

池人社函〔2019〕118号

关于印发《池州市 2019 年第三季度就业 失业动态监测分析报告》的通知

各县、区人力资源和社会保障局，江南产业集中区管委会综合部、
开发区人力资源和社会事务管理局，九华山风景区社会保障局，
平天湖风景区管委会政治处：

现将《池州市 2019 年第三季度就业失业动态监测分析报告》
印发给你们，供参考。

池州市人力资源和社会保障局

2019 年 10 月 18 日

池州市 2019 年第三季度 就业失业动态监测分析报告

一、人力资源市场职业供求状况

（一）总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求人数 8903 人，登记求职人数 7468 人，求人倍率为 1.19。

（二）人力资源市场供求主要特点

1、人力资源市场供需总量有所下降，但供求状况总体平稳。从产业需求来看，需求人数集中在第二产业和第三产业。从行业需求看，制造业、住宿和餐饮业、租赁和商务服务业占需求行业的前三位，需求人数分别为 5811 人、1219 人、715 人，需求人数所占比重分别为 65.27%、12.69%、8.03%。从岗位需求来看，主要集中在生产运输设备操作工，该工种需求最大，占需求总量的 55.76%，同时面向该工种的求职者人数也是最多。

2、毕业生就业潮显现。进入第三季度，高校毕业生成为市场求职主体。大专及以上学历需求逐渐增大，占需求总数的三成以上。大学生就业期望值偏高，就业压力较大。工作经验成为困扰人才供求双方的主要矛盾。在企业提供的岗位中，近 6 成企业

要求求职者有工作经验。不仅技术性较强的岗位要求工作经验，一些文秘、出纳等岗位也需要工作经验。用人单位更加注重求职者的实际经验以及从业经历，对求职者综合素质要求提高，成为应届毕业生求职的门槛。

3、住宿餐饮业和商务服务业需求增多。第三季度是本市旅游旺季，住宿餐饮业和商务服务业对服务人员的需求大幅度上升。服务业的工作性质导致大量求职者特别是高校毕业生不愿从事该行业，现有员工也容易流失。

（三）供求总体情况

三季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 8903 人，与上季度相比减少 7200 人，减幅 44.71%；与去年同期相比增加 2216 人，增幅 33.14%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 7468 人，与上季度相比减少 6080 人，减幅 44.88%；与去年同期相比增加 1804 人，增幅 31.85%；岗位空缺与求职人数的比率为 1.19。

表 1. 供求总体人数

	需求人数	求职人数	岗位空缺 与求职人 数的比率	与上季度相比变化
	(人)	(人)	(倍)	(%)
本期有效数	8903	7468	1.19	-44.71%

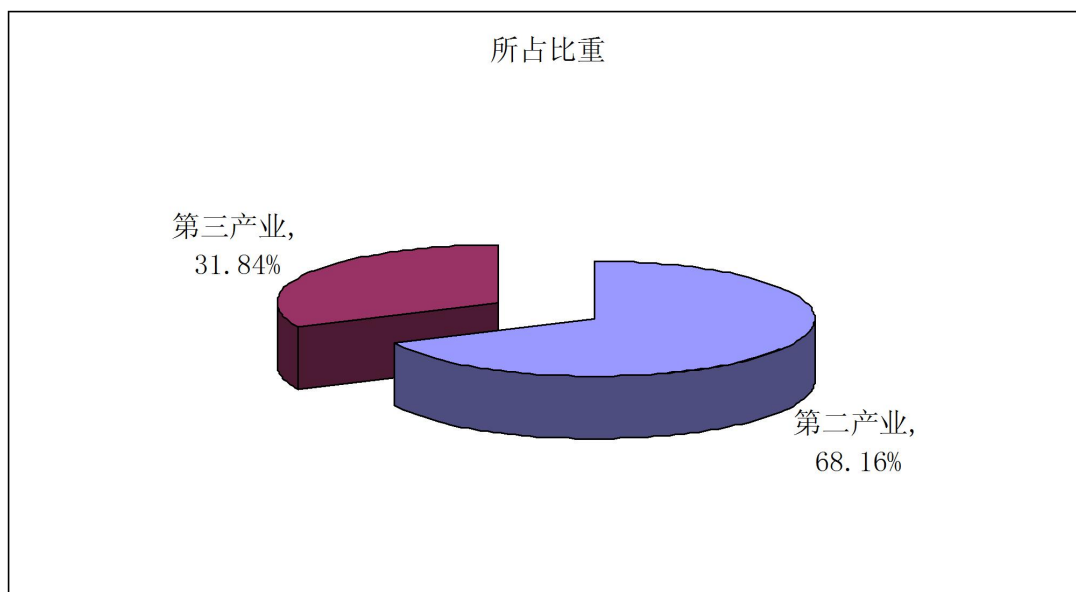
（四）各产业劳动力需求情况

本季度需求主要集中在第二和第三产业，占总量的 68.16%

和 31.84%。与上季度相比分别下降 42.32%和 49.21%；与去年同期相比分别上升 36.57%和 26.34%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
产业	(人)	(%)	(%)
第一产业			
第二产业	6068	68.16	-42.32
第三产业	2835	31.84	-49.21
合计	8903	100	/



