修理和其他服务业	1	208	132	-76	76	-57.58
农、林、牧、渔业	4	513	526	13	27	2.47
批发和零售业	4	260	259	-1	31	-0.39
信息传输、软件和信息技术服务业	1	22	20	-2	2	-0.11
住宿和餐饮业	6	900	899	-1	33	0.67
合计	60	12,887	12,895	8	885	0.06

## 2、按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，国有企业、股份合作企业、股份有限公司、其他企业有所流失，流失率分别为：0.28%、1.28%、3.73%、5.51%。

岗位数有所增加的有限责任公司 1.57%、私营企业 1.09%、外资企业 1.2%、中外合资经营企业 2.42%。

详见下图：

2019 年一季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	1,043	970	-73	96	-0.28
股份合作企业	1	1,346	1,329	-17	22	-1.28
有限责任公司	20	3,571	3,628	57	208	1.57
股份有限公司	6	806	777	-29	55	-3.73
私营企业	22	5,131	5,188	57	453	1.09
外资企业	1	82	83	1	0	1.2
中外合资经营企业	2	645	661	16	38	2.42
其他企业	2	263	259	-4	13	-5.51
合计	60	12,887	12,895		885	0.06

## 3、按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

一季度的监测数据显示，共流失 885 个岗位，减少类型主要有双方协商解除劳动合同 355 人、劳动合同终止解除 101 人、劳动者解除劳动合同 408 人、因劳动者原因无法履行劳动合同解除 21 人。

---

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

---

池州市人力资源和社会保障局

2019 年 4 月 4 日印发

---