

行 政 执 法

委
托
书

池州市人力资源和社会保障局 池州经济技术开发区管理委员会

2022年3月



行政执法委托书

委托单位：池州市人力资源和社会保障局

法定代表人：林芳

地 址：池州市长江南路398号波斯曼大厦

受委托单位：池州经济技术开发区管理委员会

法定代表人：朱树林

地 址：池州市贵池区清溪大道695号

为进一步提高行政执法效能，加强我市劳动保障监察领域行政执法工作，依据《中华人民共和国行政处罚法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规规定，池州市人力资源和社会保障局将劳动保障监察领域有关行政执法权委托给池州经济技术开发区管理委员会行使，现将有关事项明确如下：

一、委托执法权行使范围

池州经济技术开发区管辖区域范围内。

二、委托执法职权范围

池州经济技术开发区管理委员会在委托执法权限范围内以池州市人力资源和社会保障局的名义行使劳动保障监察行政执法工作。



三、委托执法责任

(一) 委托单位责任

1. 对受托方的行政执法行为进行指导和监督检查;
2. 对受托方在受委托权限范围内的行政执法行为承担法律责任;
3. 向受托方提供法律、法规、规章、规范性文件、行政执法文书、表格和其他相关资料;
4. 与受托方建立定期联系制度, 及时协调解决行政执法过程中出现的问题和矛盾。

(二) 受委托单位的责任:

1. 接受委托单位的指导和监督检查;
2. 以委托单位的名义实施执法检查、行政处罚, 不得再委托给第三人;
3. 承担超越委托权限范围的行政执法行为所引起的法律后果;
4. 行政处罚必须做到事实清楚、证据确凿、程序合法、处罚恰当。主动向委托单位汇报执法工作情况。
5. 委托行政执法后, 因具体行政行为引发的行政复议、行政诉讼等事宜(答复、答辩、出庭)由受委托单位具体承担。

四、委托期限

1. 从2022年4月1日至2027年3月31日止。委托期间因委托依据调整、执法体制改革等导致无法继续委托执法的权



限，委托权限自动终止。

2、自协议生效之日起，同时启用池州市人力资源和社会保障局劳动监察执法（经开区）专用章。

五、其他规定

本委托书自委托单位和受托单位加盖公章后生效。委托书一式四份，委托单位、受托单位各持一份，报市司法局、市委编办备案各一份。

委托单位（盖章）



法定代表人或委托代理人

（签字）：刘和军

2022年3月31日

受托单位（盖章）



法定代表人或委托代理人

（签字）：1288

2022年3月17日