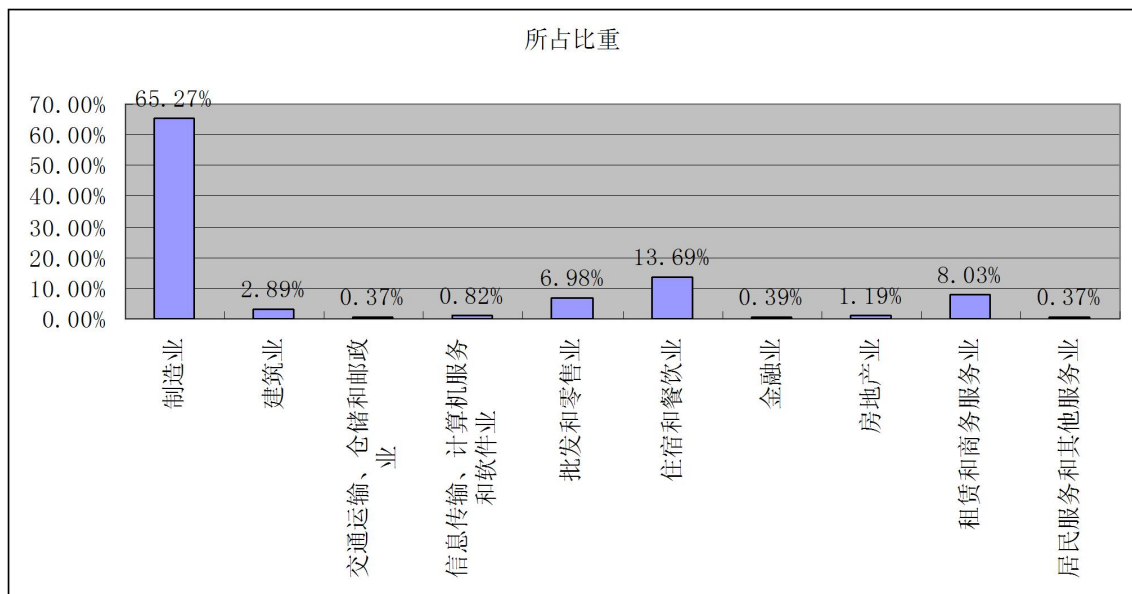
(五) 行业需求情况

从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 5811 人，占总量的 65.27%，环比下降 39.56%，同比上升 39.55%。第三产业中住宿和餐饮业是本季度吸纳就业的主体行业，其比重占 13.69%，环比下降 27.78%，同比上升 64.95%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	人	%	%
制造业	5811	65.27	-39.56
建筑业	257	2.89	-46.57
交通运输、仓储和邮政业	33	0.37	83.33
信息传输、计算机服务和软件业	73	0.82	43.14
批发和零售业	621	6.98	-57.61
住宿和餐饮业	1219	13.69	-27.78
金融业	35	0.39	-54.55
房地产业	106	1.19	-72.82
租赁和商务服务业	715	8.03	-49.33
居民服务和其他服务业	33	0.37	-88.85
合计	8903	100	/

备注：本季度农、林、牧、渔业，采矿业，电力、燃气及水的生产和供应业，水利、环境和公共设施管理业，卫生、社会保障和社会福利业，科学研究、技术服务和地质勘查业、教育、公共管理与社会组织和国际组织无数据。



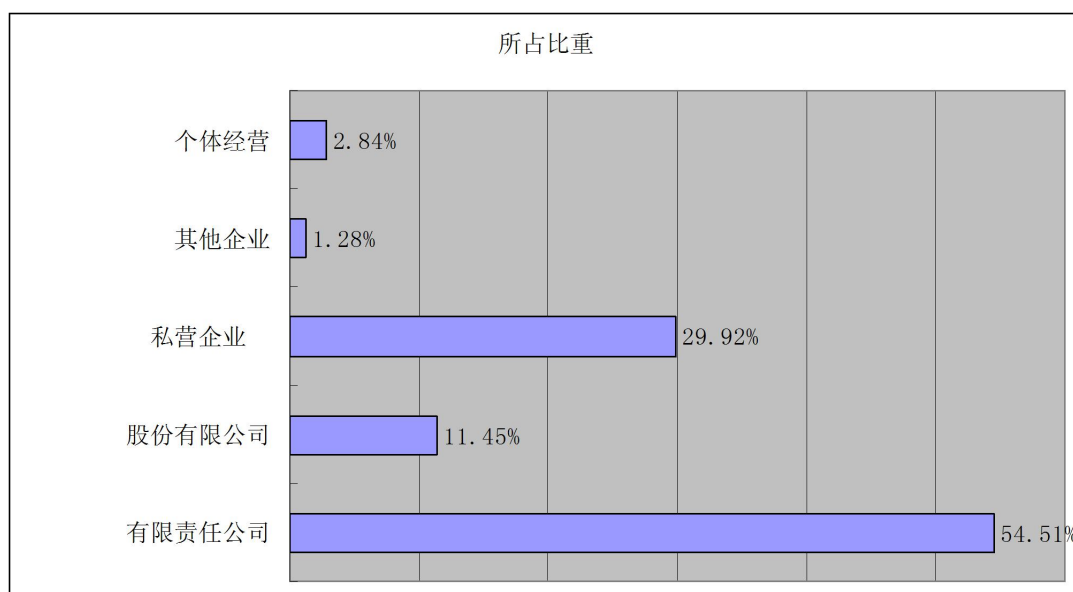
（六）用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达百分之百，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 54.51%、29.92%和 11.45%，与上季度相比，分别下降 44.58%、45.70%和 50.94%，与去年同期相比上升 44.05%、25.60%和 16.32%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
企业	8903	100.00	-44.71
其中：内资企业	8650	97.16	-45.92
有限责任公司	4853	54.51	-44.58
股份有限公司	1019	11.45	-50.94
私营企业	2664	29.92	-45.70
其他企业	114	1.28	-55.47
个体经营	253	2.84	136.45
合计	8903	100	/

备注：本季度股份国有企业、合作企业、联营企业、集体企业，外商投资企业、其他和港、澳、台商投资企业、事业、机关无数据。



（七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产运输设备操作工、商业和服务业人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 55.76% 和 21.00%，二者合计约占全部用人需求的 76.76%，其中生产运输设备操作工需求环比下降 40.78%，同比上升 36.19%；商业和服务业人员需求环比下降 46.81%，同比上升 87.94%。求人倍率方面，与上季度相比，生产运输设备操作工上升 0.13，商业和服务业人员上升 0.04。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产运输设备操作工及商业和服务业人员，所占比重分别为 55.29% 和 19.15%，二者合计约占总求职人数的 74.44%。与上季度相比，生产运输设备操作工的求职比重下降 40.08%，商业和服务业人员的求职

比重上升 35.96%；与去年同期相比，生产运输设备操作工的求职比重下降 53.50%，商业和服务业人员的求职比重上升 80.10%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	195	2.19	-63.69	165	2.21	-62.41	1.17
专业技术人员	639	7.18	-65.66	580	7.77	-61.23	1.09
办事人员和有关人员	918	10.31	-38.47	961	12.87	-34.13	0.95
商业和服务业人员	1870	21.00	-46.81	1430	19.15	-53.50	1.29
农林牧渔水利生产人员							
生产运输设备操作工	4964	55.76	-40.78	4129	55.29	-40.08	1.19
其他	317	3.56	0.96	121	1.62	72.86	2.56
无要求	/	/	/	82	1.10	-30.51	/
合 计	8903	100	/	7468	100	/	/

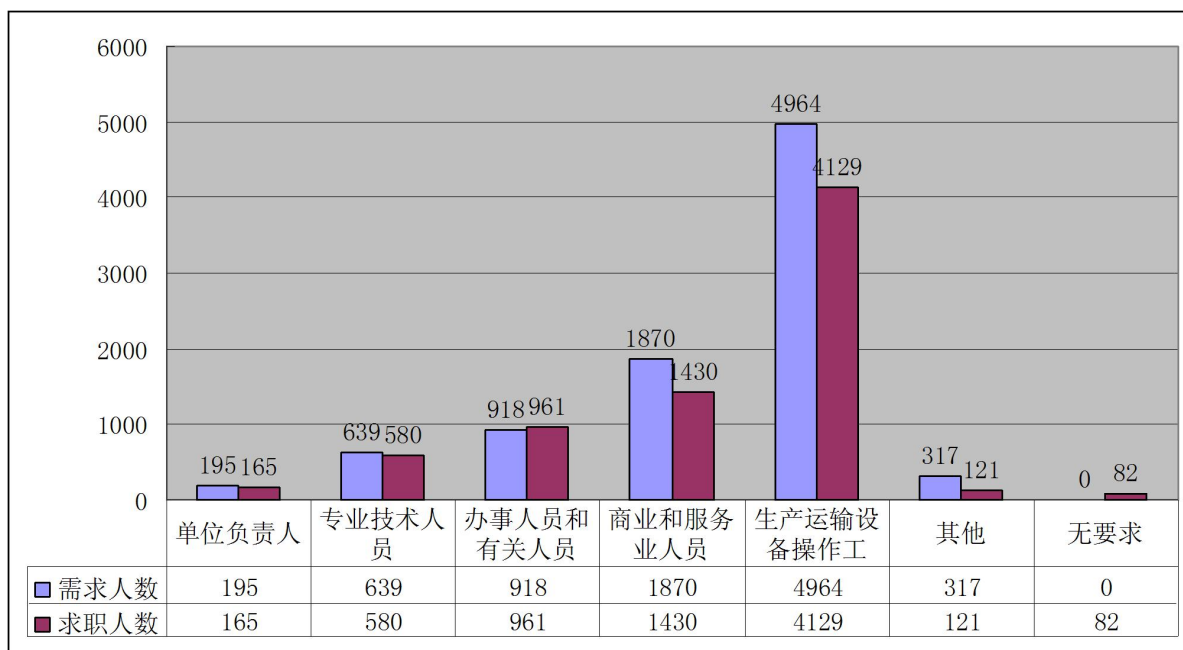


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	半导体芯片制造工	821	679	142	1.21
2	裁剪缝纫工	754	635	119	1.19
3	餐厅服务员	569	463	106	1.23
4	其他租赁和商务服务人员	386	294	92	1.31
5	金属热处理工	267	194	73	1.38
6	车工	218	161	57	1.35
7	房地产经纪人	179	135	44	1.33
8	营销员	150	114	36	1.32
9	机械制造工程技术人员	138	107	31	1.29
10	金属材料工程技术人员	116	93	23	1.25

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政事务处理人员	547	686	139	0.80
2	其他办事人员	486	591	105	0.82
3	其他生产辅助人员	424	506	82	0.84
4	会计专业人员	375	452	77	0.83
5	工程机械维修工	324	388	64	0.84
6	仓储管理员	273	332	59	0.82
7	物业管理员	234	287	53	0.82
8	保安员	210	257	47	0.82
9	信息通信营业员	188	224	36	0.84
10	邮政营业员	165	194	29	0.85

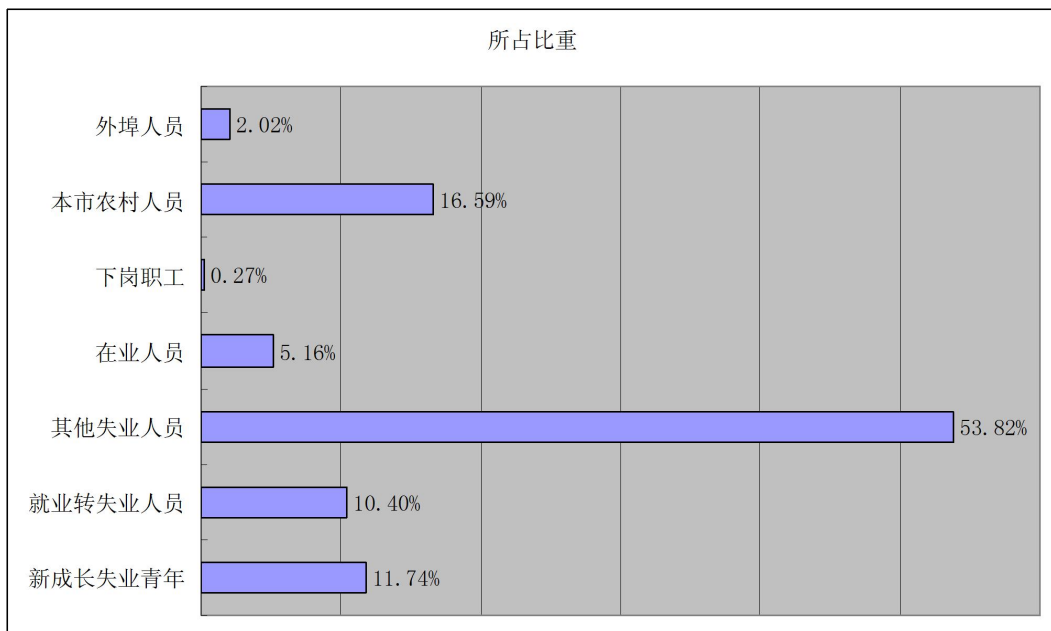
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

（八）求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 76.23%，较上季度下降 45.16%，与去年同期相比上升 39.02%。其中新成长失业青年求职比重与上季度相比下降 62.89%，与去年同期相比下降 23.74%（应届高校毕业生的求职比重与上季度相比下降 44.17%，与去年同期相比下降 17.07%）；本市农村人员所占比重与上季度相比下降 49.12%，与去年同期相比上升 19.13%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
新成长失业青年	877	11.74	-62.89
其中:应届高校毕业生	345	39.34	-44.17
就业转失业人员	777	10.40	-47.07
其他失业人员	4019	53.82	-38.65
在业人员	385	5.16	-34.30
下岗职工	20	0.27	/
本市农村人员	1239	16.59	-49.12
外埠人员	151	2.02	6.34
合计	7468	100	/



（九）招聘、应聘条件情况

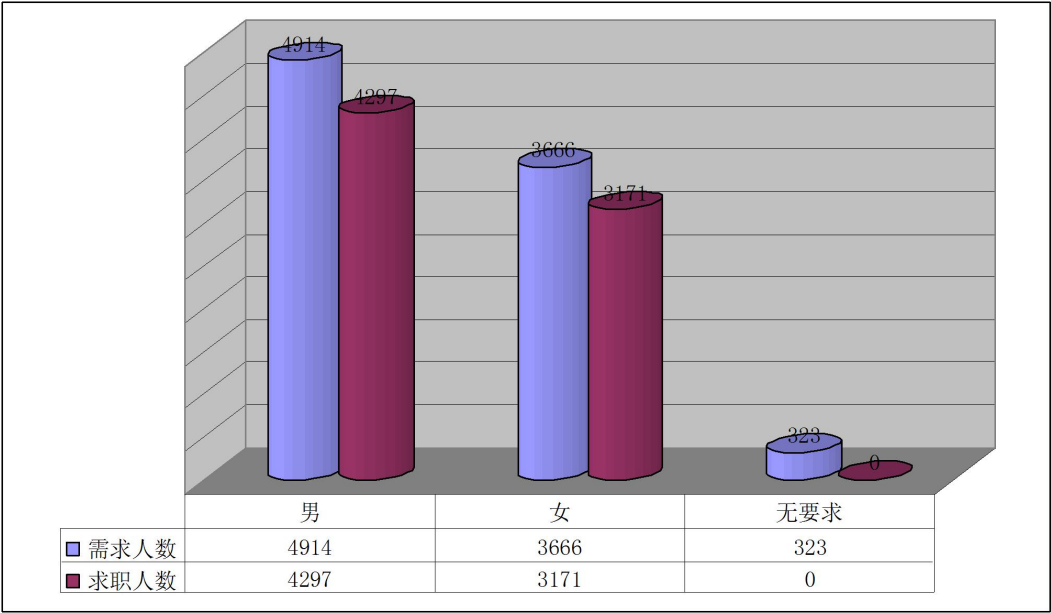
1. 性别

从对求职者的性别需求看，96.37%的用人单位对求职者的性别有明确要求，对男性的用人需求依然高于女性。男性和女性用人需求分别为55.19%和41.18%。与上季度相比，分别下降46.06%和43.94%；与去年同期相比，分别上升35.82%和26.72%。

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为57.54%和42.46%，与上季度相比，分别下降48.04%和39.92%；与去年同期相比，分别上升37.33%和25.09%，男性用工比女性的高出14.01个百分点。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
男	4914	55.19	-46.06	4297	57.54	-48.04	1.19
女	3666	41.18	-43.94	3171	42.46	-39.92	1.20
无要求	323	3.63	-28.70	/	/	/	/
合计	8903	100	/	7468	100	/	/

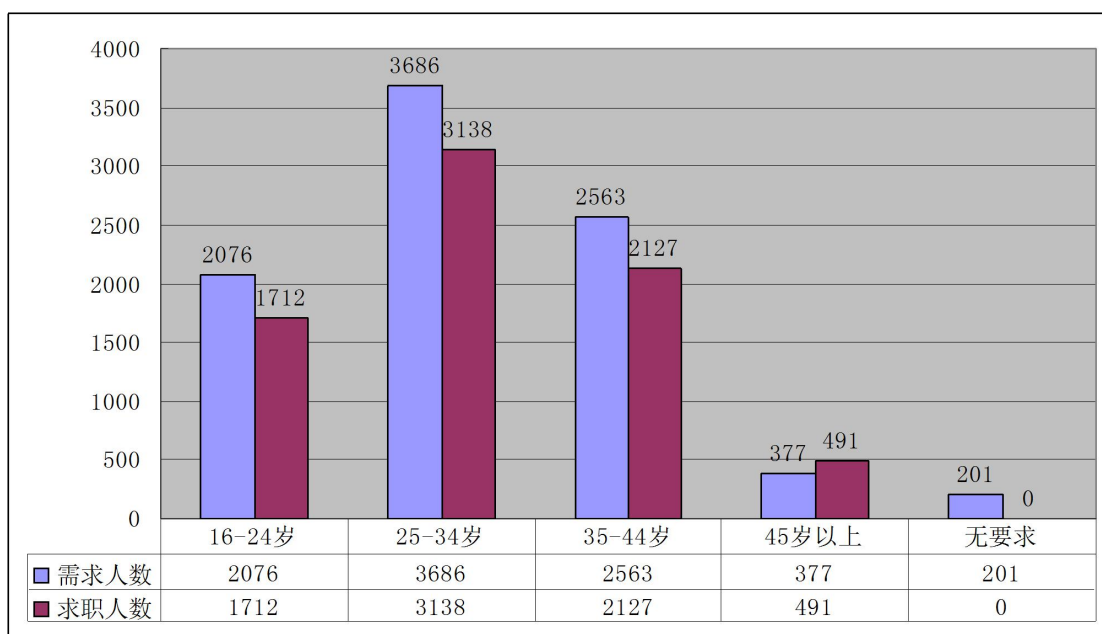


2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 41.40%，与上季度相比下降 43.32%，与去年同期相比上升 38.31%，35-44 岁需求占 28.79%，与上季度相比下降 50.92%，与去年同期相比上升 27.70%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 42.02%，与上季度相比下降 41.24%，与去年同期相比上升 53.45%；35-44 岁的占 28.48%，与上季度相比下降 48.92%，与去年同期相比上升 24.46%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	2076	23.32	-41.98	1712	22.92	-44.51	1.24
25-34 岁	3686	41.40	-43.32	3138	42.02	-41.24	1.20
35-44 岁	2563	28.79	-50.92	2127	28.48	-48.92	1.23
45 岁以上	377	4.23	-44.96	491	6.57	-48.80	0.79
无要求	201	2.26	74.78	/	/	/	/
合计	8903	100	/	7468	100	/	/



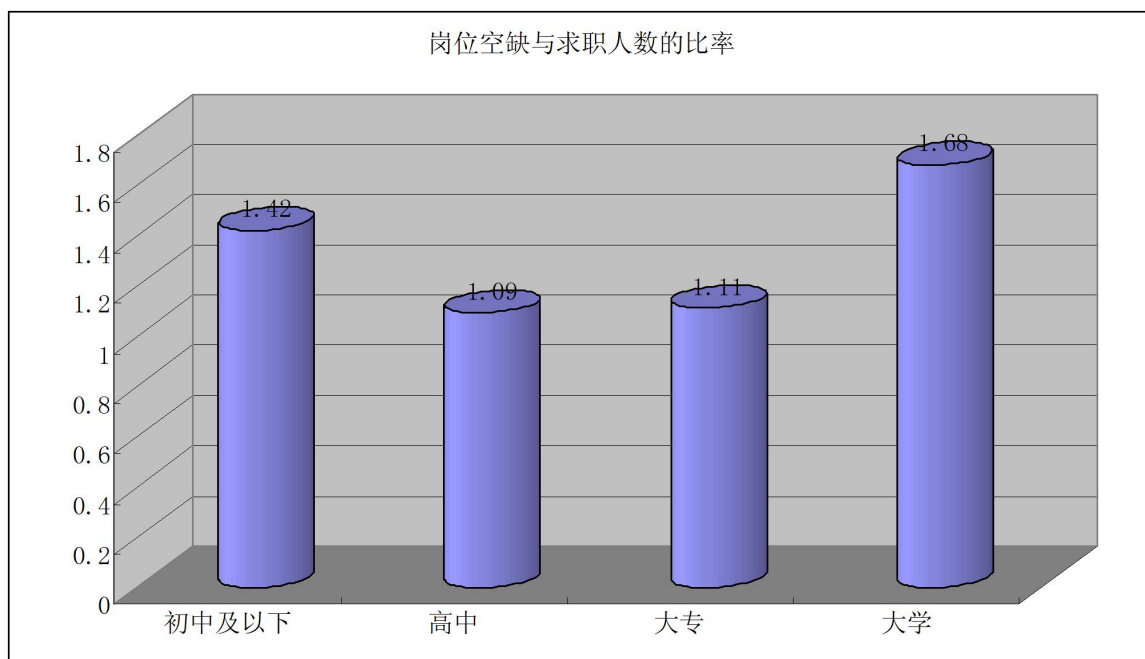
3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。96.53%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的39.13%，环比下降42.68%，同比上升21.01%（其中33.30%的用人需求是对具有职高、技校、中专文化程度的要求）；其次为大专文化程度的用人需求，占27.32%，环比下降45.74%，同比上升56.20%；对初中及文化程度的用人需求占25.53%，环比下降44.52%，同比上升38.09%。

从求职者的文化程度来看，44.34%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为30.36%和22.07%；大学及以上学历的求职比重为3.24%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
初中及以下	2273	25.53	-44.52	1648	22.07	-43.07	1.42
高中 其中:职高、 技校、中专	3484	39.13	-42.68	3311	44.34	-44.37	1.09
	1160	33.30	-28.66	904	27.30	-23.97	1.33
大专	2432	27.32	-45.74	2267	30.36	-42.72	1.11
大学	397	4.46	-58.34	242	3.24	-67.43	1.68
硕士以上	8	0.09	60.00	0	/	/	/
无要求	309	3.47	-36.68	/	/	/	/
合计	8903	100	/	7468	100	/	/



4. 技术等级或职称

从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 43.28%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 15.13%和 17.10%，二者约占需求总量的 32.23%，与上季度相比分别下降 55.94%和 35.56%，与去年同期相比分别上升 32.58%和 41.98%。

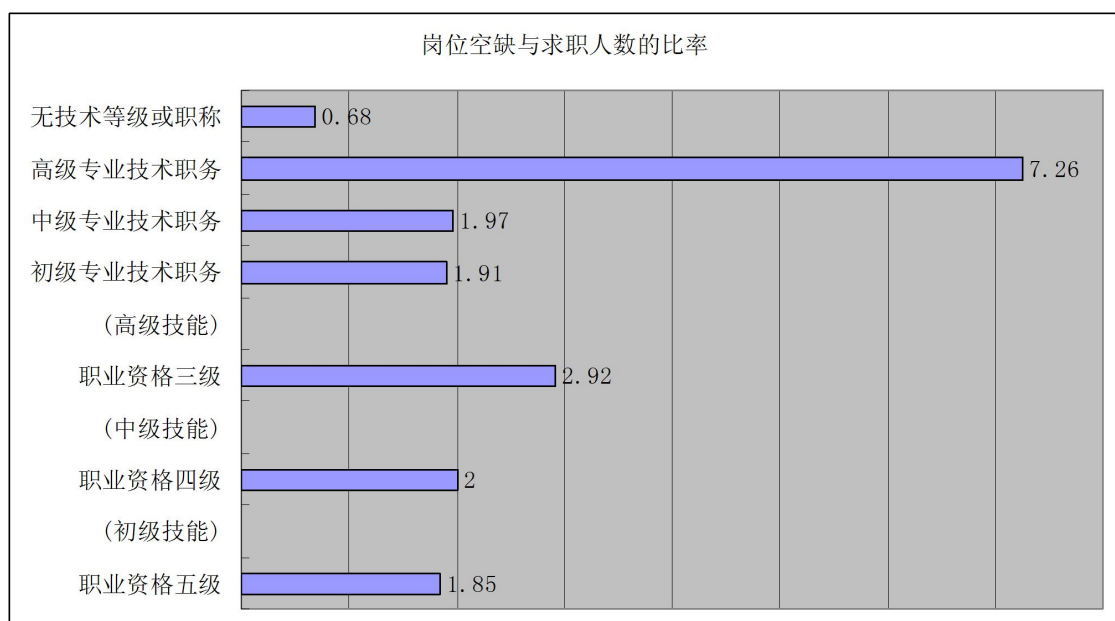
从求职人员的技术等级构成来看，41.42%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 15.32%和 16.51%，二者合计为 31.83%，与上季度相比分别下降 51.22%和 22.50%，与去年同期相比分别上升 33.96%和 39.32%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	1347	15.13	-55.94	1144	15.32	-51.22	1.85
职业资格四级 (中级技能)	615	6.91	-22.05	464	6.21	-25.76	2.00
职业资格三级 (高级技能)	76	0.85	35.71	34	0.46	47.83	2.92
职业资格二级 (技师)							
初级专业技术职务	1522	17.10	-35.56	1233	16.51	-22.50	1.91

中级专业技术职务	280	3.15	-28.93	216	2.89	-20.30	1.97
高级专业技术职务	13	0.15	-23.53	2	0.03	100.00	7.26
无技术等级或职称	/	/	/	4375	58.58	-49.67	0.68
无要求	5050	56.72	-46.44	/	/	/	/
合计	8903	100	/	7468	100	/	/

备注：本季度职业资格一级(高级技师)无数据。



(十) 下步工作举措

1、开展用工调查和缺工监控。一是完善人力资源市场监测，做好用工预警防控工作。通过对全市的人力资源市场供求变化情况进行动态监测，及时掌握全市就业形势，分析市场运行趋势，发挥信息对用工和求职两个方面的引导作用；二是开展重点用工监测企业季度用工需求情况调查，每季度对全市园区重点用工企业开展用工情况调查并进行统计分析；三是对重点缺工企业实施

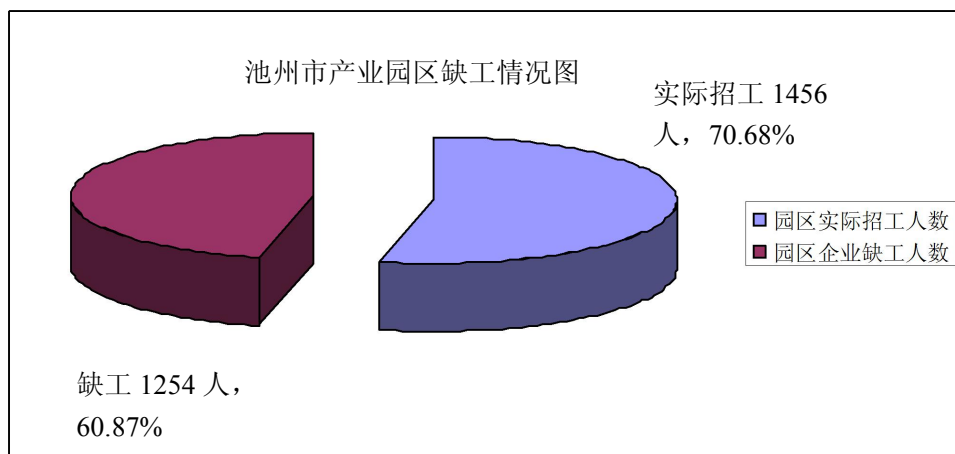
动态监控制度，针对缺工量大的重点企业实施动态监控制度。

2、指导企业转变思想，建立用工新理念。一是现在的求职者越来越年轻化，以“80后”“90后”为主。这些年轻人信息量大，见过世面，思维活络，职业期望高，维权意识强，除薪资外，各种保障、福利、工作生活环境、周边设施、社会地位、晋升空间等，都会影响他们的择业。二是很多求职者并没有特长，需要技能和经验的岗位无法应聘。单位招工有一定的困难，所以如何开出有竞争力吸引力的条件，留住人心、留住员工，是企业必须面对的。下步我们要指导企业合理制订工资待遇和招工计划，进一步引导企业在提高薪酬待遇、完善员工福利、改善劳动环境、规范用工行为、优化内部激励、加强人文关怀等方面下手，尽可能留住称职的员工，建立一支稳定的职工队伍，从而促进双方共同发展。

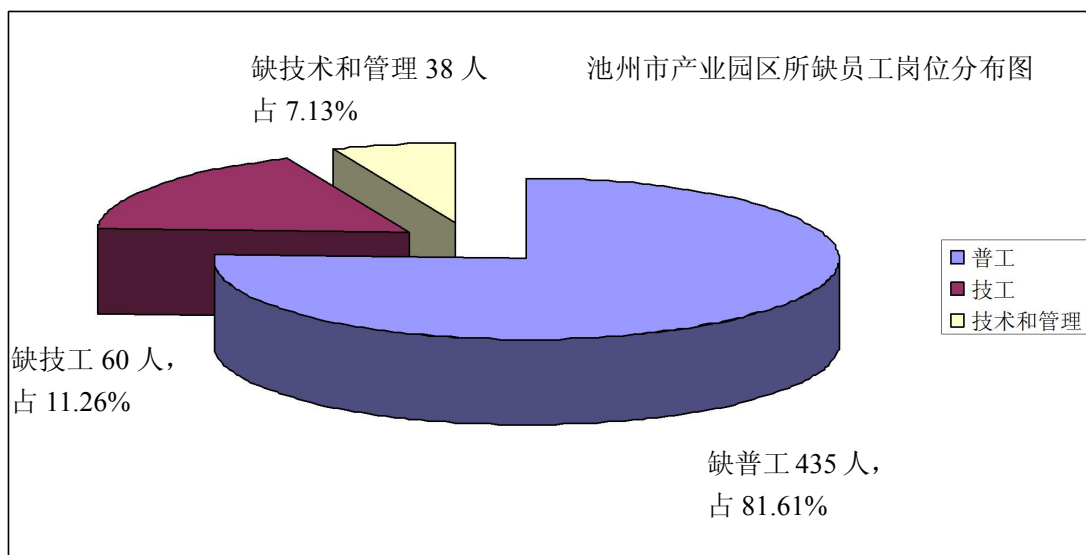
二、产业园区用工监测分析

2019年第三季度比第二季度末增加企业73户，总户数达750户；实有员工28816人，比上季度末增加1155人。其中技能人才6261人，占员工总数的21.73%，专业技术人才4019人，占员工总数的13.95%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	655	24236	3311	485	2799
江南集中区	95	4580	2950	1630	1220
小计	750	28816	6261	2115	4019



本季末计划招聘 2060 人，实际招聘 1456 人，缺工 1254 人。其中缺普工 950 人，占缺工总数的 75.76%，缺技工 224 人，占缺工总数 15.38%，缺技术和管理人员 80 人，占缺工总数 6.38%。企业流失人数 80 人



园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业缺 工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流 失人数
				普工	技工	技术和 管理	
市开发区	790	360	430	350	50	30	0
江南集中区	1270	1096	824	600	174	50	80
小计	2060	1456	1254	950	224	80	80

三、农村劳动力转移监测

（一）监测样本情况

全市 10 个行政村本季度末总人口数为 26169 人，行政村劳动力总数为 15041 人，占总人口数 57.48%。本期末实有外出就业人数 8632 人，占劳动力总数的比重为 57.39%，占总人口数的比重为 32.99%。

三季度累计新外出就业人数 217 人，新返乡人数 321 人，与二季度相比新外出就业人数减少 196 人，新返乡人数减少 108 人。

2019 年三季度新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重（%）
7 月	80	105	8593	57.13%
8 月	127	88	8632	57.38%
9 月	10	128	8598	57.16%
三季度合计	217	321	25823	

9 月末外出人员情况:

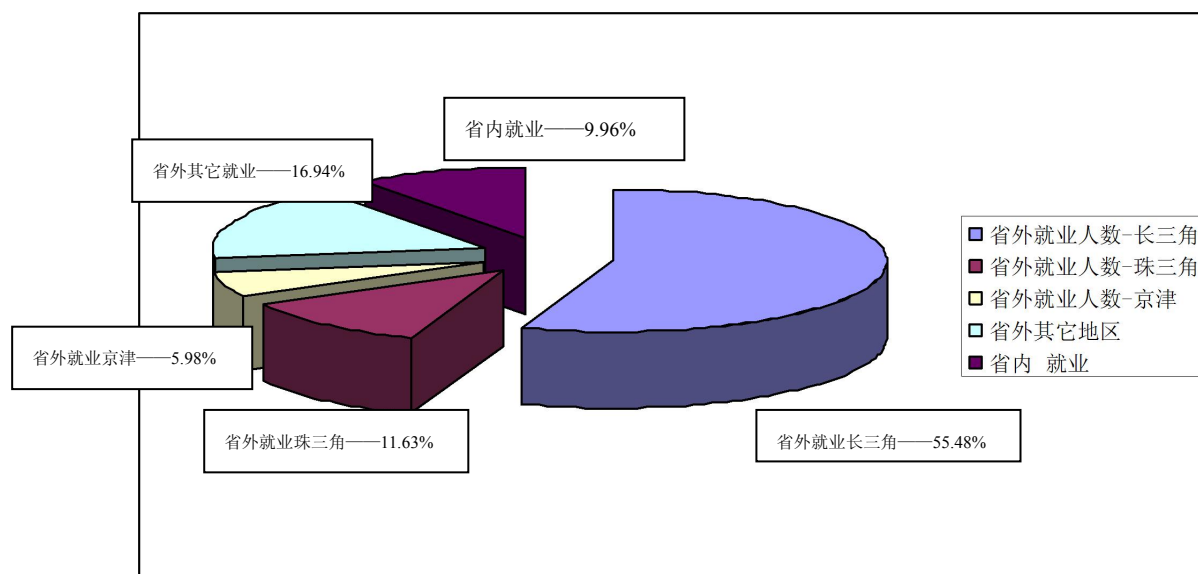
本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
94	128	8598	57.16%

(二) 外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 301 人中, 省内转移就业 30 人, 占新外出就业总数的 9.96%; 省外长三角转移就业 167 人, 占新外出总数的 55.48%; 珠三角转移就业 35 人, 占总数的 11.63%; 京津地区转移就业 18 人, 占总数的 5.98%; 省外其它地区转移就业 51 人, 占总数的 16.94%。

月度	本期内新外出就业人数	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与新外出人数比例%
7 月	80	39	11	5	18	7	8.75%
8 月	127	80	12	5	21	9	7.09%
9 月	94	48	12	8	12	14	14.89%
3 季度	301	167	35	18	51	30	9.97%

3 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

（三）本地非农就业情况

本季度末监测点本地非农就业人数 2999 人，占劳动力总数的 19.94%。其中在企业就业人数 2269 人，占本地非农就业人员数 75.66%；自主创业人数 557 人，占非农就业人员总数的 18.57%。

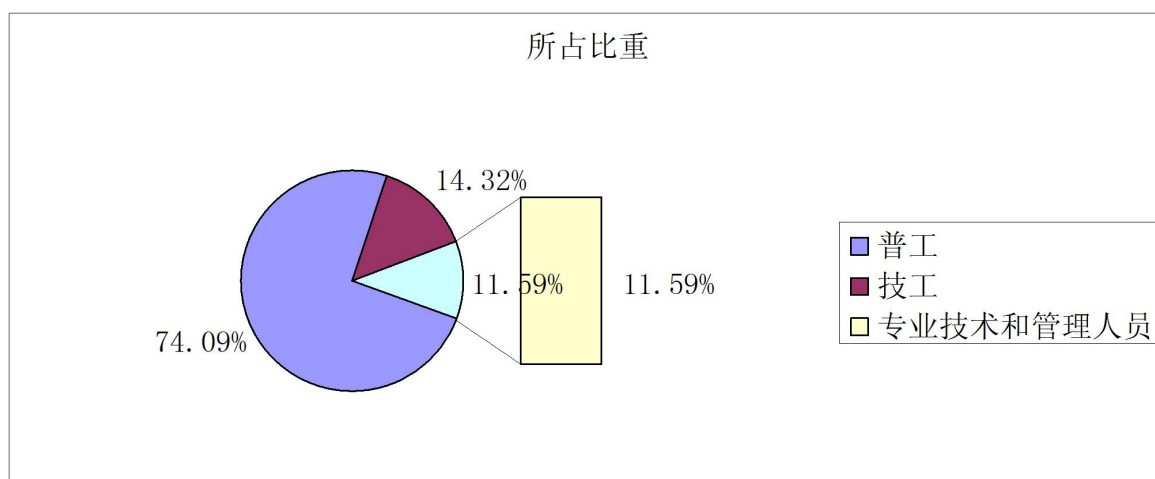
月度	报告期末非 农就业人数	在企业 就业人数	占非农就业 人数比例%	自主创 业人数	占非农就业 人数比例%
7 月	2996	2258	75.37%	559	18.66%
8 月	3001	2272	75.71%	557	18.56%
9 月	2999	2269	75.66%	557	18.57%

四、企业用工监测

本季度监测企业 60 户，季度末实有员工 13197 人，计划招聘 734 人，实际招聘 406 人，缺工 328 人。本季度末招聘应届高校毕业生 1 人，计划下季度初招聘高校毕业生 10 人。

	企业本季度末员 工总数	企业本季度末计 划招聘员工人数	企业本季度末实 际招聘员工人数	企业本季度末缺 工人数
普工	8685	619	376	243
技工	2674	69	22	47
专业技术和管理人员	1838	46	8	38
合计	13197	734	406	328

从缺工情况看，本季度末缺工 328 人，其中普工 243 人，占缺工总数的 74.09%；技工 47 人，占缺工总数的 14.32%；专业技术和管理人员 38 人，占缺工总数的 11.59%。



从员工流失看，监测企业实有人数 13197 人，流失员工 232 人，占监测企业实有员工的 1.76%。

	企业本季末流失员工人数
普工	196
技工	22
专业技术和管理人员	14
合计	232

本期企业用工特点：

1、监测企业员工计划招聘数、实际招聘数、缺工数比二季度均有下降。

2、制造业仍是主要缺工行业，如池州市安安精工铝业有限公司、安徽艾可蓝环保股份有限公司、池州太平鸟服装制造有限公司、池州市骏智机电科技有限公司等四家企业缺工总数 245 人，占监测企业缺工总数 433 人的 74.70%。

预计 2019 年第四季度，我市企业用工总体情况仍将保持平稳。

五、失业动态监测

（一）监测样本基本情况

2019 年 9 月池州市监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%； 股份合作企业 1 家，占 1.67%； 有限责任公司 20 家，占 33.33%； 股份有限公司 6 家，占 10%； 私营企业 22 家，占 36.67%； 外资企业 1 家，占 1.67%； 中外合资经营企业 2 家，占 3.33%； 其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比（%）
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	20	33.33
股份有限公司	6	10
私营企业	22	36.67
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 38 家，占 63.33%； 电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%； 房地产业 1 家，占 1.67%； 建筑业 3 家，占 5%； 交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%； 居民

服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%； 农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%； 批发和零售业 4 家，占 6.67%； 信息传输、软件和信息技术服务业 1 家，占 1.67%； 住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比（%）
制造业	38	63.33
电力、热力、燃气及水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮政业	1	1.67
居民服务、修理和其他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
信息传输、软件和信息技术服务业	1	1.67
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

（二）岗位流失概况

2019 年三季度末，池州市 60 家监测企业在岗职工总数为 13197 人，比上季度(调查期)岗位总数增加 199 人，增幅为 1.53%。

2019 年三季度监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	岗位减 少总数	岗位变化数量占比(%)
2019 年 07 月	60	12998	12991	-7	181	-0.05%
2019 年 08 月	60	12991	13010	19	160	0.15%
2019 年 09 月	60	13010	13197	187	249	1.42 %

三季度，我市监测的 60 家企业岗位数呈上升走势，7 月末与上季度末相比，减幅 0.05%；8 月末与上月末相比，增幅 0.15%；9 月末与上月末相比，增幅为 1.42%。

（三）岗位流失分析

1、按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，三季度有 3 个行业出现岗位流失，分别为建筑业-4.64%；交通运输、仓储和邮政业-16.13%；信息传输、软件和信息技术服务业-0.05%。

有 4 个行业岗位增加，制造业 1.72%；电力、热力、燃气及水生产和供应业 4.44%；农、林、牧、渔业 1.31%；住宿和餐饮业 1.66%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表：

2019 年三季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	38	10,755	10,943	188	509	1.72
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	129	135	6	3	4.44
房地产业	1	9	9	0	0	0
建筑业	3	248	237	-11	15	-4.64
交通运输、仓储和邮政业	1	36	31	-5	6	-16.13
居民服务、修理和其他服务业	1	125	125	0	0	0
农、林、牧、渔业	4	529	536	7	20	1.31
批发和零售业	4	256	256	0	11	0
信息传输、软件和信息技术服务业	1	21	20	-1	1	-0.05
住宿和餐饮业	6	890	905	15	25	1.66
合计	60	12,998	13,197	199	590	1.51

2、按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，股份合作企业、股份有限公司有所流失，流失率分别为： 0.08%、3.77%。

岗位数有所增加的国有企业 1.68%、股份合作企业 0.08%、有限责任公司 3.33%、私营企业 0.89%、中外合资经营企业 4.32%、其他企业 2.59%。

详见下图：

2019 年三季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	997	1,014	17	12	1.68
股份合作企业	1	1,320	1,319	-1	14	-0.08
有限责任公司	20	3,719	3,846	127	212	3.3
股份有限公司	6	771	743	-28	50	-3.77
私营企业	22	5,180	5,227	47	265	0.89
外资企业	1	83	83	0	1	0
中外合资经营企业	2	665	695	30	28	4.32
其他企业	2	263	270	7	8	2.59
合计	60	12,998	13,197	199	590	1.51

3、按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

三季度的监测数据显示，共流失 590 个岗位，减少类型主要有双方协商解除劳动合同 155 人、劳动合同终止解除 159 人、劳动者解除劳动合同 276 人。

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

池州市人力资源和社会保障局

2019 年 10 月 18 日印发
